

EVALUACIÓN EX ANTE - GOBIERNO REGIONAL 2025	 Dirección de Presupuestos Gobierno de Chile  Ministerio de Desarrollo Social y Familia Gobierno de Chile
NOMBRE DEL PROGRAMA: Yo también trabajo	
VERSIÓN 2	
GOBIERNO REGIONAL METROPOLTANO	

CALIFICACIÓN
RECOMENDADO FAVORABLEMENTE

BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
Las brechas de pertinencia y calidad formativa, los desajustes de competencias, las barreras de acceso al empleo y la escasa articulación del sistema de formación para el trabajo configuran un escenario en el que la fuerza laboral de la Región Metropolitana enfrenta dificultades crecientes para mejorar su empleabilidad y adaptarse a las transformaciones del mercado laboral. Lo anterior se traduce en que las personas que integran la fuerza de trabajo de la Región Metropolitana no presentan mejoras en sus niveles de empleabilidad. El programa proveerá el diseño e implementación de rutas de aprendizaje alineadas con el contexto productivo regional y las necesidades del mercado laboral y de rutas de capacitación que se construyen a partir de un diagnóstico inicial de cada participante, realizado a través de una plataforma digital. Además, se consideran actividades de difusión, capacitación en apresto y apoyos para la permanencia en la formación.
Solicitud Presupuestaria Total (M\$): 6.323.489 Duración: 2,5 años
PROPÓSITO
Las personas que integran la fuerza de trabajo de la Región Metropolitana mejoran sus niveles de empleabilidad.

DESGLOSE DE SOLICITUD PRESUPUESTARIA ANUAL				
Componente	Unidad de medida de producción	Gasto estimado 2026 (M\$)	Producción estimada (2026)	Gasto Unitario estimado (M\$)
Rutas de aprendizaje pertinentes a los cambios del mercado laboral	Personas de la fuerza de trabajo con rutas de aprendizaje diseñadas	551.520	2.425	227,43
Capacitaciones para el desarrollo de competencias y habilidades para el futuro del trabajo.	Personas capacitadas/certificadas	1.554.500	2.425	641
Difusión de información sobre formación y cambios del mercado del trabajo	Personas de la fuerza de trabajo impactadas por campañas comunicacionales	217.552	7.275	29,9
Capacitación en apresto, serán parte las personas beneficiarias de las rutas formativas:	Personas de la fuerza de trabajo de la RM que participan de instancias de formación del programa	67.140	600	111,9
Beneficios para las instancias presenciales	Personas beneficiadas	29.184	210	138,97
Gastos de administración (GA)		109.500		
Gasto Total		2.529.490		
Porcentaje de GA		4,3%		

POBLACION		
Tipo Población	Descripción	2025 (cuantificación)
Población Potencial	La población potencial está compuesta por personas que enfrentan barreras estructurales que limitan su capacidad para acceder, mantenerse y progresar en el empleo mediante el desarrollo de competencias y condiciones habilitantes, ya sea que participen actualmente del mercado laboral o no.	6.122.064
Población Objetivo	La población objetivo del programa está constituida por las personas económicamente activas que integran la fuerza laboral de la Región Metropolitana de Santiago. El criterio de focalización utilizado establece que los beneficiarios deben estar incorporados a la fuerza laboral, lo cual es coherente con el propósito del programa de mejorar la empleabilidad	4.574.515
Beneficiarios	El programa atenderá a un subconjunto de la población económicamente activa de la Región Metropolitana, que corresponde a personas que participarán de las distintas líneas de acción del programa, con el objetivo de mejorar su empleabilidad mediante formación, servicios de orientación laboral y apoyo para la continuidad en trayectorias laborales sostenibles. Se establecen tres grupos prioritarios para seleccionar a las personas beneficiarias: jóvenes (de 15 a 29 años), mujeres y personas mayores de 49 años.	11.750

INDICADORES		
Indicador de Propósito	Fórmula de cálculo	Valor 2026

Porcentaje de personas que reportan una mejora en su empleabilidad	<i>(Número de personas que reportan una mejora en su empleabilidad, en el año t / Número de personas egresadas del programa) x 100</i>	60%
Indicador Complementario	Fórmula de cálculo	Valor 2026
Porcentaje de rutas de aprendizaje concluidas	(Número de rutas de aprendizaje concluidas / Número de rutas de aprendizaje asignadas) x 100	70%

EVALUACIÓN EX ANTE PROGRAMA NO SOCIAL		
Calificación final:	Recomendado Favorablemente	
Pilar evaluado	Revisión	Cumple con mínimo del pilar
Comentario General	El Diseño del Programa supera los requisitos mínimos para lograr un diseño adecuado y consistente con el problema público identificado.	
Diagnóstico del problema	Sin observaciones relevantes en la dimensión.	S
Población	Sin observaciones relevantes en la dimensión	S
Objetivo y Seguimiento	En la fórmula de cálculo de ambos indicadores falta agregar, tanto en el numerador como en el denominador, la temporalidad de la medición. Por convención se debe utilizar la frase “en el año t” para realizar una medición anual de los indicadores.	S
Estrategia y Componentes	En la tabla de Gastos por Componente y Gasto Administrativo el orden y numeración de los componentes no coincide con el orden y numeración de la sección os componentes presentada en la pregunta 17	S
Calificación diseño		RF

--	--	--

I: Insuficiente, S: Suficiente, RF: Recomendado Favorablemente, OT: Objetado Técnicamente.

FECHA DE CALIFICACIÓN	NOVIEMBRE/2025
-----------------------	----------------