

INFORMACIÓN DE GESTIÓN

Proyecto de Ley de Presupuestos 2013

Ministerio	MINISTERIO DE HACIENDA	Partida	08
Servicio	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	Capítulo	15

Misión ¹

Fortalecer la capacidad de los servicios públicos en el desarrollo e implementación de políticas y prácticas de gestión de personas, para aumentar la productividad y la calidad de los bienes y servicios que requiere la ciudadanía.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control ²			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Diseño de Reformas y Políticas de gestión de personas para los servicios públicos.	1	0	0	1
2	Asesoría en gestión directiva y de personas en el sector público.	1	0	1	0
3	Supervisión de prácticas e instrumentos relativos a la gestión de personas en el sector público.	2	0	2	0
4	Formación, acompañamiento y capacitación en gestión directiva de personas en el sector público.	1	0	1	0
5	Selección de Directivos Públicos.	3	0	3	0
6	Otros Indicadores (3)	0	0	0	0
Total Indicadores		8	0	7	1
Participación sobre Total Indicadores		100%	0%	88%	13%

Indicadores de Desempeño. Ámbito de Resultado

La institución no presenta indicadores en el ámbito de resultado

Indicadores de Desempeño. Ámbito de Producto (Calidad)

Selección de Directivos Públicos.

Indicador Variables	2009	2010	2011	2012 Estimado	2013 Meta
Tiempo promedio de duración de concursos de I nivel jerárquico realizados a través del Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nomina de candidatos elegibles a la autoridad en el año t.	95 días	--	82 días	85 días	90 días
<i>Sumatoria del número de días corridos desde la fecha de publicación de la</i>	3.419		5.096	4.010	4.320

<i>convocatoria hasta la fecha del oficio del envío de la nómina de candidatos a la autoridad para cargos de I nivel jerárquico</i>					
<i>Total de concursos con envío de nómina en el año t para cargos de I nivel jerárquico.</i>	36		62	47	48

Selección de Directivos Públicos.

Indicador Variables	2009	2010	2011	2012 Estimado	2013 Meta
Tiempo promedio de duración de concursos de II nivel jerárquico realizados a través del Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nomina de candidatos elegibles a la autoridad en el año t.	95 días	--	81 días	89 días	85 días
<i>Sumatoria del número de días corridos desde la fecha de publicación de la convocatoria hasta la fecha del oficio de envío de la nómina de candidatos a la autoridad para cargos de II nivel jerárquico</i>	17.525		25.203	25.800	19.040
<i>Total de concursos con envío de nóminas en el año t para cargos de II nivel jerárquico</i>	184		312	291	224

[1] La información detallada de las definiciones estratégicas de la institución, esto es: misión, objetivos estratégicos, productos, subproductos y productos específicos, clientes/usuarios/beneficiarios, se encuentra disponible en el formulario A1 del presupuesto en: www.dipres.cl/proyecto de ley de presupuestos 2012.

[2] La información más detallada de los indicadores de desempeño (formulario H) con la fórmula de cálculo, notas, supuestos se encuentra disponible en www.dipres.cl/proyecto de ley de presupuestos 2012

[3] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.