

INFORMACIÓN DE GESTIÓN

Proyecto de Ley de Presupuestos 2013

Ministerio	MINISTERIO DE HACIENDA	Partida	08
Servicio	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	Capítulo	15

Misión ¹

Fortalecer la capacidad de los servicios públicos en el desarrollo e implementación de políticas y prácticas de gestión de personas, para aumentar la productividad y la calidad de los bienes y servicios que requiere la ciudadanía.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control ²			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Diseño de Reformas y Políticas de gestión de personas para los servicios públicos.	1	0	0	1
2	Asesoría en gestión directiva y de personas en el sector público.	1	0	1	0
3	Supervisión de prácticas e instrumentos relativos a la gestión de personas en el sector público.	2	0	2	0
4	Formación, acompañamiento y capacitación en gestión directiva de personas en el sector público.	1	0	1	0
5	Selección de Directivos Públicos.	3	0	3	0
6	Otros Indicadores (3)	0	0	0	0
Total Indicadores		8	0	7	1
Participación sobre Total Indicadores		100%	0%	88%	13%

Indicadores de Desempeño. Ámbito de Resultado

La institución no presenta indicadores en el ámbito de resultado

Indicadores de Desempeño. Ámbito de Producto (Calidad)

Selección de Directivos Públicos.

Indicador <i>Variables</i>	2009	2010	2011	2012 Estimado	2013 Meta
Tiempo promedio de duración de concursos de I nivel jerárquico realizados a través del Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nomina de candidatos elegibles a la autoridad en el año t.	95 días	--	82 días	85 días	90 días
<i>Sumatoria del número de días corridos desde la fecha de publicación de la</i>	3.419		5.096	4.010	4.320

<i>convocatoria hasta la fecha del oficio del envío de la nómina de candidatos a la autoridad para cargos de I nivel jerárquico</i>					
<i>Total de concursos con envío de nómina en el año t para cargos de I nivel jerárquico.</i>	36		62	47	48

Selección de Directivos Públicos.

Indicador Variables	2009	2010	2011	2012 Estimado	2013 Meta
Tiempo promedio de duración de concursos de II nivel jerárquico realizados a través del Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nomina de candidatos elegibles a la autoridad en el año t.	95 días	--	81 días	89 días	85 días
<i>Sumatoria del número de días corridos desde la fecha de publicación de la convocatoria hasta la fecha del oficio de envío de la nómina de candidatos a la autoridad para cargos de II nivel jerárquico</i>	17.525		25.203	25.800	19.040
<i>Total de concursos con envío de nóminas en el año t para cargos de II nivel jerárquico</i>	184		312	291	224

[1] La información detallada de las definiciones estratégicas de la institución, esto es: misión, objetivos estratégicos, productos, subproductos y productos específicos, clientes/usuarios/beneficiarios, se encuentra disponible en el formulario A1 del presupuesto en: www.dipres.cl/proyecto de ley de presupuestos 2012.

[2] La información más detallada de los indicadores de desempeño (formulario H) con la fórmula de cálculo, notas, supuestos se encuentra disponible en www.dipres.cl/proyecto de ley de presupuestos 2012

[3] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.