

## FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2011 DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	<b>PARTIDA</b>	15
<b>SERVICIO</b>	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	<b>CAPÍTULO</b>	05

### Ley orgánica o Decreto que la rige

Ley N° 19.518 del 14 de octubre de 1997. Ley N° 19.765 del 2 de noviembre del 2001, modifica Ley N° 19.518. Ley N° 19.967 del 4 de septiembre de 2004, modifica Ley N° 19.518. Ley N° 20.267 del 6 de junio de 2008, crea el sistema nacional de certificación de competencias laborales y perfecciona el Estatuto de Capacitación y Empleo.

### Misión Institucional

Contribuir a la generación de empleo, dinamizar el mercado laboral y desarrollar capital humano mediante la aplicación de políticas públicas de fomento e intermediación laboral y de capacitación orientada a la empleabilidad y la productividad.

### Programas de Gobierno

Número	Descripción
1	Fomentar la inserción laboral de personas desocupadas o de baja calificación laboral en puestos de trabajo de calidad mediante el fortalecimiento de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL), la implementación de la Bolsa Nacional de Empleo y la implementación de un bono de intermediación laboral.
2	Impulsar la inserción laboral de jóvenes, mujeres y adultos (mayores de 50 años) desempleados, mediante la capacitación en oficios.
3	Apoyar la productividad de la micro y pequeña empresa, mediante la implementación de un bono de capacitación dirigido a sus dueños.
4	Promover la capacitación de los trabajadores con menor calificación mediante los beneficios de la franquicia tributaria y la certificación de competencias laborales.
5	Mejorar la empleabilidad y entregar más poder de decisión a los trabajadores respecto de su capacitación, mediante la entrega de un bono de capacitación.
6	Fomentar la inserción laboral de personas desocupadas o de baja calificación, mediante bonificaciones y subsidios a la contratación.

### Objetivos Estratégicos

Número	Descripción	Prioridades Gubernamentales a los cuáles se vincula
1	Priorizar los recursos de los programas de empleo y capacitación en grupos vulnerables: jóvenes, mujeres jefas de hogar y adultos mayores de 50 años.	1, 2, 4, 5, 6
2	Fomentar la movilidad e inserción de las personas en el mercado laboral, mediante la implementación de un sistema público privado de intermediación laboral, bonificaciones y subsidios a la contratación.	1, 6
	Impulsar la capacitación de la fuerza laboral ocupada, ampliando y focalizando la franquicia	4, 5

3	tributaria, implementando un bono de capacitación para trabajadores activos y fortaleciendo el sistema de certificación de competencias laborales en los distintos sectores económicos productivos.	
4	Ampliar la cobertura de capacitación a la Mype a través de la Franquicia Tributaria y el Bono de Capacitación para dueños de Mype	3
5	Mejorar la calidad y pertinencia de la oferta de la capacitación, orientándola a la demanda de los sectores económicos productivos y evaluando la oferta y desempeño de los proveedores de servicios de capacitación.	2, 3, 4, 5
6	Resguardar la adecuada utilización de los recursos públicos que son transferidos a los distintos Programas, mediante la realización sistemática de auditorías y fiscalizaciones a los procesos de provisión de bienes y/o servicios, desarrollados en forma directa o mediante intermediarios.	1, 2, 3, 4, 5, 6
7	Aumentar la eficiencia operacional para mejorar la calidad de atención hacia los beneficiarios de los Programas mediante la implementación de nuevos sistemas informáticos, el rediseño de procesos internos y capacitación de funcionarios	1, 2, 3, 4, 5, 6

<b>Productos Estratégicos ( Bienes y/o Servicios)</b>				
Número	Nombre	Objetivos Estratégicos a los cuáles se vincula	Aplica Enfoque de Genero (Si/No)	Aplica Gestión Territorial (Si/No)
1	<u>Capacitación.</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Franquicia Tributaria para la Capacitación</li> <li>• Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios</li> <li>• -Bono de Capacitación para Trabajadores Activos</li> <li>• -Certificación de Competencias Laborales</li> <li>• -Programa de Capacitación en Oficios</li> <li>• -Programa Mujeres Jefas de Hogar</li> <li>• -Programa de Becas a otras Instituciones del Sector Público</li> <li>• Becas Fondo de Cesantía Solidario</li> </ul>	1,3,4,5,6,7	Si Destinando cupos de capacitación a mujeres con el fin de disminuir las brechas de capacitación y mejorando las condiciones de empleabilidad de mujeres	Si Se potenciarán iniciativas de capacitación orientadas al fomento de los nichos de empleos y autogestión por parte de los beneficiarios, gestionando la capacitación desde las necesidades de los mercados productivos regionales
2	<u>Programa de Fiscalización.</u>	4,5,6,7	No	No
3	<u>Empleo.</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa de Intermediación Laboral OMIL</li> <li>• -Programa de Formación en el Puesto de Trabajo</li> <li>• -Bono de Intermediación Laboral</li> <li>• -Subsidio al Empleo</li> </ul>	1,2,5,6,7	Si Disminuir las brechas de ingreso al mercado del trabajo de las mujeres a través de programas de empleo que incentiven la contratación de mujeres,	Si Los programas de empleo se focalizan considerando las necesidades regionales, priorizando aquellas zonas con mayores tasas de desocupación.

			entregando mayor bonificación por intermediación laboral de este grupo y mejorando la articulación con otras instituciones públicas.	
--	--	--	--	--

<b>Cientes/ Usuarios /Beneficiarios</b>	
Número	Nombre
1	Empresas que tributan en primera categoría
2	Trabajadores/as dependientes
3	Trabajadores/as independientes (por cuenta propia)
4	Desocupados/as o de baja calificación laboral

<b>Productos Estratégicos y Cientes/ Usuarios /Beneficiarios</b>		
Número	Producto Estratégico	Cientes/ Usuarios /Beneficiarios
1	<u>Capacitación</u>	Empresas que tributan en primera categoría Trabajadores/as dependientes Trabajadores/as independientes (por cuenta propia) Desocupados/as o de baja calificación laboral
2	<u>Programa de Fiscalización</u>	Empresas que tributan en primera categoría
3	<u>Empleo</u>	Trabajadores/as dependientes Desocupados/as o de baja calificación laboral

<b>Producto Estratégicos y Programas Evaluados</b>				
Número	Producto	Programa	Línea de	Año de Evaluación

	<b>Estratégico</b>	<b>Evaluable</b>	<b>Evaluación (EPG/EI)</b>	
1	Capacitación	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo Comprehensive del Gasto	Evaluación Comprehensive del Gasto	2003