DIPRES
Dirección de
Presupuestos

FORMULACION DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTION AÑO 2026

PARTIDA	31	GOBIERNOS REGIONALES
CAPÍTULO	01	GOBIERNOS REGIONALES
PROGRAMA	19	GOBIERNO REGIONAL DE ÑUBLE

Objetivo	Tipo de Compromiso		Ponderación
	Indicador de Desempeño	Sistema de Gestión	
Gestión Eficaz		Riesgos Psicosociales y Austentismo laboral	20
	Medidas de Equidad de Género		20
Eficiencia Institucional		Estado Verde	20
	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29		5
Calidad de los Servicios		Calidad de Servicio y Experiencia Usuaria	15
		Transformación Digital	20
		Total	**100**

Fuente: DIPRES

Metodología de formulación de compromisos[1]

Las instituciones comprometieron para el año 2026, un mejoramiento global de los Objetivos de Gestión respecto de los resultados obtenidos en los años 2022, 2023 y 2024 expresado en los compromisos de los indicadores de Desempeño y Sistemas de Gestión. Cabe señalar que al momento de definir las metas 2026, todavía no se contaba con los valores efectivos del año 2025, pues estos se evaluaron durante los meses de enero a marzo de 2026.

Objetivo	Indicador/ Sistema	Compromiso 2026	Compromiso 2025	Compromiso 2024	Resultado 2024	Compromiso 2023	Resultado 2023	Compromiso 2022	Resultado 2022
Gestión Eficaz	Riesgos Psicosociales y Ausentismo laboral	Implementar hasta etapa 2	Implementar hasta etapa 1	No compromete.	--	No comprometa.	--	No comprometa.	--
	Medidas de Equidad de Género	Implementar 4 medidas (2 estratégicas)	Implementar 3 medidas (2 estratégicas)	Implementar 3 medidas (2 estratégicas)	3 medidas implementadas	Implementar 3 medidas	3 medidas implementadas	Implementar 2 medidas	2 medidas implementadas
Eficiencia Institucional	Estado Verde	Implementar hasta etapa 3	Implementar hasta etapa 3	Implementar hasta etapa 2	25 requisitos cumplidos de 25 comprometidos	Implementar hasta etapa 1	14 requisitos cumplidos de 14 comprometidos	Medir consumo energía	19.400 kwh/m2 consumidos
	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	No superar el 99.29% del índice	No superar el 99.02% del índice	No superar el 115.33% del índice	118.68%	No superar el 132.93% del índice	120.92%	No superar el 195.41% del índice	164.70%
Calidad de los Servicios	Calidad de Servicio y Experiencia Usuaria	Implementar hasta etapa 4	Implementar hasta etapa 3	Implementar hasta etapa 2	16 requisitos cumplidos de 16 comprometidos	Implementar hasta etapa 1	12 requisitos cumplidos de 12 comprometidos	100.00% de reclamos respondidos	2 reclamos respondidos de 2 recibidos (100.00%)

1. Para conocer el detalle de las características de los Indicadores y Sistemas de Gestión, en la tabla, posicionar el cursor en celda “Indicador/Sistema” de la fila de encabezado. Para conocer los objetivos y requisitos técnicos de cada indicador y sistema, posicionar el cursor en la celda respectiva del indicador y sistema, de la columna “Indicadores/ Sistema”. Para conocer el detalle de las medidas de género comprometidas por el servicio para el año 2026, posicionar el cursor en la celda correspondiente al indicador “Medidas de Equidad de Género” de la columna “Compromisos 2026”.

								No compromete satisfacción neta.	--
Calidad de los Servicios	Transformación Digital	Implementar hasta etapa 3	Implementar hasta etapa 2	Medir procedimientos administrativos electrónicos	6 procedimientos administrativos electrónicos.	Medir procedimientos administrativos electrónicos	6 procedimientos administrativos electrónicos.	Digitalizar el 100.00% de los trámites del registro (3 de 3 trámites)	1 trámites digitalizados.

Fuente: DIPRES

1. Para conocer el detalle de las características de los Indicadores y Sistemas de Gestión, en la tabla, posicionar el cursor en celda “Indicador/Sistema” de la fila de encabezado. Para conocer los objetivos y requisitos técnicos de cada indicador y sistema, posicionar el cursor en la celda respectiva del indicador y sistema, de la columna “Indicadores/ Sistema”. Para conocer el detalle de las medidas de género comprometidas por el servicio para el año 2026, posicionar el cursor en la celda correspondiente al indicador “Medidas de Equidad de Género” de la columna “Compromisos 2026”.