

2024

Balance de Gestión Integral

MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGIA, CONOCIMIENTO E INNOVACION
Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo





Te damos la bienvenida al Balance de Gestión Integral, que reporta distintos componentes del desempeño operativo de los servicios públicos.

Podrás:

Conocer sus resultados de gestión de acuerdo con sus definiciones estratégicas.



Identificar, en la ejecución presupuestaria, los gastos operacionales, las transferencias de recursos públicos y los gastos en inversión.



Examinar métricas de dotación de personal

I.- Presentación de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

I.- Presentación de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

II.- Principales resultados de la gestión 2024 según sus objetivos estratégicos

III. Funcionamiento de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

III.1.- Aspectos presupuestarios generales

III.2.- Gasto operacional

III.3.- Transferencias e iniciativas de inversión

III.4.- Dotación

III.5.- Horas extraordinarias

IV.- Anexos

1.- Presentación de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

AUTORIDADES DEL SERVICIO	DEPENDE (1) DEL MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA, CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN
Alejandra Pizarro Guerrero, directora Nacional de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	Aldo Valle Acevedo, ministro de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación Cristian Cuevas Vega, subsecretario de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

MISIÓN
Promover, fomentar y desarrollar la investigación en todas las áreas del conocimiento y sectores sociales y económicos, garantizando la excelencia, transparencia y equidad en la asignación de los recursos a través de sus diferentes instrumentos y políticas ministeriales para los actores involucrados en el sistema CTCI y la ciudadanía.

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO (2)				
Esta sección, de acuerdo con las definiciones estratégicas 2024, identifica las áreas de intervención que mejor representan al Servicio, las cuales se muestran mediante íconos azules.				
Economía y Bienestar	Salud	Sociedad y desarrollo urbano	Administración del Estado	Educación y formación
				
Economía y bienestar: Acciones o medidas que impactan en el crecimiento económico y la productividad del país y/o en los ingresos de las personas. Salud: Acciones o medidas que impactan en el cuidado de la salud física y mental de las personas. Sociedad y desarrollo urbano: Medidas que inciden en favor de la integración social, el desarrollo urbano y/o acciones culturales. Administración del Estado: Acciones o medidas que inciden en el funcionamiento del régimen político democrático, como el fortalecimiento de las instituciones, la seguridad, defensa, justicia y derechos humanos. Educación y formación: Acciones o medidas en educación preescolar, escolar, universitaria, de formación técnica y/o programas de formación y capacitación que inciden en las trayectorias laborales.				

ATRIBUTOS CONSIDERADOS EN LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (3)	
Los cuadros que se presentan a continuación muestran si, al menos, uno de los objetivos estratégicos del Servicio incorpora estos atributos en su formulación	
Enfoque de género	Cambio climático
Sí	Sí
Enfoque de Género: Medidas o acciones que reducen o superan las desigualdades de género para avanzar en los derechos de las mujeres y niñas y en su autonomía. Esta sección se hizo en base al Formulario A1.	
Cambio climático: Acciones o medidas que se estima que tienen incidencia en la mitigación y/o adaptación al cambio climático. Esta sección se hizo en base al Formulario A1.	
Para el año 2024, el presupuesto de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo correspondió a un 93,9% del total del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.	

(1) El concepto no comprende solamente la dependencia orgánica, sino que abarca en sentido amplio la relación con el ejecutivo a través del respectivo ministerio.

(2) El contenido de las secciones ‘Principales áreas de trabajo’ y ‘Atributos considerados en los objetivos estratégicos’ corresponde a la información entregada por el Servicio a partir de una propuesta de Dipres. La versión final que se presenta en este BGI refleja la validación o las modificaciones realizadas por el propio Servicio.

(3) Si el Servicio declara al menos un objetivo estratégico con enfoque de género, se considera que dicho enfoque es aplicado por la institución, lo que se reflejará en la propuesta de Dipres con un 'Sí'. En cambio, cuando la propuesta es 'No', significa que ninguno de los objetivos estratégicos incorpora este enfoque. Estas mismas reglas se aplican también al ámbito de 'cambio climático'.

Las acciones realizadas en 2024 contribuyen directamente al objetivo estratégico de fortalecer el capital humano avanzado en ciencia y tecnología. La adjudicación, firma de convenios y traspaso de fondos (Acción 1) garantiza el ingreso efectivo de doctoras y doctores al ecosistema de CTCI, buscando la concreción del financiamiento y fortaleciendo los programas de doctorado en Chile o la inserción de ellos en la academia o la industria. La alianza para el premio "For Women in Science" (Acción 2) promueve la reducción de brechas de género y visibiliza el talento femenino, incentivando la participación y el desarrollo de mujeres en ciencia.

Finalmente, la aplicación de la Encuesta de Trayectoria Laboral de Personas con Grado de Doctor (acción 3), ayuda a recopilar información relevante para ANID, ya que servirá como insumo para orientar las medidas estratégicas y/o de gestión interna.

Fortalecer el modelo de investigación de excelencia motivada por la curiosidad para la generación de nuevos conocimientos en todas las áreas, que den cuenta del desarrollo de la ciencia a nivel global, de las necesidades de investigadoras/es y del estado de madurez del sistema, en su totalidad.

NUBE DE PALABRAS

[illegible]

Se recibieron 2.246 postulaciones para Fondecyt Regular 2025; 885 para Fondecyt de Postdoctorado; y 1.924 para Fondecyt de Iniciación en Investigación. El resultado de este proceso significó que se adjudicarán 1.348 proyectos nuevos que serán financiados durante 2025. De ellos, 256 corresponden al Fondecyt de Postdoctorado; 420 al Fondecyt de Iniciación en Investigación; y 680 al Fondecyt Regular.

Durante el 2024, sumados los proyectos nuevos y los de arrastre, se financiaron 4.372 proyectos para los distintos instrumentos de la Subdirección de Proyectos de Investigación, alcanzando un total de M\$149.093.361.-

Estas acciones contribuyen directamente al incremento de la calidad de la investigación científica y tecnológica en Chile, promoviendo la generación de nuevos conocimientos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
Fomentar la creación, difusión y transferencia de conocimiento y de capacidades científico tecnológicas en estrecha colaboración y vinculación con empresas y emprendedoras/es, la sociedad civil, el Estado y la academia, a través de la gestión de programas e instrumentos de investigación aplicada e innovación.	
ACCIÓN 1	NUBE DE PALABRAS
Se realizó un ciclo de talleres de co-creación macrozonales, en un enfoque participativo junto a los nodos regionales. Se realizó durante 2024 en las macrozonas Centro Sur y Sur, generando espacios con actores locales, para analizar la oferta programática de instrumentos, promover la integración territorial en el sistema CTCi y avanzar hacia uno más conectado con las necesidades regionales.	
ACCIÓN 2	
Se realizaron seis jornadas de vinculación regionales y sectoriales con participación de beneficiarios de proyectos, empresas, entidades del Estado y representantes del ámbito académico. Los talleres permitieron identificar oportunidades de colaboración, promover la transferencia tecnológica, y difundir los diferentes instrumentos de la Subdirección y resultados destacados de proyectos.	
ACCIÓN 3	
En 2024 se traspasó el instrumento Oficinas de Transferencia y Licenciamiento (OTL) desde la Subdirección de Redes, Estrategia y Conocimiento, REC, a la SIA. Esto permitió alinear los objetivos de la convocatoria con el modelo on campus - off campus y ajustar sus bases concursales. La integración fortaleció la gestión institucional y mejorar la articulación con otros instrumentos de Subdirección.	
JUSTIFICACIÓN DE LAS ACCIONES	
Estas acciones fortalecieron significativamente la creación, difusión y transferencia de conocimiento científico-tecnológico. Los talleres de co-creación macrozonales permitieron recoger insumos territoriales para analizar la oferta programática de instrumentos, promoviendo una participación más equitativa de las regiones en el sistema CTCi. Los talleres de vinculación público-privada generaron espacios concretos de colaboración entre investigadores, empresas, entidades públicas y academia, potenciando la transferencia de conocimiento y el impacto de los proyectos. Finalmente, el traspaso del instrumento OTL a SIA permitió integrar capacidades institucionales clave en transferencia tecnológica, alinear objetivos con el modelo on campus - off campus, y fortalecer la gestión y articulación con otros instrumentos de la Subdirección. En conjunto, estas acciones han consolidado una estrategia de financiamiento más integrada y orientada al impacto en sectores productivos y sociales.	

Impulsar la investigación asociativa en Chile en las distintas áreas del saber, para la generación de conocimiento que aporte de manera directa o indirecta a la mejora de la calidad de vida de las personas, a través del financiamiento, coordinación y vinculación de iniciativas que promuevan la investigación de frontera y el desarrollo tecnológico, con presencia nacional e impacto global.

NUBE DE PALABRAS

Durante el 2024 se ejecutaron MM\$67.574.-. Lo anterior permitió dar continuidad a 117 iniciativas, de las cuales 61 corresponden a centros de investigación, tales como Centros Basales, de Educación, de Excelencia Internacional, FONDAP, de Fortalecimiento de Centros Regionales e Institutos Milenio; y 56 a proyectos asociativos e interdisciplinarios, como Núcleos y Anillos.

Alinearse al Plan Nacional de Centros, fortaleciendo el ecosistema. La Subdirección implementó una estrategia articulada coherente con la Política Nacional de CTCl. Esta estrategia se materializó en el diseño y preparación en 2024 de los concursos de centros 2025 y apoyo 2024, permitiendo postular a los centros que se quedaban sin financiamiento y a nuevas propuestas.

Los proyectos, y en particular los Centros con financiamiento público a 10 años alineados con el Plan Nacional de Centros, han permitido avanzar en objetivos de largo plazo mediante investigación de alto impacto. De esta forma, se ha logrado agrupar capacidades de universidades, instituciones públicas y privadas, generando masa crítica asociativa e interdisciplinaria en Chile en las distintas áreas del saber, integrando investigadores/as en distintas etapas de su carrera, desde estudiantes de pregrado y postgrado hasta investigadores/as consolidados/as, estableciendo redes internacionales, entre otros.

Gracias a esta estrategia articulada de financiamiento, coordinación y vinculación, en 2024 se alcanzó aproximadamente un 70% de colaboración mixta en el indicador H, reflejando que más del 70% de los artículos publicados contaron con participación internacional, con impacto global desde la frontera del conocimiento hasta el desarrollo tecnológico.

Generar, diseñar e implementar mecanismos y estrategias que permitan dinamizar la articulación de la ciencia en los territorios y el fortalecimiento del ecosistema CTCl, de acuerdo a su diversidad y en consonancia con sus desafíos territoriales, nacionales y globales, junto con posicionar y visibilizar el conocimiento generado con financiamiento ANID.

NUBE DE PALABRAS

La PAA tiene como objetivo democratizar el acceso al conocimiento generado con fondos públicos y entregar servicios gratuitos de acceso al conocimiento científico.



En 2024 abrió la primera convocatoria del concurso de Conocimientos 2030, Etapa 2, para crear planes estratégicos, claves en el fortalecimiento institucional y la reducción de brechas. Impulsa la transformación de facultades de Humanidades, Artes y Ciencias Sociales, al promover la innovación social y cultural, el liderazgo femenino, la ciencia abierta e investigación inter y transdisciplinaria.

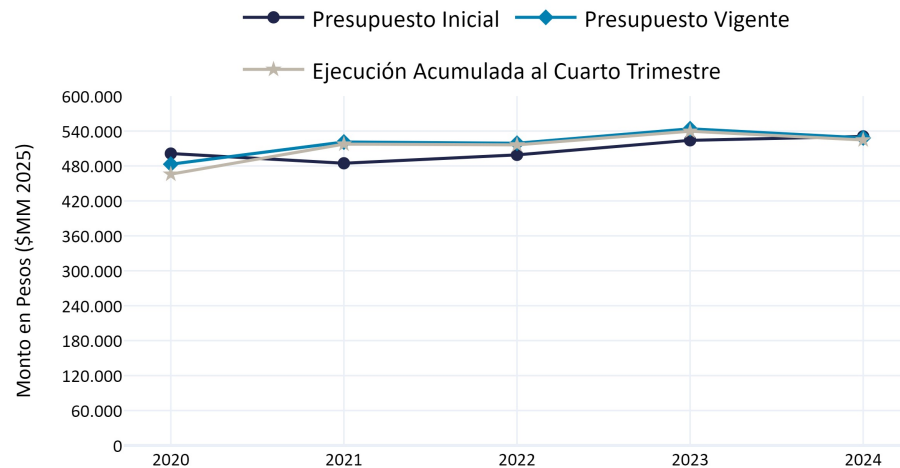
El instrumento Fomento a la Vinculación Internacional, FOVI, busca fortalecer redes y vínculos de instituciones chilenas y extranjeras, priorizando su impacto en regiones distintas a la Metropolitana. La convocatoria 2024 incorporó áreas temáticas estratégicas, definidas por los Concurso Nodos de Aceleración de Impacto Territorial de la CTCI, para responder desafíos específicos de las regiones.

La implementación de la PAA llega casi al 100% en los instrumentos, respondiendo al mandato estratégico que solicita que se fortalezca la generación de conocimiento científico y que se democratiza el acceso a éste.

Funcionamiento de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

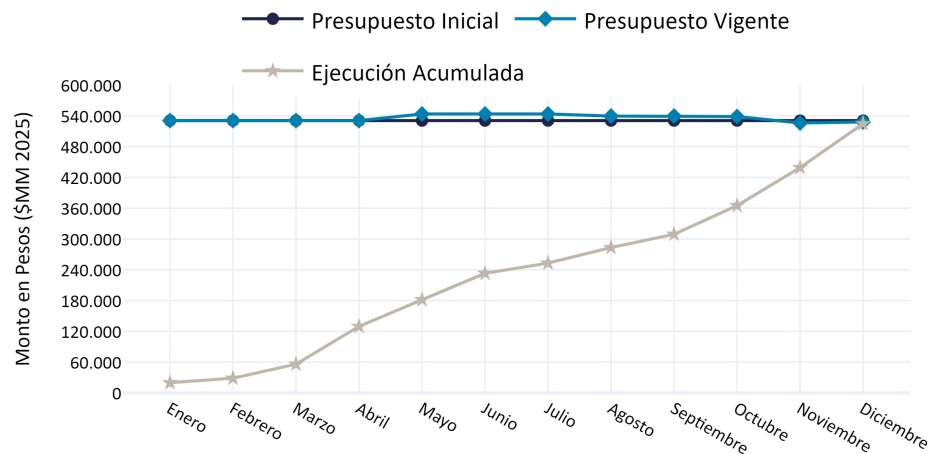
III 1.- Aspectos presupuestarios generales

Presupuesto inicial, vigente y ejecución presupuestaria en los últimos años



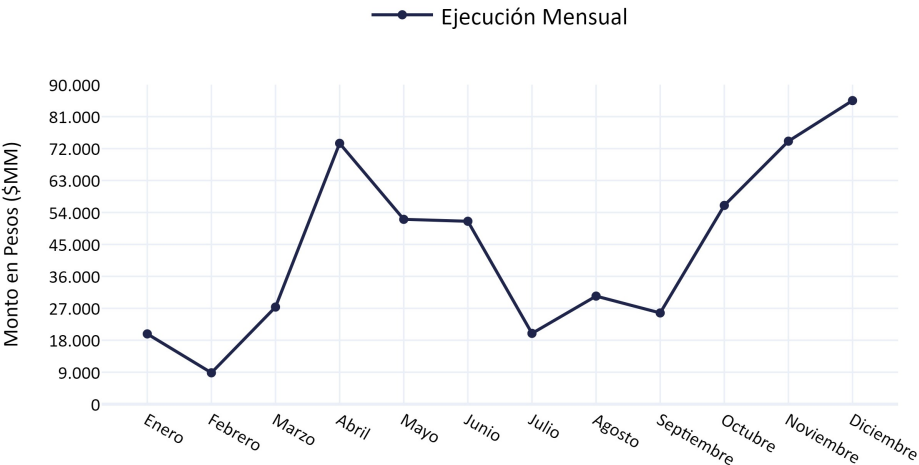
¿Por qué es importante?
Comparar la trayectoria interanual del presupuesto inicial con el vigente, permite apreciar la congruencia de la planificación con la que se formuló el presupuesto. Las diferencias entre ambas líneas muestran la magnitud de las modificaciones realizadas durante el año en la asignación de recursos públicos.

Presupuesto inicial, vigente y ejecución presupuestaria de 2024



¿Qué nos dice la trayectoria de la ejecución del presupuesto durante el año?
El punto de intersección entre la línea de ejecución acumulada y el presupuesto inicial indica el mes en que se comenzó a gastar por sobre lo planificado. Si no ocurre en todo el año, es porque se ejecutaron menos recursos que los asignados inicialmente.

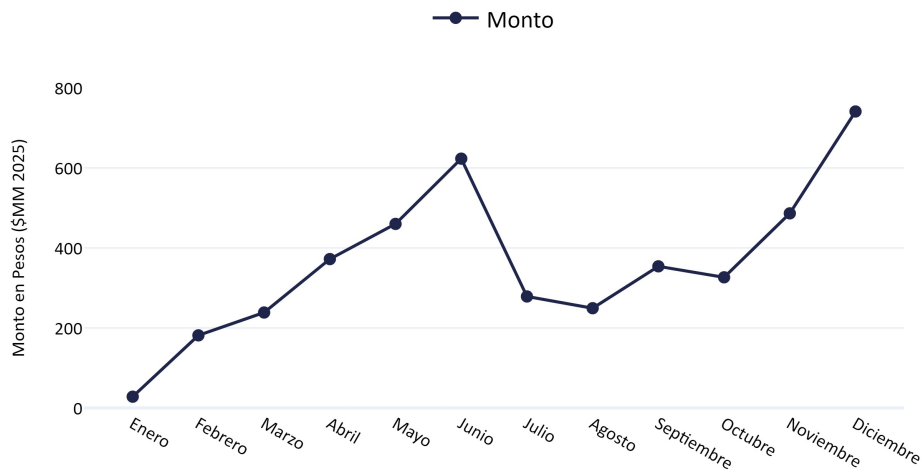
Ejecución mensual del presupuesto en 2024



Si la trayectoria de la ejecución es plana, indica que fue similar durante el año, mientras que las oscilaciones son reflejo de una mayor ejecución de gasto en determinados meses.

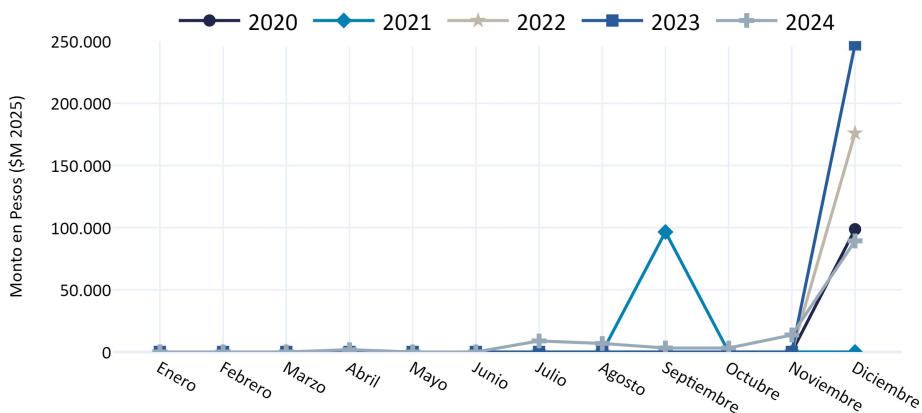
III 2.- Gasto operacional

Gasto de soporte mensual en 2024

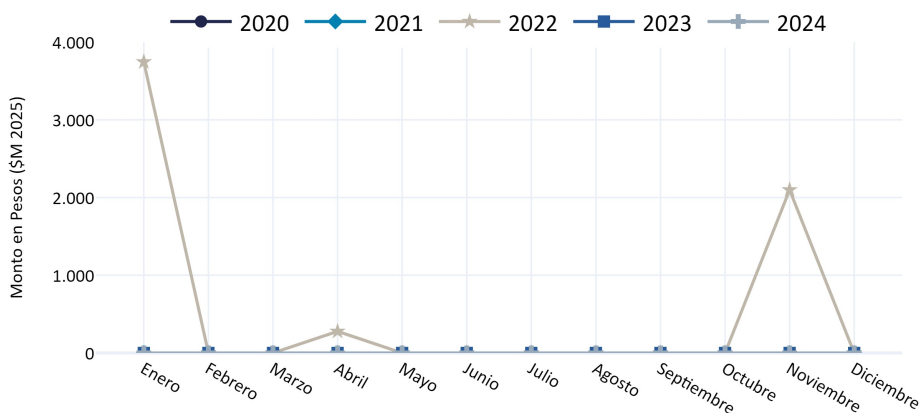


Gastos en bienes y servicios de consumo específicos

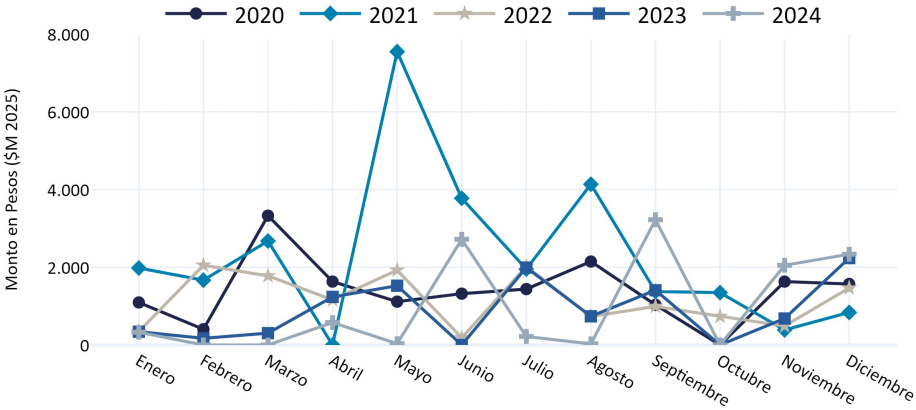
Gasto Devengado - Estudios e Investigaciones



Gasto Devengado - Representación y Protocolo

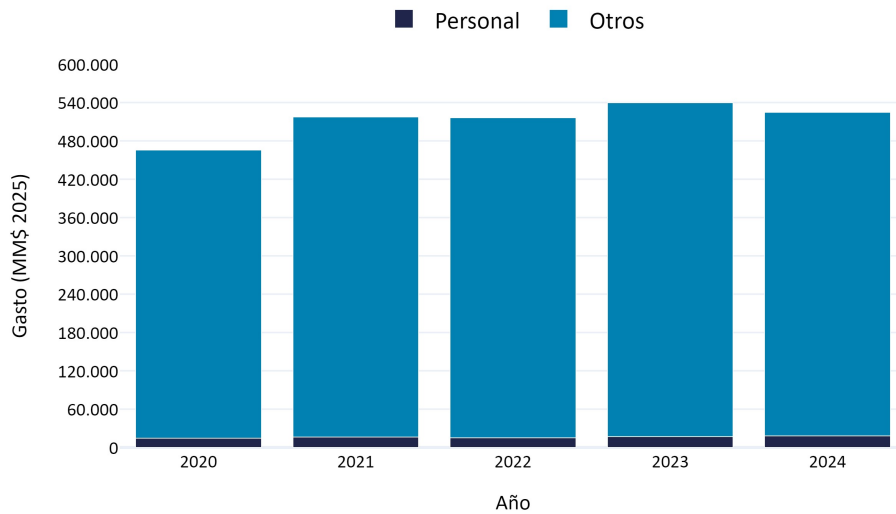


Gasto Devengado - Servicios de Publicidad



Gasto en personal

Proporción del gasto en personal sobre el gasto total de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

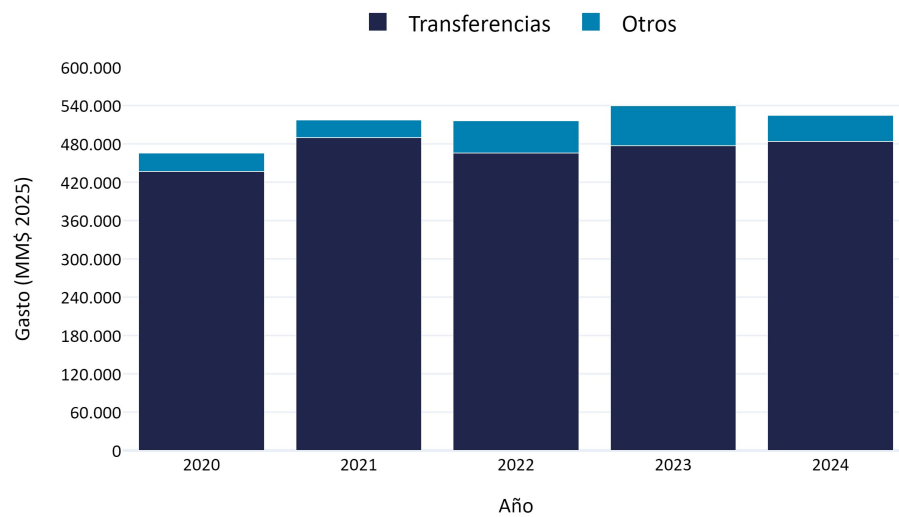


El gasto en personal corresponde a todos los desembolsos que el Estado incurre por concepto de remuneraciones, aportes del empleador y otros gastos relativos a los funcionarios en actividad, con el objetivo de que estos últimos ejecuten, coordinen y supervisen las políticas, programas y servicios definidos por el Estado, actuando como el principal canal operativo entre la administración pública y la ciudadanía.

* Se entiende por bienes y servicios de soporte y administración a los utilizados por los servicios públicos en la producción de bienes y servicios, pero que no son directamente entregados a la ciudadanía. En este caso, la línea del gráfico considera el subtítulo 22 (Bienes y servicios de consumo) y el subtítulo 29 (Adquisición de activos no financieros). Para este último, sólo se contabilizará los gastos para formación de capital y compra de activos físicos existentes, considerando exclusivamente los ítems 04 Mobiliario y Otros, 05 Máquinas y Equipos y 07 Programas Informáticos, con el fin de ser consistente con el "indicador de concentración del gasto subtítulos 22 y 29" del Programa de Mejoramiento de Gestión (PMG).

III 3.- Transferencias e iniciativas de inversión

Proporción del gasto en transferencias sobre el gasto total de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo



¿Qué son las transferencias?
Son trasposos de recursos que se efectúan desde un organismo público a un receptor público o privado, para que lleve a cabo una actividad de utilidad pública o interés social.

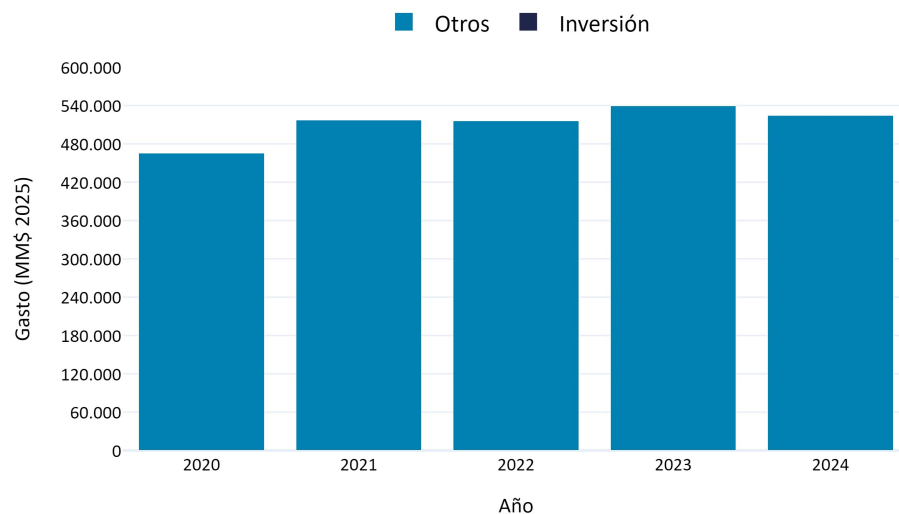
Hay dos tipos de transferencias, las corrientes y de capital. La primera, se destina a la provisión de servicios públicos y derechos sociales de las personas (subtítulo 24). La segunda, es para iniciativas de inversión (subtítulo 33).

¿Por qué son importantes?

Las transferencias son uno de los principales tipos de gasto del Estado. En la Ley de Presupuestos del 2024, las transferencias corrientes representaron el 32,5% y las de capital el 7,8% del gasto total.

Iniciativas de inversión

Proporción del gasto en iniciativas de inversión sobre el gasto total de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo



¿Qué son las iniciativas de inversión?

Son los gastos para la ejecución de estudios básicos, proyectos y programas de inversión.

Para materializar este gasto, el Sistema Nacional de Inversiones de Chile (SNI) evalúa la rentabilidad social y económica para asignar recursos a aquellas iniciativas que generan mayor bienestar a la sociedad.

Algunos ejemplos de estas iniciativas son hospitales, escuelas, caminos, puentes, túneles, plantas de agua potable, etc.

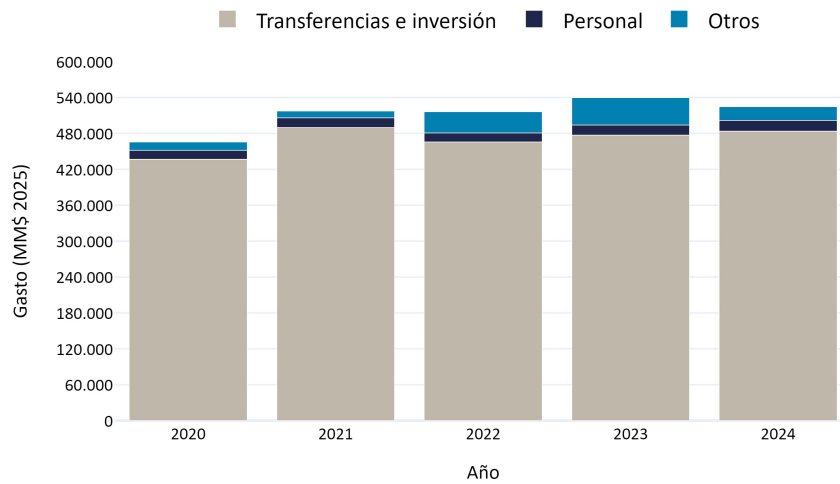
Este gasto da cuenta del desarrollo de la inversión pública en Chile, que va de la mano con las estrategias y políticas de crecimiento del país. En la Ley de Presupuestos del 2024, las iniciativas de inversión representaron el 5,9% del gasto total.

Composición del gasto: ¿cuál es relación entre lo que Estado gasta en personal y lo que destina a actividades de interés público o social e inversión?

La administración de los recursos públicos para satisfacer las necesidades de la población que habita en el territorio nacional es una de las principales funciones de quienes trabajan en el Estado.

El siguiente gráfico presenta, conjuntamente, la evolución del gasto en transferencias, inversión y personal durante los últimos cinco años. Si el segmento oscuro de la barra crece más rápido que el resto a través de los años significa que el gasto en personal va teniendo una mayor relevancia dentro del gasto total del servicio.

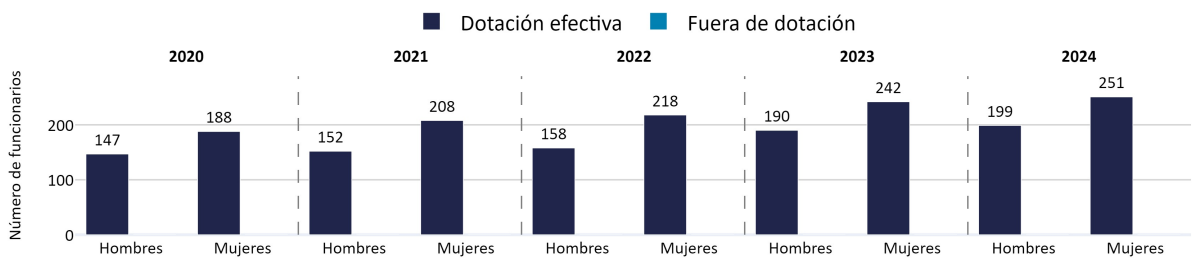
Proporción del gasto en iniciativas de inversión sobre el gasto total de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo



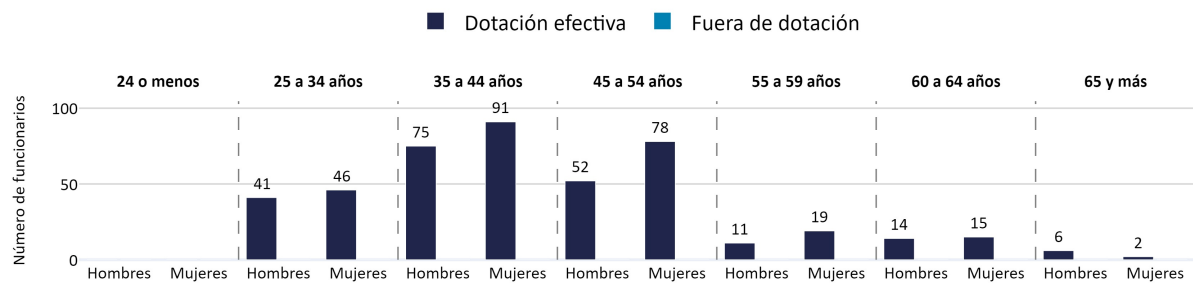
III 4.- Dotación

La caracterización del personal de la institución es una importante herramienta que entrega información para apoyar tanto el proceso de formulación presupuestaria como la elaboración de políticas orientadas al mejoramiento de la gestión y de las condiciones laborales de la dotación.

Evolución del personal según el tipo de dotación y género



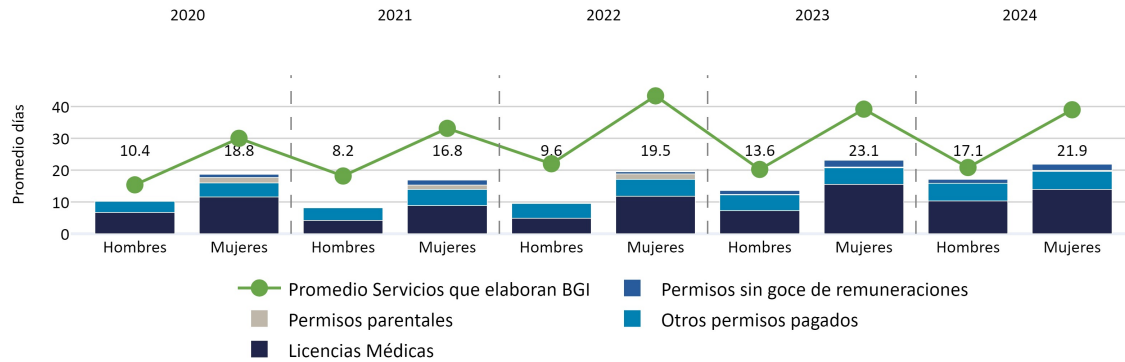
Personal de la institución según el tipo de dotación y género para el año 2024



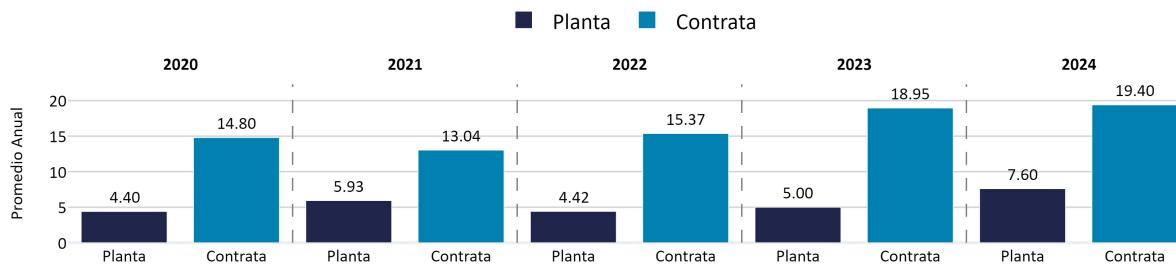
Evolución del ausentismo laboral

El ausentismo laboral, entendido como la sumatoria de días hábiles no trabajados por una persona que se pensaba que asistiría (OIT, 1991), puede afectar la productividad en el Estado. Por lo tanto, un elevado índice de ausentismo laboral implica una doble preocupación en el Gobierno Central. Por una parte, está la salud de los y las trabajadoras y por otra, el potencial efecto sobre la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía.

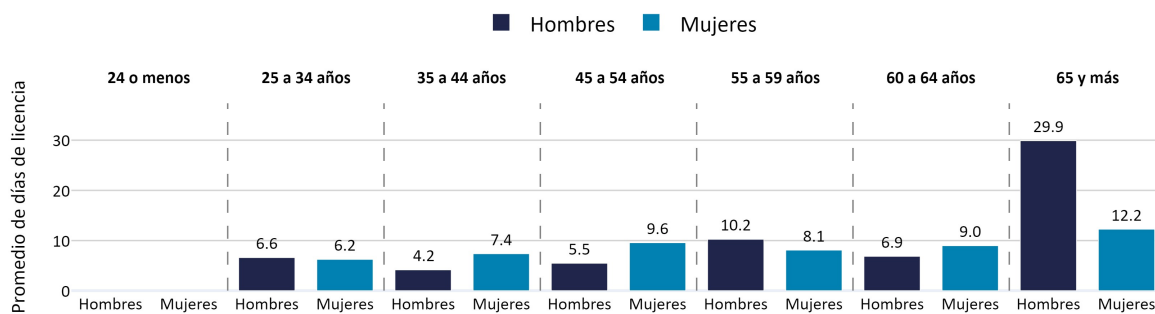
Evolución del ausentismo laboral por tipo y género



Evolución del ausentismo laboral por calidad jurídica



Promedio mensual de días no trabajados en el 2024, según género, tipo de dotación y rango etáreo



III 5.- Horas extraordinarias

Métricas generales

Se entiende por horas extraordinarias a las que exceden la jornada ordinaria de cargos de 44 horas de un trabajador del sector público, y por trabajo extraordinario nocturno, el que se realiza entre las 21:00 horas de un día y las 08:00 horas del día siguiente que no corresponda a un sistema de cargos o turnos. Además, se distinguen las horas realizadas durante días festivos y/o domingos.

En el año 2024, la proporción que representó el pago de horas extraordinarias promedio del Gobierno Central en relación con la renta bruta (de quienes recibieron pago de horas extraordinarias), es de 13,4%.

A continuación, se presenta un análisis de los pagos realizados en horas extraordinarias (HE) realizados en 2023 y 2024 que ascendieron a M\$ 6.779 y M\$ 6.344 respectivamente.

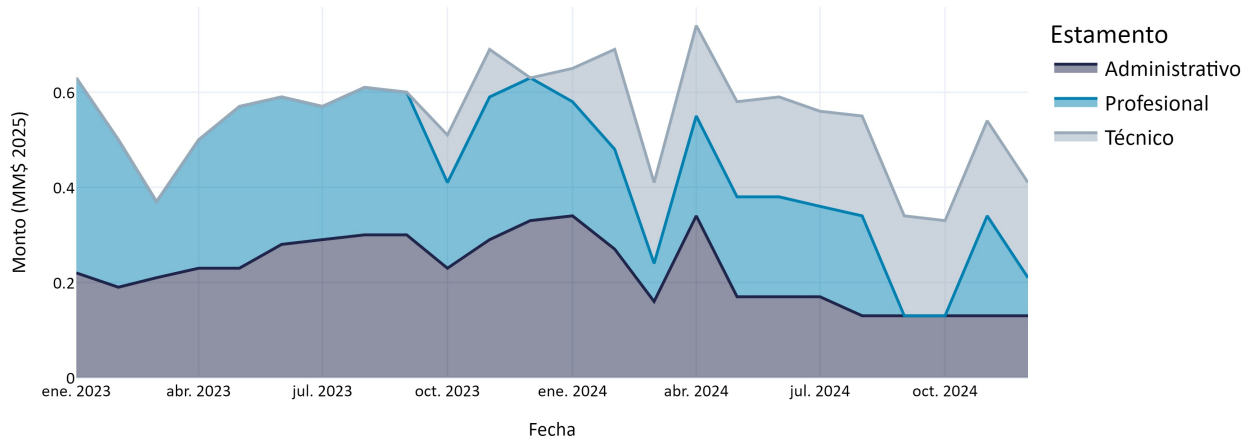
Distribución en el personal de planta y contrata

VARIABLE	AÑO 2023	AÑO 2024
Porcentaje de funcionarios promedio que recibe pago por HE	0,8%	0,7%
Porcentaje de funcionarios promedio con más de 20 horas al mes	0,5%	0,4%
Porcentaje de funcionarios promedio con más de 40 horas al mes	0,2%	0,0%

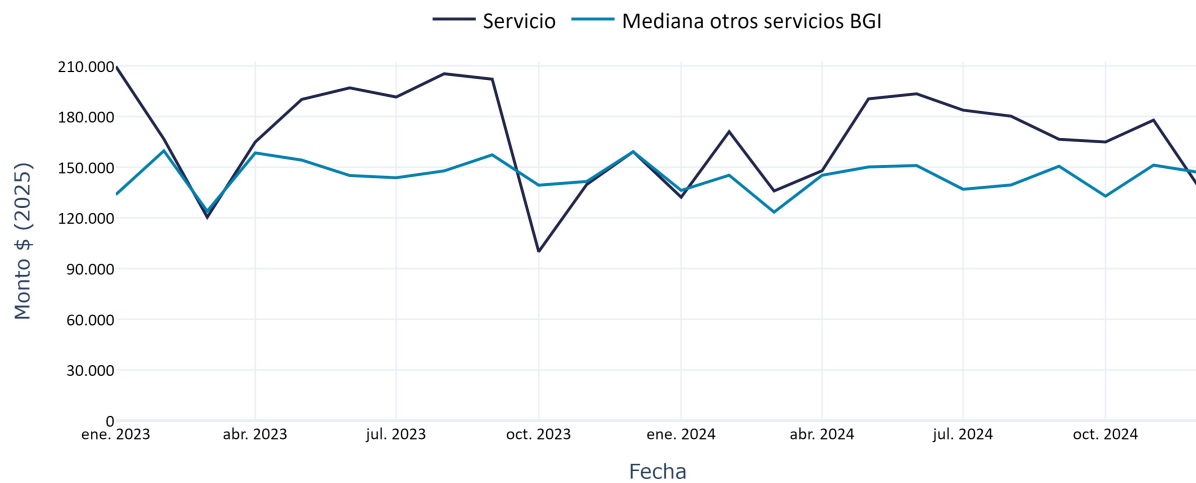
Pagos al personal de planta y contrata

VARIABLE	AÑO 2023	AÑO 2024
Promedio de HE pagadas	22 horas	21 horas
Promedio pagado por trabajador	\$165.327	\$162.683
Porcentaje del total anual de pagos en HE que recibe el 20% del personal con mayor renta bruta anual	11%	0%
Porcentaje del total anual de pagos en HE que recibe el 20% del personal con menor renta bruta anual	36%	67%
Porcentaje de la remuneración bruta anual del total de funcionarios que representa el total anual destinado a HE	8,9%	8,7%

Gasto en pagos de horas extraordinarias por estamento



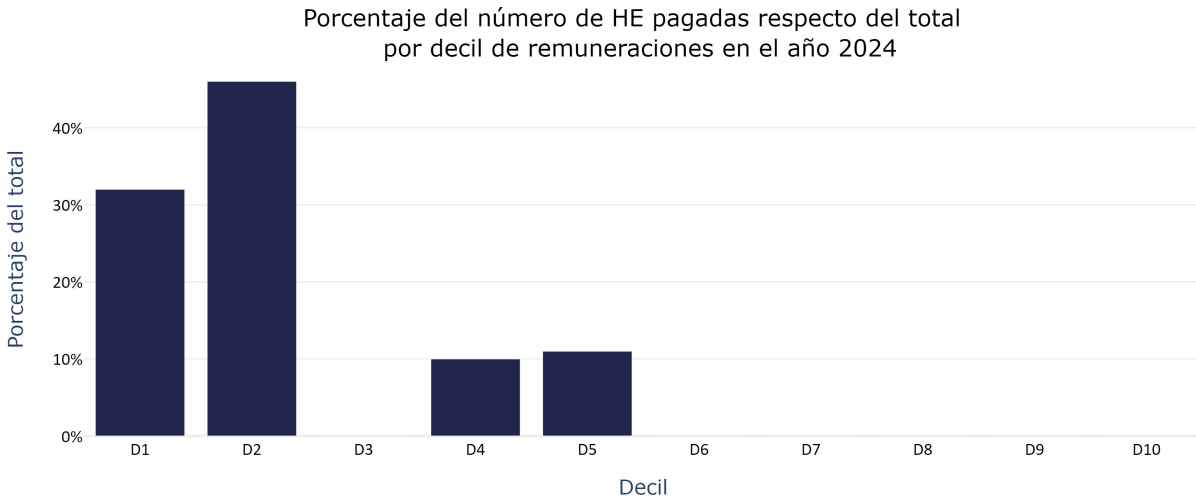
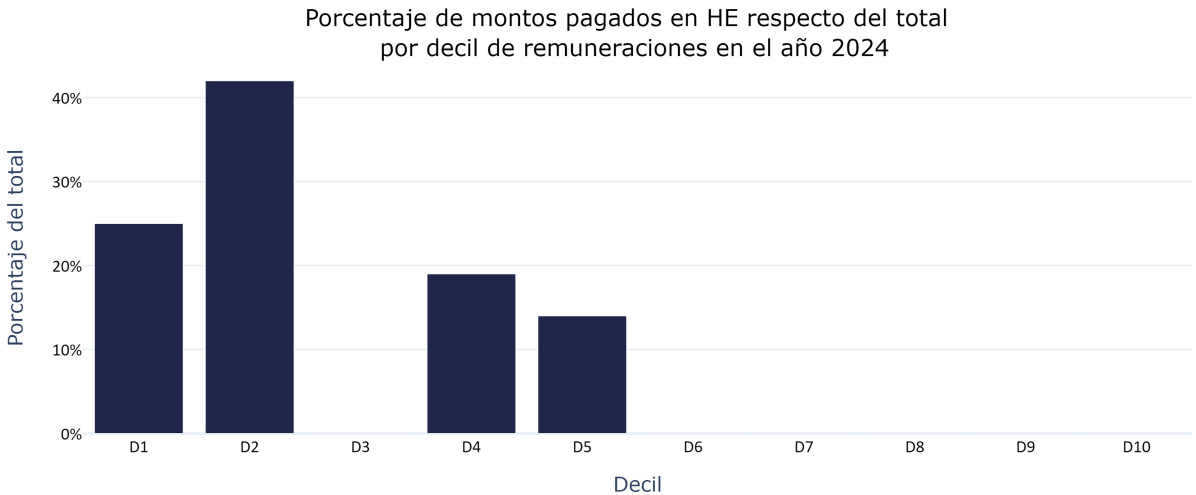
Comparación con otros servicios públicos



El gráfico anterior compara la evolución del monto pagado en horas extraordinarias per cápita del Servicio con la mediana de este monto para el resto de los servicios que elaboran BGI con el objetivo de tener un valor de referencia representativo.

Distribución dentro de la dotación

Los siguientes gráficos presentan la distribución según deciles de remuneración bruta dentro del Servicio.



En el año 2024, el decil de mayor ingreso (D10) realiza el 0% de las HE pagadas y recibe el 0% del pago en HE realizadas en el Servicio. Por otro lado, el decil de menor ingreso (D1) realiza el 32% de las HE pagadas y recibe el 25% del pago.

Anexo 1 - Indicadores de Recursos humanos de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

Dotación efectiva año 2024, por Estamento (mujeres y hombres)

TIPO DE CONTRATO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
	N°	%	N°	%	N°
Administrativos	8	3.19%	13	6.53%	21
Auxiliares	0	0%	1	0.5%	1
Directivos	2	0.8%	3	1.51%	5
Profesionales	198	78.88%	169	84.92%	367
Técnicos	43	17.13%	13	6.53%	56
Fiscalizadores	0	0%	0	0%	0
Personal afecto a Leyes N°15.076 y N°19.664	0	0%	0	0%	0
Oficiales Penitenciarios	0	0%	0	0%	0
Suboficiales y Gendarmes	0	0%	0	0%	0
Total	251	100%	199	100%	450

Personal fuera de dotación año 2024 según función desempeñada (mujeres y hombres)

TIPO DE CONTRATO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
	N°	%	N°	%	N°
Administrativos	2	13.33%	1	11.11%	3
Auxiliares	0	0%	0	0%	0
Directivos	0	0%	0	0%	0
Profesionales	9	60%	6	66.67%	15
Técnicos	4	26.67%	2	22.22%	6
Fiscalizadores	0	0%	0	0%	0
Personal afecto a Leyes N°15.076 y N°19.664	0	0%	0	0%	0
Oficiales Penitenciarios	0	0%	0	0%	0
Suboficiales y Gendarmes	0	0%	0	0%	0
Total	15	100%	9	100%	24

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	33	55	25
(b) Total de ingresos a la contrata año t	36	90	36
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	91.67%	61.11%	69.44%

1.2 Efectividad de la selección

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	33	50	25
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	33	55	25
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	100%	90.91%	100%

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año	24	33	21
(b) Total dotación efectiva año t	376	432	450
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	6.38%	7.64%	4.67%

2.2 Causales de cese o retiro

CAUSALES	2022	2023	2024
Funcionarios jubilados año t	0	0	0
Funcionarios fallecidos año t	0	1	0
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	1	4	2
Otros retiros voluntarios año t	18	28	18
Funcionarios retirados por otras causales año t	5	0	1
Total de ceses o retiros	24	33	21

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	38	60	37
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	24	33	21
Porcentaje de recuperación (a/b)	158.33%	181.82%	176.19%

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	6	5	5
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0%	0%	0%

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios capacitados año t	336	415	396
(b) Total Dotación Efectiva año t	376	432	450
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	89.36%	96.06%	88%

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) Σ (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	5903	7525	7301
(b) Total de participantes capacitados año t	523	1556	1208
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	11.29%	4.84%	6.04%

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	0
(b) N° de actividades de capacitación año t	63	30	53
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	1.59%	3.33%	0%

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de becas otorgadas año t	3	6	7
(b) Total Dotación Efectiva año t	376	432	450
Porcentaje de becados (a/b)	0.8%	1.39%	1.56%

5.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

CAUSALES	2022	2023	2024
Lista 1	341	378	399
Lista 2	5	8	5
Lista 3	0	1	0
Lista 4	0	0	1
(a) Total de funcionarios evaluados	346	387	405
(b) Total Dotación Efectiva año t	376	432	450
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	92.02%	89.58%	90%

5.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

VARIABLES	2022	2023	2024
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)		Sí	Sí

6.1 Política de Gestión de Personas formalizada

VARIABLES	2022	2023	2024
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)		Sí	Sí

7.1 Representación en el ingreso a la Contrata

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	8	10	5
(b) Total de ingresos a la contrata año t	36	90	36
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	22.22%	11.11%	13.89%

7.2 Efectividad proceso regularización

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	8	10	5
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	40	8	20
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	20%	125%	25%

7.3 Índice honorarios regularizables

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	8	28	17
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	40	8	20
Porcentaje (a/b)	20%	350%	85%

Anexo 2 - Compromisos de gobierno de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

INICIATIVA	ESTADO DE AVANCE
Apoyar el desarrollo de proyectos consorciados de las áreas de humanidades, artes y ciencias sociales entre distintas universidades, potenciando la docencia, la investigación, la creación, la interdisciplina, la vinculación con el medio y la innovación en estas disciplinas (Conocimientos 2030).	Terminado
Articular la investigación académica, en colaboración con centros y laboratorios existentes.	Terminado
Crear financiamiento basal para centros de I+D para la innovación y universidades, que aborden desafíos de forma interdisciplinaria.	En implementación
Revisar los principales instrumentos de financiamiento, en cuanto a su pertinencia, eficacia y capacidad de articulación y planificación, como por ejemplo Becas Chile.	En implementación

Anexo 3 - Cumplimiento convenio de desempeño colectivo de la
Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

N° TOTAL DE EQUIPOS DE TRABAJO	NÚMERO PROMEDIO DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	N° PROMEDIO DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	PORCENTAJE PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE METAS	GASTO TOTAL POR INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO (MILES DE PESOS)
9.00	49.00	5.00	98.00	767327.00

Anexo 4 - Resultados en la implementación de medidas de género de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

MEDIDA	RESULTADO
Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.	Se diseñó una rúbrica que permite analizar la incorporación de la perspectiva de género en las Políticas de Gestión y Desarrollo de Personas. Para el diseño de la rúbrica se consideró la Política de Remuneraciones y la Política de Capacitación y Formación.
Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	Se capacitó, al menos, un 30% de Jefaturas de Departamento y Encargados/as de Unidad de la Agencia. Esta capacitación fue diseñada para proporcionar herramientas con perspectiva de género a quienes tengan potencial para actuar como fiscales en sumarios administrativos derivados de denuncias MALS), favoreciendo la inclusión de la perspectiva de género en los procesos institucionales.
Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.	La Política de Género de ANID fue actualizada a través de un proceso participativo y colaborativo liderado por la Mesa de Género, reafirmando el compromiso de ANID con el objetivo general de "promover y contribuir a la equidad de género en el sistema de CTCi a través de la asignación de recursos", consolidando a la ANID como un agente de cambio hacia una sociedad más inclusiva y equitativa.
Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	Se elaboró el "Reporte de Participación Femenina 2018-2023", el cual da cuenta de la medición de la Participación de hombres y mujeres en fondos concursables de ANID para el periodo 2018-2023, la existencia de Medidas de género en las bases de postulación y la Participación femenina global para postulados/adjudicados y por área stem/no stem en el año 2023.

Iniciativas

Este servicio no reporta información en la materia.

Anexo 5 - Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo

SECCIÓN	DETALLE	ENLACE
Identificación de la institución (formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2024 y escoger el ministerio y servicio.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-35869.html
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2024, y escoger la partida presupuestaria requerida, ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central; y iii) Portal Presupuesto Abierto, donde se presenta información detallada sobre los recursos asignados y su ejecución mensual a nivel transaccional.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15145-35869.html#ley_programa https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos https://presupuestoabierto.gob.cl
Indicadores de Desempeño 2024	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2024	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-35869.html
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html
Informe preliminar de cumplimiento de los compromisos de los programas/instituciones evaluadas		
Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2024	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, y elegir entre los distintos mecanismos presentados, para luego seleccionar el instrumento para un determinado año (según corresponda) u otro tipo de documentación relacionada.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html
Empleo Público Gobierno Central	Se presenta la ficha descriptiva, dashboard, tablas y diccionario de datos, etc. relacionados al personal civil disponible, de la dotación y fuera de ésta en el Gobierno Central. La temporalidad es anual y con corte trimestral.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-26227.html
Glosario	Se explican los conceptos que se utilizan en el lenguaje de la política fiscal relacionados con la asignación y uso eficiente de los recursos públicos.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-36568.html

