

2024

Balance de Gestión Integral

MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGIA, CONOCIMIENTO E INNOVACION
Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación





Te damos la bienvenida al Balance de Gestión Integral, que reporta distintos componentes del desempeño operativo de los servicios públicos.

Podrás:

Conocer sus resultados de gestión de acuerdo con sus definiciones estratégicas.



Identificar, en la ejecución presupuestaria, los gastos operacionales, las transferencias de recursos públicos y los gastos en inversión.



Examinar métricas de dotación de personal

I.- Presentación de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

I.- Presentación de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

II.- Principales resultados de la gestión 2024 según sus objetivos estratégicos

III. Funcionamiento de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

III.1.- Aspectos presupuestarios generales

III.2.- Gasto operacional

III.3.- Transferencias e iniciativas de inversión

III.4.- Dotación

III.5.- Horas extraordinarias

IV.- Anexos

1.- Presentación de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

AUTORIDADES DEL SERVICIO	DEPENDE (1) DEL MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA, CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN
Cristian Cuevas Vega, subsecretario de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Aldo Valle Acevedo, ministro de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación Cristian Cuevas Vega, subsecretario de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

MISIÓN
Fortalecer, democratizar y descentralizar las ciencias, tecnologías, conocimientos y la innovación social, pública y de base científico tecnológica, a través del diseño, implementación y articulación de políticas y programas para contribuir al desarrollo sostenible en los ámbitos económicos, ambientales, educativos, sociales y culturales de las personas y comunidades.

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO (2)

Esta sección, de acuerdo con las definiciones estratégicas 2024, identifica las áreas de intervención que mejor representan al Servicio, las cuales se muestran mediante íconos azules.

Economía y Bienestar	Salud	Sociedad y desarrollo urbano	Administración del Estado	Educación y formación
				

Economía y bienestar: Acciones o medidas que impactan en el crecimiento económico y la productividad del país y/o en los ingresos de las personas.
Salud: Acciones o medidas que impactan en el cuidado de la salud física y mental de las personas.
Sociedad y desarrollo urbano: Medidas que inciden en favor de la integración social, el desarrollo urbano y/o acciones culturales.
Administración del Estado: Acciones o medidas que inciden en el funcionamiento del régimen político democrático, como el fortalecimiento de las instituciones, la seguridad, defensa, justicia y derechos humanos.
Educación y formación: Acciones o medidas en educación preescolar, escolar, universitaria, de formación técnica y/o programas de formación y capacitación que inciden en las trayectorias laborales.

ATRIBUTOS CONSIDERADOS EN LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (3)

Los cuadros que se presentan a continuación muestran si, al menos, uno de los objetivos estratégicos del Servicio incorpora estos atributos en su formulación

Enfoque de género	Cambio climático
Sí	Sí

Enfoque de Género: Medidas o acciones que reducen o superan las desigualdades de género para avanzar en los derechos de las mujeres y niñas y en su autonomía. Esta sección se hizo en base al Formulario A1.

Cambio climático: Acciones o medidas que se estima que tienen incidencia en la mitigación y/o adaptación al cambio climático. Esta sección se hizo en base al Formulario A1.

Para el año 2024, el presupuesto de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación correspondió a un 39,4% del total del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.

(1) El concepto no comprende solamente la dependencia orgánica, sino que abarca en sentido amplio la relación con el ejecutivo a través del respectivo ministerio.

(2) El contenido de las secciones ‘Principales áreas de trabajo’ y ‘Atributos considerados en los objetivos estratégicos’ corresponde a la información entregada por el Servicio a partir de una propuesta de Dipres. La versión final que se presenta en este BGI refleja la validación o las modificaciones realizadas por el propio Servicio.

(3) Si el Servicio declara al menos un objetivo estratégico con enfoque de género, se considera que dicho enfoque es aplicado por la institución, lo que se reflejará en la propuesta de Dipres con un ‘Sí’. En cambio, cuando la propuesta es ‘No’, significa que ninguno de los objetivos estratégicos incorpora este enfoque. Estas mismas reglas se aplican también al ámbito de ‘cambio climático’.

Principales resultados de la gestión 2024 según sus objetivos estratégicos de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

Con el fin de identificar los principales logros en la gestión, para cada objetivo estratégico del Servicio se presenta una priorización de las acciones que se llevaron a cabo para dar cumplimiento a los desafíos enunciados por cada uno de ellos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
Fortalecer la articulación del Sistema CTCI para alcanzar los objetivos, principios y lineamientos de la Política Nacional de CTCI.	
ACCIÓN 1	NUBE DE PALABRAS
Proyecto de ley sobre transferencia de tecnología	
ACCIÓN 2	
División de Tecnologías Emergentes	
ACCIÓN 3	
Uso de evidencia científica en políticas públicas	
JUSTIFICACIÓN DE LAS ACCIONES	
El proyecto de ley sobre transferencia de tecnología propone eliminar las barreras legales que hoy restringen la capacidad de las universidades para crear y participar en empresas de base científica y tecnológica, favoreciendo la colaboración academia industria. La División de Tecnologías Emergentes se crea en 2025 para promover la adopción y aplicación ética, transparente y productiva de estas tecnologías bajo un marco de reglas claras, contribuyendo a la diversificación de la matriz productiva y a responder a desafíos sociales y ambientales. Finalmente, la agenda de uso de evidencia científica en políticas públicas avanza en fortalecer capacidades internas del Ministerio, consolidar una arquitectura de uso de evidencia en el sistema CTCI y generar mecanismos para que el conocimiento sistematizado esté disponible para quienes toman decisiones.	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

ACCIÓN 1 NUBE DE PALABRAS

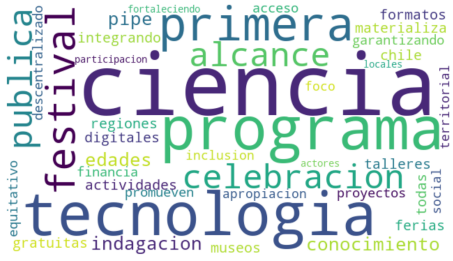
ACCIÓN 1 NUBE DE PALABRAS



ACCIÓN 2

ACCIÓN 3

JUSTIFICACIÓN DE LAS ACCIONES

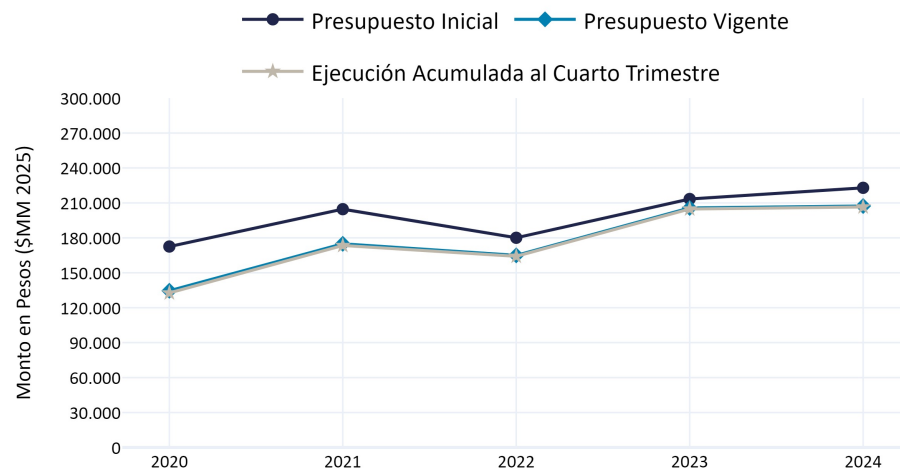
OBJETIVO ESTRATÉGICO	
Generar y fortalecer los programas e iniciativas para democratizar el acceso a la CTCl, la apropiación y socialización de los conocimientos, el desarrollo inclusivo y equitativo de competencias científicas, tecnológicas y habilidades reflexivas y críticas, con perspectiva de género.	
ACCIÓN 1	NUBE DE PALABRAS
Festival de las Ciencias 2024: Celebración de la ciencia y tecnología al alcance de todos.	
ACCIÓN 2	
Ciencia Pública en todo Chile.	
ACCIÓN 3	
Programa de Indagación en Primeras Edades (PIPE).	
JUSTIFICACIÓN DE LAS ACCIONES	
La Celebración de la ciencia y tecnología al alcance de todos se materializa en el Festival de las Ciencias 2024, con actividades gratuitas en todas las regiones, integrando museos, ferias, talleres y formatos digitales, garantizando acceso equitativo y descentralizado. El programa Ciencia Pública financia proyectos que promueven la apropiación social del conocimiento con foco en inclusión territorial y participación de actores locales, fortaleciendo vínculos entre ciencia y comunidad. Finalmente, el Programa de Indagación en Primeras Edades (PIPE) aplica una metodología diseñada para desarrollar competencias en los equipos pedagógicos, promoviendo la valoración de la ciencia, la tecnología, el conocimiento y la innovación desde la primera infancia. A través de este enfoque, se busca estimular la curiosidad y el asombro en niñas y niños de entre dos y seis años, fomentando una conexión temprana con el mundo natural y los procesos de exploración científica.	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
Disminuir las desigualdades y brechas territoriales, institucionales, disciplinarias y de género del Sistema CTCI para lograr un desarrollo orgánico, sostenible y descentralizado.	
ACCIÓN 1	NUBE DE PALABRAS
Investigación e Innovación Escolar a través del PAR Explora.	
ACCIÓN 2	
Creación de Unidad de Género.	
ACCIÓN 3	
Conocimientos 2030: Financia planes estratégicos en Humanidades, Artes y Ciencias Sociales para transferencia e innovación interdisciplinaria.	
JUSTIFICACIÓN DE LAS ACCIONES	
La Investigación e Innovación Escolar a través del PAR Explora conforma una red nacional que fomenta vocaciones científicas escolares en todas las regiones, vinculando escuelas con científicos y centros de investigación, reduciendo brechas territoriales y de acceso. La Unidad de Género es responsable de implementar y monitorear la Política Nacional de Igualdad de Género en CTCI, generar datos y planes de acción, avanzando en equidad y erradicación de la violencia en el sistema. Finalmente, Conocimientos 2030 financia planes estratégicos en Humanidades, Artes y Ciencias Sociales para la transferencia e innovación interdisciplinaria, integrando disciplinas subrepresentadas y fortaleciendo la diversidad académica.	

Funcionamiento de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

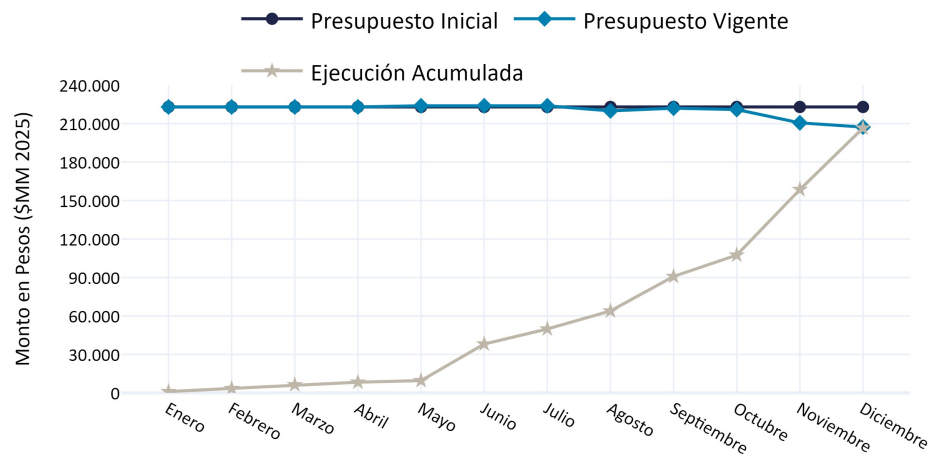
III 1.- Aspectos presupuestarios generales

Presupuesto inicial, vigente y ejecución presupuestaria en los últimos años



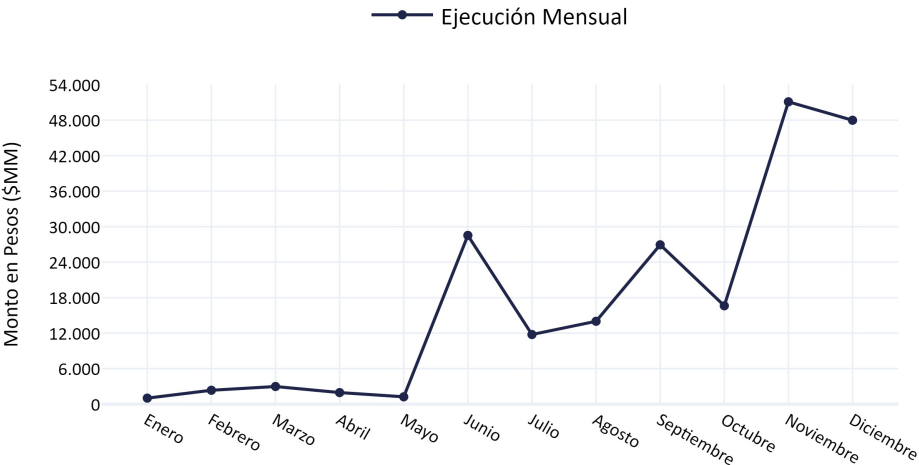
¿Por qué es importante? Comparar la trayectoria interanual del presupuesto inicial con el vigente, permite apreciar la congruencia de la planificación con la que se formuló el presupuesto. Las diferencias entre ambas líneas muestran la magnitud de las modificaciones realizadas durante el año en la asignación de recursos públicos.

Presupuesto inicial, vigente y ejecución presupuestaria de 2024



¿Qué nos dice la trayectoria de la ejecución del presupuesto durante el año? El punto de intersección entre la línea de ejecución acumulada y el presupuesto inicial indica el mes en que se comenzó a gastar por sobre lo planificado. Si no ocurre en todo el año, es porque se ejecutaron menos recursos que los asignados inicialmente.

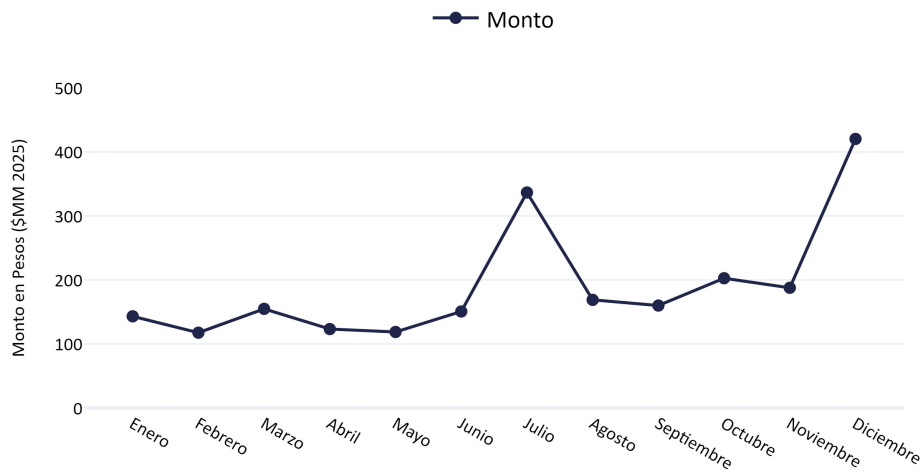
Ejecución mensual del presupuesto en 2024



Si la trayectoria de la ejecución es plana, indica que fue similar durante el año, mientras que las oscilaciones son reflejo de una mayor ejecución de gasto en determinados meses.

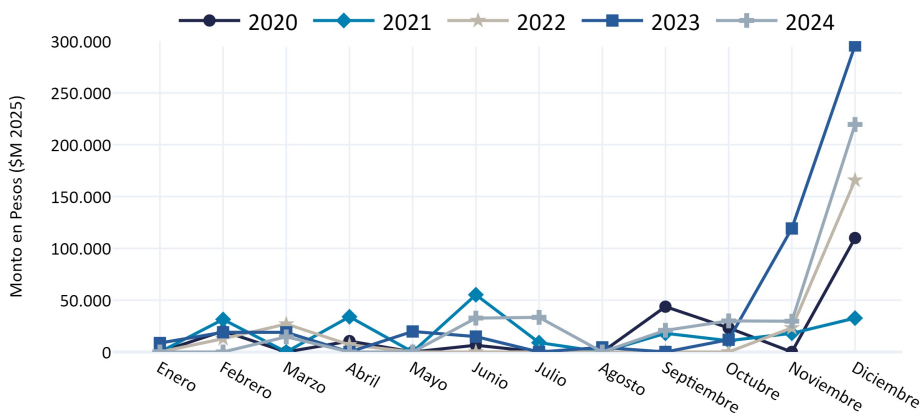
III 2.- Gasto operacional

Gasto de soporte mensual en 2024

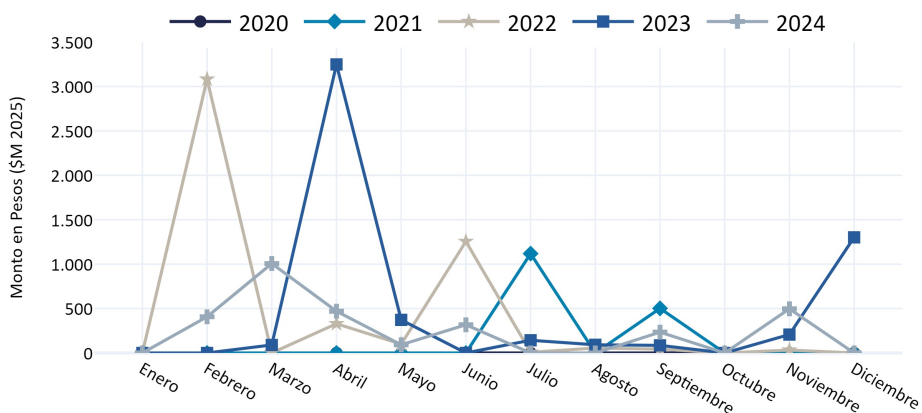


Gastos en bienes y servicios de consumo específicos

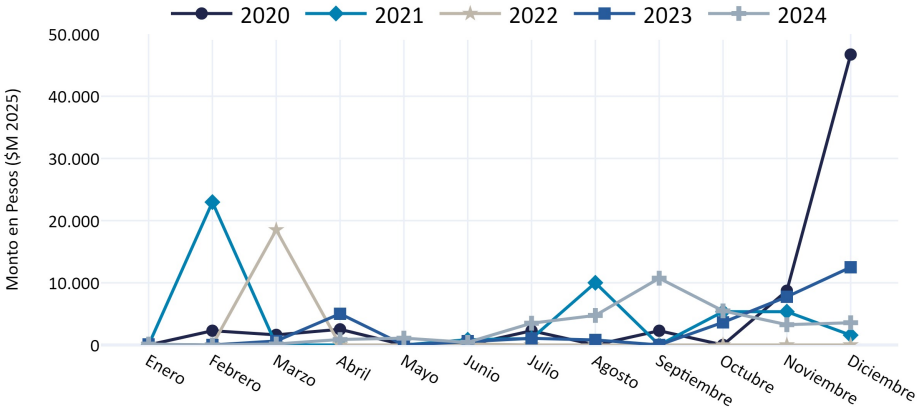
Gasto Devengado - Estudios e Investigaciones



Gasto Devengado - Representación y Protocolo

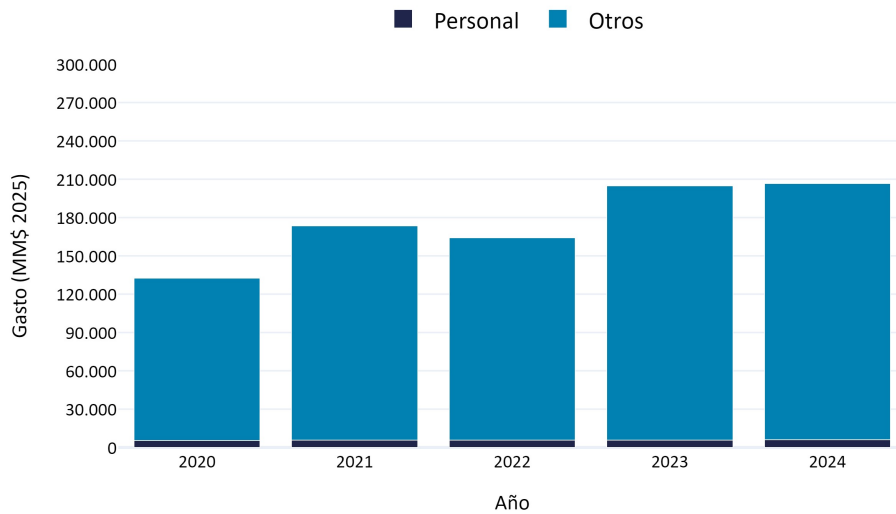


Gasto Devengado - Servicios de Publicidad



Gasto en personal

Proporción del gasto en personal sobre el gasto total de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

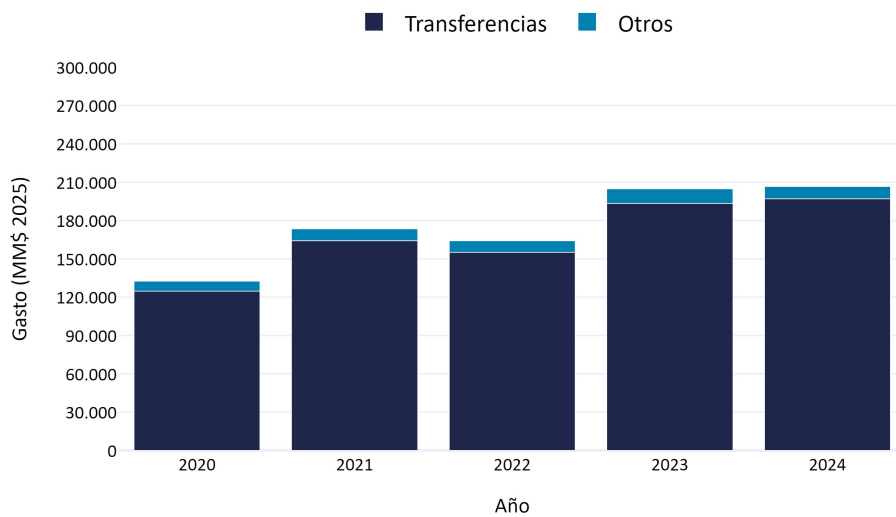


El gasto en personal corresponde a todos los desembolsos que el Estado incurre por concepto de remuneraciones, aportes del empleador y otros gastos relativos a los funcionarios en actividad, con el objetivo de que estos últimos ejecuten, coordinen y supervisen las políticas, programas y servicios definidos por el Estado, actuando como el principal canal operativo entre la administración pública y la ciudadanía.

* Se entiende por bienes y servicios de soporte y administración a los utilizados por los servicios públicos en la producción de bienes y servicios, pero que no son directamente entregados a la ciudadanía. En este caso, la línea del gráfico considera el subtítulo 22 (Bienes y servicios de consumo) y el subtítulo 29 (Adquisición de activos no financieros). Para este último, sólo se contabilizará los gastos para formación de capital y compra de activos físicos existentes, considerando exclusivamente los ítems 04 Mobiliario y Otros, 05 Máquinas y Equipos y 07 Programas Informáticos, con el fin de ser consistente con el "indicador de concentración del gasto subtítulos 22 y 29" del Programa de Mejoramiento de Gestión (PMG).

III 3.- Transferencias e iniciativas de inversión

Proporción del gasto en transferencias sobre el gasto total de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación



¿Qué son las transferencias?
Son trasposos de recursos que se efectúan desde un organismo público a un receptor público o privado, para que lleve a cabo una actividad de utilidad pública o interés social.

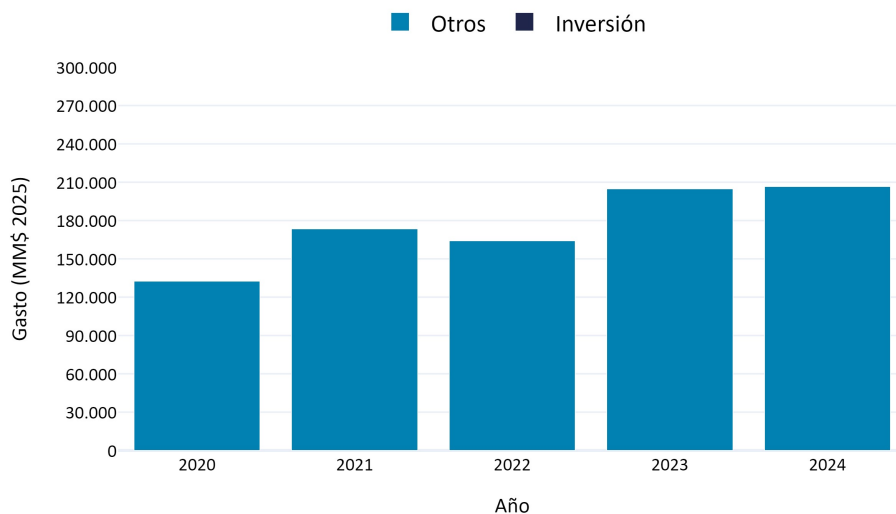
Hay dos tipos de transferencias, las corrientes y de capital. La primera, se destina a la provisión de servicios públicos y derechos sociales de las personas (subtítulo 24). La segunda, es para iniciativas de inversión (subtítulo 33).

¿Por qué son importantes?

Las transferencias son uno de los principales tipos de gasto del Estado. En la Ley de Presupuestos del 2024, las transferencias corrientes representaron el 32,5% y las de capital el 7,8% del gasto total.

Iniciativas de inversión

Proporción del gasto en iniciativas de inversión sobre el gasto total de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación



¿Qué son las iniciativas de inversión?

Son los gastos para la ejecución de estudios básicos, proyectos y programas de inversión.

Para materializar este gasto, el Sistema Nacional de Inversiones de Chile (SNI) evalúa la rentabilidad social y económica para asignar recursos a aquellas iniciativas que generan mayor bienestar a la sociedad.

Algunos ejemplos de estas iniciativas son hospitales, escuelas, caminos, puentes, túneles, plantas de agua potable, etc.

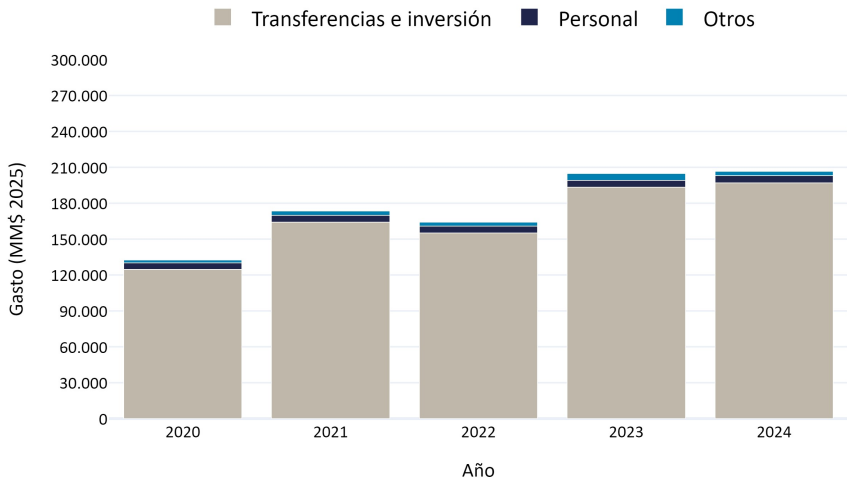
Este gasto da cuenta del desarrollo de la inversión pública en Chile, que va de la mano con las estrategias y políticas de crecimiento del país. En la Ley de Presupuestos del 2024, las iniciativas de inversión representaron el 5,9% del gasto total.

Composición del gasto: ¿cuál es relación entre lo que Estado gasta en personal y lo que destina a actividades de interés público o social e inversión?

La administración de los recursos públicos para satisfacer las necesidades de la población que habita en el territorio nacional es una de las principales funciones de quienes trabajan en el Estado.

El siguiente gráfico presenta, conjuntamente, la evolución del gasto en transferencias, inversión y personal durante los últimos cinco años. Si el segmento oscuro de la barra crece más rápido que el resto a través de los años significa que el gasto en personal va teniendo una mayor relevancia dentro del gasto total del servicio.

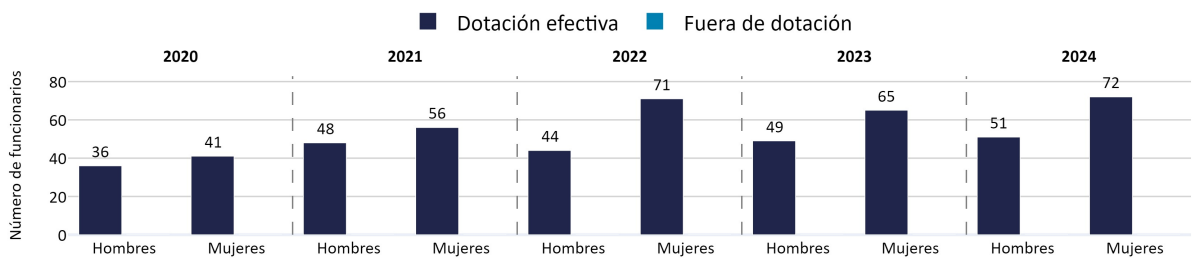
Proporción del gasto en iniciativas de inversión sobre el gasto total de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación



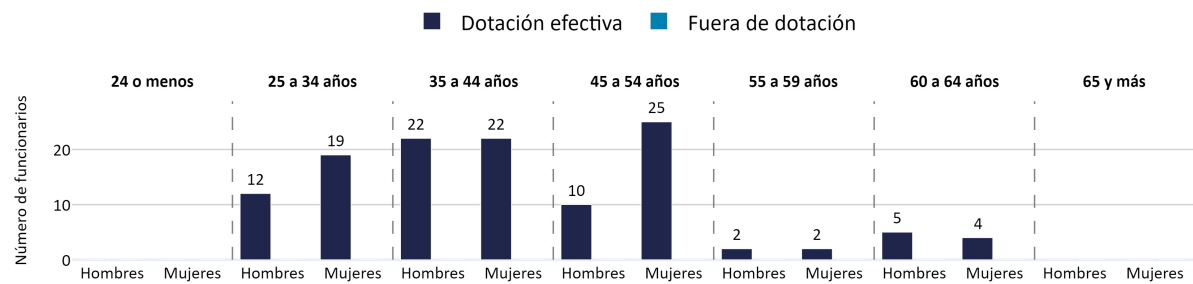
III 4.- Dotación

La caracterización del personal de la institución es una importante herramienta que entrega información para apoyar tanto el proceso de formulación presupuestaria como la elaboración de políticas orientadas al mejoramiento de la gestión y de las condiciones laborales de la dotación.

Evolución del personal según el tipo de dotación y género



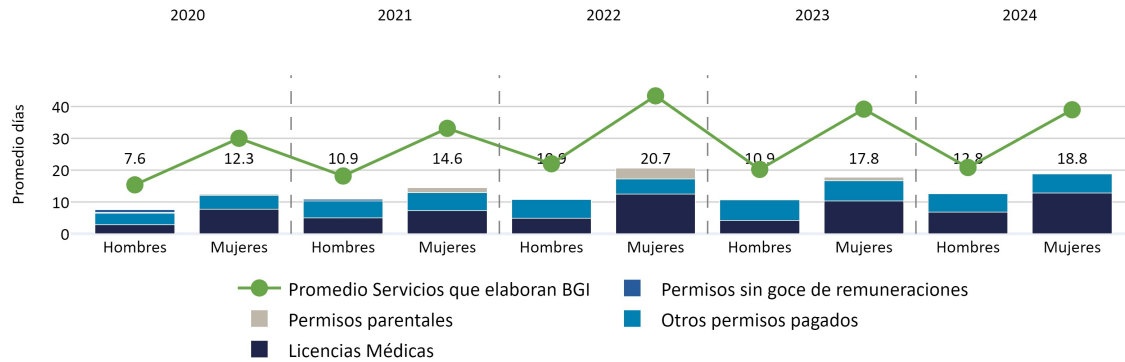
Personal de la institución según el tipo de dotación y género para el año 2024



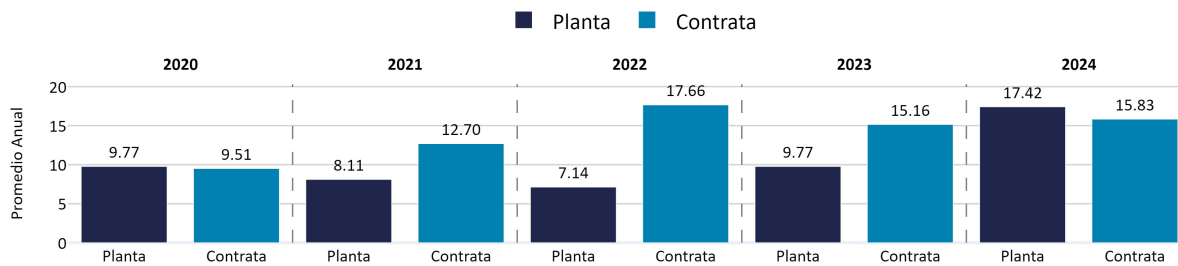
Evolución del ausentismo laboral

El ausentismo laboral, entendido como la sumatoria de días hábiles no trabajados por una persona que se pensaba que asistiría (OIT, 1991), puede afectar la productividad en el Estado. Por lo tanto, un elevado índice de ausentismo laboral implica una doble preocupación en el Gobierno Central. Por una parte, está la salud de los y las trabajadoras y por otra, el potencial efecto sobre la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía.

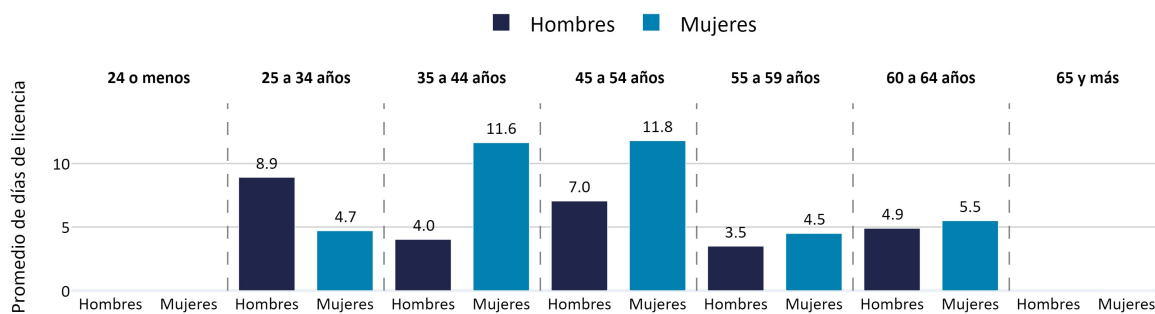
Evolución del ausentismo laboral por tipo y género



Evolución del ausentismo laboral por calidad jurídica



Promedio mensual de días no trabajados en el 2024, según género, tipo de dotación y rango etáreo



III 5.- Horas extraordinarias

Métricas generales

Se entiende por horas extraordinarias a las que exceden la jornada ordinaria de cargos de 44 horas de un trabajador del sector público, y por trabajo extraordinario nocturno, el que se realiza entre las 21:00 horas de un día y las 08:00 horas del día siguiente que no corresponda a un sistema de cargos o turnos. Además, se distinguen las horas realizadas durante días festivos y/o domingos.

En el año 2024, la proporción que representó el pago de horas extraordinarias promedio del Gobierno Central en relación con la renta bruta (de quienes recibieron pago de horas extraordinarias), es de 13,4%.

A continuación, se presenta un análisis de los pagos realizados en horas extraordinarias (HE) realizados en 2023 y 2024 que ascendieron a M\$ 9.653 y M\$ 10.343 respectivamente.

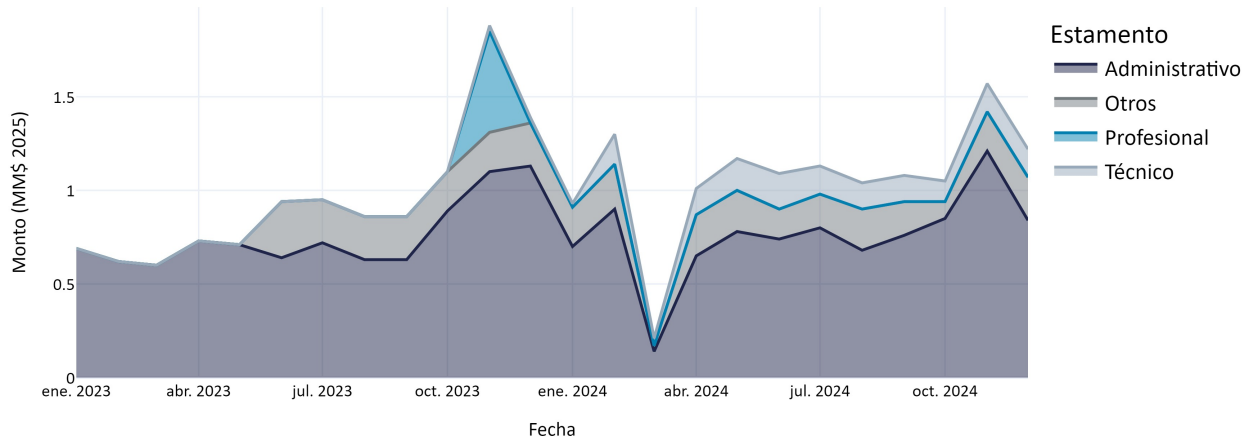
Distribución en el personal de planta y contrata

VARIABLE	AÑO 2023	AÑO 2024
Porcentaje de funcionarios promedio que recibe pago por HE	3,0%	5,0%
Porcentaje de funcionarios promedio con más de 20 horas al mes	2,6%	2,6%
Porcentaje de funcionarios promedio con más de 40 horas al mes	1,7%	1,7%

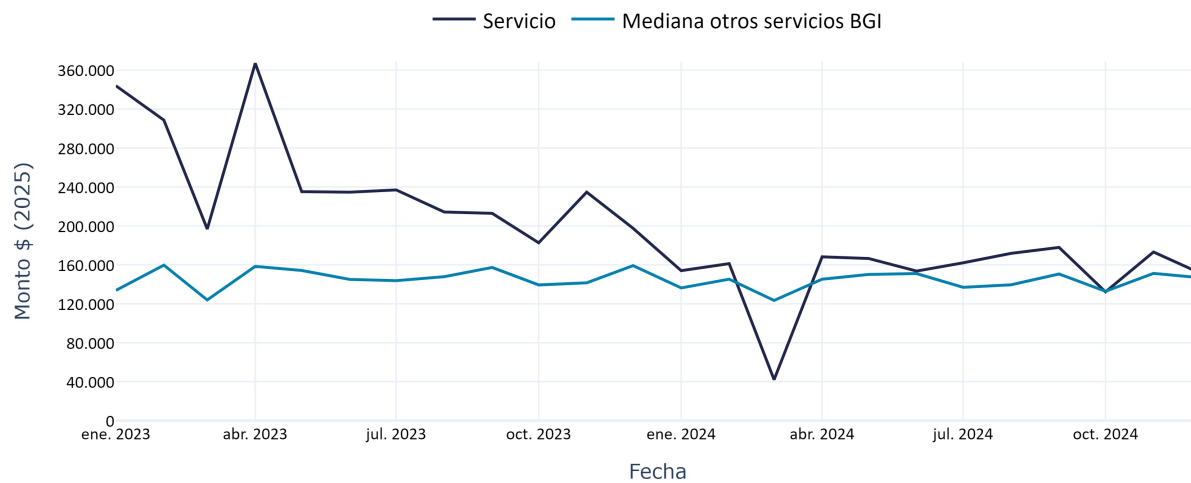
Pagos al personal de planta y contrata

VARIABLE	AÑO 2023	AÑO 2024
Promedio de HE pagadas	35 horas	23 horas
Promedio pagado por trabajador	\$229.840	\$147.751
Porcentaje del total anual de pagos en HE que recibe el 20% del personal con mayor renta bruta anual	0%	0%
Porcentaje del total anual de pagos en HE que recibe el 20% del personal con menor renta bruta anual	100%	100%
Porcentaje de la remuneración bruta anual del total de funcionarios que representa el total anual destinado a HE	17,7%	10,1%

Gasto en pagos de horas extraordinarias por estamento



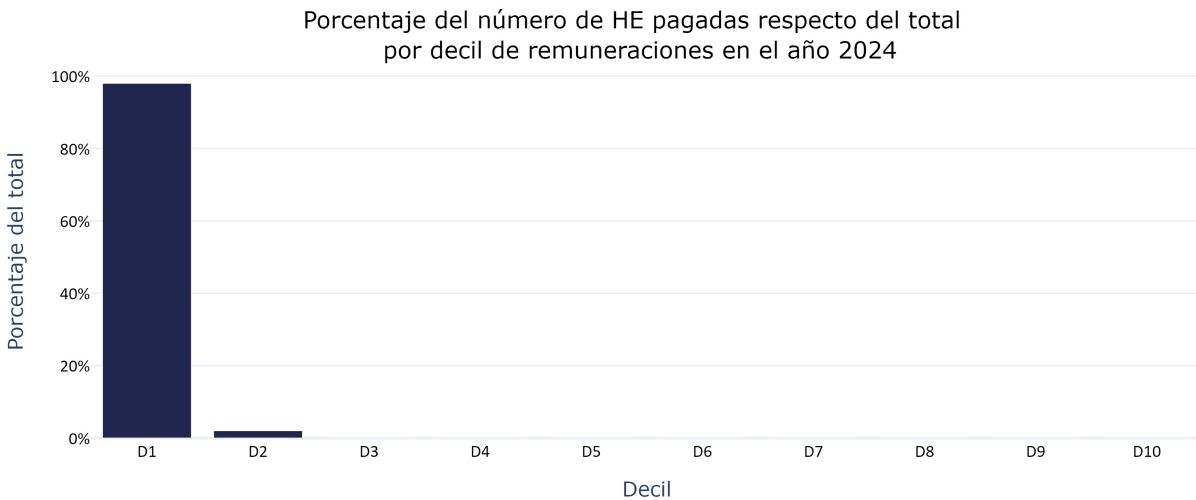
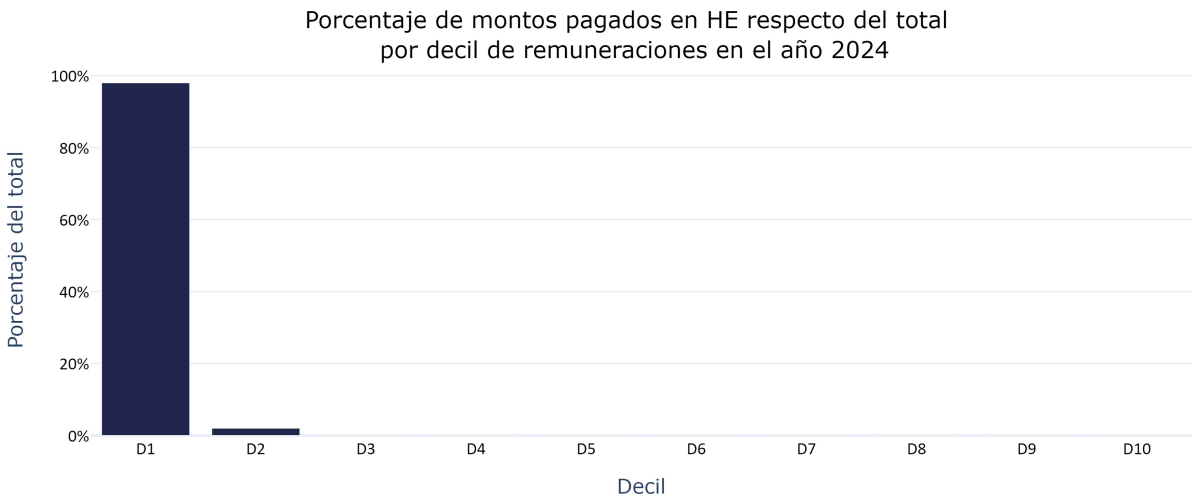
Comparación con otros servicios públicos



El gráfico anterior compara la evolución del monto pagado en horas extraordinarias per cápita del Servicio con la mediana de este monto para el resto de los servicios que elaboran BGI con el objetivo de tener un valor de referencia representativo.

Distribución dentro de la dotación

Los siguientes gráficos presentan la distribución según deciles de remuneración bruta dentro del Servicio.



En el año 2024, el decil de mayor ingreso (D10) realiza el 0% de las HE pagadas y recibe el 0% del pago en HE realizadas en el Servicio. Por otro lado, el decil de menor ingreso (D1) realiza el 98% de las HE pagadas y recibe el 98% del pago.

Anexo 1 - Indicadores de Recursos humanos de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

Dotación efectiva año 2024, por Estamento (mujeres y hombres)

TIPO DE CONTRATO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
	N°	%	N°	%	N°
Administrativos	4	5.56%	6	11.76%	10
Auxiliares	0	0%	0	0%	0
Directivos	7	9.72%	5	9.8%	12
Profesionales	58	80.56%	39	76.47%	97
Técnicos	3	4.17%	1	1.96%	4
Fiscalizadores	0	0%	0	0%	0
Personal afecto a Leyes N°15.076 y N°19.664	0	0%	0	0%	0
Oficiales Penitenciarios	0	0%	0	0%	0
Suboficiales y Gendarmes	0	0%	0	0%	0
Total	72	100%	51	100%	123

Personal fuera de dotación año 2024 según función desempeñada (mujeres y hombres)

TIPO DE CONTRATO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
	N°	%	N°	%	N°
Administrativos	2	11.11%	0	0%	2
Auxiliares	0	0%	0	0%	0
Directivos	2	11.11%	0	0%	2
Profesionales	14	77.78%	7	87.5%	21
Técnicos	0	0%	1	12.5%	1
Fiscalizadores	0	0%	0	0%	0
Personal afecto a Leyes N°15.076 y N°19.664	0	0%	0	0%	0
Oficiales Penitenciarios	0	0%	0	0%	0
Suboficiales y Gendarmes	0	0%	0	0%	0
Total	18	100%	8	100%	26

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	11	11	10
(b) Total de ingresos a la contrata año t	43	33	19
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	25.58%	33.33%	52.63%

1.2 Efectividad de la selección

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	11	11	8
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	11	11	10
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	100%	100%	80%

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año	46	41	25
(b) Total dotación efectiva año t	115	114	123
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	40%	35.96%	20.33%

2.2 Causales de cese o retiro

CAUSALES	2022	2023	2024
Funcionarios jubilados año t	0	0	0
Funcionarios fallecidos año t	0	1	0
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	0	1	0
Otros retiros voluntarios año t	46	38	21
Funcionarios retirados por otras causales año t	0	1	4
Total de ceses o retiros	46	41	25

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	67	41	35
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	46	41	25
Porcentaje de recuperación (a/b)	145.65%	100%	140%

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	11	11	12
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0%	0%	0%

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios capacitados año t	69	55	97
(b) Total Dotación Efectiva año t	115	114	123
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	60%	48.25%	78.86%

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) Σ (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	21459	14520	1387
(b) Total de participantes capacitados año t	69	55	139
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	311%	264%	9.98%

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	20	18	12
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	5%	5.56%	8.33%

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de becas otorgadas año t	0	0	0
(b) Total Dotación Efectiva año t	115	114	123
Porcentaje de becados (a/b)	0%	0%	0%

5.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

CAUSALES	2022	2023	2024
Lista 1	68	79	87
Lista 2	1	2	1
Lista 3	0	0	0
Lista 4	0	0	0
(a) Total de funcionarios evaluados	69	81	88
(b) Total Dotación Efectiva año t	115	114	123
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	60%	71.05%	71.54%

5.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

VARIABLES	2022	2023	2024
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)		Sí	Sí

6.1 Política de Gestión de Personas formalizada

VARIABLES	2022	2023	2024
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)		No	Sí

7.1 Representación en el ingreso a la Contrata

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	7	1	6
(b) Total de ingresos a la contrata año t	43	33	19
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	16.28%	3.03%	31.58%

7.2 Efectividad proceso regularización

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	7	1	6
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	10	7	4
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	70%	14.29%	150%

7.3 Índice honorarios regularizables

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	0	1	5
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	10	7	4
Porcentaje (a/b)	0%	14.29%	125%

Anexo 2 - Compromisos de gobierno de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

INICIATIVA	ESTADO DE AVANCE
Apoyar a los concejos CTCL y gobiernos regionales en la generación de capacidades de articulación y definición de las estrategias regionales de I+D+i y su vinculación con la estrategia nacional de CTCL.	Terminado
Apoyar el desarrollo de proyectos consorciados de las áreas de humanidades, artes y ciencias sociales entre distintas universidades, potenciando la docencia, la investigación, la creación, la interdisciplina, la vinculación con el medio y la innovación en estas disciplinas (Conocimientos 2030).	Terminado
Creación de un Instituto Público de Artes, Humanidades y Ciencias Sociales para el futuro de nuestros pueblos (mencionado en CP2023 como ITP de Convivencia y Sostenibilidad Social)	En implementación
Crear nuevos productos o servicios intensivos en conocimiento para avanzar más hacia una sociedad del conocimiento a través de los CTCL para, por ejemplo, en las áreas de biomedicina y biotecnología, el desarrollo de nuevas energías renovables, ciudades sostenibles e inclusivas y apoyando en el diseño de políticas agroecológicas locales.	Terminado
Descentralizar capacidades de CTCL, apoyando instituciones de educación superior, organismos públicos y centros regionales.	En diseño
Fortalecer a las instituciones existentes, especialmente aquellas públicas o privadas que cumplen un rol público innegable, como los Institutos Tecnológicos y de Investigación (con foco en los que desarrollan investigación aplicada en agua, para estudiar soluciones basadas en la naturaleza) y las universidades. Generar una agenda de I+D+i con fondos de mediano y largo plazo sujetos a convenios de desempeño.	Terminado
Incentivar la curiosidad, el pensamiento crítico y fomentar vocaciones en niños, niñas y adolescentes y adultos en las distintas áreas del conocimiento y en distintos contextos sociales: educación escolar, técnico profesional, universidades, y en distintos espacios públicos como museos, parques y sitios patrimoniales, con una preocupación especial por los territorios donde menos se ha llegado.	Terminado
Revisar los principales instrumentos de financiamiento, en cuanto a su pertinencia, eficacia y capacidad de articulación y planificación, como por ejemplo Becas Chile.	En implementación
Trabajar en la democratización del acceso y la apropiación a los distintos conocimientos y tecnologías, tanto a nivel de divulgación como de integración de la sociedad en todo el proceso de investigación y desarrollo que se realiza en instituciones públicas.	Terminado

Anexo 3 - Cumplimiento convenio de desempeño colectivo de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

N° TOTAL DE EQUIPOS DE TRABAJO	NÚMERO PROMEDIO DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	N° PROMEDIO DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	PORCENTAJE PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE METAS	GASTO TOTAL POR INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO (MILES DE PESOS)
6.00	19.00	4.00	100.00	17547600.00

Anexo 4 - Resultados en la implementación de medidas de género de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

MEDIDA	RESULTADO
Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	Acciones de sensibilización y/o difusión dentro del MinCiencia sobre MALS y/o ambientes laborales seguros y libres de violencia en el marco de las orientaciones entregadas por Servicio Civil sobre el convenio 190 de la OIT.
Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.	Actualización y/o implementación (de al menos dos medidas) del plan de acción de la política Nacional de Igualdad de Género en CTCL.
Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	Robustecimiento del instrumento Radiografía de Género a través de un Plan anual y/o a través de mejoras específicas que permitan fortalecer el análisis de las desigualdades en el sistema CTCL en su próxima versión, que implique agregar datos según género y/o avanzar en nuevas desagregaciones (cuando ello sea posible) y/o incorporar mejoras en la visualización gráfica, entre otras.

Iniciativas

Este servicio no reporta información en la materia.

Anexo 5 - Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución de la Subsecretaría de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

SECCIÓN	DETALLE	ENLACE
Identificación de la institución (formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2024 y escoger el ministerio y servicio.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-35869.html
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2024, y escoger la partida presupuestaria requerida, ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central.; y iii) Portal Presupuesto Abierto, donde se presenta información detallada sobre los recursos asignados y su ejecución mensual a nivel transaccional.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15145-35869.html#ley_programa https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos https://presupuestoabierto.gob.cl
Indicadores de Desempeño 2024	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2024	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-35869.html
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html
Informe preliminar de cumplimiento de los compromisos de los programas/instituciones evaluadas		
Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2024	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, y elegir entre los distintos mecanismos presentados, para luego seleccionar el instrumento para un determinado año (según corresponda) u otro tipo de documentación relacionada.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html
Empleo Público Gobierno Central	Se presenta la ficha descriptiva, dashboard, tablas y diccionario de datos, etc. relacionados al personal civil disponible, de la dotación y fuera de ésta en el Gobierno Central. La temporalidad es anual y con corte trimestral.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-26227.html
Glosario	Se explican los conceptos que se utilizan en el lenguaje de la política fiscal relacionados con la asignación y uso eficiente de los recursos públicos.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-36568.html

