

2024

# Balance de Gestión Integral

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS  
Dirección de Obras Portuarias





**Te damos la bienvenida al Balance de Gestión Integral**, que reporta distintos componentes del desempeño operativo de los servicios públicos.

**Podrás:**

Conocer sus resultados de gestión de acuerdo con sus definiciones estratégicas.



**Identificar, en la ejecución presupuestaria, los gastos operacionales**, las transferencias de recursos públicos y los gastos en inversión.



**Examinar métricas** de dotación de personal

# **I.- Presentación de la Dirección de Obras Portuarias**

**I.- Presentación de la Dirección de Obras Portuarias**

**II.- Principales resultados de la gestión 2024 según sus objetivos estratégicos**

**III. Funcionamiento de la Dirección de Obras Portuarias**

**III.1.- Aspectos presupuestarios generales**

**III.2.- Gasto operacional**

**III.3.- Transferencias e iniciativas de inversión**

**III.4.- Dotación**

**III.5.- Horas extraordinarias**

**IV.- Anexos**

# 1.- Presentación de la Dirección de Obras Portuarias

AUTORIDADES DEL SERVICIO	DEPENDE (1) DEL MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS
Ricardo Trigo Pavez, director nacional de Obras Portuarias.	Jessica López Saffie, ministra de Obras Públicas Danilo Núñez Izquierdo, subsecretario de Obras Públicas

## MISIÓN

Contribuir al desarrollo socio-cultural, productivo y turístico de los territorios continentales e insulares, rurales y urbanos, a través de servicios de infraestructura de calidad en nuestras zonas costeras de mares, ríos y lagos, con una visión sostenible, participativa, equitativa, resiliente, inclusiva, siendo eficaces y eficiente, con perspectiva de género, y adaptándose a un medioambiente cada vez más dinámico.

## PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO (2)

Esta sección, de acuerdo con las definiciones estratégicas 2024, identifica las áreas de intervención que mejor representan al Servicio, las cuales se muestran mediante iconos azules.

Economía y Bienestar



Salud



Sociedad y desarrollo urbano



Administración del Estado



Educación y formación



**Economía y bienestar:** Acciones o medidas que impactan en el crecimiento económico y la productividad del país y/o en los ingresos de las personas.

**Salud:** Acciones o medidas que impactan en el cuidado de la salud física y mental de las personas.

**Sociedad y desarrollo urbano:** Medidas que inciden en favor de la integración social, el desarrollo urbano y/o acciones culturales.

**Administración del Estado:** Acciones o medidas que inciden en el funcionamiento del régimen político democrático, como el fortalecimiento de las instituciones, la seguridad, defensa, justicia y derechos humanos.

**Educación y formación:** Acciones o medidas en educación preescolar, escolar, universitaria, de formación técnica y/o programas de formación y capacitación que inciden en las trayectorias laborales.

## ATRIBUTOS CONSIDERADOS EN LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (3)

Los cuadros que se presentan a continuación muestran si, al menos, uno de los objetivos estratégicos del Servicio incorpora estos atributos en su formulación

Enfoque de género	Cambio climático
Sí	Sí

**Enfoque de Género:** Medidas o acciones que reducen o superan las desigualdades de género para avanzar en los derechos de las mujeres y niñas y en su autonomía. Esta sección se hizo en base al Formulario A1.

**Cambio climático:** Acciones o medidas que se estima que tienen incidencia en la mitigación y/o adaptación al cambio climático. Esta sección se hizo en base al Formulario A1.

Para el año 2024, el presupuesto de la Dirección de Obras Portuarias correspondió a un 2,9% del total del Ministerio de Obras Públicas.

(1) El concepto no comprende solamente la dependencia orgánica, sino que abarca en sentido amplio la relación con el ejecutivo a través del respectivo ministerio.

(2) El contenido de las secciones 'Principales áreas de trabajo' y 'Atributos considerados en los objetivos estratégicos' corresponde a la información entregada por el Servicio a partir de una propuesta de Dipres. La versión final que se presenta en este BGI refleja la validación o las modificaciones realizadas por el propio Servicio.

(3) Si el Servicio declara al menos un objetivo estratégico con enfoque de género, se considera que dicho enfoque es aplicado por la institución, lo que se reflejará en la propuesta de Dipres con un 'Sí'. En cambio, cuando la propuesta es 'No', significa que ninguno de los objetivos estratégicos incorpora este enfoque. Estas mismas reglas se aplican también al ámbito de 'cambio climático'.

## Principales resultados de la gestión 2024 según sus objetivos estratégicos de la Dirección de Obras Portuarias

Con el fin de identificar los principales logros en la gestión, para cada objetivo estratégico del Servicio se presenta una priorización de las acciones que se llevaron a cabo para dar cumplimiento a los desafíos enunciados por cada uno de ellos.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

Entregar servicios de infraestructura portuaria y costera, marítima, fluvial y lacustre de calidad, de forma participativa con enfoque de género, velando por el equilibrio entre el bienestar social, el cuidado del medioambiente y el crecimiento económico, considerando los efectos del cambio climático y la reducción del riesgo de desastres, aportando al desarrollo del territorio.

### ACCIÓN 1

Se avanzó en la ejecución del Plan de 17 caletas pesqueras, que actualmente cuenta con 10 obras terminadas, de las cuales 6 fueron inauguradas durante el año 2024, cuya inversión fue de casi 25 mil millones de pesos. Respecto a las 7 restantes, 4 se encuentran en ejecución, 2 en adjudicación y 1 en obtención de RS.



### ACCIÓN 2

Se continuó con el mejoramiento del borde costero a nivel nacional, logrando finalizar 12 importantes obras que abarcaron 7.468 metros lineales, con una inversión de 48 mil millones de pesos en el 2024. En esta misma línea, desde el año 2023 a la fecha, se han entregado 39 proyectos que buscan contribuir al desarrollo de las zonas costeras, cuya inversión fue 39 mil millones de pesos.

### ACCIÓN 3

En el marco del programa de Conectividad Portuaria, se ejecutaron 20 iniciativas, con una inversión de más de 12 mil millones de pesos, en obras de atraque para transbordadores, refugios de pasajeros con accesibilidad universal, explanadas e incorporación de iluminación en terminales portuarios, en las regiones de Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes.

### JUSTIFICACIÓN DE LAS ACCIONES

La provisión de obras y servicios de infraestructura portuaria y costera, marítima, fluvial y lacustre, es fundamental para el desarrollo socio-cultural, productivo y turístico de los territorios. En esta línea, la inauguración de 6 caletas pesqueras durante el 2024 es un gran avance en la consolidación de una red costera moderna que busca impulsar las economías locales a través de la pesca artesanal, beneficiando directamente a alrededor de 5 mil pescadoras/es y a más de 20 mil personas indirectamente.

Además, la ejecución de 12 obras de infraestructura de borde costero, contribuye al desarrollo de la zona costera, permite habilitar espacios públicos resilientes, fortalece las economías locales y genera espacios de recreación.

Asimismo, las 20 iniciativas de conectividad marítima ejecutadas, son fundamentales para mejorar la movilidad en las zonas aisladas de nuestro territorio ante la imposibilidad de hacerlo por vías terrestre o la optimización de alternativas de desplazamiento.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Realizar la conservación de la infraestructura portuaria y costera, marítima, fluvial, lacustre y terrestre que construye la Dirección de Obras Portuarias, siendo eficientes y con una visión sostenible

## ACCIÓN 1

## NUBE DE PALABRAS

Con la finalidad de mantener la continuidad operacional, con especial cuidado en la protección y seguridad a las personas beneficiadas directa e indirectamente de la pesca artesanal, se realizaron obras de conservación en 34 caletas pesqueras de acuerdo a sus necesidades particulares, beneficiando directamente a 17.105 personas vinculadas a la pesca, con una inversión de M\$16.544.753.



## ACCIÓN 2

Con una inversión de M\$4.756.565, se logró ejecutar 10 obras de conservación de bordes costeros a lo largo del territorio nacional, beneficiando a 839.116 personas habitantes. Esta acción, permite contribuir en la mantención de los estándares de calidad y serviciabilidad de espacios públicos que contribuyen al desarrollo social y de recreación en las zonas costeras.

## ACCIÓN 3

Para mejorar las condiciones para la conectividad entre localidades del sur de nuestro país, se realizaron 11 iniciativas asociadas a la conservación de Infraestructura y Barcazas, con una inversión de más de mil millones de pesos, destacando las mantenciones, carenas, instalación de equipos y conservaciones a las naves Hua Hum, Cullamó, Andalué de Los Ríos y en Aysén La y El Tehuelche.

## JUSTIFICACIÓN DE LAS ACCIONES

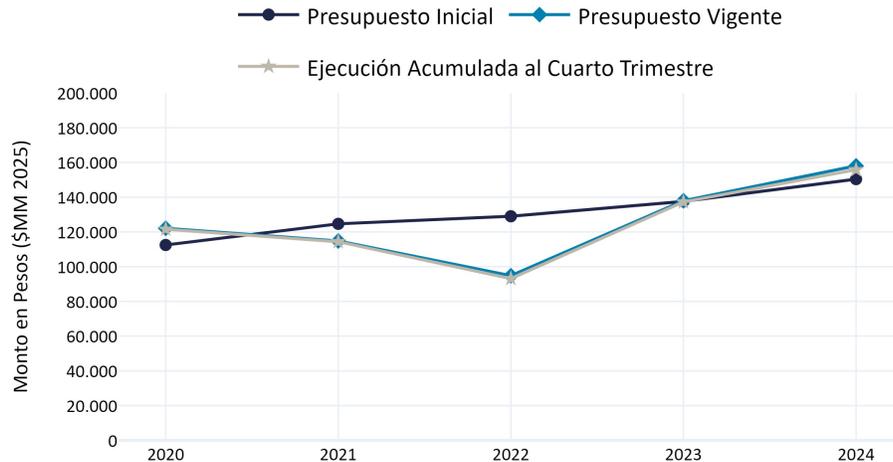
La conservación de la Infraestructura portuaria y costera, marítima, fluvial y lacustre, permite mantener el estándar adecuado y extender la vida útil de las obras. En este marco, se ejecutó un total de 89 contratos relacionadas con caletas pesqueras, bordes costeros y conectividad, con una inversión de más de 33 mil millones de pesos, donde se puede destacar la conservación de las obras de Caleta Lota Bajo, Caleta Curanipe, Terminales Portuarios de Conectividad Puerto Ibañez y Chile Chico, Obras Terrestres y Muelle Caleta Tubul, Caleta Pichicuy La Ligua, Borde Costero Pichidangui, Caleta Chanavayita, entre otras.

Estas acciones en su conjunto, han permitido mantener la continuidad operacional de una infraestructura portuaria.

## Funcionamiento de la Dirección de Obras Portuarias

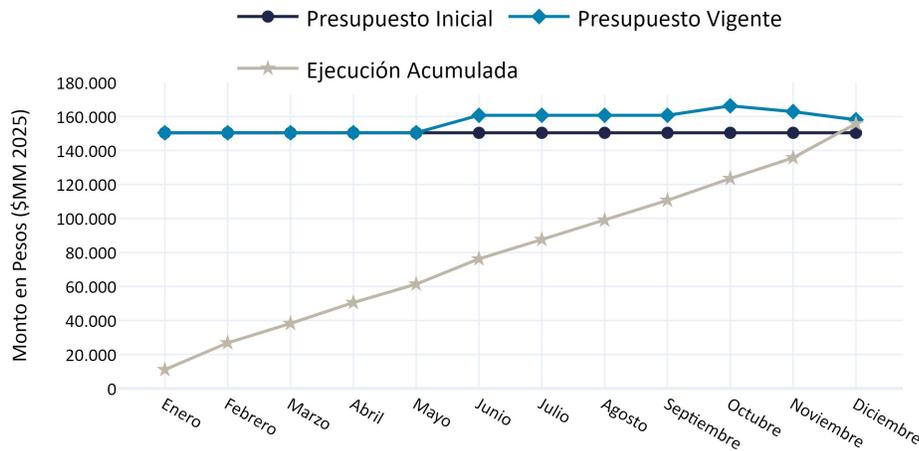
### III 1.- Aspectos presupuestarios generales

#### Presupuesto inicial, vigente y ejecución presupuestaria en los últimos años



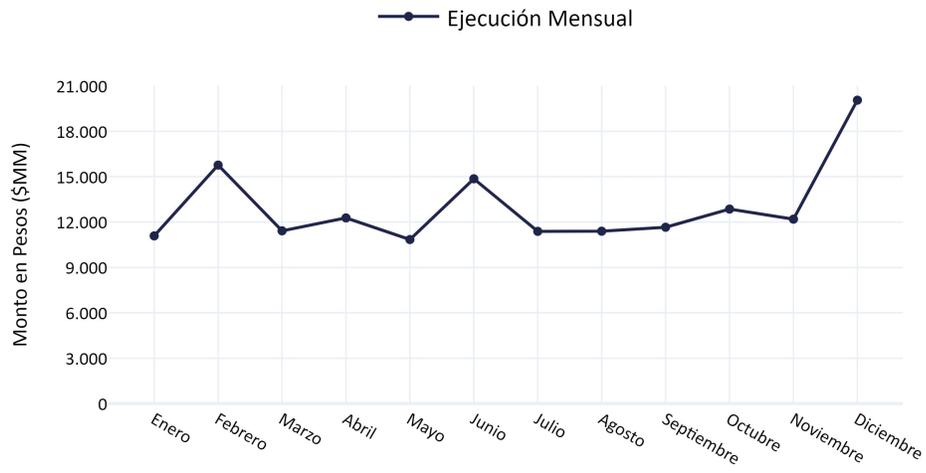
¿Por qué es importante? Comparar la trayectoria interanual del presupuesto inicial con el vigente, permite apreciar la congruencia de la planificación con la que se formuló el presupuesto. Las diferencias entre ambas líneas muestran la magnitud de las modificaciones realizadas durante el año en la asignación de recursos públicos.

#### Presupuesto inicial, vigente y ejecución presupuestaria de 2024



¿Qué nos dice la trayectoria de la ejecución del presupuesto durante el año? El punto de intersección entre la línea de ejecución acumulada y el presupuesto inicial indica el mes en que se comenzó a gastar por sobre lo planificado. Si no ocurre en todo el año, es porque se ejecutaron menos recursos que los asignados inicialmente.

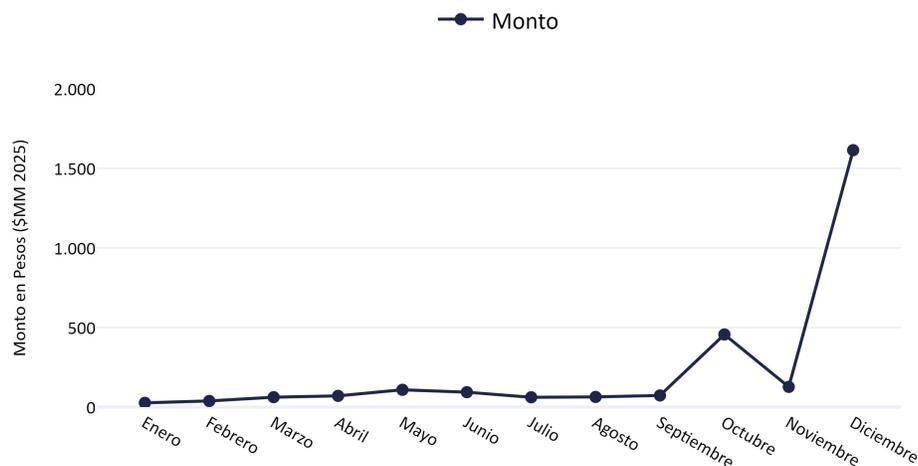
### Ejecución mensual del presupuesto en 2024



Si la trayectoria de la ejecución es plana, indica que fue similar durante el año, mientras que las oscilaciones son reflejo de una mayor ejecución de gasto en determinados meses.

### III 2.- Gasto operacional

#### Gasto de soporte mensual en 2024



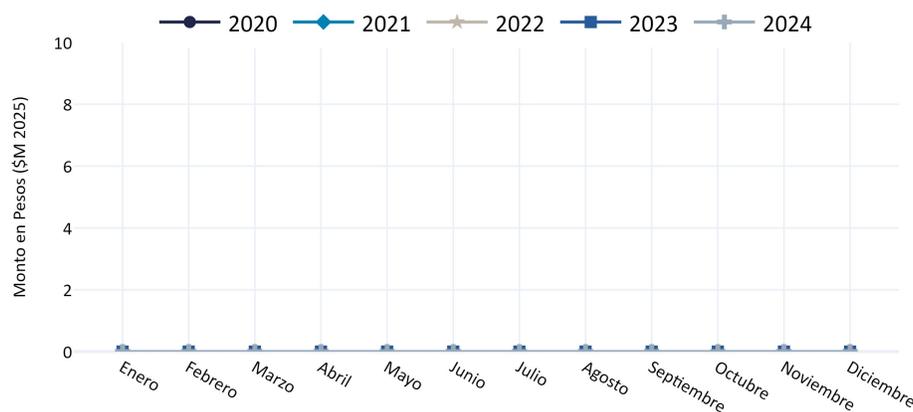
El gasto en bienes y servicios de soporte y administración,1 corresponde a los recursos que son utilizados para que la institución funcione durante el año.

La Dirección de Obras Portuarias, ejecutó el 57,8% de su gasto en soporte en diciembre, ubicándose así en el 10% de las instituciones con mayor ejecución en este mes.

Una mayor concentración del gasto en diciembre sugiere que éste no es de primera necesidad dentro del funcionamiento anual.

#### Gastos en bienes y servicios de consumo específicos

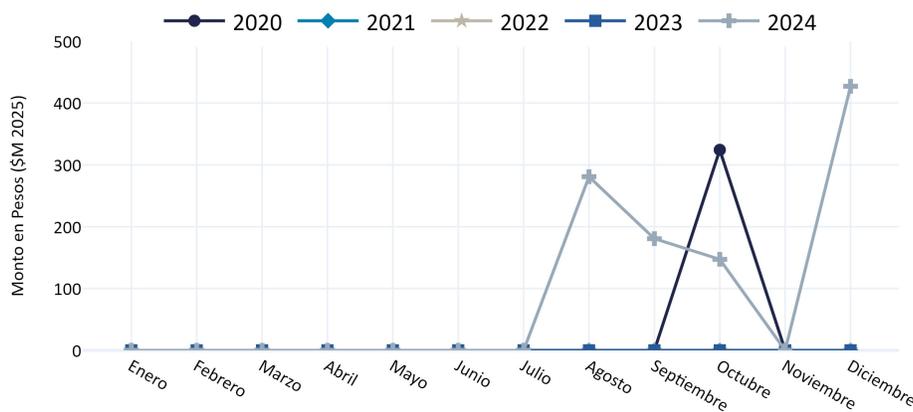
##### Gasto Devengado - Estudios e Investigaciones



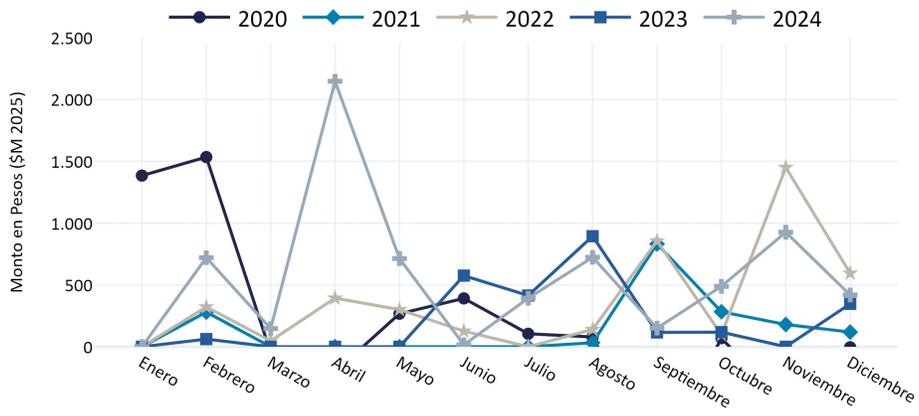
Para avanzar en transparencia fiscal, dentro del gasto en bienes y servicios de consumo, la Ley de Presupuestos 2024, en su artículo 14, establece la obligación de informar sobre gastos en estudios e investigaciones y difusión y publicidad.

Las publicaciones en transparencia activa obligan informar los gastos en representación, protocolo y ceremonial.

##### Gasto Devengado - Representación y Protocolo

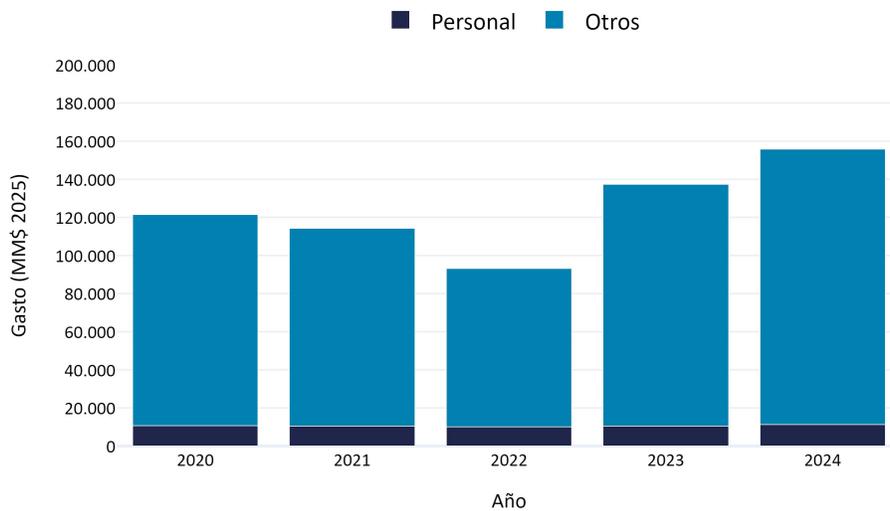


## Gasto Devengado - Servicios de Publicidad



## Gasto en personal

### Proporción del gasto en personal sobre el gasto total de la Dirección de Obras Portuarias

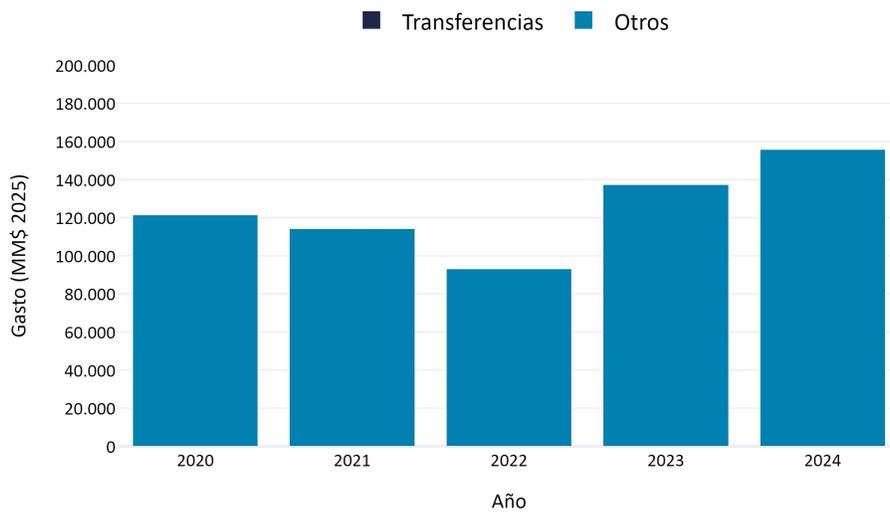


El gasto en personal corresponde a todos los desembolsos que el Estado incurre por concepto de remuneraciones, aportes del empleador y otros gastos relativos a los funcionarios en actividad, con el objetivo de que estos últimos ejecuten, coordinen y supervisen las políticas, programas y servicios definidos por el Estado, actuando como el principal canal operativo entre la administración pública y la ciudadanía.

\* Se entiende por bienes y servicios de soporte y administración a los utilizados por los servicios públicos en la producción de bienes y servicios, pero que no son directamente entregados a la ciudadanía. En este caso, la línea del gráfico considera el subtítulo 22 (Bienes y servicios de consumo) y el subtítulo 29 (Adquisición de activos no financieros). Para este último, sólo se contabilizará los gastos para formación de capital y compra de activos físicos existentes, considerando exclusivamente los ítems 04 Mobiliario y Otros, 05 Máquinas y Equipos y 07 Programas Informáticos, con el fin de ser consistente con el "indicador de concentración del gasto subtítulos 22 y 29" del Programa de Mejoramiento de Gestión (PMG).

### III 3.- Transferencias e iniciativas de inversión

#### Proporción del gasto en transferencias sobre el gasto total de la Dirección de Obras Portuarias



**¿Qué son las transferencias?**  
Son traspasos de recursos que se efectúan desde un organismo público a un receptor público o privado, para que lleve a cabo una actividad de utilidad pública o interés social.

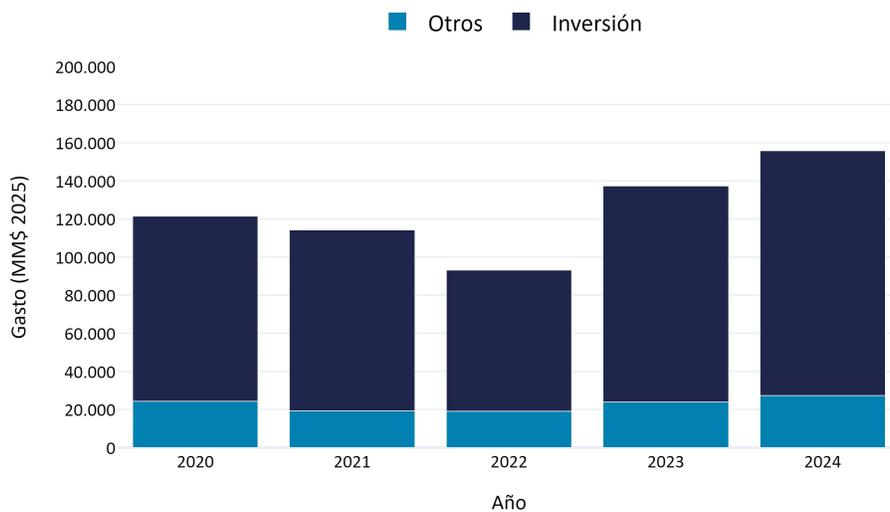
Hay dos tipos de transferencias, las corrientes y de capital. La primera, se destina a la provisión de servicios públicos y derechos sociales de las personas (subtítulo 24). La segunda, es para iniciativas de inversión (subtítulo 33).

¿Por qué son importantes?

Las transferencias son uno de los principales tipos de gasto del Estado. En la Ley de Presupuestos del 2024, las transferencias corrientes representaron el 32,5% y las de capital el 7,8% del gasto total.

#### Iniciativas de inversión

#### Proporción del gasto en iniciativas de inversión sobre el gasto total de la Dirección de Obras Portuarias



**¿Qué son las iniciativas de inversión?**  
Son los gastos para la ejecución de estudios básicos, proyectos y programas de inversión.

Para materializar este gasto, el Sistema Nacional de Inversiones de Chile (SNI) evalúa la rentabilidad social y económica para asignar recursos a aquellas iniciativas que generan mayor bienestar a la sociedad.

Algunos ejemplos de estas iniciativas son hospitales, escuelas, caminos, puentes, túneles, plantas de agua potable, etc.

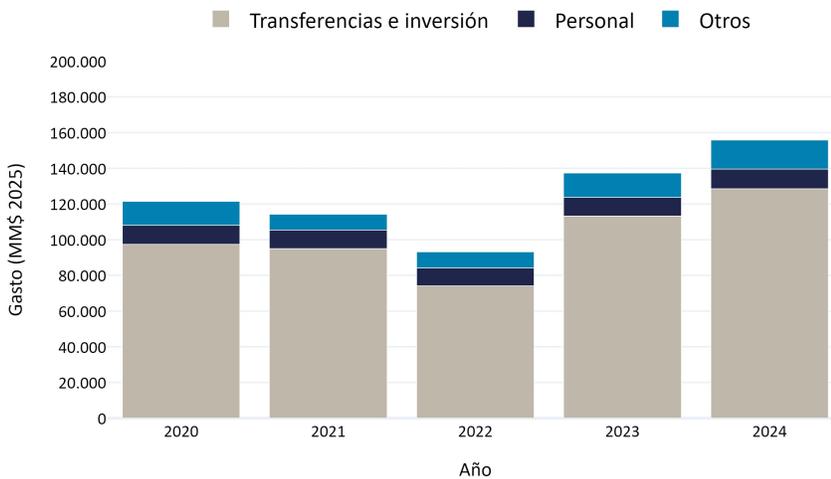
Este gasto da cuenta del desarrollo de la inversión pública en Chile, que va de la mano con las estrategias y políticas de crecimiento del país. En la Ley de Presupuestos del 2024, las iniciativas de inversión representaron el 5,9% del gasto total.

## Composición del gasto: ¿cuál es relación entre lo que Estado gasta en personal y lo que destina a actividades de interés público o social e inversión?

La administración de los recursos públicos para satisfacer las necesidades de la población que habita en el territorio nacional es una de las principales funciones de quienes trabajan en el Estado.

El siguiente gráfico presenta, conjuntamente, la evolución del gasto en transferencias, inversión y personal durante los últimos cinco años. Si el segmento oscuro de la barra crece más rápido que el resto a través de los años significa que el gasto en personal va teniendo una mayor relevancia dentro del gasto total del servicio.

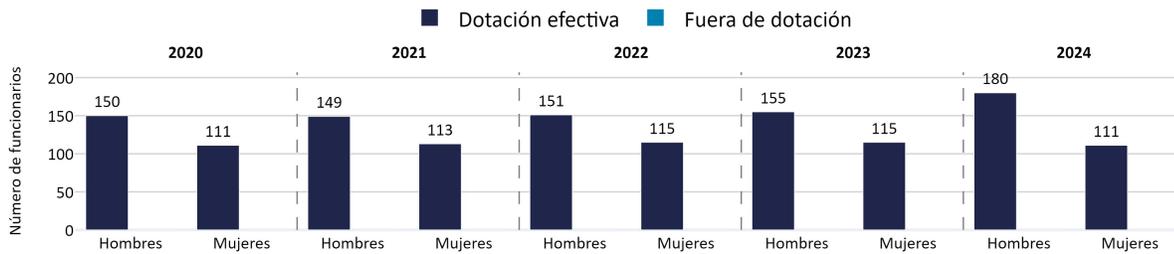
## Proporción del gasto en iniciativas de inversión sobre el gasto total de la Dirección de Obras Portuarias



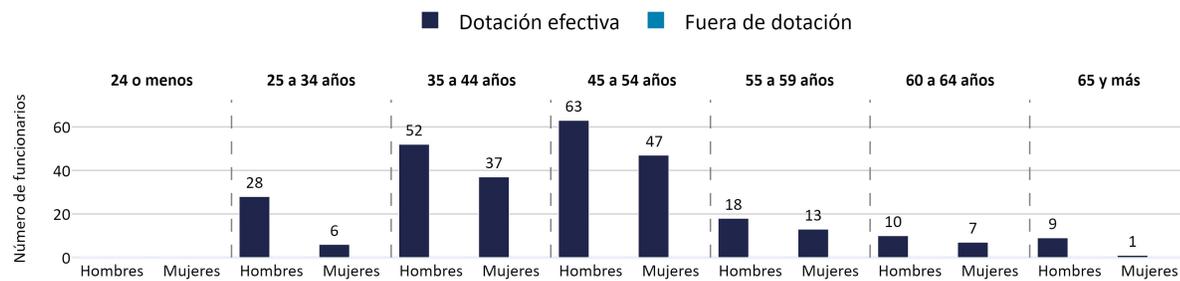
### III 4.- Dotación

La caracterización del personal de la institución es una importante herramienta que entrega información para apoyar tanto el proceso de formulación presupuestaria como la elaboración de políticas orientadas al mejoramiento de la gestión y de las condiciones laborales de la dotación.

#### Evolución del personal según el tipo de dotación y género



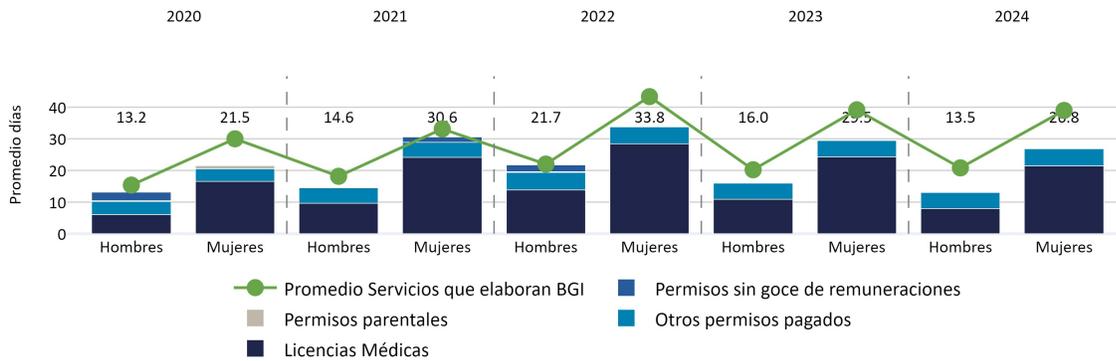
#### Personal de la institución según el tipo de dotación y género para el año 2024



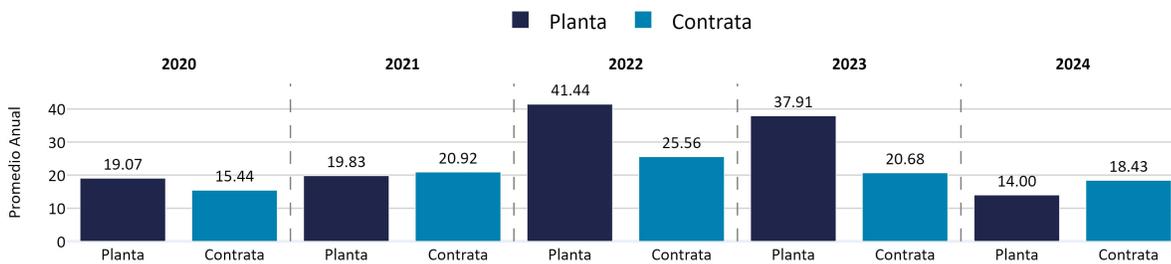
#### Evolución del ausentismo laboral

El ausentismo laboral, entendido como la sumatoria de días hábiles no trabajados por una persona que se pensaba que asistiría (OIT, 1991), puede afectar la productividad en el Estado. Por lo tanto, un elevado índice de ausentismo laboral implica una doble preocupación en el Gobierno Central. Por una parte, está la salud de los y las trabajadoras y por otra, el potencial efecto sobre la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía.

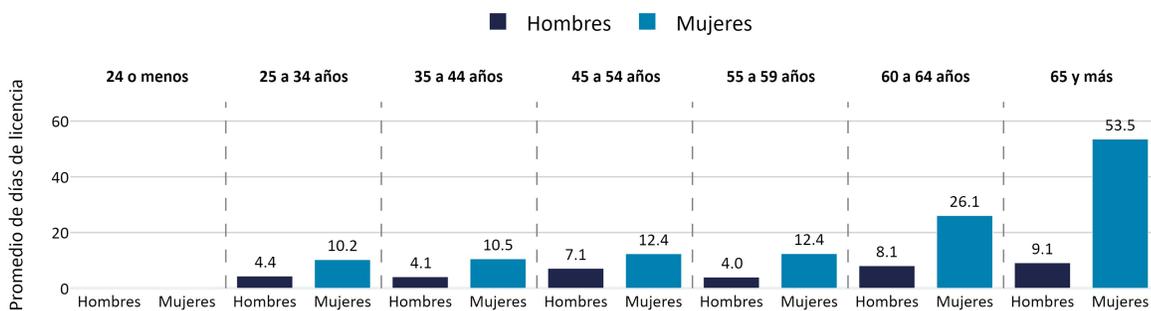
Evolución del ausentismo laboral por tipo y género



Evolución del ausentismo laboral por calidad jurídica



Promedio mensual de días no trabajados en el 2024, según género, tipo de dotación y rango etáreo



### III 5.- Horas extraordinarias

#### Métricas generales

Se entiende por horas extraordinarias a las que exceden la jornada ordinaria de cargos de 44 horas de un trabajador del sector público, y por trabajo extraordinario nocturno, el que se realiza entre las 21:00 horas de un día y las 08:00 horas del día siguiente que no corresponda a un sistema de cargos o turnos. Además, se distinguen las horas realizadas durante días festivos y/o domingos.

En el año 2024, la proporción que representó el pago de horas extraordinarias promedio del Gobierno Central en relación con la renta bruta (de quienes recibieron pago de horas extraordinarias), es de 13,4%.

A continuación, se presenta un análisis de los pagos realizados en horas extraordinarias (HE) realizados en 2023 y 2024 que ascendieron a M\$ 33.809 y M\$ 39.448 respectivamente.

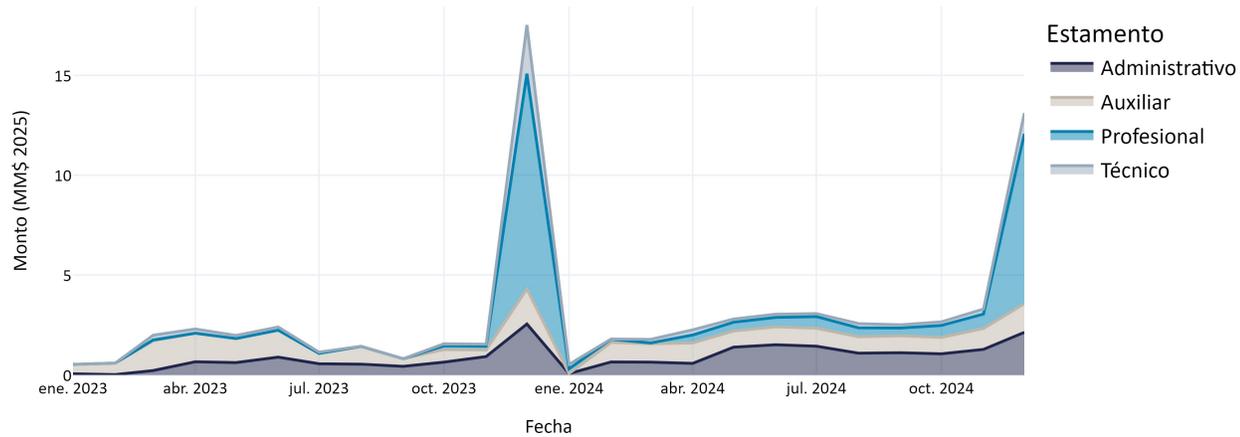
#### Distribución en el personal de planta y contrata

VARIABLE	AÑO 2023	AÑO 2024
Porcentaje de funcionarios promedio que recibe pago por HE	9,2%	8,2%
Porcentaje de funcionarios promedio con más de 20 horas al mes	3,4%	4,2%
Porcentaje de funcionarios promedio con más de 40 horas al mes	0,7%	1,4%

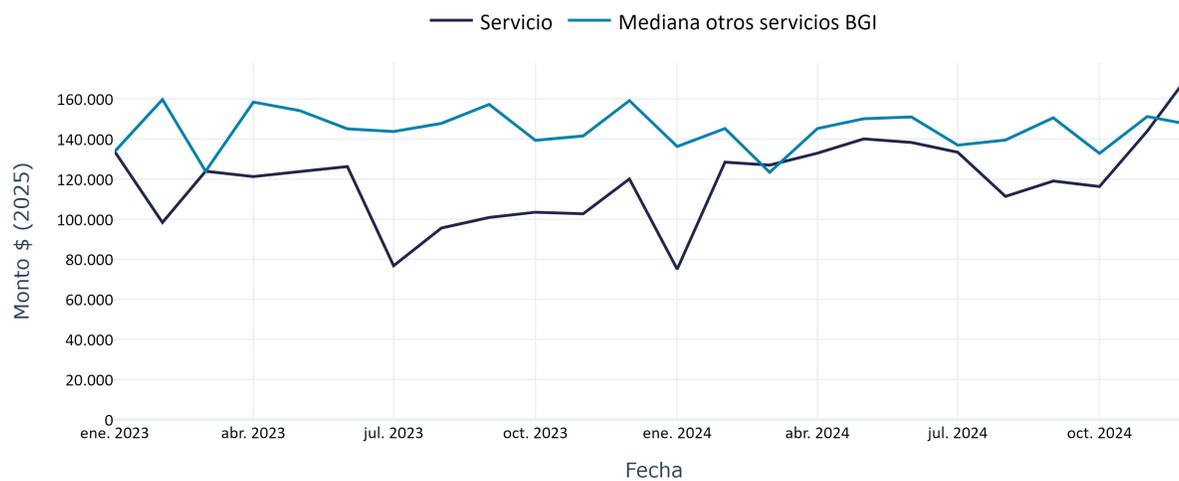
#### Pagos al personal de planta y contrata

VARIABLE	AÑO 2023	AÑO 2024
Promedio de HE pagadas	18 horas	23 horas
Promedio pagado por trabajador	\$114.997	\$139.884
Porcentaje del total anual de pagos en HE que recibe el 20% del personal con mayor renta bruta anual	7%	6%
Porcentaje del total anual de pagos en HE que recibe el 20% del personal con menor renta bruta anual	52%	62%
Porcentaje de la remuneración bruta anual del total de funcionarios que representa el total anual destinado a HE	6,1%	8,4%

### Gasto en pagos de horas extraordinarias por estamento



### Comparación con otros servicios públicos

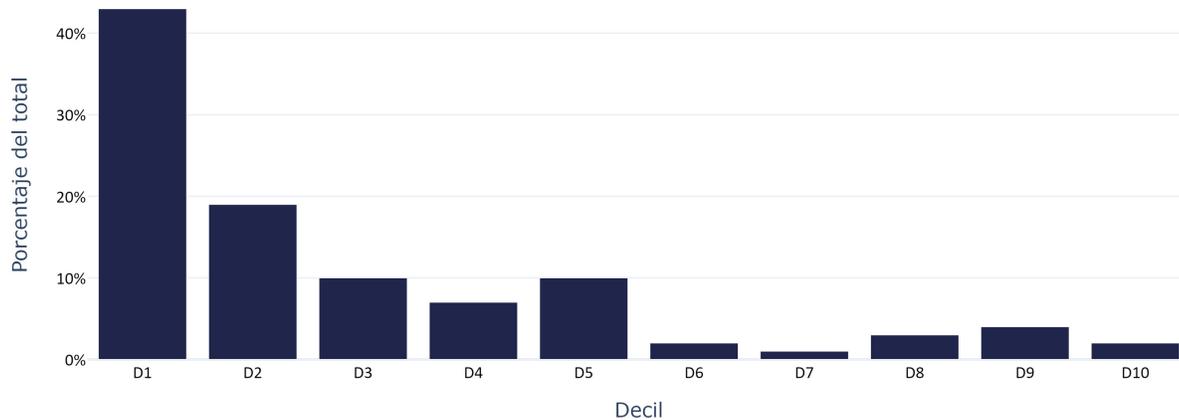


El gráfico anterior compara la evolución del monto pagado en horas extraordinarias per cápita del Servicio con la mediana de este monto para el resto de los servicios que elaboran BGI con el objetivo de tener un valor de referencia representativo.

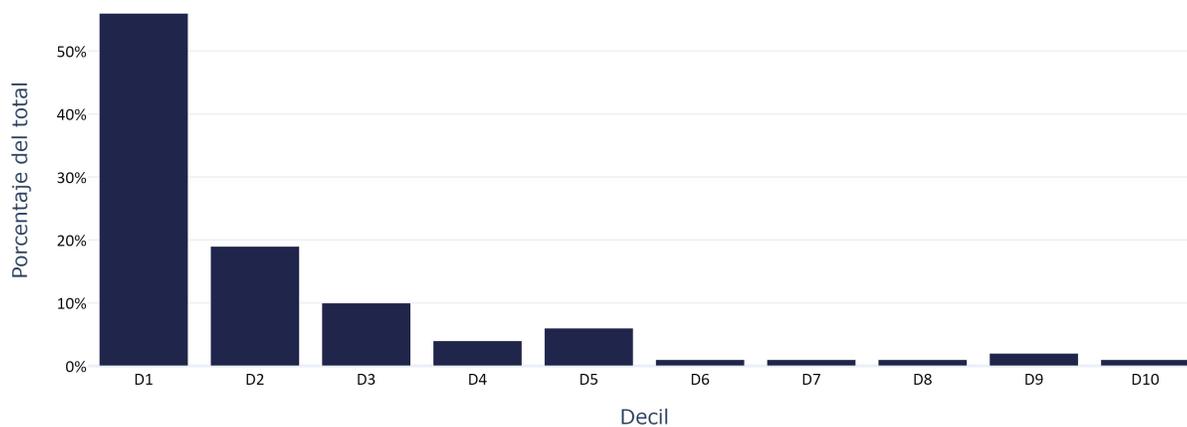
## Distribución dentro de la dotación

Los siguientes gráficos presentan la distribución según deciles de remuneración bruta dentro del Servicio.

Porcentaje de montos pagados en HE respecto del total por decil de remuneraciones en el año 2024



Porcentaje del número de HE pagadas respecto del total por decil de remuneraciones en el año 2024



En el año 2024, el decil de mayor ingreso (D10) realiza el 1% de las HE pagadas y recibe el 2% del pago en HE realizadas en el Servicio. Por otro lado, el decil de menor ingreso (D1) realiza el 56% de las HE pagadas y recibe el 43% del pago.

## Anexo 1 - Indicadores de Recursos humanos de la Dirección de Obras Portuarias

### Dotación efectiva año 2024, por Estamento (mujeres y hombres)

TIPO DE CONTRATO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
	N°	%	N°	%	N°
Administrativos	6	5.41%	21	11.67%	27
Auxiliares	4	3.6%	5	2.78%	9
Directivos	3	2.7%	1	0.56%	4
Profesionales	80	72.07%	129	71.67%	209
Técnicos	18	16.22%	24	13.33%	42
Fiscalizadores	0	0%	0	0%	0
Personal afecto a Leyes N°15.076 y N°19.664	0	0%	0	0%	0
Oficiales Penitenciarios	0	0%	0	0%	0
Suboficiales y Gendarmes	0	0%	0	0%	0
Total	111	100%	180	100%	291

### Personal fuera de dotación año 2024 según función desempeñada (mujeres y hombres)

TIPO DE CONTRATO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
	N°	%	N°	%	N°
Administrativos	0	-%	0	0%	0
Auxiliares	0	-%	0	0%	0
Directivos	0	-%	0	0%	0
Profesionales	0	-%	4	80%	4
Técnicos	0	-%	1	20%	1
Fiscalizadores	0	-%	0	0%	0
Personal afecto a Leyes N°15.076 y N°19.664	0	-%	0	0%	0
Oficiales Penitenciarios	0	-%	0	0%	0
Suboficiales y Gendarmes	0	-%	0	0%	0
Total	0	100%	5	100%	5

### 1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	7	9	6
(b) Total de ingresos a la contrata año t	35	20	21
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	20%	45%	28.57%

## 1.2 Efectividad de la selección

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	6	9	5
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	7	9	6
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	85.71%	100%	83.33%

## 2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año	42	13	22
(b) Total dotación efectiva año t	266	270	291
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	15.79%	4.81%	7.56%

## 2.2 Causales de cese o retiro

CAUSALES	2022	2023	2024
Funcionarios jubilados año t	0	0	0
Funcionarios fallecidos año t	0	0	1
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	6	1	5
Otros retiros voluntarios año t	23	7	11
Funcionarios retirados por otras causales año t	13	5	5
Total de ceses o retiros	42	13	22

## 2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	35	20	40
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	42	13	22
Porcentaje de recuperación (a/b)	83.33%	153.85%	181.82%

## 3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	16	17	12
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0%	0%	0%

#### 4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios capacitados año t	229	229	257
(b) Total Dotación Efectiva año t	266	270	291
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	86.09%	84.81%	88.32%

#### 4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) $\sum$ (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	641	601	481
(b) Total de participantes capacitados año t	229	229	257
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	2.8%	2.62%	1.87%

#### 4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	59	61	55
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	1.69%	1.64%	1.82%

#### 4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de becas otorgadas año t	0	0	0
(b) Total Dotación Efectiva año t	266	270	291
Porcentaje de becados (a/b)	0%	0%	0%

#### 5.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

CAUSALES	2022	2023	2024
Lista 1	0	0	0
Lista 2	0	0	0
Lista 3	0	0	0
Lista 4	0	0	0
(a) Total de funcionarios evaluados	0	0	0
(b) Total Dotación Efectiva año t	266	270	291
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	0%	0%	0%

## 5.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

VARIABLES	2022	2023	2024
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)	Sí	Sí	Sí

## 6.1 Política de Gestión de Personas formalizada

VARIABLES	2022	2023	2024
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)	Sí	Sí	Sí

## 7.1 Representación en el ingreso a la Contrata

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	14	2	0
(b) Total de ingresos a la contrata año t	35	20	21
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	40%	10%	0%

## 7.2 Efectividad proceso regularización

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	14	2	0
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	22	8	5
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	63.64%	25%	0%

## 7.3 Índice honorarios regularizables

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	14	5	0
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	22	8	5
Porcentaje (a/b)	63.64%	62.5%	0%

## Anexo 2 - Compromisos de gobierno de la Dirección de Obras Portuarias

INICIATIVA	ESTADO DE AVANCE
Asegurar la calidad y seguridad en la conectividad mayor interregional con énfasis en el desarrollo territorial justo y la resiliencia, promoviendo la elaboración de planes de conectividad nacional, inter e intrarregional de alto estándar desde Arica hasta Quellón, así como la integración de proyectos y obras para la conectividad austral.	En implementación
Aumentar la inversión en el borde costero en infraestructura y tecnología para la pesca artesanal, las pequeñas embarcaciones, caletas y el transporte náutico en localidades donde sus condiciones lo permitan.	En implementación
Obras de mejoramiento del borde costero mediante obras que protejan la costa de las localidades frente a marejadas, trombas y el aumento del nivel del mar, así como también de obras que aumenten la calidad de vida de las comunidades: mejoramiento de accesos y paseos peatonales, iluminación, etc.	En diseño

### Anexo 3 - Cumplimiento convenio de desempeño colectivo de la Dirección de Obras Portuarias

N° TOTAL DE EQUIPOS DE TRABAJO	NÚMERO PROMEDIO DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	N° PROMEDIO DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	PORCENTAJE PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE METAS	GASTO TOTAL POR INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO (MILES DE PESOS)
16.00	17.00	4.00	99.00	401421.00

## Anexo 4 - Resultados en la implementación de medidas de género de la Dirección de Obras Portuarias

MEDIDA	RESULTADO
Procesos de Provisión de bienes o servicios con perspectiva de género.	Levantamiento de necesidades de infraestructura y sus requerimientos específicos asociado a las Actividades Conexas (Ley 21.370/2021), que realizan las mujeres, de las Caletas pesqueras artesanales asociado al producto estratégico de servicio de infraestructura pesquera artesanal que ejecuta el Servicio.
Legislación, normativas, fiscalización, reglamentación y/o regulación, con perspectiva de género.	Actualización de instrumento interno "Estándares de Servicios de Infraestructura para la Pesca Artesanal con Perspectiva de Género" (incorporar normativa vigente relacionada y valores agregados desde la DOP que se han consensuado últimamente con la mesa intersectorial, así como lo trabajado en la medida 5. (Ley 21.370/2021, Ley 21.155/2019 - normativa de accesibilidad)
Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	Generación de una Guía Transversal para incorporar enfoque de género en la elaboración de informes, estadísticas, boletines y/o estudios del Ministerio de Obras Públicas. La Guía será elaborada por personas representantes de todos los Servicios del MOP, con la coordinación y colaboración de la Mesa Ministerial de Género. La Guía será formalizada para su posterior difusión ministerial durante el 2024.

### Iniciativas

INICIATIVA	RESULTADO
Incorporación en los Requisitos de Información Sectorial (RIS) del MDSyF de la infraestructura para uso exclusivo de las mujeres de la pesca artesanal en las caletas.	Infraestructura como sala multiuso/multipropósito y sala de Lactancia (Ley 21.155/2019), además de la infraestructura asociada a las actividades conexas y panel informativo/tótem del programa de recintos que permita dar visibilidad al destino de los recintos, para las personas usuarias y externas, de modo de resguardar la permanencia en el tiempo de los destinos asignados.

## Anexo 5 - Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución de la Dirección de Obras Portuarias

SECCIÓN	DETALLE	ENLACE
Identificación de la institución (formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a <a href="http://www.dipres.cl">www.dipres.cl</a> , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2024 y escoger el ministerio y servicio.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-35869.html">https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-35869.html</a>
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2024, y escoger la partida presupuestaria requerida, ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central.; y iii) Portal Presupuesto Abierto, donde se presenta información detallada sobre los recursos asignados y su ejecución mensual a nivel transaccional.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15145-35869.html#ley_programa">https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15145-35869.html#ley_programa</a> <a href="https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos">https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos</a> <a href="https://presupuestoabierto.gob.cl">https://presupuestoabierto.gob.cl</a>
Indicadores de Desempeño 2024	Para acceder, dirigirse a <a href="http://www.dipres.cl">www.dipres.cl</a> , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2024	<a href="https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-35869.html">https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-35869.html</a>
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a <a href="http://www.dipres.cl">www.dipres.cl</a> , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html">https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html</a>
Informe preliminar de cumplimiento de los compromisos de los programas/instituciones evaluadas		
Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2024	Para acceder, dirigirse a <a href="http://www.dipres.cl">www.dipres.cl</a> , sección Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, y elegir entre los distintos mecanismos presentados, para luego seleccionar el instrumento para un determinado año (según corresponda) u otro tipo de documentación relacionada.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html">https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html</a>
Empleo Público Gobierno Central	Se presenta la ficha descriptiva, dashboard, tablas y diccionario de datos, etc. relacionados al personal civil disponible, de la dotación y fuera de ésta en el Gobierno Central. La temporalidad es anual y con corte trimestral.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-26227.html">https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-26227.html</a>
Glosario	Se explican los conceptos que se utilizan en el lenguaje de la política fiscal relacionados con la asignación y uso eficiente de los recursos públicos.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-36568.html">https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-36568.html</a>

