

2024

Balance de Gestión Integral

MINISTERIO DE ECONOMIA, FOMENTO Y TURISMO
Instituto Nacional de Estadísticas





Te damos la bienvenida al Balance de Gestión Integral, que reporta distintos componentes del desempeño operativo de los servicios públicos.

Podrás:

Conocer sus resultados de gestión de acuerdo con sus definiciones estratégicas.



Identificar, en la ejecución presupuestaria, los gastos operacionales, las transferencias de recursos públicos y los gastos en inversión.



Examinar métricas de dotación de personal

I.- Presentación del Instituto Nacional de Estadísticas

I.- Presentación del Instituto Nacional de Estadísticas

II.- Principales resultados de la gestión 2024 según sus objetivos estratégicos

III. Funcionamiento del Instituto Nacional de Estadísticas

III.1.- Aspectos presupuestarios generales

III.2.- Gasto operacional

III.3.- Transferencias e iniciativas de inversión

III.4.- Dotación

III.5.- Horas extraordinarias

IV.- Anexos

1.- Presentación del Instituto Nacional de Estadísticas

AUTORIDADES DEL SERVICIO	DEPENDE (1) DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO
Ricardo Vicuña Poblete, director nacional Instituto Nacional de Estadísticas Daniela Moraga Fariás, subdirectora de Operaciones Leonardo González Allendes, subdirector técnico	Álvaro García Hurtado, ministro de Economía, Fomento y Turismo Javiera Petersen, subsecretaria de Economía y Empresas de Menor Tamaño Verónica Pardo Lagos, subsecretaria de Turismo Julio Salas, subsecretario de Pesca y Acuicultura

MISIÓN
Somos el servicio público de Chile encargado de liderar, producir y difundir estadísticas oficiales del país, articulando el Sistema Estadístico Nacional.

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO (2)

Esta sección, de acuerdo con las definiciones estratégicas 2024, identifica las áreas de intervención que mejor representan al Servicio, las cuales se muestran mediante iconos azules.

Economía y Bienestar	Salud	Sociedad y desarrollo urbano	Administración del Estado	Educación y formación
				

Economía y bienestar: Acciones o medidas que impactan en el crecimiento económico y la productividad del país y/o en los ingresos de las personas.
Salud: Acciones o medidas que impactan en el cuidado de la salud física y mental de las personas.
Sociedad y desarrollo urbano: Medidas que inciden en favor de la integración social, el desarrollo urbano y/o acciones culturales.
Administración del Estado: Acciones o medidas que inciden en el funcionamiento del régimen político democrático, como el fortalecimiento de las instituciones, la seguridad, defensa, justicia y derechos humanos.
Educación y formación: Acciones o medidas en educación preescolar, escolar, universitaria, de formación técnica y/o programas de formación y capacitación que inciden en las trayectorias laborales.

ATRIBUTOS CONSIDERADOS EN LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (3)

Los cuadros que se presentan a continuación muestran si, al menos, uno de los objetivos estratégicos del Servicio incorpora estos atributos en su formulación

Enfoque de género	Cambio climático
Sí	Sí

Enfoque de Género: Medidas o acciones que reducen o superan las desigualdades de género para avanzar en los derechos de las mujeres y niñas y en su autonomía. Esta sección se hizo en base al Formulario A1.
Cambio climático: Acciones o medidas que se estima que tienen incidencia en la mitigación y/o adaptación al cambio climático. Esta sección se hizo en base al Formulario A1.
Para el año 2024, el presupuesto del Instituto Nacional de Estadísticas correspondió a un 7,1% del total del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

(1) El concepto no comprende solamente la dependencia orgánica, sino que abarca en sentido amplio la relación con el ejecutivo a través del respectivo ministerio.
(2) El contenido de las secciones ‘Principales áreas de trabajo’ y ‘Atributos considerados en los objetivos estratégicos’ corresponde a la información entregada por el Servicio a partir de una propuesta de Dipres. La versión final que se presenta en este BGI refleja la validación o las modificaciones realizadas por el propio Servicio.
(3) Si el Servicio declara al menos un objetivo estratégico con enfoque de género, se considera que dicho enfoque es aplicado por la institución, lo que se reflejará en la propuesta de Dipres con un ‘Sí’. En cambio, cuando la propuesta es ‘No’, significa que ninguno de los objetivos estratégicos incorpora este enfoque. Estas mismas reglas se aplican también al ámbito de ‘cambio climático’.

Con el fin de identificar los principales logros en la gestión, para cada objetivo estratégico del Servicio se presenta una priorización de las acciones que se llevaron a cabo para dar cumplimiento a los desafíos enunciados por cada uno de ellos.

Mejorar la oferta y difusión de los productos estadísticos para los usuarios y usuarias resguardando el enfoque de género.

NUBE DE PALABRAS

A word cloud of terms related to the 2011 census. The most prominent words are 'estadística', 'trabajo', 'mejor', 'encuesta', 'diversidades', 'genero', 'trabajo', 'estadística', 'encuesta', 'diversidades', 'genero', 'trabajo', 'estadística', 'encuesta', 'diversidades', 'genero', 'trabajo'. Other visible words include 'nuevas', 'información', 'carácter', 'civil', 'proceso', 'versión', 'brechas', 'producción', 'políticas', 'primera', 'proyecto', 'realizo', 'realizándose', 'niveles', 'organizaciones', 'web', 'entrevistas', 'sociedad', 'participativo', 'distintos', 'ampliar', 'diversidades', 'fortalecimiento', 'productos', 'diseño', 'mesas', 'instituciones', 'torneo', 'indicadores', 'participación', 'nuevas', 'información', 'carácter', 'civil', 'proceso', 'versión', 'brechas', 'producción', 'políticas', 'primera', 'proyecto', 'realizo', 'realizándose', 'niveles', 'organizaciones', 'web', 'entrevistas', 'sociedad', 'participativo', 'distintos', 'ampliar', 'diversidades', 'fortalecimiento', 'productos', 'diseño', 'mesas', 'instituciones', 'torneo', 'indicadores', 'participación'.

En 2024 se fortaleció la oferta estadística con continuidad y mejora de indicadores. Destaca realización de la segunda ENUT para medir brechas de género y cuidados; la actualización de la canasta y metodología del IPC y la ejecución de la ENCLA, que diagnostica empleo e igualdad. Estas acciones consolidan la producción con enfoque de género y mejora de la oferta y difusión de estadísticas.

En 2024, el INE fortaleció la producción de estadísticas estructurales y cumplió con su agenda institucional de indicadores coyunturales y productos anuales. Destacó la publicación de la Encuesta Nacional Urbana de Seguridad Ciudadana 2023, primera con representatividad en 136 comunas, y el inicio del trabajo de campo de su versión 2024, consolidando su aporte a las políticas públicas del país.

Estas acciones contribuyen directamente a la mejora de la oferta estadística, la que puede significar fusionar, eliminar, actualizar o añadir productos estadísticos. Esto le ha permitido al INE tener una oferta más inclusiva, pertinente y útil para distintos tipos de usuarios y usuarias. Por ejemplo, el levantamiento de información en torno a diversidades sexuales y de género es pionero a nivel regional y permitirá ampliar los marcos conceptuales tradicionales, abordando brechas históricamente invisibilizadas y diversificando la base de datos disponible. Además, la inclusión de nuevas encuestas, como las relacionadas al Uso del Tiempo y al ámbito Laboral, permitirán la creación de nuevas políticas públicas en torno a la mejora del nivel de vida. Por último, al ampliar la cobertura territorial de algunas operaciones se democratiza el acceso a información desagregada, fortaleciendo la capacidad del INE para difundir estadísticas relevantes para distintos territorios y grupos sociales.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Innovar en la Producción Estadística.

ACCIÓN 1

El Censo de Población y Vivienda 2024 marcó el paso desde una aplicación presencial basada en papel (PAPI) hacia una principalmente presencial con dispositivos móviles de captura (CAPI), complementada con el Censo en Línea (CAWI). Estos métodos generaron bases de datos que se integraron tecnológicamente, alcanzando una población censada de 18.480.432 personas.

NUBE DE PALABRAS



ACCIÓN 2

¹ El sitio web "¿Dónde está el Censo?" buscó incentivar la participación ciudadana mediante la visualización territorial del operativo, logrando 1.313.291 visitas, 707.364 usuarios y 3.978.560 interacciones. Fono Censo atendió dudas en cuatro niveles: respuestas automáticas, atención telefónica, supervisores y expertos, alcanzando un total de 21.136 llamadas de censistas y 203.234 de la ciudadanía.

ACCIÓN 3

En 2024, el proyecto Registro Estadístico de Población integró 3 fuentes de registros administrativos: Servicio de Registro Civil e Identificación, Superintendencia de Seguridad Social y Fondo Nacional de Salud. Mediante varias estrategias de análisis, se logró un conteo inicial de población residente y se inició la migración del procesamiento de datos a la arquitectura de lago de datos del INE.

JUSTIFICACIÓN DE LAS ACCIONES

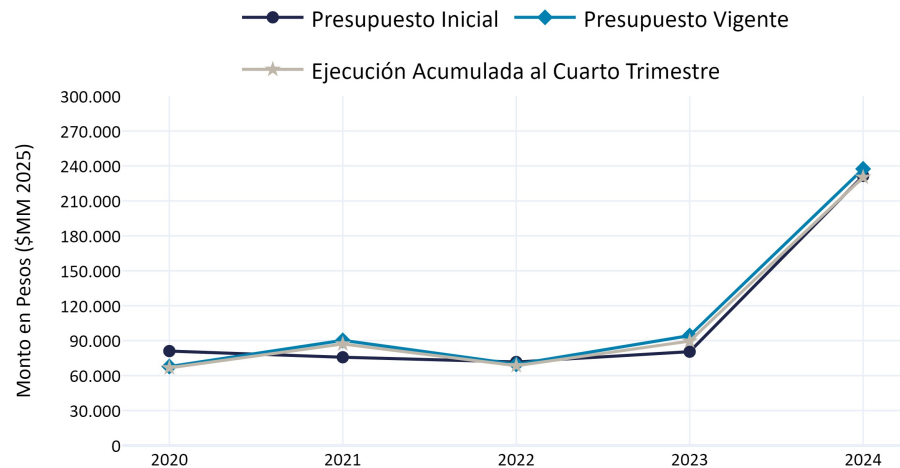
En 2024, mediante la integración de datos administrativos (SII, Minecon, Chilecompra, Suseso, Municipalidades, entre otros), el proyecto Registro Estadístico de Unidades Económicas avanzó en sus 3 unidades estadísticas: a) Empresas y grupos de empresas, definiendo cobertura, número de empresas activas y complejas; b) Establecimientos: identificando y georreferenciando cerca de 2 MM de unidades.

Estas acciones aportan directamente a la innovación en la producción estadística, la que se entiende como la manera en que se capturan datos y se transforman en información estadística. La construcción de Registros Estadísticos y la inclusión en el Censo de una modalidad mixta de recolección de datos y de herramientas de atención ciudadana son innovaciones, las que permitieron, por un lado, incorporar registros administrativos a la producción estadística, reduciendo así la carga del informante, y por otro lado, aportar a la eficiencia y a una vinculación más amigable con usuarios y usuarias.

Funcionamiento del Instituto Nacional de Estadísticas

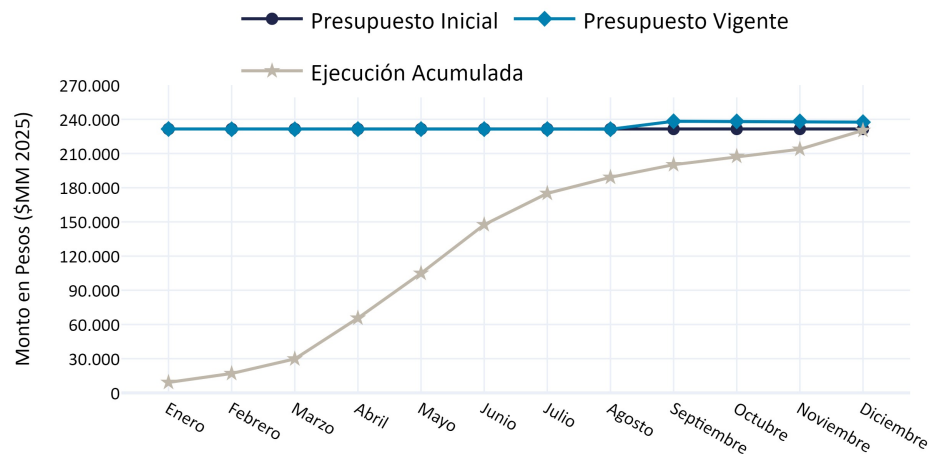
III 1.- Aspectos presupuestarios generales

Presupuesto inicial, vigente y ejecución presupuestaria en los últimos años



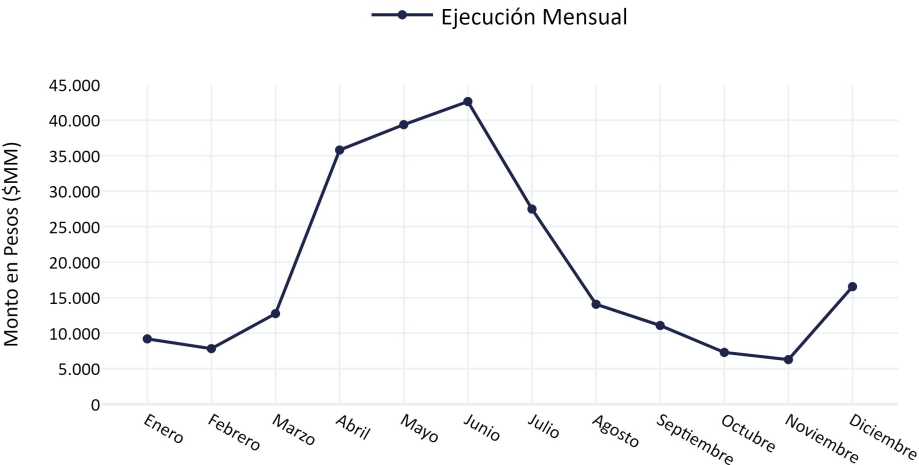
¿Por qué es importante?
Comparar la trayectoria interanual del presupuesto inicial con el vigente, permite apreciar la congruencia de la planificación con la que se formuló el presupuesto. Las diferencias entre ambas líneas muestran la magnitud de las modificaciones realizadas durante el año en la asignación de recursos públicos.

Presupuesto inicial, vigente y ejecución presupuestaria de 2024



¿Qué nos dice la trayectoria de la ejecución del presupuesto durante el año?
El punto de intersección entre la línea de ejecución acumulada y el presupuesto inicial indica el mes en que se comenzó a gastar por sobre lo planificado. Si no ocurre en todo el año, es porque se ejecutaron menos recursos que los asignados inicialmente.

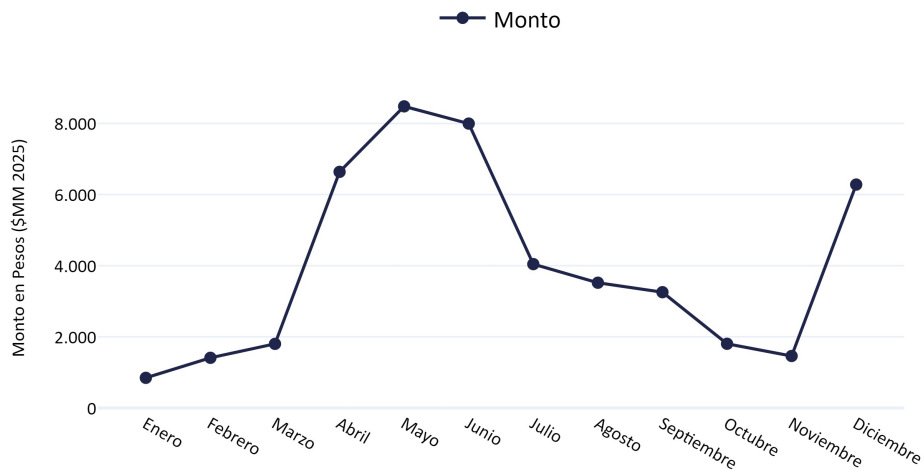
Ejecución mensual del presupuesto en 2024



Si la trayectoria de la ejecución es plana, indica que fue similar durante el año, mientras que las oscilaciones son reflejo de una mayor ejecución de gasto en determinados meses.

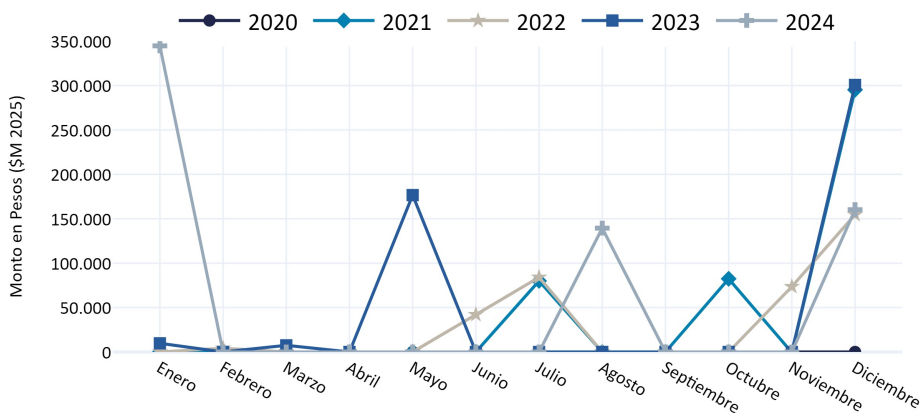
III 2.- Gasto operacional

Gasto de soporte mensual en 2024

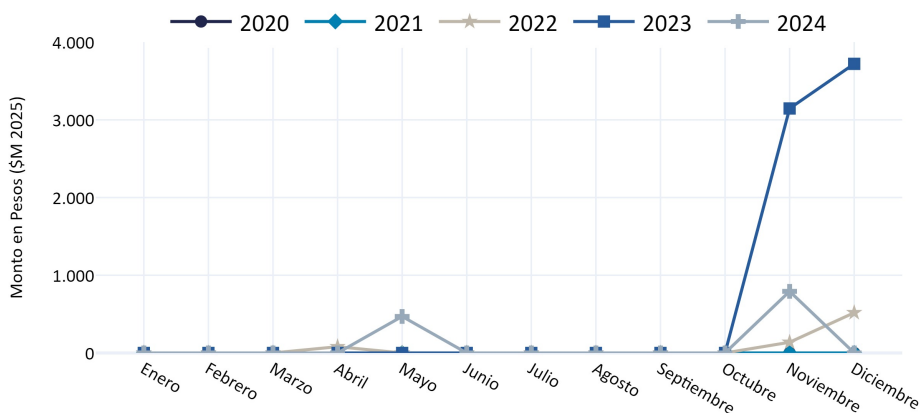


Gastos en bienes y servicios de consumo específicos

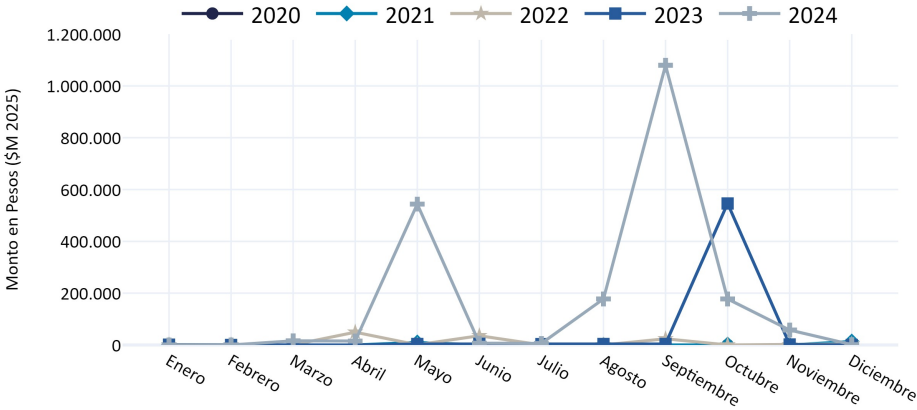
Gasto Devengado - Estudios e Investigaciones



Gasto Devengado - Representación y Protocolo

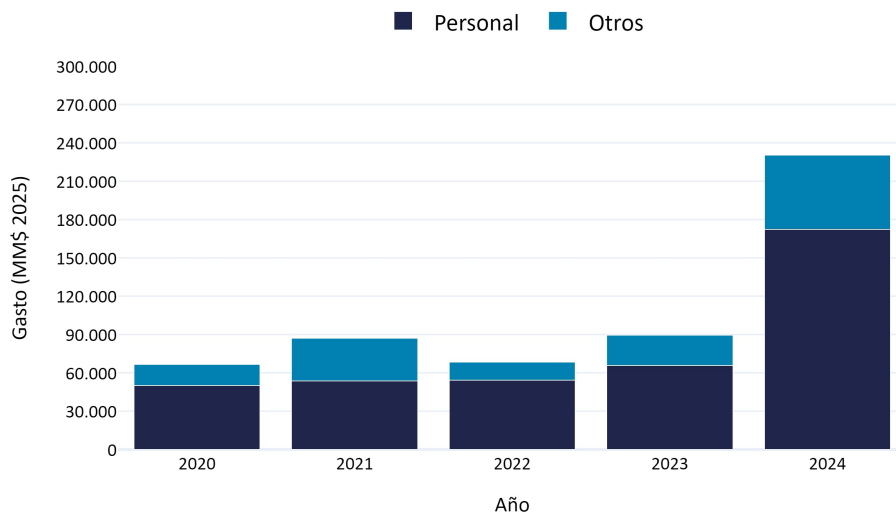


Gasto Devengado - Servicios de Publicidad



Gasto en personal

Proporción del gasto en personal sobre el gasto total del Instituto Nacional de Estadísticas

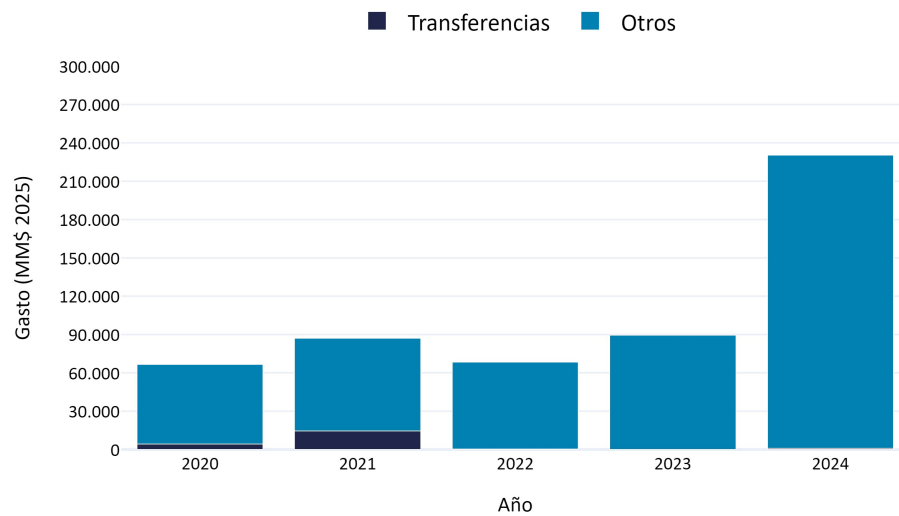


El gasto en personal corresponde a todos los desembolsos que el Estado incurre por concepto de remuneraciones, aportes del empleador y otros gastos relativos a los funcionarios en actividad, con el objetivo de que estos últimos ejecuten, coordinen y supervisen las políticas, programas y servicios definidos por el Estado, actuando como el principal canal operativo entre la administración pública y la ciudadanía.

* Se entiende por bienes y servicios de soporte y administración a los utilizados por los servicios públicos en la producción de bienes y servicios, pero que no son directamente entregados a la ciudadanía. En este caso, la línea del gráfico considera el subtítulo 22 (Bienes y servicios de consumo) y el subtítulo 29 (Adquisición de activos no financieros). Para este último, sólo se contabilizará los gastos para formación de capital y compra de activos físicos existentes, considerando exclusivamente los ítems 04 Mobiliario y Otros, 05 Máquinas y Equipos y 07 Programas Informáticos, con el fin de ser consistente con el "indicador de concentración del gasto subtítulos 22 y 29" del Programa de Mejoramiento de Gestión (PMG).

III 3.- Transferencias e iniciativas de inversión

Proporción del gasto en transferencias sobre el gasto total del Instituto Nacional de Estadísticas



¿Qué son las transferencias?
Son trasposos de recursos que se efectúan desde un organismo público a un receptor público o privado, para que lleve a cabo una actividad de utilidad pública o interés social.

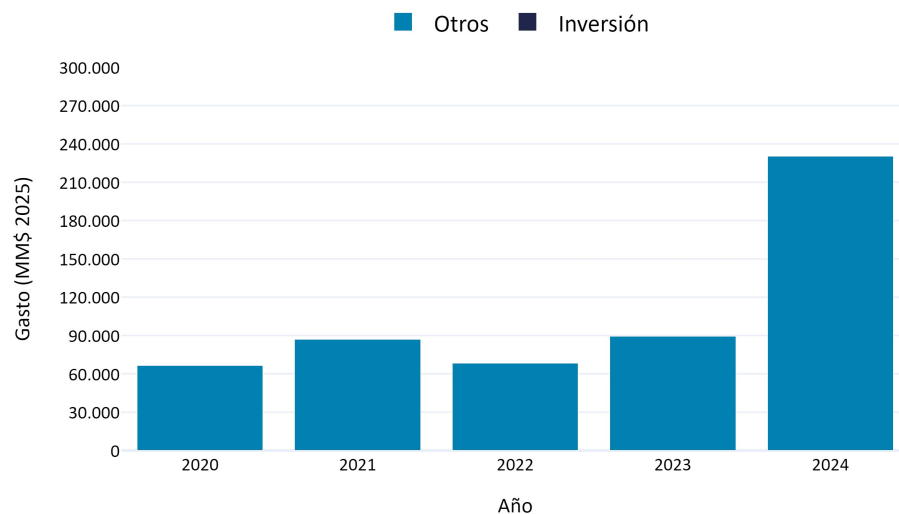
Hay dos tipos de transferencias, las corrientes y de capital. La primera, se destina a la provisión de servicios públicos y derechos sociales de las personas (subtítulo 24). La segunda, es para iniciativas de inversión (subtítulo 33).

¿Por qué son importantes?

Las transferencias son uno de los principales tipos de gasto del Estado. En la Ley de Presupuestos del 2024, las transferencias corrientes representaron el 32,5% y las de capital el 7,8% del gasto total.

Iniciativas de inversión

Proporción del gasto en iniciativas de inversión sobre el gasto total del Instituto Nacional de Estadísticas



¿Qué son las iniciativas de inversión?

Son los gastos para la ejecución de estudios básicos, proyectos y programas de inversión.

Para materializar este gasto, el Sistema Nacional de Inversiones de Chile (SNI) evalúa la rentabilidad social y económica para asignar recursos a aquellas iniciativas que generan mayor bienestar a la sociedad.

Algunos ejemplos de estas iniciativas son hospitales, escuelas, caminos, puentes, túneles, plantas de agua potable, etc.

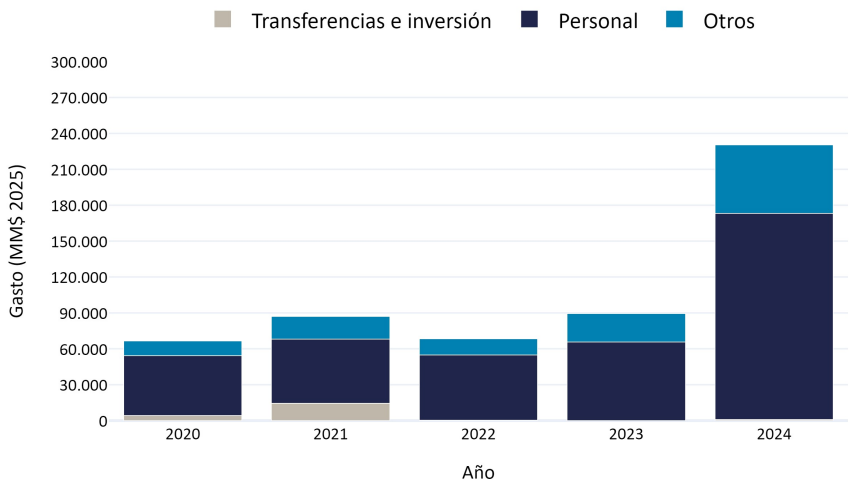
Este gasto da cuenta del desarrollo de la inversión pública en Chile, que va de la mano con las estrategias y políticas de crecimiento del país. En la Ley de Presupuestos del 2024, las iniciativas de inversión representaron el 5,9% del gasto total.

Composición del gasto: ¿cuál es relación entre lo que Estado gasta en personal y lo que destina a actividades de interés público o social e inversión?

La administración de los recursos públicos para satisfacer las necesidades de la población que habita en el territorio nacional es una de las principales funciones de quienes trabajan en el Estado.

El siguiente gráfico presenta, conjuntamente, la evolución del gasto en transferencias, inversión y personal durante los últimos cinco años. Si el segmento oscuro de la barra crece más rápido que el resto a través de los años significa que el gasto en personal va teniendo una mayor relevancia dentro del gasto total del servicio.

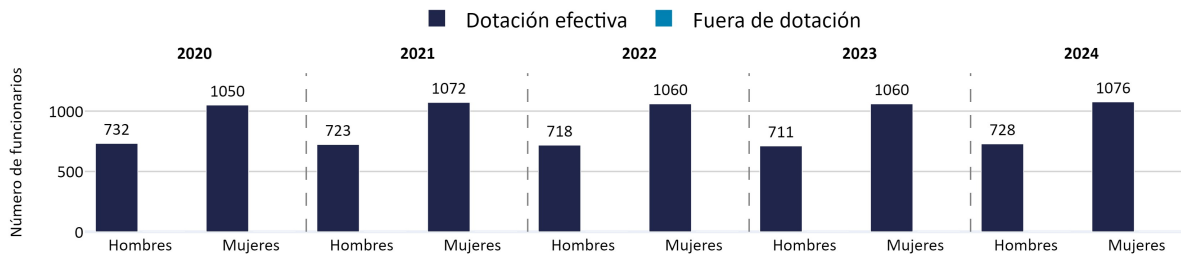
Proporción del gasto en iniciativas de inversión sobre el gasto total del Instituto Nacional de Estadísticas



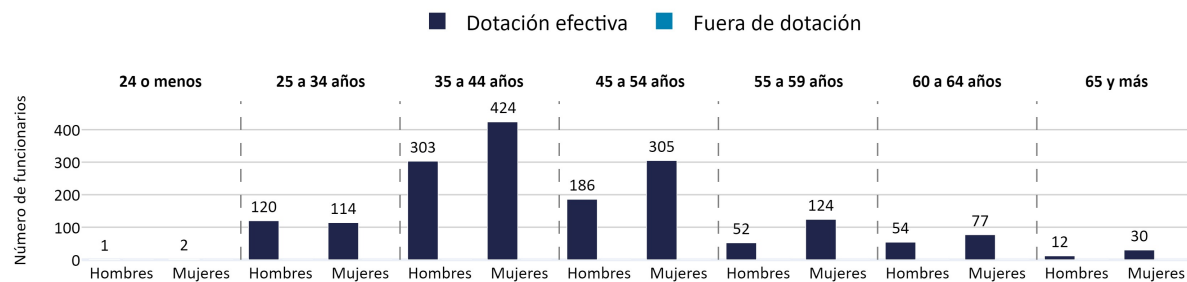
III 4.- Dotación

La caracterización del personal de la institución es una importante herramienta que entrega información para apoyar tanto el proceso de formulación presupuestaria como la elaboración de políticas orientadas al mejoramiento de la gestión y de las condiciones laborales de la dotación.

Evolución del personal según el tipo de dotación y género



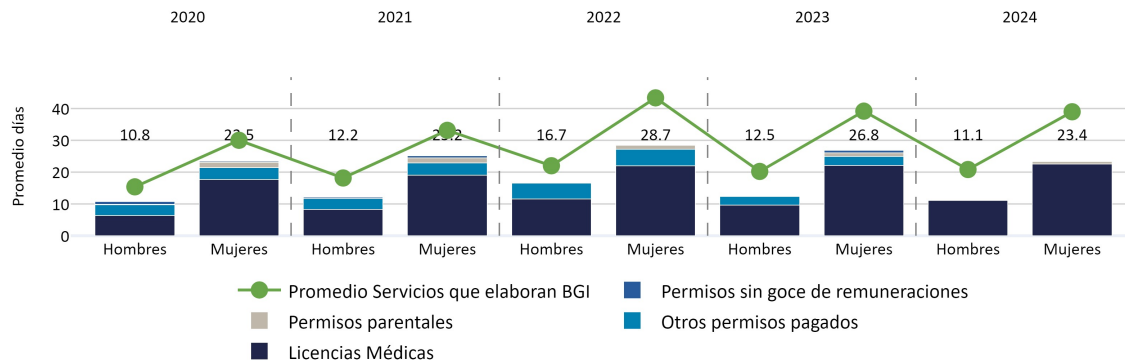
Personal de la institución según el tipo de dotación y género para el año 2024



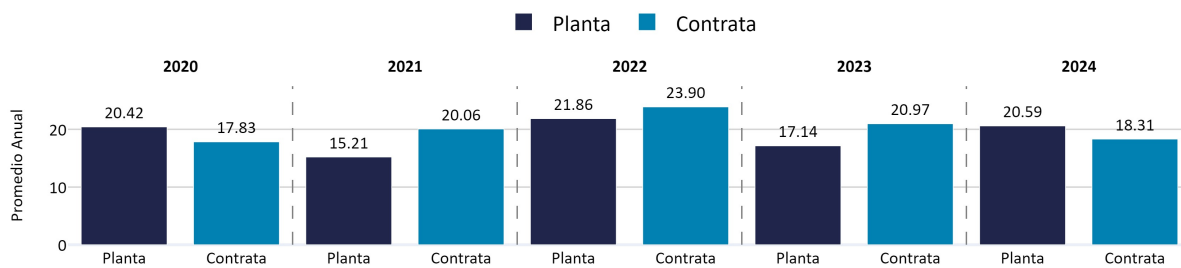
Evolución del ausentismo laboral

El ausentismo laboral, entendido como la sumatoria de días hábiles no trabajados por una persona que se pensaba que asistiría (OIT, 1991), puede afectar la productividad en el Estado. Por lo tanto, un elevado índice de ausentismo laboral implica una doble preocupación en el Gobierno Central. Por una parte, está la salud de los y las trabajadoras y por otra, el potencial efecto sobre la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía.

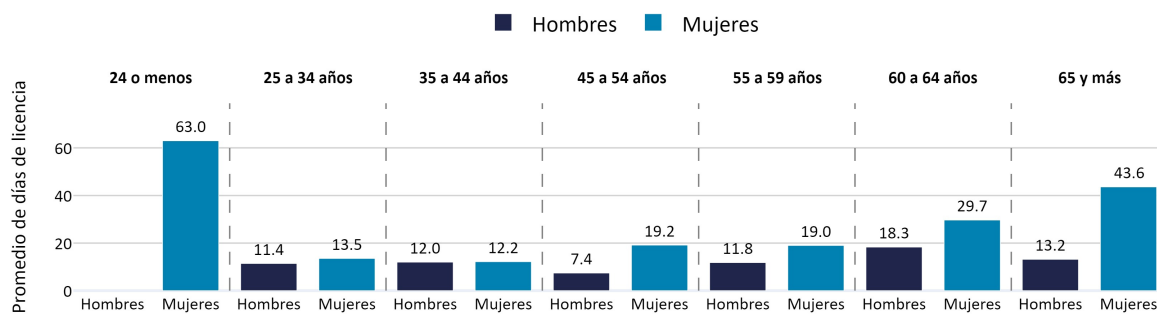
Evolución del ausentismo laboral por tipo y género



Evolución del ausentismo laboral por calidad jurídica



Promedio mensual de días no trabajados en el 2024, según género, tipo de dotación y rango etáreo



III 5.- Horas extraordinarias

Esta información no se presenta para todos los Servicios, excluyéndose algunos por las siguientes razones:

No reporta información en el Portal de Transparencia o no se encuentra disponible en los datos abiertos del Portal.

Presenta pago de horas extraordinarias en el año 2023 y 2024, pero este corresponde a funcionarios de una calidad jurídica distinta al personal de planta y contrata, como puede ser el caso de aquellos afectos al Código del Trabajo.

El pago total en horas extraordinarias reportado por el Servicio en el año 2024 fue menor a \$500.000.

Anexo 1 - Indicadores de Recursos humanos del Instituto Nacional de Estadísticas

Dotación efectiva año 2024, por Estamento (mujeres y hombres)

TIPO DE CONTRATO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
	N°	%	N°	%	N°
Administrativos	327	30.39%	150	20.6%	477
Auxiliares	2	0.19%	5	0.69%	7
Directivos	7	0.65%	17	2.34%	24
Profesionales	548	50.93%	479	65.8%	1027
Técnicos	192	17.84%	77	10.58%	269
Fiscalizadores	0	0%	0	0%	0
Personal afecto a Leyes N°15.076 y N°19.664	0	0%	0	0%	0
Oficiales Penitenciarios	0	0%	0	0%	0
Suboficiales y Gendarmes	0	0%	0	0%	0
Total	1076	100%	728	100%	1804

Personal fuera de dotación año 2024 según función desempeñada (mujeres y hombres)

TIPO DE CONTRATO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
	N°	%	N°	%	N°
Administrativos	238	35.63%	115	24.11%	353
Auxiliares	5	0.75%	0	0%	5
Directivos	0	0%	0	0%	0
Profesionales	350	52.4%	321	67.3%	671
Técnicos	75	11.23%	41	8.6%	116
Fiscalizadores	0	0%	0	0%	0
Personal afecto a Leyes N°15.076 y N°19.664	0	0%	0	0%	0
Oficiales Penitenciarios	0	0%	0	0%	0
Suboficiales y Gendarmes	0	0%	0	0%	0
Total	668	100%	477	100%	1145

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	75	149	111
(b) Total de ingresos a la contrata año t	110	155	134
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	68.18%	96.13%	82.84%

1.2 Efectividad de la selección

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	66	148	109
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	75	149	111
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	88%	99.33%	98.2%

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año	44	135	54
(b) Total dotación efectiva año t	1778	1771	1804
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	2.47%	7.62%	2.99%

2.2 Causales de cese o retiro

CAUSALES	2022	2023	2024
Funcionarios jubilados año t	0	22	0
Funcionarios fallecidos año t	2	1	2
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	22	20	20
Otros retiros voluntarios año t	14	90	11
Funcionarios retirados por otras causales año t	6	2	21
Total de ceses o retiros	44	135	54

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	110	81	111
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	44	135	54
Porcentaje de recuperación (a/b)	250%	60%	205.56%

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	8	15	0
(b) Total Planta efectiva año t	84	76	68
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	9.52%	19.74%	0%

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de funcionarios capacitados año t	1474	1573	1608
(b) Total Dotación Efectiva año t	1778	1771	1804
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	82.9%	88.82%	89.14%

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) Σ (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	20866	36344	18106
(b) Total de participantes capacitados año t	1474	1866	761
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	14.16%	19.48%	23.79%

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	72	90	209
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	1.39%	1.11%	0.48%

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de becas otorgadas año t	0	84	44
(b) Total Dotación Efectiva año t	1778	1771	1804
Porcentaje de becados (a/b)	0%	4.74%	2.44%

5.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

CAUSALES	2022	2023	2024
Lista 1	1474	1525	1532
Lista 2	90	109	131
Lista 3	6	11	3
Lista 4	1	2	4
(a) Total de funcionarios evaluados	1571	1647	1670
(b) Total Dotación Efectiva año t	1778	1771	1804
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	88.36%	93%	92.57%

5.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

VARIABLES	2022	2023	2024
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)		Sí	Sí

6.1 Política de Gestión de Personas formalizada

VARIABLES	2022	2023	2024
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)		Sí	Sí

7.1 Representación en el ingreso a la Contrata

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	21	39	20
(b) Total de ingresos a la contrata año t	110	155	134
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	19.09%	25.16%	14.93%

7.2 Efectividad proceso regularización

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	21	39	20
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	56	83	39
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	37.5%	46.99%	51.28%

7.3 Índice honorarios regularizables

VARIABLES	2022	2023	2024
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	39	42	39
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	56	83	39
Porcentaje (a/b)	69.64%	50.6%	100%

Anexo 2 - Compromisos de gobierno del Instituto Nacional de Estadísticas

INICIATIVA	ESTADO DE AVANCE
Implementar la Encuesta Nacional del Uso del Tiempo (ENUT) para informar el diseño del Sistema Nacional de Cuidados	Terminado
Integrar las variables de diversidad sexual y de género al próximo CENSO	En implementación

Anexo 3 - Cumplimiento convenio de desempeño colectivo del Instituto Nacional de Estadísticas

N° TOTAL DE EQUIPOS DE TRABAJO	NÚMERO PROMEDIO DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	N° PROMEDIO DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	PORCENTAJE PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE METAS	GASTO TOTAL POR INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO (MILES DE PESOS)
30.00	60.00	4.00	100.00	1812290.00

Anexo 4 - Resultados en la implementación de medidas de género del Instituto Nacional de Estadísticas

MEDIDA	RESULTADO
Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	Se impartió la capacitación de nivel avanzado sobre Enfoque de Género aplicado a la Producción Estadística, la cual estuvo disponible desde el 08 de julio hasta el 16 de agosto de 2024. Se inscribieron 508 personas, 449 del INE y 59 de otras instituciones. De este total, 377 personas terminaron el curso, siendo 347 del INE y 30 externas.
Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	Se difundieron diferentes productos comunicacionales, los cuales consistieron en una infografía y dos boletines informativos acerca de la incorporación de las preguntas de sexo y género en el Censo de Población y Vivienda 2024. Estas publicaciones contribuyeron a disponer de forma abierta y masiva la información sobre las preguntas de sexo y género.
Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.	Se elaboró el documento "Guía para la transversalización del enfoque de género en la producción estadística", el cual entrega herramientas y lineamientos a los equipos en sus labores de producción estadística. Este fue difundido en la intranet de la institución, lugar en el que se alojan las directrices y orientaciones institucionales.
Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	Se elaboró y publicó el "Documento de seguimiento de la aplicación del estándar para la medición de sexo, género y orientación sexual en encuestas de hogares y censos poblacionales, y recomendaciones para su mejora". Se elaboró el documento "Boletín Trabajo y Género" y se actualizaron y publicaron los 16 indicadores comprometidos en la plataforma de la Subcomisión de Estadísticas de Género (SEG).

Iniciativas

INICIATIVA	RESULTADO
Transferencia de lineamientos del enfoque de género en el proceso de análisis estadístico a las Direcciones Regionales del INE.	En la instancia se entregaron definiciones conceptuales y metodológicas relacionadas con las estadísticas de género, además de lineamientos para la construcción, interpretación y divulgación de brechas de género. Contó con 43 asistentes y contribuyó a aumentar el nivel de conocimiento institucional respecto a la transversalización del enfoque de género en el quehacer del INE.
Marco para la construcción de la Encuesta de Diversidades Sexuales y de Género.	El Marco se plasmó en un documento que expone las dimensiones relevantes y los requerimientos metodológicos para la construcción de un cuestionario sobre las diversidades de género y sexuales, sentando las bases para la realización de un operativo estadístico sobre dicha población. Lo anterior aporta información que contribuye a la reducción de la brecha de conocimiento existente.
Estudio de aplicación del estándar Sexo, Género y Orientación Sexual (SGOS) en la Encuesta Nacional Urbana de Seguridad Ciudadana (ENUSC).	Se elaboró un documento que reporta el análisis de estándar Sexo, Género y Orientación Sexual (SGOS) para generar recomendaciones para las siguientes versiones de la encuesta (ENUSC). El documento entrega cifras e interpretaciones sobre la temática en el ámbito de seguridad ciudadana, y además, pone a disposición una propuesta de construcción de indicadores y difusión de resultados.
Análisis sobre la incorporación de recomendaciones para la medición de la propiedad y participación de mujeres en empresas.	Se construyó un documento que analiza la factibilidad de incluir las recomendaciones para la medición de la propiedad y participación de mujeres en empresas. A lo largo del documento se estudian las posibilidades de adoptar las mediciones mencionadas, evaluando sus ventajas y limitaciones. Además, entrega lineamientos de medición para obtener que alimenten la toma de decisiones.

Anexo 5 - Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución del Instituto Nacional de Estadísticas

SECCIÓN	DETALLE	ENLACE
Identificación de la institución (formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2024 y escoger el ministerio y servicio.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-35869.html
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2024, y escoger la partida presupuestaria requerida, ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central; y iii) Portal Presupuesto Abierto, donde se presenta información detallada sobre los recursos asignados y su ejecución mensual a nivel transaccional.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15145-35869.html#ley_programa https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos https://presupuestoabierto.gob.cl
Indicadores de Desempeño 2024	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2024	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-35869.html
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html
Informe preliminar de cumplimiento de los compromisos de los programas/instituciones evaluadas		
Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2024	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, y elegir entre los distintos mecanismos presentados, para luego seleccionar el instrumento para un determinado año (según corresponda) u otro tipo de documentación relacionada.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html
Empleo Público Gobierno Central	Se presenta la ficha descriptiva, dashboard, tablas y diccionario de datos, etc. relacionados al personal civil disponible, de la dotación y fuera de ésta en el Gobierno Central. La temporalidad es anual y con corte trimestral.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-26227.html
Glosario	Se explican los conceptos que se utilizan en el lenguaje de la política fiscal relacionados con la asignación y uso eficiente de los recursos públicos.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-36568.html

