FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2026-2026

DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

MINISTERIO	MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO	PARTIDA	27
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER	CAPITULO	02

Ley orgánica o Decreto que la rige

Ley N° 19.023 de 1991 que crea el Servicio Nacional de la Mujer, y Ley N° 20.820 de 2015 que crea el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, y que modifica el nombre y funciones del Servicio Nacional de la Mujer por Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

Misión Institucional

Fortalecer el ejercicio pleno de los derechos y la autonomía de la diversidad de mujeres, a través de la implementación y ejecución de Programas para la Igualdad formal y sustantiva, considerando los enfoques de: género, territorial e interseccionalidad.

Objetivos Estratégicos del Ministerio

Prioridad	Descripción
1	Atender, prevenir y erradicar todo tipo de violencia contra las mujeres y diversidades
2	Mejorar la autonomía económica de la diversidad de mujeres
3	Aumentar el ejercicio efectivo de la autonomía sexual y reproductiva de las mujeres y niñas en su diversidad.
4	Reducir las brechas de género asociadas al trabajo de cuidados no-remunerados, a través de su reconocimiento, socialización y desfeminización.
5	Promover la participación social y política para la igualdad de género en el Estado.
6	Incidir en el actuar del Estado para que las políticas públicas y el marco normativo no produzcan ni reproduzcan violencia y/o discriminación basada en género, con enfoque de género, perspectiva interseccional y pertinencia territorial.

Objetivos Estratégicos Institucionales

Prioridad	Descripción	Objetivos del Ministerio Relacionados	Atributos Considerados	
			Perspectiva de Género	Cambio Climático
1	Aumentar el ejercicio del derecho de la diversidad de mujeres a una vida libre de violencias de género a través de la prevención, atención y reparación.	1	Si	Si
2	Mejorar la empleabilidad de la diversidad de mujeres a través de la entrega de formación, capacitación, herramientas metodológicas y financieras, asistencia técnica para el trabajo dependiente e independiente, y corresponsabilidad institucional en el cuidado de niños y niñas.	2	Si	Si
3	Aumentar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la diversidad de mujeres a través de la prestación de: información, asistencia técnica y socialización de mecanismos de utilización y exigibilidad de prestaciones y servicios.	3	Si	Si
4	Aumentar la incidencia política y social de la diversidad de mujeres a través de la provisión de asistencia técnica, formación teórica, instrumentos y herramientas metodológicas y	5	Si	Si

financieras.			
--------------	--	--	--

Bienes / Servicios Finales		
Número	Bien / Servicio Final	N° Objetivo Estratégico Relacionado
1	Formación para el trabajo y gestión de redes para la diversidad de mujeres.	2
2	Cuidado integral de niñeces y adolesc. posterior a la jornada escolar para la diversidad de mujeres.	2
3	Gestión de apoyos para la profesionalización de emprendimientos de la diversidad de mujeres.	2
4	Asistencia y asesoría técnica con equidad de género en el ámbito laboral.	2
5	Apoyos financieros a emprendimientos de la diversidad de mujeres.	2
6	Formación y capacitación para el ejercicio de DDSSRR de la diversidad de mujeres.	3
7	Formación e intervención con org. soc. y educ. para prevenir las Vs de G a nivel territorial	1
8	Orientación, atención inicial psicosocial y jurídica a víctimas y/o sobrevivientes de Vs de G.	1
9	Residencias Transitorias para víctimas y sobrevivientes de Violencias de Género graves/extremas.	1
10	Atención especializada psicosocial y representación jurídica en Violencias de Género graves/extremas	1
11	Formación e intervención para el liderazgo político y social con género de la diversidad de mujeres.	4
12	Asistencia Técnica para la ejecución de proyectos del Fondo para la Equidad de Género.	4
13	Concurso Nacional de Proyectos para la Equidad de Género en el territorio.	4

Objetivos De Gestión Interna			
Prioridad	Descripción	Atributos Considerados	
		Perspectiva de Género	Cambio Climático
5	Mejorar la gestión institucional incorporando los enfoques de género y sustentabilidad ambiental e implementando acciones de fomento de la transformación digital, calidad de servicio, seguridad de la información, integridad, responsabilidad y eficacia en el gasto fiscal y calidad de vida y clima laboral.	Si	Si