

FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2026-2026

DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

MINISTERIO	MINISTERIO DE SALUD	PARTIDA	16
SERVICIO	SUPERINTENDENCIA DE SALUD	CAPITULO	11

Ley orgánica o Decreto que la rige

DFL N°1 de 2005 del Ministerio de Salud que fija texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto Ley N° 2.763, de 1979 y de las Leyes N° 18.933 y N° 18.469.

Misión Institucional

Velar, proteger y promover el cumplimiento igualitario de los derechos de las personas en salud con oportunidad, eficiencia, calidad y equidad a través de la supervigilancia y control de las entidades y personas que son parte del sistema de salud.

Objetivos Estratégicos del Ministerio

Prioridad	Descripción
11	Fortalecer la institucionalidad de supervisión y fiscalización de la Superintendencia de Salud.

Objetivos Estratégicos Institucionales

Prioridad	Descripción	Objetivos del Ministerio Relacionados	Atributos Considerados	
			Perspectiva de Género	Cambio Climático
1	Mejorar el tiempo de respuesta de los requerimientos ciudadanos en razón de la protección de sus derechos, sin discriminación alguna, a través de la optimización y mejora continua de los procesos.	11	Si	No
2	Aumentar la cobertura de las entidades fiscalizadas para perfeccionar el funcionamiento del sistema de salud, con una mirada preventiva, correctiva y sin discriminación.	11	Si	No
3	Mejorar los niveles de calidad y seguridad asistencial a través de la inscripción con oportunidad y equidad en el Registro de Prestadores Individuales de Salud de profesionales de la salud que estén legalmente habilitados para ejercer su profesión en el país.	11	Si	No

Bienes / Servicios Finales

Número	Bien / Servicio Final	N° Objetivo Estratégico Relacionado
1	Normativa administrativa emitida.	2
2	Fiscalizaciones finalizadas.	2
3	Procesos sancionatorios resueltos	2
4	Consultas resueltas.	1
5	Reclamos resueltos.	1

6	Recursos resueltos.	1
7	Solicitudes de Mediación gestionadas.	1
8	Solicitudes de acreditación de Prestadores Institucionales de Salud resueltas.	3
9	Solicitudes de autorización de Entidades Acreditadoras y su cuerpo de evaluadores resueltas.	3
10	Solicitudes de inscripción en el Registro Nacional de Prestadores Individuales de Salud resueltas.	3
11	Índices, estadísticas, estudios, informes y evaluación difundidas.	2

Objetivos De Gestión Interna			
		Atributos Considerados	
Prioridad	Descripción	Perspectiva de Género	Cambio Climático
4	Contribuir en el diseño y seguimiento del fortalecimiento de la institucionalidad de la Superintendencia de Salud, a través de la coordinación con equipos internos y externos a la institución, que ponga en el centro a las personas con perspectiva de género.	Si	No
5	Modernizar la gestión de los recursos institucionales y el desarrollo de las personas, implementando modelos eficientes, innovadores, transparentes, con equidad de género e inclusivo enfocado en los funcionarios y funcionarias.	Si	Si