

## PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

## **DEFENSORIA PENAL PUBLICA**

## **MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS**

Personal de la dotación 727 Partida presupuestaria 10 Capítulo presupuestario 09

## Resultados por objetivo de gestión y compromisos asociados.

N°	Compromiso*	Meta 2024	Efectivo 2024	% Cumplimiento meta **	Ponderación comprometida 2024	Ponderación obtenida 2024	
Objeti	vo 1: Gestión Eficaz				30%	30%	
1	Medidas de Equidad de Género	50%	50% (4 / 8)	100%	30%	30%	
Objetivo 2: Eficiencia Institucional					35%	35%	
2	Estado Verde	Hasta etapa 2	25 requisitos cumplidos de 25 comprometidos	100%	20%	20%	
3	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	94,42%	87,01% (5.343.065 / 6.140.705)	108,52%	15%	15%	
Objetivo 3: Calidad de los Servicios					35%	35%	
4	Calidad de Servicio y Experiencia Usuaria	Hasta etapa 2	19 requisitos cumplidos de 19 comprometidos	100%	25%	25%	
5	Transformación Digital	Medir	1,67% (1 / 60)	Cumple	10%	10%	
	Porcentaje de c	I	100,00%				
Porcentaje de incremento por desempeño institucional			ı	7,6% (100% del bono)			

<sup>\*</sup>Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: https://www.dipres.gob.cl/597/articles-355428\_doc\_pdf.pdf

<sup>\*\*</sup> Para los indicadores con meta, según el sentido de la medición del indicador, el cálculo corresponde a [Columna Efectivo / Columna Meta], si el indicador es ascendente y a [Columna Meta / Columna Efectivo] si es descendente. Si se trata de un indicador cuya meta es medir, toma las opciones "Cumple" o "No Cumple". Para los sistemas, el valor corresponde al porcentaje de la ponderación obtenida dividida por la ponderación comprometida.
Fuente: Dipres