

FORMULACION DE METAS DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL AÑO 2025

PARTIDA	15	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
CAPÍTULO	06	SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL

Objetivo	Tipo de Compromiso		Ponderación
	Indicador de Desempeño	Sistema de Gestión	
Gestión Eficaz		Riesgos Psicosociales laborales	15
	Medidas de Equidad de Género		10
Eficiencia Institucional		Estado Verde	30
	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29		5
Calidad de los Servicios		Calidad de Servicio y Experiencia Usuaría	20
		Transformación Digital	20
Total			100

Fuente: DIPRES

Metodología de formulación de compromisos ¹

Las instituciones comprometieron para el año 2025, un mejoramiento global de los Objetivos de Gestión respecto de los resultados obtenidos en los años 2021, 2022 y 2023 expresado en los compromisos de los indicadores de Desempeño y Sistemas de Gestión. Cabe señalar que al momento de definir las metas 2025, todavía no se contaba con los valores efectivos del año 2024, pues estos se evaluaron durante los meses de enero a marzo de 2025.

Objetivo	Indicador/ Sistema	Compromiso 2025	Compromiso 2024	Compromiso 2023	Resultado 2023	Compromiso 2022	Resultado 2022	Compromiso 2021	Resultado 2021
Gestión Eficaz	Riesgos Psicosociales laborales	Implementar hasta etapa 1	--	--	--	--	--	--	--
	Medidas de Equidad de Género	Implementar 3 medidas (2 estratégicas)	Implementar 3 medidas (2 estratégicas)	Implementar 3 medidas	3 medidas implementadas	Implementar 2 medidas	2 medidas implementadas	Implementar 3 medidas	3 medidas implementadas
Eficiencia Institucional	Estado Verde	Implementar hasta etapa 3	Implementar hasta etapa 2	Implementar hasta etapa 1	13 requisitos cumplidos de 14 comprometidos	Medir consumo energía	55.140 kwh/m2 consumidos	Medir consumo energía	50.950 kwh/m2 consumidos
	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	No superar el 117.94% del índice	No superar el 127.66% del índice	No superar el 128.00% del índice	116.16%	No superar el 138.89% del índice	138.30%	No superar el 143.00% del índice	137.12%
Calidad de los Servicios	Calidad de Servicio y Experiencia Usuaría	Implementar hasta etapa 3	Implementar hasta etapa 2	Implementar hasta etapa 1	15 requisitos cumplidos de 15 comprometidos	Medir correctamente reclamos respondidos	17.436 reclamos respondidos de 21.608 recibidos (80.69%)	Medir correctamente reclamos respondidos	15.427 reclamos respondidos de 19.377 recibidos (79.62%)

1. Para conocer el detalle de las características de los Indicadores y Sistemas de Gestión, en la tabla, posicionar el cursor en celda “Indicador/Sistema” de la fila de encabezado. Para conocer los objetivos y requisitos técnicos de cada indicador y sistema, posicionar el cursor en la celda respectiva del indicador y sistema, de la columna “Indicadores/ Sistema”. Para conocer el detalle de las medidas de género comprometidas por el servicio para el año 2025, posicionar el cursor en la celda correspondiente al indicador “Medidas de Equidad de Género” de la columna “Compromisos 2025”.

Calidad de los Servicios						Medir correctamente satisfacción neta de los usuarios	-31% de satisfacción neta (30% satisfechos y 61% insatisfechos)	Medir correctamente satisfacción neta de los usuarios	20% de satisfacción neta (54% satisfechos y 34% insatisfechos)
	Transformación Digital	Implementar hasta etapa 2	Medir procedimientos administrativos electrónicos	Medir procedimientos administrativos electrónicos	4 procedimientos administrativos electrónicos.	Digitalizar el 100.00% de los trámites del registro (25 de 25 trámites)	24 trámites digitalizados.	Digitalizar el 100.00% de los trámites del registro (25 de 25 trámites)	25 trámites digitalizados.

Fuente: DIPRES

1. Para conocer el detalle de las características de los Indicadores y Sistemas de Gestión, en la tabla, posicionar el cursor en celda “Indicador/Sistema” de la fila de encabezado. Para conocer los objetivos y requisitos técnicos de cada indicador y sistema, posicionar el cursor en la celda respectiva del indicador y sistema, de la columna “Indicadores/ Sistema”. Para conocer el detalle de las medidas de género comprometidas por el servicio para el año 2025, posicionar el cursor en la celda correspondiente al indicador “Medidas de Equidad de Género” de la columna “Compromisos 2025”.