

FORMULACION DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTION AÑO 2024

|          |    |                                          |
|----------|----|------------------------------------------|
| PARTIDA  | 09 | MINISTERIO DE EDUCACION                  |
| CAPÍTULO | 42 | SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN SANTA CORINA |

| Objetivo                 | Tipo de Compromiso                             |                                       | Ponderación |
|--------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------|
|                          | Indicador de Desempeño                         | Sistema de Gestión                    |             |
| Gestión Eficaz           |                                                | Planificación, Monitoreo y Evaluación | 20          |
|                          | Tasa de Accidentes Laborales                   |                                       | 15          |
|                          | Medidas de Equidad de Género                   |                                       | 15          |
|                          | Informes de Dotación de Personal               |                                       | 10          |
| Eficiencia Institucional | Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29     |                                       | 20          |
| Calidad de los Servicios | Solicitudes de Acceso a la Información Pública |                                       | 15          |
|                          | Transformación Digital                         |                                       | 5           |
| Total                    |                                                |                                       | 100         |

Fuente: DIPRES

Metodología de formulación de compromisos <sup>1</sup>

Las instituciones comprometieron para el año 2024, un mejoramiento global de los objetivos de gestión respecto de los resultados obtenidos en los años 2020, 2021 y 2022 expresado en los compromisos de los indicadores de desempeño y sistemas de gestión. Cabe señalar que al momento de definir las metas 2024, todavía no se contaba con los valores efectivos del año 2023, pues estos se evaluaron durante los meses de enero a marzo de 2024.

| Objetivo                 | Indicador/ Sistema                         | Compromiso 2024                                    | Compromiso 2023           | Compromiso 2022 | Resultado 2022 | Compromiso 2021 | Resultado 2021 | Compromiso 2020                  | Resultado 2020 |
|--------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------------------------|----------------|
| Gestión Eficaz           | Planificación, Monitoreo y Evaluación      | Implementar hasta etapa 1                          | Implementar hasta etapa 1 | No compromete.  | --             | No compromete.  | --             | No compromete.                   | --             |
|                          | Tasa de Accidentes Laborales               | Medir correctamente el índice                      | No compromete.            | No compromete.  | --             | No compromete.  | --             | No compromete.                   | --             |
|                          | Medidas de Equidad de Género               | Implementar 3 medidas (2 estratégicas)             | No compromete.            | No compromete.  | --             | No compromete.  | --             | No compromete.                   | --             |
|                          | Informes de Dotación de Personal           | Enviar a DIPRES, con oportunidad y calidad, 2 de 8 | No compromete.            | No compromete.  | --             | No compromete.  | --             | No compromete.                   | --             |
| Eficiencia Institucional | Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29 | Medir correctamente el índice                      | No compromete.            | No compromete.  |                | No compromete.  | --             | No compromete gasto a diciembre. | --             |

1. Para conocer el detalle de las características de los Indicadores y Sistemas de Gestión, en la tabla, posicionar el cursor en celda “Indicador/Sistema” de la fila de encabezado. Para conocer los objetivos y requisitos técnicos de cada indicador y sistema, posicionar el cursor en la celda respectiva del indicador y sistema, de la columna “Indicadores/ Sistema”. Para conocer el detalle de las medidas de género comprometidas por el servicio para el año 2024, posicionar el cursor en la celda correspondiente al indicador “Medidas de Equidad de Género” de la columna “Compromisos 2024”.

|                          |                                                |                                                   |                |                |    |                |                             |                |
|--------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------|----------------|----|----------------|-----------------------------|----------------|
| Eficiencia Institucional |                                                |                                                   |                |                |    |                | No compromete gasto 22 y 29 | --             |
| Calidad de los Servicios | Solicitudes de Acceso a la Información Pública | Medir correctamente                               | No compromete. | No compromete. | -- | No compromete. | --                          | No compromete. |
|                          | Transformación Digital                         | Medir procedimientos administrativos electrónicos | No compromete. | No compromete. | -- | No compromete. | --                          | No compromete. |

Fuente: DIPRES

1. Para conocer el detalle de las características de los Indicadores y Sistemas de Gestión, en la tabla, posicionar el cursor en celda “Indicador/Sistema” de la fila de encabezado. Para conocer los objetivos y requisitos técnicos de cada indicador y sistema, posicionar el cursor en la celda respectiva del indicador y sistema, de la columna “Indicadores/ Sistema”. Para conocer el detalle de las medidas de género comprometidas por el servicio para el año 2024, posicionar el cursor en la celda correspondiente al indicador “Medidas de Equidad de Género” de la columna “Compromisos 2024”.