

FORMULACION DE METAS DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL AÑO 2024

PARTIDA	12	MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS
CAPÍTULO	07	SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS

Objetivo	Tipo de Compromiso		Ponderación
	Indicador de Desempeño	Sistema de Gestión	
Gestión Eficaz	Medidas de Equidad de Género		30
Eficiencia Institucional		Estado Verde	30
	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29		5
Calidad de los Servicios		Calidad de Servicio y Experiencia Usuaría	30
	Transformación Digital		5
Total			100

Fuente: DIPRES

Metodología de formulación de compromisos ¹

Las instituciones comprometieron para el año 2024, un mejoramiento global de los objetivos de gestión respecto de los resultados obtenidos en los años 2020, 2021 y 2022 expresado en los compromisos de los indicadores de desempeño y sistemas de gestión. Cabe señalar que al momento de definir las metas 2024, todavía no se contaba con los valores efectivos del año 2023, pues estos se evaluaron durante los meses de enero a marzo de 2024.

Objetivo	Indicador/ Sistema	Compromiso 2024	Compromiso 2023	Compromiso 2022	Resultado 2022	Compromiso 2021	Resultado 2021	Compromiso 2020	Resultado 2020
Gestión Eficaz	Medidas de Equidad de Género	Implementar 3 medidas (2 estratégicas)	Implementar 3 medidas	No compromete.	--	No compromete.	--	No compromete	--
	Estado Verde	Implementar hasta etapa 2	Implementar hasta etapa 1	Medir consumo energía	110.02 kwh/m2 consumidos	Medir consumo energía	83.63 kwh/m2 consumidos	Medir consumo energía	107.34 kwh/m2 consumidos
Eficiencia Institucional	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	No superar el 141.68% del índice	No superar el 147.00% del índice	No superar el 162.71% del índice	153.55%	No superar el 175.00% del índice	150.66%	Medir correctamente gasto a diciembre	18.26%
								Medir correctamente gasto 22 y 29	99.03%
Calidad de los Servicios	Calidad de Servicio y Experiencia Usuaría	Implementar hasta etapa 2	Implementar hasta etapa 1	87.03% de reclamos respondidos	642 reclamos respondidos de 706 recibidos (90.93%)	83.44% de reclamos respondidos	492 reclamos respondidos de 547 recibidos (89.95%)	Medir correctamente reclamos respondidos	405 reclamos respondidos de 473 recibidos (85.62%)
				No compromete satisfacción neta	--	No compromete satisfacción neta	--	No compromete satisfacción neta.	--

1. Para conocer el detalle de las características de los Indicadores y Sistemas de Gestión, en la tabla, posicionar el cursor en celda “Indicador/Sistema” de la fila de encabezado. Para conocer los objetivos y requisitos técnicos de cada indicador y sistema, posicionar el cursor en la celda respectiva del indicador y sistema, de la columna “Indicadores/ Sistema”. Para conocer el detalle de las medidas de género comprometidas por el servicio para el año 2024, posicionar el cursor en la celda correspondiente al indicador “Medidas de Equidad de Género” de la columna “Compromisos 2024”.

Calidad de los Servicios	Transformación Digital	Medir procedimientos administrativos electrónicos	Medir procedimientos administrativos electrónicos	Digitalizar el 80.00% de los trámites del registro (8 de 10 trámites)	8 trámites digitalizados.	Digitalizar el 80.00% de los trámites del registro (8 de 10 trámites)	8 trámites digitalizados.	Digitalizar el 60.00% de los trámites del registro (6 de 10 trámites)	6 trámites digitalizados.
--------------------------	------------------------	---	---	---	---------------------------	---	---------------------------	---	---------------------------

Fuente: DIPRES

1. Para conocer el detalle de las características de los Indicadores y Sistemas de Gestión, en la tabla, posicionar el cursor en celda “Indicador/Sistema” de la fila de encabezado. Para conocer los objetivos y requisitos técnicos de cada indicador y sistema, posicionar el cursor en la celda respectiva del indicador y sistema, de la columna “Indicadores/ Sistema”. Para conocer el detalle de las medidas de género comprometidas por el servicio para el año 2024, posicionar el cursor en la celda correspondiente al indicador “Medidas de Equidad de Género” de la columna “Compromisos 2024”.