

FORMULACIÓN DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AÑO 2024

MINISTERIO	MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS	PARTIDA	12
SERVICIO	DIRECCION DE AEROPUERTOS	CAPÍTULO	02

Objetivos de Gestión

Objetivos de Gestión	Ponderación	N° Indicadores/Sistemas
Objetivo N°1: Gestión Eficaz	30.00	1
Objetivo N°2: Eficiencia Institucional	65.00	3
Objetivo N°3: Calidad de Servicio	5.00	1
Total	100.00	5

Objetivo 1. Gestión Eficaz (Ponderación: 30.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
1	Medidas de Equidad de Género	(Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año t/Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año t)*100	37.5 % [(3 / 8) * 100]		30.00

Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 65.00%)

N°	Nombre del Sistema	Ponderador
1	Estado Verde	25.00

Etapas de Desarrollo	Objetivos de Gestión	Ponderación Objetivo de Gestión
Etapa 1	Objetivo 1: Poner en funcionamiento un marco de gobernanza para la implementación gradual del Sistema Estado Verde, mediante la creación y/o puesta en marcha del Comité Estado Verde, la concientización de sus colaboradores y la revisión de la política ambiental del Servicio.	5%
	Objetivo 2: Diagnosticar la situación de la gestión ambiental interna mediante el levantamiento de información y de la existencia de procesos de monitoreo que determinen el desempeño ambiental del Servicio y sus impactos.	10%
Etapa 2	Objetivo 1: Diseñar y formalizar un marco de gobernabilidad para el Sistema Estado Verde.	5%
	Objetivo 2: Elaborar un Plan de Gestión Ambiental a partir de los resultados del diagnóstico, que permita abordar las brechas ambientales detectadas.	5%
Etapa 3	Objetivo 1: Difundir, socializar y aplicar la política ambiental interna y dar continuidad a las acciones de educación ambiental y campaña comunicacional.	0%
	Objetivo 2: Implementar el Plan de Gestión Ambiental Institucional.	0%
Etapa 4	Objetivo 1: Contar con una estructura y procesos formativos que proveen gobernanza al Sistema Estado Verde en la Institución.	0%
	Objetivo 2: Evaluar y proponer mejoras en el desempeño del Sistema Estado Verde en el Servicio.	0%
Total		25%

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
2	Desviación Montos Contratos	(Sumatoria de Montos	25.30 %		20.00

	de Obras de Infraestructura	finales de contratos de obras de infraestructura pública finalizados en el año t, con aumento efectivo de gastos - Sumatoria de Montos iniciales establecidos en contratos de obras de infraestructura pública finalizados en año t, con aumento efectivo de gastos/Sumatoria de Montos iniciales establecidos en contratos de obras de infraestructura pública finalizados en el año t, con aumento efectivo de gastos)*100	[(6.114.804 /24.169.187)*100]		
3	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	((Gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año t + gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año t + gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año t) / Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año t) * 100	137.74 % [(723.000 /524.902)*100]		20.00

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 5.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
1	Transformación Digital	(N° de procedimientos administrativos electrónicos (PAE) al año t/ N° total de procedimientos administrativos vigentes en el año t, registrados en el Catálogo de Procedimientos Administrativos y Trámites (CPAT)) * 100		X	5.00

Compromisos Indicador Medidas de Equidad de Género:

Nombre Indicador	N° de Compromisos
Medidas de Equidad de Género	3

N°	Medidas de Género	Descripción Medidas de Género
1	Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	<p>Capacitación avanzada con perspectiva de género a realizar en el año t, que abordará posibles temáticas como Planificación, Violencia de Género, Emprendimiento, entre otras, y cuyo contenido se definirá en la nota metodológica en conjunto con la sectorialista.</p> <p>PERFIL Y COBERTURA: 15% de la dotación del servicio considerando a funcionarios/as y jefaturas</p> <p>APROBACIÓN: se entenderá por capacitada/o a las personas que hayan aprobado el curso en modalidad presencial o e-learning</p> <p>EXTENSIÓN: 16 horas como mínimo</p> <p>FORMALIZACIÓN: La capacitación será incluida en el plan Anual de Capacitación del Servicio</p> <p>MEDIOS DE VERIFICACIÓN: -Listado de funcionarios/as y jefaturas capacitadas/os -PAC</p>

		-Registro con información de aprobación y/o asistencia, según corresponda
2	Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.	<p>Evaluación a Proyectos de Infraestructura Aeroportuaria con perspectiva de Género</p> <p>Se realizará una revisión y análisis de al menos 2 proyectos de infraestructura aeroportuaria terminados, identificando si durante su desarrollo fueron incorporados aspectos generales de género tales como: presencia de contenidos con perspectiva de género, impacto territorial de mujeres, uso de lenguaje inclusivo, levantamiento información estadística desagregadas por sexo, entre otros aspectos relevantes de género.</p> <p>Para contribuir a la disminución de las Inequidades, Brechas y Barreras de género, (IBB) se compromete para el 2024 un informe de resultados y su difusión a nivel institucional, lo que permita sentar las bases para elaborar posteriormente una guía o manual con orientaciones metodológicas, para incorporar perspectiva de género en futuros proyectos.</p>
3	Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	<p>Generación de una Guía Transversal para incorporar enfoque de género en la elaboración de informes, estadísticas, boletines y/o estudios del Ministerio de Obras Públicas.</p> <p>La Guía será elaborada por personas representantes de todos los Servicios del MOP, con la coordinación y colaboración de la Mesa Ministerial de Género.</p> <p>La Guía será formalizada para su posterior difusión ministerial durante el 2024.</p>