

FORMULACIÓN DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AÑO 2024

| | | | |
|------------|--|----------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DE HACIENDA | PARTIDA | 08 |
| SERVICIO | SECRETARIA Y ADMINISTRACION GENERAL Ministerio de Hacienda | CAPÍTULO | 01 |

Objetivos de Gestión

| Objetivos de Gestión | Ponderación | N° Indicadores/Sistemas |
|--|-------------|-------------------------|
| Objetivo N°1: Gestión Eficaz | 30.00 | 1 |
| Objetivo N°2: Eficiencia Institucional | 60.00 | 2 |
| Objetivo N°3: Calidad de Servicio | 10.00 | 1 |
| Total | 100.00 | 4 |

Objetivo 1. Gestión Eficaz (Ponderación: 30.00%)

| N° | Nombre del indicador | Fórmula | Meta | Mide | Ponderador |
|----|------------------------------|---|----------------------------|------|------------|
| 1 | Medidas de Equidad de Género | (Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año t/Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año t)*100 | 37.5 % [(3 / 8) * 100] | | 30.00 |

Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 60.00%)

| N° | Nombre del Sistema | Ponderador |
|----|--------------------|------------|
| 1 | Estado Verde | 50.00 |

| Etapas de Desarrollo | Objetivos de Gestión | Ponderación Objetivo de Gestión |
|----------------------|---|---------------------------------|
| Etapa 1 | Objetivo 1: Poner en funcionamiento un marco de gobernanza para la implementación gradual del Sistema Estado Verde, mediante la creación y/o puesta en marcha del Comité Estado Verde, la concientización de sus colaboradores y la revisión de la política ambiental del Servicio. | 15% |
| | Objetivo 2: Diagnosticar la situación de la gestión ambiental interna mediante el levantamiento de información y de la existencia de procesos de monitoreo que determinen el desempeño ambiental del Servicio y sus impactos. | 10% |
| Etapa 2 | Objetivo 1: Diseñar y formalizar un marco de gobernabilidad para el Sistema Estado Verde. | 15% |
| | Objetivo 2: Elaborar un Plan de Gestión Ambiental a partir de los resultados del diagnóstico, que permita abordar las brechas ambientales detectadas. | 10% |
| Etapa 3 | Objetivo 1: Difundir, socializar y aplicar la política ambiental interna y dar continuidad a las acciones de educación ambiental y campaña comunicacional. | 0% |
| | Objetivo 2: Implementar el Plan de Gestión Ambiental Institucional. | 0% |
| Etapa 4 | Objetivo 1: Contar con una estructura y procesos formativos que proveen gobernanza al Sistema Estado Verde en la Institución. | 0% |
| | Objetivo 2: Evaluar y proponer mejoras en el desempeño del Sistema Estado Verde en el Servicio. | 0% |
| Total | | 50% |

| N° | Nombre del indicador | Fórmula | Meta | Mide | Ponderador |
|----|-------------------------|------------------------|----------|------|------------|
| 2 | Concentración del Gasto | ((Gastos ejecutados de | 109.40 % | | 10.00 |

| | | | | | |
|--|--------------------|---|-----------------------------------|--|--|
| | Subtítulos 22 + 29 | subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año t + gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año t + gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año t) / Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año t) * 100 | $[(6.807.931 / 6.222.747) * 100]$ | | |
|--|--------------------|---|-----------------------------------|--|--|

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 10.00%)

| N° | Nombre del indicador | Fórmula | Meta | Mide | Ponderador |
|----|------------------------|--|------|------|------------|
| 1 | Transformación Digital | $(N^{\circ} \text{ de procedimientos administrativos electrónicos (PAE) al año t} / N^{\circ} \text{ total de procedimientos administrativos vigentes en el año t, registrados en el Catálogo de Procedimientos Administrativos y Trámites (CPAT)}) * 100$ | | X | 10.00 |

Compromisos Indicador Medidas de Equidad de Género:

| Nombre Indicador | N° de Compromisos |
|------------------------------|-------------------|
| Medidas de Equidad de Género | 3 |

| N° | Medidas de Género | Descripción Medidas de Género |
|----|--|--|
| 1 | Planificación Estratégica Institucional incorporando perspectiva de género. | Elaborar un plan de acciones para avanzar hacia la certificación de la NCh N°3262, considerando los resultados del Diagnóstico Institucional de Género de la Subsecretaría de Hacienda (desarrollado por ONU Mujeres el 2023). |
| 2 | Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género. | Implementar una de las listas de chequeo 2023 elaboradas en la Subsecretaría de Hacienda, para aplicar la perspectiva de género en un Programa, de la misma, seleccionado de acuerdo a los lineamientos de la autoridad. |
| 3 | Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género. | Elaborar el Quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile. |