

Logro de Indicadores Formulario H 2023

MINISTERIO	MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO	PARTIDA	27
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER	CAPITULO	02

Objetivo	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores		Efectivo		Estimado	Porcentaje
Estratégico	Indicador	Indicador	Medida	2020	2021	2022	2023	2023	de Logro ¹ 2023
Avanzar en la autonomía económica de la diversidad de mujeres mediante la implementación de Programas con enfoque interseccional y en el marco del trabajo decente.	Porcentaje de mujeres del Programa 4 a 7 que permanecen en el mercado laboral en el año t, respecto del total de mujeres que se encuentran trabajando remuneradamente al momento de ingresar al Programa 4 a 7 en el año t.	(Número de mujeres del Programa 4 a 7 que permanecen en el mercado laboral en el año t/Número total de las mujeres que se encuentran trabajando remuneradamente al momento de ingresar al Programa 4 a 7 en el año t) *100	%	77 (4510 /5880)*100	77 (4510 /5880)*100	0	97 (9110 /9423)*100	80 (7368 /9209)*100	100,0%
	Enfoque de Género: No								
Fomentar el ejercicio pleno de los derechos sexuales y reproductivos, de la diversidad de mujeres y jóvenes, mediante la implementación de Programas con Enfoque Interseccional	Porcentaje de personas de 14 años y más que cuentan con los conocimientos en salud sexual y reproductiva con enfoque de género y derechos que egresan de los talleres y jornadas en el año t.	(Número de personas de 14 años y más que cuentan con los conocimientos en salud sexual y reproductiva con enfoque de género y derechos en el año t /Número total de personas de 14 años y más que egresan de los talleres y jornadas en el año t.) *100	%	100 (6482 /6487)*100	100 (6852 /6853)*100	0	100 (10851 /10867)*100	90 (10125 /11250)*100	100,0%
	Enfoque de Género: No								
Avanzar en la autonomía política de la diversidad de mujeres y organizaciones de mujeres y su fortalecimiento Institucional con Enfoque Interseccional	Porcentaje de mujeres que aumentan sus habilidades de liderazgo en la Escuela de Líderes Políticas y Sociales en el año t ; respecto del total de mujeres participantes en la Escuela de Líderes	(Número de mujeres que aumentan sus habilidades de liderazgo en la Escuela de Líderes Políticas y Sociales en el año t/Número total de mujeres participantes en la	%	89 (527 /590)*100	98 (573 /583)*100	0	83 (833 /1008)*100	65 (621 /955)*100	100,0%

	Políticas y Sociales en el año t.	Escuela de Líderes Políticas y Sociales el año t)*100							
	Enfoque de Género: No								
Promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, a través de Programas con Enfoque Intersectorial e Interseccional relacionados con la prevención, protección, atención y reparación.	Porcentaje de mujeres que disminuyen el nivel de violencia de género al egreso del proceso de intervención en CDM en el año t; respecto del total de mujeres que egresan de los CDM en el año t.	(Número de mujeres que egresan de CDM con diferencial de índice de violencia negativo, en el año t/Número total de mujeres que egresan de CDM, en el año t)*100	%	95 (3776 /3961)*100	96 (8321 /8676)*100	0	98 (5804 /5930)*100	96 (8321 /8676)*100	100,0%
	Enfoque de Género: No								
Resultado Global Año 2023				100 %					

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2023" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.