

Logro de Indicadores Formulario H 2023

| | | | |
|-------------------|---|-----------------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | PARTIDA | 15 |
| SERVICIO | INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL | CAPITULO | 10 |

| Objetivo | Nombre | Fórmula | Unidad de | Valores | Efectivo | Estimado | Porcentaje | | | |
|--|--|--|-----------|---------|----------|----------|-------------------------------|--|--|--|
| Estratégico | Indicador | Indicador | Medida | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | | |
| | | | | | | | de Logro ¹ 2023 | | | |
| Promover y fomentar el conocimiento y uso del derecho de seguridad y salud laboral en la ciudadanía en general con foco en los segmentos de trabajadores y trabajadoras más vulnerables y aquellos no adscritos al seguro, considerando enfoque de género. | Porcentaje de trabajadores(as) vulnerables capacitados(as) en temáticas de prevención de riesgos por el ISL en el año t | (N° total de trabajadores(as) vulnerables capacitados(as) en temáticas de prevención de riesgos en el año t/N° Total de trabajadores(as) vulnerables adheridos al ISL en agosto del año t-1)*100 | número | NM | NM | H: M: | 0.00 0.00 | 5.26 (48257.00 /917833.00)*100 4.15 (38089.00 /917883.00)*100 | 100,0% | |
| | Enfoque de Género: Si | Hombres: Mujeres | | | | | | 0.00 0.00 | 6.29 (29285.00 /465534.00)*100 4.19 (18972.00 /452349.00)*100 | 0.00 (19318.00 /465534.00)*100 0.00 (18771.00 /452349.00)*100 |
| Posicionar al ISL como especialista en la cobertura del seguro de seguridad y salud en el trabajo respondiendo a las necesidades que demandan nuestros usuarios y usuarias, considerando enfoque de género. | Porcentaje de visitas realizadas a trabajadores(as) con calificación de accidente laboral y que presentan un nivel de seguimiento clínico en los valores 1, 2, 3 o 4 en el año t por el ISL. | (N° de visitas realizadas a trabajadores(as) con calificación de accidente laboral y que presentan un nivel de seguimiento clínico en los valores 1, 2, 3 o 4 en el año t /N° total de trabajadores(as) con calificación de accidente laboral y que presentan un nivel de seguimiento clínico en los valores 1, 2, 3 o 4 en el año t)*100 | % | NM | NM | H: M: | 0.00 0.00 | 39.92 (6760.00 /16932.00)*100 41.33 (3488.00 /8440.00)*100 38.53 (3272.00 /8492.00)*100 | 100,0% | |
| | Enfoque de Género: Si | Hombres: Mujeres | | | | | | 0.00 0.00 | 30.00 (7200.00 /24000.00)*100 0.00 (3750.00 /12500.00)*100 0.00 (3450.00 /11500.00)*100 | 100,0% |

Mujeres

| | | | | | | | | | | |
|---|--|---|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------|--------------------------|------|
| Posicionar al ISL como especialista en la cobertura del seguro de seguridad y salud en el trabajo respondiendo a las necesidades que demandan nuestros usuarios y usuarias, considerando enfoque de género. | Porcentaje de denuncias individuales de accidente del trabajo (DIAT) con resolución de calificación (RECA) y notificación al trabajador/a y empleador/a en 17 o menos días corridos en el año t. | (Número de denuncias individuales de accidente del trabajo (DIAT) con resolución de calificación (RECA) y notificación al trabajador/a y empleador/a en 17 o menos días corridos en el año t/Número de denuncias individuales de accidente del trabajo (DIAT) recepcionadas por el Instituto en el año t)*100 | 36.59 | | 79.10 | | 95.81 | | 90.00 | |
| | | | (6385.00 /17452.00)*100 | | (19494.00 /24644.00)*100 | | (24038.00 /25089.00)*100 | | (27900.00 /31000.00)*100 | |
| | | | H: | 35.87 | H: | 78.17 | H: | 96.07 | H: | 0.00 |
| | | | (3480.00 /9701.00)*100 | (10502.00 /13435.00)*100 | (11900.00 /12387.00)*100 | (14240.00 /15988.00)*100 | | | | |
| | | | M: | 37.48 | M: | 80.22 | M: | 95.56 | M: | 0.00 |
| | | | (2905.00 /7751.00)*100 | (8992.00 /11209.00)*100 | (12138.00 /12702.00)*100 | (13660.00 /15012.00)*100 | | | | |
| Enfoque de Género: Si | | | | | | | | | | |
| | | | Hombres: | | Mujeres | | | | | |

| | |
|----------------------------------|--------------|
| Resultado Global Año 2023 | 100 % |
|----------------------------------|--------------|

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2023" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.