

Logro de Indicadores Formulario H 2023

MINISTERIO	MINISTERIO DE EDUCACION	PARTIDA	09
SERVICIO	SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN VALPARAÍSO	CAPITULO	27

Objetivo Estratégico	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores		Efectivo		Estimado	Porcentaje de Logro ¹ 2023
	Indicador	Indicador	Medida	2020	2021	2022	2023	2023	
Mejorar las condiciones físicas, de higiene, equipamiento y recursos educativos de todos los establecimientos, levantando e implementando proyectos de mejoras y, postulando a distintas fuentes de financiamiento.	Porcentaje de proyectos de inversión y/o conservación en ejecución o terminados.	(N° de proyectos de inversión y/o conservación en ejecución o terminados en el año t/N° total de proyectos de inversión y/o conservación planificados en el año t)*100	%	NM	NM	0	100 (3 /3)*100	100 (3 /3)*100	100,0%
Mejorar los procesos y resultados de aprendizaje de todos los estudiantes del territorio a través de una gestión pedagógica de calidad, caracterizada por un acompañamiento territorial a los equipos directivos del SLEP Valparaíso, mediante talleres, transferencia de buenas prácticas e implementación de programas educativos.	Porcentaje de estudiantes que leen comprensivamente a fines de 2do básico	(Número de estudiantes que leen comprensivamente a fines de 2do básico./Número total de alumnos matriculados en en año t en 2do básico.)*100	%	NM	NM	0	90 (840 /934)*100	75 (1005 /1340)*100	100,0%
Aumentar las capacidades humanas y técnicas de los actores claves del sistema escolar a través del desarrollo de sus competencias.	Porcentaje de docentes y asistentes de los establecimientos educacionales, que participan en actividades de formación	(N° de docentes y asistentes de los establecimientos educacionales, que participan en actividades de formación en el año	%	NM	NM	0	18 (576 /3233)*100	5 (150 /3200)*100	100,0%

desarrollo profesional y la mejora de sus prácticas y desempeños, mediante la implementación de un sistema de evaluación docente que permita la retroalimentación.	Enfoque de Género: No	t/Total de docentes y asistentes de los establecimientos educacionales, de acuerdo a dotación vigente)*100							
Desarrollar una gestión del liderazgo, en los diferentes niveles del servicio educativo, que se caracterice por ser participativa y pertinente, mediante la implementación de estrategias que aseguren el cumplimiento de los instrumentos de gestión del Servicio.	Porcentaje de docentes directivos y/o docentes de aula capacitados en el año t. Enfoque de Género: No	(Número de docentes capacitados en el año t./Número total de docentes en el año t según reporte Matriz D de DIPRES 1°envío año t)*100	%	NM	NM	0	32 (625 /1970)*100	20 (329 /1642)*100	100,0%
Asegurar sostenibilidad y equilibrio de los recursos financieros disponibles, mediante la construcción de un plan local de trabajo e inversión, un modelo de gestión presupuestaria capaz de priorizar y equilibrar las necesidades a los contextos educativos del territorio.	Porcentaje de establecimientos educacionales que experimentan mejoras en sus necesidades, como resultado de la implementación de un plan local de trabajo e inversión. Enfoque de Género: No	(N° de establecimientos educacionales que experimentan mejoras en sus necesidades en el año t /N° total de establecimientos del territorio en el año t)*100	%	NM	91 (60 /66)*100	0	9 (5 /55)*100	53 (35 /66)*100	17,0%
Resultado Global Año 2023						83,4 %			

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2023" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.