

## Logro de Indicadores Formulario H 2023

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DE HACIENDA	<b>PARTIDA</b>	08
<b>SERVICIO</b>	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	<b>CAPITULO</b>	15

Objetivo	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores		Efectivo		Estimado	Porcentaje
Estratégico	Indicador	Indicador	Medida	2020	2021	2022	2023	2023	de Logro <sup>1</sup> 2023
Promover la excelencia y diversidad en la gestión y desarrollo de personas en el Estado, aumentando la participación de mujeres y otros grupos subrepresentados de la población.	Costo promedio concursos adscritos y no adscritos II nivel jerárquico del Sistema de Alta Dirección Pública en el año t  Enfoque de Género: No	Costo directo en el año t de concursos adscritos y no adscritos de II Nivel /N° total de concursos adscritos y no adscritos de II Nivel con envío de nómina y/o declaración de desierto en el año t	\$	7674812 1895678682 /247	7025239 1594729169 /227	7310356 1184277715 /162	7883696 3547663396 /450	7800000 3120000000 /400	98,9%
Promover la excelencia y diversidad en la gestión y desarrollo de personas en el Estado, aumentando la participación de mujeres y otros grupos subrepresentados de la población.	Porcentaje de mujeres nombradas en cargos del Sistema de Alta Dirección Pública en el año t.  Enfoque de Género: No	(N° total de mujeres nombradas en cargos del Sistema de Alta Dirección Pública en el año t /N° total de nombramientos en el Sistema de Alta Dirección Pública en año t)*100	%	27 (69 /255)*100	34 (86 /252)*100	0	41 (191 /469)*100	35 (112 /320)*100	100,0%
Promover la excelencia y diversidad en la gestión y desarrollo de personas en el Estado, aumentando la participación de mujeres y otros grupos subrepresentados de la población.	Porcentaje de Altos/as Directivos/as Públicos/as de I y II nivel jerárquico nombrados/as en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento realizadas en el año t.  Enfoque de Género: Si	(N° de Altos/as Directivos/as Públicos/as de I y II nivel jerárquico nombrados/as en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento en el año t /N° Total de Altos/as Directivos/as Públicos/as de I y II nivel ierárquico	%	52 (122 /236)*100  H: 36 (85 /236)*100 M: 16 (37 /236)*100	35 (70 /201)*100  H: 23 (46 /201)*100 M: 12 (24 /201)*100	0  H: 0 M: 0	41 (169 /415)*100  H: 24 (98 /415)*100 M: 17 (71 /415)*100	27 (78 /290)*100  H: 0 (51 /290)*100 M: 0 (27 /290)*100	100,0%

		nombrados/as en el período t)*100															
		Hombres:															
		Mujeres															
Colaborar en las transformaciones institucionales para fomentar la excelencia, motivación, empatía, integridad, innovación y descentralización en la entrega de servicios a la ciudadanía.	Porcentaje de servicios públicos que participan en actividades de acompañamiento según Modelo de Consultoría en el año t.	(N° de servicios públicos que participan en las actividades de acompañamiento en el año t/N° total de servicios públicos definidos para acompañar en el año t)*100	%	NM	NM	0	43 (50 /115)*100	40 (46 /115)*100	100,0%								
											Enfoque de Género: No						
Colaborar en las transformaciones institucionales para fomentar la excelencia, motivación, empatía, integridad, innovación y descentralización en la entrega de servicios a la ciudadanía.	Porcentaje de deserción de cursos de capacitación en materias transversales provistos por CAMPUS Servicio Civil en plataforma Moodle.	(N° de participantes que desertan el curso de capacitación en el año t/N° de cupos entregados para cursos de capacitación en el año t)*100	%	NM	NM	0	10 (2266 /21673)*100	30 (6000 /20000)*100	100,0%								
											Enfoque de Género: Si	H:	4 (249 /5751)*100	3 (363 /11745)*100	H:	4 (825 /21673)*100	0 (3000 /20000)*100
												M:	8 (433 /5751)*100	6 (742 /11745)*100	M:	7 (1441 /21673)*100	0 (3000 /20000)*100
												Hombres:					
Mujeres																	
Colaborar en las transformaciones institucionales para fomentar la excelencia, motivación, empatía, integridad, innovación y descentralización en la entrega de servicios a la ciudadanía.	Tasa de variación de postulaciones a prácticas profesionales y técnicas a través del portal prácticas para Chile.	((N° de postulaciones a prácticas profesionales y técnicas a través del portal prácticas para Chile t/N° de postulaciones a prácticas profesionales y técnicas a través del portal prácticas para Chile t-1)-1)*100	%	NM	NM	0	22 ((26866/22033)-1)*100	5 ((19370/18450)-1)*100	100,0%								
											Enfoque de Género: Si	H:	0 ((0/0)-1)*100	0 ((0/0)-1)*100	H:	27 ((11307/8938)-1)*100	0 ((7748/7380)-1)*100
												M:	0 ((0/0)-1)*100	0 ((0/0)-1)*100	M:	19 ((15559/13095)-1)*100	0 ((11622/11070)-1)*100
												Hombres:					
Mujeres																	

#### Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2023" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

Mejorar la calidad, participación, transparencia y satisfacción en los servicios que ofrece nuestra institución a la ciudadanía.	Porcentaje de nuevos/as postulantes en los portales de empleo del Servicio Civil. Enfoque de Género: Si	(0,5(N°postulantes nuevos/as en año t en portal ADP/ N°total postulantes en el año t en portal ADP)+0,5(N°de postulantes nuevos/as en año t en portal EEPP/ N°total de postulantes en año t en Portal EEPP))*100	%	41		34		0		39		40		97,5%
				H:	21	H:	17	H:	0	H:	18	H:	0	
				M:	20	M:	17	M:	0	M:	21	M:	0	
				Hombres:	21	Mujeres:	17	Hombres:	0	Mujeres:	18	Hombres:	0	

<b>Resultado Global Año 2023</b>	<b>99,4 %</b>
----------------------------------	---------------

**Notas**

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2023" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.