INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2023
PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

GOBIERNO REGIONAL DE ANTOFAGASTA

Personal de la dotación	125	Partida presupuestaria	31	Capítulo presupuestario	62
-------------------------	-----	------------------------	----	-------------------------	----

Resultados por objetivo de gestión y compromisos asociados.

N°	Compromiso*	Meta 2023	Efectivo 2023	% Cumplimiento meta	Ponderación comprometida 2023	Ponderación obtenida 2023
Objetivo 1: Gestión Eficaz					15%	13,5%
1	Medidas de Equidad de Género	50%	50% (4 / 8)	100% Descuento por informar con error	15%	13,5%
Objetivo 2: Eficiencia Institucional					35%	34,55%
2	Estado Verde	Hasta etapa 1	13 requisitos cumplidos de 14 comprometidos	98,2%	25%	24,55%
3	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	126,96%	108,8% (1.809.976 / 1.663.515)	116,69%	5%	5%
4	Desviación Montos Contratos de Obras de Infraestructura	12,61%	Sin contratos	100%	5%	5%
Objetivo 3: Calidad de los Servicios					50%	50%
5	Calidad de Servicio y Experiencia Usuaría	Hasta etapa 1	12 requisitos cumplidos de 12 comprometidos	100%	25%	25%
6	Transformación Digital	Medir	0% (0 / 39)	Cumple	25%	25%
Porcentaje de cumplimiento global					98,05%	
Porcentaje de incremento por desempeño institucional					7,6% (100% del bono)	

*Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: https://www.dipres.gob.cl/597/articles-308636_doc_pdf.pdf
Fuente: Dipres

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2023
PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

GOBIERNO REGIONAL DE ANTOFAGASTA

Personal de la dotación	125	Partida presupuestaria	31	Capítulo presupuestario	62
-------------------------	-----	------------------------	----	-------------------------	----

El Gobierno Regional de Antofagasta alcanzó un 98,05% de cumplimiento de su PMG para el año 2023.

Este resultado se explica por el siguiente desempeño de los seis compromisos adquiridos (cuatro indicadores y dos sistemas):

- En dos indicadores se cumplió la meta (Desviación Montos Contratos de Obra y Concentración Gasto Subtítulos 22 + 29).
- Un indicador fue medido correctamente (Transformación Digital).
- En un sistema se implementó sus objetivos en un 100% (Calidad de Servicio).
- En un indicador se cumplió la meta y se aplicó un descuento de 10% en su ponderación por informar con errores en el proceso de evaluación (Medidas de Equidad de Género).
- En un sistema no se cumplieron los objetivos comprometidos en su totalidad, porque los antecedentes presentados fueron insuficientes para verificar requisitos técnicos asociados a ellos (Estado Verde).

En el indicador de Medidas de Equidad de Género, el Comité Técnico determinó que durante la validación técnica el Servicio informó con errores de omisión, por lo que se le descontó un 1,5% al cumplimiento global, de modo que obtuvo un 13,5% del 15% de la ponderación asignada. Esto se originó porque la entidad entregó en la primera instancia como medio de verificación un reporte incompleto no aportando los antecedentes del cumplimiento del plan de trabajo, de la guía de lenguaje inclusivo de género y el cumplimiento de los informativos mensuales asociados a la medida de acciones de comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género, lo que fue subsanado en la instancia de reclamaciones, ratificando que la meta se encontraba cumplida.

El sistema Estado Verde tuvo como resultado efectivo un 98,2%, porque en el objetivo N°2. Diagnóstico de sustentabilidad, de los 11 requisitos técnicos comprometidos, no cumplió uno (N°11. Gestión de Compras Sustentables) porque en el medio de verificación revisado "archivo Listado de colaboradores concientizados y capacitados en plataforma chilecompras 2023", no se pudo comprobar que se capacitó a una jefatura en dicha temática, ya que para la persona registrada archivo no fue posible identificar su perfil, incumplándose la exigencia de capacitar a un representante de la autoridad. Por lo tanto, obtuvo una ponderación de 24,55% de 25% de la ponderación asignada al sistema en el cumplimiento global.