

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2023

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN COSTA CENTRAL

MINISTERIO DE EDUCACION

Personal de la dotación	0	Partida presupuestaria	09	Capítulo presupuestario	38
--------------------------------	----------	-------------------------------	-----------	--------------------------------	-----------

Resultados por objetivo de gestión y compromisos asociados.

N°	Compromiso*	Meta 2023	Efectivo 2023	% Cumplimiento meta	Ponderación comprometida 2023	Ponderación obtenida 2023
Objetivo 1: Gestión Eficaz					100%	100%
1	Planificación, Monitoreo y Evaluación	Hasta etapa 1	4 requisitos cumplidos de 5 comprometidos	100%	100%	100%
Porcentaje de cumplimiento global				100,00%		
Porcentaje de incremento por desempeño institucional				7,6% (100% del bono)		

*Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: https://www.dipres.gob.cl/597/articles-316286_doc_pdf.pdf
Fuente: Dipres

El Servicio Local de Educación Costa Central alcanzó un 100% de cumplimiento de su PMG para el año 2023.

Este resultado se explica por el desempeño del único compromiso adquirido (Sistema Planificación y Monitoreo), en donde no se cumplió el objetivo comprometido en su totalidad, no obstante se acreditaron causas externas válidas y no previstas.

El sistema Planificación y Monitoreo, tuvo como resultado efectivo un 100%, no obstante que en el objetivo N°1. Definiciones Estratégicas (etapa 1), de los cinco requisitos técnicos comprometidos, no cumplió uno (N°5. Centros de Responsabilidad correctamente levantados, definidos y vinculados). Tomando en consideración los argumentos y los antecedentes presentados por la institución, el Comité Técnico determinó que existieron causas externas válidas y no previstas que incidieron en el incumplimiento del citado objetivo.

La institución señaló que el incumplimiento se debió a la imposibilidad de definir los centros de responsabilidad y obtener los respaldos necesarios debido a que no fue nombrada la autoridad máxima para iniciar las operaciones del Servicio. El cargo de Director(a) Ejecutivo(a) del Servicio estaba vacante debido que el proceso de selección concluyó sin éxito al ser declarado desierto. Por lo tanto, obtuvo un 100% de 100% de la ponderación asignada al sistema en el cumplimiento global, ya que adicionó un 20%.