

NOMBRE DEL PROGRAMA: PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR**PROGRAMA REFORMULADO - VERSIÓN: 5
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
MINISTERIO DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO****CALIFICACIÓN**

Recomendado favorablemente

I. ANTECEDENTES**PROBLEMA**

Diversidad de mujeres jefas de hogar de 18 años y más presentan bajas condiciones para la empleabilidad.

PROPÓSITO

Diversidad de Mujeres Jefas de hogar de 18 años y más aumentan sus condiciones para la empleabilidad.

JUSTIFICACIÓN DE LA REFORMULACIÓN

El diseño vigente del programa se ejecuta desde el año 2018. Dentro de los aspectos positivos de su ejecución, se identifica el énfasis del modelo programático en el desarrollo y fortalecimiento de condiciones para la inserción y permanencia de las mujeres jefas de hogar en el mercado laboral y el avance en la implementación del programa con enfoque territorial. En relación a los indicadores, se destacan como aspectos positivos que entre los años 2018 y 2023, en promedio el 90% de las participantes del programa aprueba los Talleres de Formación para el Trabajo; más del 95% registra su Proyecto Laboral y el 70% realiza un 50% o más de las actividades de su proyecto laboral. Sin embargo, durante la implementación del Programa desde el año 2018, se han identificado oportunidades de mejora, entre las que destacan: incluir el uso de la Calificación Socioeconómica del Registro Social de Hogares, diseñar herramientas de seguimiento para mujeres egresadas del programa y actualizar los indicadores (ya que actualmente se encuentran proyectados hasta el año 2020).

El diseño actual del programa considera como requisito de ingreso que las participantes pertenezcan a los tres primeros quintiles de ingreso, esta condición se consigna de manera auto declarada, por lo que es importante avanzar hacia una estandarización de los requisitos utilizados por distintos programas sociales. En este marco, es relevante incorporar el Registro Social de Hogares del Ministerio de Desarrollo Social y Familia como herramienta, especialmente considerando su masificación durante la pandemia, ya que fue un instrumento fundamental para conocer las características sociales multidimensionales de los hogares de Chile y para focalizar las distintas prestaciones que se entregaron a propósito de la crisis sanitaria.

Durante el año 2021, el diseño vigente del programa fue parte de la Evaluación sectorial de apresto laboral, desde donde emanan recomendaciones que serán acogidas en esta reformulación:

1. Se acoge la recomendación de la evaluación sectorial de apresto laboral de revisar el diseño del programa desde la metodología del marco lógico, utilizando la herramienta del árbol de problemas para definir causas y efectos del problema que aborda el programa.
2. De acuerdo a las recomendaciones de la evaluación sectorial de apresto laboral, se incorporará la calificación socioeconómica del Registro Social de Hogares como criterio de focalización, es decir, podrán participar en el programa las jefas de hogar que estén dentro del 80% de la Calificación Socioeconómica del Registro Social de Hogares.

ESTRUCTURA Y GASTO POR COMPONENTES			
Componente	Gasto estimado 2025 (Miles de \$ 2024)	Producción estimada 2025 (Unidad)	Gasto unitario estimado 2025 (Miles de \$ 2024)
Formación para el trabajo remunerado y el ejercicio de la autonomía económica.	2.779.968	24.000 (Diversidad de Mujeres Jefas de Hogar con Talleres de Formación para el Trabajo terminados y prueba rendida.)	115,83
Elaboración (diseño) del Proyecto Laboral.	833.990	23.000 (Diversidad de Mujeres Jefas de Hogar con Proyectos Laborales elaborados.)	36,26
Implementación del Proyecto Laboral.	1.945.978	46.000 (Diversidad de Mujeres Jefas de Hogar que postulan y son aceptadas en las distintas actividades-apoyos que contemplan sus Proyectos Laborales.)	42,30
Gasto Administrativo	875.000		
Total	6.434.936		
Porcentaje gasto administrativo	14%		
Variación porcentual del gasto respecto a presupuesto inicial 2024	15,74%		

POBLACIÓN Y GASTO		
Tipo de Población	Descripción	2025 (cuantificación)
Población Potencial	Diversidad de Mujeres Jefas de Hogar de 18 años y más.	3.508.059 Personas
Población Objetivo	Diversidad de Mujeres Jefas de Hogar de 18 años y más, pertenecientes hasta el 80% de la CSE del RSH	2.823.432 Personas
Población Beneficiaria	Diversidad de Mujeres Jefas de Hogar De 18 a 65 años Hasta el 80% de la CSE del RSH Vivir o trabajar en la comuna donde se implementa el Programa. Las comunas donde se implementa el programa son las 274 con las que actualmente el SernamEG tiene convenio de transferencia de recursos para ejecutar el programa. Participantes de arrastre de la versión 2024 del Programa Mujeres Jefas de Hogar (total: 23.000). Quienes participarán del componente 3 el año 2025.	47.000 Personas

Gasto por beneficiario 2025 (Miles de \$2024)	Cuantificación de Beneficiarios				
	2024	2025	2026	2027	2028
137 por cada beneficiario (Personas)	50.000	47.000	47.000	47.000	47.000

Concepto	2025
Cobertura (Objetivo/Potencial)	80%
Cobertura (Beneficiarios/Objetivo)	2%

INDICADORES A NIVEL DE PROPÓSITO			
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Información adicional	2025 (Estimado)
Porcentaje de participantes del programa Mujeres Jefas de Hogar con egreso exitoso en el año t.	(Número de participantes del programa Mujeres Jefas de Hogar con egreso exitoso en el año t/ Número total de participantes que ingresan al programa en el año t-1) * 100	Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente Unidad de medida: Porcentual	

INDICADORES A NIVEL DE COMPONENTES			
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Información adicional	2025 (Estimado)
Porcentaje de participantes del Programa Mujeres Jefas de Hogar que obtienen nota 5 o más en los Talleres de Formación para el Trabajo en el año t	(N° de participantes del Programa Mujeres Jefas de Hogar que obtienen nota 5 o más en los Talleres de Formación para el Trabajo en el año t / Número total de de participantes del programa que terminan los Talleres de Formación para el Trabajo en el año t) * 100	Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente Unidad de medida: Porcentual	93%
Porcentaje de participantes del Programa Mujeres Jefas de Hogar que elaboran exitosamente su Proyecto Laboral en el año t	(Número de participantes del Programa Mujeres Jefas de Hogar que elaboran exitosamente su Proyecto Laboral en el año t / Número total de participantes del Programa que aprueban el componente 1 en el año t) *100	Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente Unidad de medida: Porcentual	96%
Porcentaje de participantes que implementan de manera óptima su Proyecto Laboral en el año t.	(Número de participantes que implementan de manera óptima su Proyecto Laboral en el año t / Número total de participantes que elaboran su Proyecto laboral en el año t-1) * 100	Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente Unidad de medida: Porcentual	0%

II. EVALUACIÓN

1. Atingencia : Cumple con los criterios de evaluación de la dimensión.

2. Coherencia: Cumple con los criterios de evaluación de la dimensión.

3. Consistencia: Cumple con los criterios de evaluación de la dimensión.

Indicadores complementarios

En la nota metodológica del indicador complementario 2 hay un párrafo que se encuentra repetido.