EVALUACIÓN EX ANTE - PROCESO FORMULACIÓN PRESUPUESTARIA 2025

NOMBRE DEL PROGRAMA: PROGRAMA DE FOMENTO A LA EMPLEABILIDAD SOSTENIBLE ? (PROFES) (EXAPOYO AL EMPLEO LEY 20.595 Y SISTEMA CHILE SOLIDARIO)

PROGRAMA REFORMULADO - VERSIÓN: 4
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Ministerio de Desarrollo Social y Familia
Gobierno de Chile

CALIFICACIÓN

Recomendado favorablemente

I. ANTECEDENTES

PROBLEMA

Personas desempleadas de larga data con deficientes competencias para el mercado laboral.

PROPÓSITO

Desempleados/as de larga data cuentan con adecuadas competencias para el mercado laboral.

JUSTIFICACIÓN DE LA REFORMULACIÓN

- Principalmente porque la institución ejecutora, CONAF, desarrollaba el mismo "modelo de negocios" desde el 2005 al 2023, en donde no hubo una actualización de las etapas del programa y su forma de realización, por lo que muchas de ellas se encontraban obsoletas.
- Por otra parte, la CONAF impartía un plan de formación a través de talleres de capacitación de elaboración propia, que no agregaban valor a los beneficiarios para poder insertarse en el mercado laboral formal, ya que estos talleres de capacitación no se encontraban formalizados por la entidad gubernamental experta en capacitación (Sence).
- La ejecución del programa no se enfocaba en el fomento de la inserción laboral formal y la etapa de "pasantía laboral en una empresa" se realizaba en empresas de actividades productivas y de servicios desarrolladas en el territorio, las cuales no eran coherentes a los objetivos estratégicos de CONAF ni MINAGRI.
- Como producto de lo anterior, debido al cruce de datos realizado por parte de SUBTRAB con la información de las cotizaciones previsionales de los beneficiarios del programa reportados por CONAF hasta diciembre 2022 y diciembre 2023, se obtuvo como resultado principal, que aproximadamente el 80% de los beneficiarios no presentaron cotizaciones previsionales al mes siguiente del termino de la intervención, esta cifra aumenta a medida que van transcurriendo los meses, razón por la cual se estima que el programa es poco efectivo en materias de inserción laboral formal.

Asimismo señalar que producto de los bajos resultados y discordancia entre el diseño del programa y los productos entregados, en el monitoreo del año 2023, se recomienda que el programa ingrese a ExAnte.

ESTRUCTURA Y GASTO POR COMPONENTES			
Componente	Gasto estimado 2025 (Miles de $ 2024)	Producción estimada 2025 (Unidad)	Gasto unitario estimado 2025 (Miles de $ 2024)
Inserción Laboral	1.227.520	1.000 (Personas contratadas)	1.227,52
Capacitación en el puesto de Trabajo	288.520	750 (Beneficiarios/as formados/as en el puesto de trabajo)	384,69
Certificación de competencias	281.520	750 (Beneficiarios/as certificados/as)	375,36
Gasto Administrativo	34.639		
Total	1.832.199		
Porcentaje gasto administrativo	2%		
Variación porcentual del gasto respecto a presupuesto inicial 2024	0,00%		

POBLACIÓN Y GASTO		
Tipo de Población	Descripción	2025 (cuantificación)
Población Potencial	Personas que mantienen su situación de desempleo por un periodo igual o mayor a 6 meses.	253.745 Personas
Población Objetivo	Personas, entre 26 a 49 años, que mantienen su situación de desempleo por un periodo igual o mayor a 6 meses. El programa se focaliza en el rango etario mencionado por tratarse de una población excluida por otros programas basados en la formación en el puesto de trabajo.	144.061 Personas
Población Beneficiaria	Personas, entre 26 a 49 años, que mantienen su situación de desempleo por un periodo igual o mayor a 6 meses y estén inscritos en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE).	1.000 Personas

Gasto por beneficiario 2025 (Miles de $2024)	Cuantificación de Beneficiarios				
	2024	2025	2026	2027	2028
1.832 por cada beneficiario (Personas)	1.000	1.000	1.050	1.100	1.150

Concepto	2025
Cobertura (Objetivo/Potencial)	57%
Cobertura (Beneficiarios/Objetivo)	1%

INDICADORES A NIVEL DE PROPÓSITO			
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Información adicional	2025 (Estimado)
Porcentaje de egresados/as del programa que presentan cotizaciones cumplido 6 meses después de su mes de egreso del programa.	(N° total de personas egresadas del programa que presentan cotizaciones a los 6 meses después del mes de su egreso en el programa en el año t-1, medido en el año t/ N° total de personas egresadas del programa en el año t-1) * 100	**Dimensión:** Eficacia **Periodicidad:** Anual **Sentido de medición:** Ascendente **Unidad de medida:** Porcentual	75%

INDICADORES A NIVEL DE COMPONENTES			
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Información adicional	2025 (Estimado)
Porcentaje de personas que completan los cuatros meses de contratación sobre el total de insertadas.	(N° total de personas que completan 4 meses de contratación en año t/ N° total de personas insertadas en año t) * 100	**Dimensión:** Eficacia **Periodicidad:** Anual **Sentido de medición:** Ascendente **Unidad de medida:** Porcentual	70%
Porcentaje de personas insertadas que recibieron acompañamiento formativo en el puesto de trabajo ininterrumpido por parte de su mentor designado.	(N° total de personas insertadas que recibieron acompañamiento formativo en el puesto de trabajo ininterrumpido por parte de su mentor designado en el año t / N° total de personas insertadas en el año t) * 100	**Dimensión:** Eficacia **Periodicidad:** Anual **Sentido de medición:** Ascendente **Unidad de medida:** Porcentual	80%
Porcentaje de Certificaciones de Competencias adquiridas sobre el total de personas insertadas.	(N° total de insertos que completaron el proceso formación en el puesto de trabajo y cuentan con certificación ChileValora en el año t/ N° total de insertos que completaron el proceso formación en el puesto de trabajo en el año t) * 100	**Dimensión:** Eficacia **Periodicidad:** Anual **Sentido de medición:** Ascendente **Unidad de medida:** Porcentual	70%

II. EVALUACIÓN

1. Atingencia : Cumple con los criterios de evaluación de la dimensión.

2. Coherencia: Cumple con los criterios de evaluación de la dimensión.

3. Consistencia: Cumple con los criterios de evaluación de la dimensión.