

Reporte Evaluación Ex Ante de Diseño 2025

Programa para el Desarrollo de Capital Humano en el Sector Energía

SUBSECRETARIA DE ENERGIA

Reformulado - Recomendado Favorablemente

I.- ANTECEDENTES

1. Descripción

El Programa abordará la falta y/o déficit de competencias laborales en operarios/as y técnicos/as-profesionales del Sector Energía. Para lo anterior, el Programa fomentará una oferta académica a partir de la identificación de las brechas de capital humano con la consecuente generación de un Marco de Cualificaciones Técnico-Profesionales, (estándares, por subsector), y una oferta de capacitación y certificación especializada.

II.- DISEÑO DEL PROGRAMA

1. Propósito

Incrementar la cantidad de trabajadores cualificados en los subsectores eléctricos y de hidrocarburos en Chile.

2. Componentes

Componente	Unidad de medida de Producción	Gasto estimado 2025 (Miles de \$ (2024))	Producción estimada 2025 (Unidad)	Gasto unitario estimado 2025 (Miles de \$ (2024))
Cursos de capacitación y procesos certificativos en gestión y uso sostenible de la energía	N° cursos capacitación y certificación en gestión y uso sostenible energía año t	938.900	1.520	618
Diseño e implementación de Estudios de Brechas de Capital Humano Técnico y Profesional en el Sector	N° Estudios Brechas Capital Humano Técnico y Profesional en Sector Energía ejecutados en el año t	0	0	0
Construcción de un Marco de Cualificaciones Técnico Profesional para el Sector Energía	N° de Marco de Cualificaciones Técnico Profesional para el Sector Energía construidos en el año t	0	0	0
Plataforma del Programa Capital Humano	Plataforma	40.000	1	40.000
Gasto Administrativo		210.000		
Total		1.188.900		
Porcentaje gasto administrativo		17,7%		

3. Población

I. Descripción y cuantificación de la población potencial

Descripción de la población potencial	<p>La Población Potencial (19.477) corresponde a los(as) trabajadores no cualificados* que componen la fuerza laboral del sector energía. Categorización: extrapolando del universo total de trabajadores del rubro energético (48.693 personas) se podría estimar que:</p> <p>(1) corresponderían a 80% hombres y 20% mujeres;</p> <p>(2) se concentrarían en el subsector eléctrico en un 74% (Generación, Transmisión y Distribución) y en un 26% en el subsector hidrocarburos y combustibles;</p> <p>(3) se distribuirían en un 40,7% en la Región Metropolitana, 12,6% Región de Antofagasta, 11,6% en la Región del Biobío, 7,7% Región de O’Higgins, y 7,1% Región de Valparaíso; y</p> <p>(4) sus edades se concentrarían en el tramo 35-44 años (29,8%); 25 a 34 años (29,8%), 45 a 54 años (25,9%) y los mayores de 55 años alcanzarían el 6,5%.</p> <p>(5) Presentarían un nivel educación Técnico y/o Secundario.</p> <p>(*) No se tienen estudios que los caracterice de forma desagregada * (ej. cuentan con educación básica; educación media; educación Técnico Profesional incompleta; otros). Con apoyo del BID en 2024 se realizará un “Estudio de Fuerza Laboral del Sector Energía 2030” a nivel nacional el que permitirá levantar con mayor precisión la demanda de mano de obra por región para electricidad y combustibles, así como brechas de formación a niveles subnacionales, para los diferentes subsectores de la cadena de valor principal del sector.</p>
Cuantificación de la población potencial	19.477
Unidad de medida de la población potencial	personas
Metodología para cuantificar la población potencial	<p>(1) El Estudio Fundación Chile (2023), específico del Sector Energía, cifró en 48.693 los trabajadores de este rubro, y develó que un 40% no posee título técnico profesional (esto es, 19.477 personas - Pobl. Potencial). Energizando las Competencias del Futuro, Circular HR, Fundación Chile, Expo Energía, 2023. https://www.expoenergia.cl/</p> <p>Los cálculos corresponden a la recopilación de instituciones especializadas y/o estudios de centros de investigación quienes desarrollaron sus propias metodologías y prospectivas en el sector, pudiendo arribar a datos más específicos.</p> <p>(2) Encuesta Nacional de Empleo (ENE), CIU. EGAC, INE. Mzo-May, 2020 https://stat.ine.cl/?lang=es</p> <p>(3) Proyección de la Necesidad de Capital Humano en el Contexto de la Implementación de la Ley Marco de Cambio Climático, CORFO-CODESSER-E2BIZ,2023, https://repositoriodigital.corfo.cl/xmlui/handle/11373/717770</p> <p>(4) Cuantificación Encadenamiento Industria y Laboral H2V GIZ 2020.</p>

II. Criterios de focalización para determinar la población objetivo

<p>Descripción de la población objetivo</p>	<p>La Población Objetivo (19.477) corresponde a operarios/as y técnicos/as-profesionales con déficit de competencias laborales (sin certificación de competencias o certificados pero desactualizados).</p> <p>Caracterización según cifras de Fundación Chile (2023) y el “Estudio de Brechas Capital Humano en la Industria de la Generación Eléctrica” (Observatorio Laboral, SENCE, 2022):</p> <p>(1) Nivel Educación: 40% no posee estudios Técnicos o Profesionales.</p> <p>(2) Género: de 49 proyectos de energía consultados, se tiene un universo de 10% de trabajadoras (con un 43% de subcontratadas).</p> <p>(3) Subsector: 74% se emplea en Generación (Fundación Chile) (Solar: 5.686 trabajadores; Eólica: 2.668 trabajadores; Hidroeléctrica: 4.112 trabajadores (Estudio SENCE, Transmisión y Distribución), y 26% en Hidrocarburos (Importación, Producción/Refinación, Almacenamiento, Transporte, Distribución, Comercialización).</p> <p>(4) Distribución Mano de Obra Construcción + Operación (2021): directa relación con la envergadura de los Proyectos. Proyectos v/s Trabajadores por Región: Antofagasta: 16 - 3.655, Metropolitana: 5 -1.772, Atacama: 9 - 1.698, Biobío: 8 - 1.341.</p> <p>(5) Edad: los/as jóvenes, a diferencia de los grupos etarios de mayores tienden a tener menor estabilidad laboral, con niveles más altos de rotación. No observan el trabajo y sus respectivas funciones como un proceso de aprendizaje, el cual les permita a futuro mejorar sus niveles de renta a medida que se capacitan y obtienen mayor experiencia.</p>
---	--

III. Población y cobertura

Concepto	2025	2026	2027	2028
Población Objetivo	19.477	19.477	19.477	19.477
Población Beneficiaria	2.500	2.500	2.500	2.500
Cobertura (Beneficiaria/Potencial)	12,8%	12,8%	12,8%	12,8%
Cobertura (Beneficiaria/Objetivo)	12,8%	12,8%	12,8%	12,8%

4. Seguimiento (indicador de propósito y fórmula de cálculo)

Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Información adicional	2023 (Efectivo)	2024 (Estimado)	2025 (Estimado)
Porcentaje de personas certificadas con competencias para el sector energético.	(Número de personas que son certificadas en el sector energía en el año t, por una institución acreditada /Número de personas que son capacitadas en el sector energía en el año t, por una institución acreditada)) *100	Unidad de medida: % Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	92,95%	0,00%	83,28%
Porcentaje de mujeres certificadas con competencias para el sector energético	(Número de mujeres que son certificadas en el sector energía en el año t, por una institución acreditada /Número de mujeres que son capacitadas en el sector energía en el año t, por una institución acreditada) *100	Unidad de medida: % Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	0,00%	80,00%	93,33%

III.- EVALUACIÓN EX ANTE (OBSERVACIONES DIPRES)

Calificación final:		Recomendado Favorablemente
Pilar evaluado	Revisión	Cumple con mínimo del pilar
Comentario General	El Diseño del Programa supera los requisitos mínimos para lograr un diseño adecuado y consistente con el problema público identificado.	
Diagnóstico del problema	<ul style="list-style-type: none"> Si bien identifica adecuadamente las causas del problema, no dispone de suficiente información cuantitativa que permita evaluar la significancia de cada una, ya que principalmente se presenta información de carácter general. Si bien identifica grupos que se verían afectados, la información que se presenta es general y respalda parcialmente el hecho que los grupos señalados (mujeres, pueblos originarios y transición justa) se vean particularmente afectados por el problema descrito para el Sector Energía. 	S
Población	<ul style="list-style-type: none"> Sin observaciones relevantes. 	S
Objetivo y Seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> No presenta información que permita evaluar el efecto post reformulación. Además, se presenta como valor esperado 2025 del indicador de propósito una cifra inferior a la de 2023. No se señala con claridad la metodología para determinar los valores del numerador y denominador del indicador. El servicio no cuenta actualmente con los medios que permiten capturar información necesaria para los indicadores propuestos, no obstante, señala que requiere implementar una Plataforma que permita el registro nacional de datos de beneficiarios/as. 	S
Estrategia y Componentes	<ul style="list-style-type: none"> Sin observaciones relevantes. 	S
Calificación diseño		RF

I: Insuficiente, S: Suficiente, RF: Recomendado Favorablemente, OT: Objetado Técnicamente.

IV.- MOTIVOS PARA INGRESAR A EVALUACIÓN EX ANTE

Programa reformulado debido a que fue objetado técnicamente en el anterior proceso de evaluación Ex Ante y por condicionamientos surgidos del proceso de Monitoreo.
