



Balance de Gestión Integral

AÑO 2023

Ministerio de Obras Públicas

Dirección de Planeamiento





Índice

.1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo	3
.2. Resumen Ejecutivo Servicio	9
.3. Resultados de la Gestión año 2023	11
.4. Desafíos para el período de Gobierno 2024	20
.5. Anexos	27
.Anexo 1: Recursos Humanos	28
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	37
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo	38
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2023	39
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	40
.Anexo 6: Estructura Organizacional y autoridades	42

1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo

Ministerio de Obras Públicas

El Ministerio de Obras Públicas es el músculo del Estado para la inversión, con la misión de construir la infraestructura que el país necesita para su desarrollo. Ejecutamos un 40 % de la inversión del Gobierno Central, contribuyendo al crecimiento económico y generación de empleo, al desarrollo humano, social, cultural y científico, y a la seguridad hídrica, ciudadana y ante emergencias.

Los beneficios de los proyectos que llevamos a cabo son evidentes, tanto durante la ejecución de éstos como luego en su operación, potenciando el desarrollo de las economías locales y las comunidades. Los beneficios de las obras públicas trascienden lo económico: se preserva la cultura y tradiciones, se contribuye al aprovechamiento del espacio público, se favorece el acceso a servicios de salud, educación, deporte, se favorecen los encuentros, se acortan las distancias. Mejora el entorno en que se desarrollan nuevas vidas.

Gobernar es construir.

Reactivación Económica

En los últimos meses, se ha observado un notable fortalecimiento de la economía chilena, como lo demuestran varios indicadores: el IMACEC ha superado las expectativas del mercado, la inflación ha logrado estabilizarse y la inversión extranjera directa ha alcanzado su punto más alto en una década.

En este marco, en 2024 abordaremos el desafío de ejecutar un presupuesto para inversión de 3,68 billones de pesos, lo que representa un incremento de 10,2% respecto a 2023, año en que ejecutamos un 99% del presupuesto vigente. La ejecución presupuestaria se constituye con mayor fuerza, como una de las prioridades para el año 2024, lo que implica una gestión eficiente y ágil. Hemos dado varios pasos al respecto. Se espera tener la mayor parte del presupuesto 2024 con identificación presupuestaria al primer trimestre y nos hemos propuesto una ambiciosa meta de ejecución al mes de junio.

Cumplimos el plan de licitaciones lanzado el último trimestre de 2023, y en marzo del año 2024, se espera realizar 685 licitaciones por un monto aproximado de 2,2 billones de pesos. En la misma línea, se reactivó con éxito la cartera de obras públicas concesionadas. En 2023 se llamó a licitación de 6 proyectos por un monto de 3.600 millones de dólares, el segundo monto más alto en la historia del sistema y para el año 2024, se espera llamar a licitación 12 proyectos por un total de 4.822 millones de dólares.

Hemos avanzado en la reanudación de obras abandonadas. Un 65 % de los contratos se han retomado. Con relación al reajuste excepcional retroactivo, desde noviembre de 2022, se ha realizado el pago por la suma de 151 mil millones de pesos, beneficiando así a 1.738 operaciones y 239 contratistas, y se ha planificado que, durante el primer trimestre de 2024, se materializará el lanzamiento de un tercer paquete de medidas para la reactivación, incluyendo la posibilidad de formar consorcios para contratistas y medidas de liquidez como parcialización de garantías y adelantos de facturas. Además, se tomaron medidas contra el abandono de obras por quiebra de empresas, permitiendo al Ministerio completar los proyectos vía trato directo o subcontratación.

Todo lo realizado nos permitió contribuir durante 2023, con un promedio mensual de 49.200 empleos.

Agua para el desarrollo

El recurso hídrico es fundamental para el desarrollo sostenible y el bienestar de las personas y comunidades.

Según estudios de la DGA, que comparan la situación hídrica durante 1991-2020 versus el periodo 1981-2010, se observa una disminución generalizada en precipitaciones y caudales en varias regiones de Chile, con un déficit promedio del 27% en acumulación nival, especialmente afectando cuencas desde Atacama hasta Ñuble.

Durante las últimas décadas se han materializado varios avances. Las reformas al Código de Aguas, que en 2022 reconoce el derecho humano al agua potable y saneamiento, otorgando nuevas facultades para redistribuir el agua en situaciones de escasez e introduciendo los Planes Estratégicos de Recursos Hídricos en Cuencas, es un gran logro. O la nueva Ley de Servicios Sanitarios Rurales de 2017 que busca mejorar el acceso y calidad de servicios en zonas rurales y la modificación de la Ley Orgánica del MOP en 2023 que permite al MOP construir y gestionar infraestructuras multipropósito.

En el marco de las inversiones de agua potable y saneamiento, las empresas sanitarias reguladas por la SISS, entre 2009 y 2024, realizaron inversiones superiores a los 5000 millones de dólares. Respecto a Servicios Sanitarios Rurales, en los últimos 10 años (2014-2023), se ha observado un incremento de 224.087 nuevas personas beneficiadas a través de inversiones cercanas a los US\$1.700 millones. Desde 2011 se han desarrollado cinco embalses en distintas regiones del país, contribuyendo a la regulación hídrica y la seguridad de abastecimiento. Dentro de ellos, el Embalse Chironta en la Región de Arica y Parinacota, inaugurado en abril de 2023.

Aunque estos esfuerzos reflejan avances significativos, persisten grandes desafíos en el camino hacia la seguridad hídrica, que requieren abordajes sistémicos e integrados considerando aspectos económicos, sociales y ambientales. Estos desafíos incluyen la mejora de la infraestructura hídrica, incluyendo el reúso de aguas y las soluciones basadas en la naturaleza; también el acceso equitativo al agua potable y el saneamiento, el fortalecimiento institucional para una gestión más efectiva y una planificación integral del recurso hídrico. Además, es crucial abordar el ordenamiento del borde costero como parte integral de una gestión integrada de los recursos hídricos y los territorios.

Por esto, es relevante destacar algunas iniciativas en desarrollo, como el plan de construcción de 12 grandes embalses liderado por la Dirección de Obras Hidráulicas, la planta multipropósito de Coquimbo-La Serena, cuya licitación se llevará a cabo en el segundo semestre de 2024, la instalación de 5 nuevas desaladoras para los Servicios Sanitarios Rurales en las regiones de Coquimbo, Valparaíso y Biobío y la presentación próxima de un anteproyecto de Ley de Servicios Sanitarios Rurales que tendrá como base el resultado de la Mesa Única Nacional, instancia dirigida por la Ministra y el Subsecretario de Obras Públicas que durante el 2023 convocó a dirigentes y dirigentas de Agua Potable Rural (APR) de todo Chile para elaborar un documento consensuado que proponga mejoras a la legislación vigente, dicho proceso se extenderá hasta el año 2024.

Más y mejores Obras Públicas para Chile

Nuestra diversa geografía implica grandes desafíos para contar con una adecuada conectividad y una red de obras para enfrentar eventos de emergencia. Una extensa costa, el desierto más árido del mundo, dos cordones montañosos, escenarios climáticos que varían completamente de norte a sur y una posición privilegiada y estratégica en el escenario global para el intercambio económico, productivo, turístico y cultural.

La Ruta 5 es la principal vía longitudinal del país. Tiene una extensión de 3.260 kilómetros, de los cuales 1.993 tienen un alto estándar. Por ello, nuestra cartera de licitaciones incluye, el llamado a licitación de los 5 tramos restantes para unificar el estándar. Completar la Ruta 5 implica también la concreción de un proyecto de larga data: el Puente Chacao, que cuenta a la fecha con un avance físico de 47% y un máximo histórico de 1.100 trabajadores. Para monitorear la ejecución de este proyecto, en 2023 se relanzó la Comisión Asesora Ministerial Puente Chacao. Destaca también el avance en el cumplimiento del compromiso presidencial de pavimentar 140 kilómetros en la Ruta 7, con contratos licitados para 64 km durante 2023, que se suman a las obras para 22 km ya en ejecución.

Seguimos avanzando también en caminos básicos e indígenas, con 1.600 y 300 km, ejecutados durante 2023, respectivamente y la continuidad de estos planes en 2024, expandiendo las áreas de cobertura y las metas de ejecución.

Como fue dicho, la conectividad vial se complementa con la conectividad aérea, marítima y lacustre. La necesidad es generar servicios de infraestructura según los distintos medios en que se requiera. Conectar Chile de norte a sur, de oriente a poniente. Conectividad en las grandes ciudades y en los pequeños poblados. Conectividad para el crecimiento económico, para el desarrollo productivo, para el acceso a servicios, para el encuentro de las personas, las familias y las comunidades.

El acceso a la salud y la seguridad son dos de las principales inquietudes y necesidades de la ciudadanía. Poder disponer de buenos servicios en ambos ámbitos, conlleva disponer de nueva infraestructura hospitalaria y de recintos para Carabineros, la Policía de Investigaciones y recintos penitenciarios.

La Cartera de Hospitales para Chile consiste en la construcción de 45 hospitales. De estos, 25 se mandataron al MOP (5 a la Dirección de Arquitectura y 20 a la Dirección General de Concesiones), por 2,6 billones de pesos, y se inaugurarán entre los años 2024 y 2030, aportando unas 5.000 camas y 150 pabellones, en unos 1.200.000 m².

En cuanto a seguridad, para el año 2024 se dispondrá de una cartera de 93 proyectos por una suma de 279.216 millones de pesos. Estos consisten en 67 proyectos de Carabineros por 169.489 millones de pesos, 26 proyectos para Policía de Investigaciones por un monto de 109.727 millones de pesos.

Durante 2023, destaca la reposición de la 4° Comisaría Carabineros de Curanilahue, de la región del Biobío. En la región de Los Lagos, la reposición del Cuartel de la Brigada de Investigación Criminal PDI en Puerto Varas, como también en la región del Ñuble la reposición de Retén de Carabineros de Cato y la reposición de la Subcomisaria Huambali.

En el marco de la reactivación del plan de infraestructura penitenciaria, durante 2024 está previsto llamar a licitación de la concesión del recinto penitenciario, cárcel “El Arenal” de Copiapó, que considera una inversión de 200 millones de dólares y también se espera concluir el proceso de licitación de la concesión de operación del Grupo IV Penitenciario cárcel Laguna de Talca.

Recuperando la confianza y la esperanza

Pese a la limitada extensión de un ejercicio de reconocimiento como éste, sobre lo realizado, los énfasis y proyecciones, no quiero dejar de agradecer el enorme esfuerzo y trabajo realizado por cada uno de los funcionarios y funcionarias que conforman la Subsecretaría de Obras Públicas y las distintas Direcciones de este Ministerio.

Sumado a lo ya descrito, todo lo realizado en conectividad aeroportuaria y lacustre, puntos de posada, el desarrollo de caletas pesqueras, bordes costeros, edificación y espacios públicos, edificación patrimonial, el avance en instrumentos de planificación, el trabajo legislativo, los avances en sostenibilidad, en equidad de género, entre otros, son la expresión viva del trabajado realizado por todos nosotros y evidencia la importancia y necesidad de un Estado fuerte y activo al servicio de las personas, las comunidades y el país. Un Estado que va en auxilio de las personas en situaciones de emergencia, como las ocurridas por lluvias extremas en los meses de junio y agosto.

Vivimos tiempos convulsos, tensos, y muchas veces el ambiente se enrarece aún más por la pérdida de confianza entre los distintos actores que participan en la toma de decisiones. A veces también se percibe una falta de esperanza.

Somos un gran Ministerio, tanto por el ánimo que nos impulsa, como por la cartera de grandes obras que ejecutamos. Podemos aportar mucho al bienestar de quienes habitan este país, no solo podemos, debemos hacerlo. Cada vez que el MOP inicia un proyecto, es una buena noticia para el país y sus habitantes, lo cual es sumamente palpable y gratificante en las visitas que realizamos.

En tiempos como los actuales, no solo se requiere más cemento, más fierro, más maquinarias y más y mejor ejecución, si no también, mayor sensibilidad respecto de las personas que se benefician de nuestro quehacer. Es, por ellos y ellas, que nuestra labor adquiere sentido.

Jessica López Saffie

Ministra de Obras Públicas

2. Resumen Ejecutivo Servicio

La Dirección de Planeamiento, es la instancia asesora estratégica del Ministerio de Obras Públicas, cuya dotación efectiva a diciembre 2023 es de 144 funcionarios con 79 mujeres y 65 hombres y la dotación real es de 157 funcionarios/as, 83 trabajan en el Nivel Nacional y 74 Forman parte de los equipos en Regiones. Está estructurada por una Dirección Nacional y 7 áreas funcionales: División de Planificación Estratégica y Presupuesto, Departamento Territorio, Departamento Estudios y Políticas, Departamento Planificación de Inversiones, Departamento Estadística y Gestión, Departamento Gestión Presupuestaria y Departamento de Administración y Gestión de Personas que se subdivide en Subdepartamento de Administración y Finanzas y Subdepartamento de Gestión y Desarrollo de Personas. Además tiene seis unidades: Unidad de Comunicaciones, Unidad de Auditoria, Unidad de Control de Gestión, Unidad de Gestión Ciudadana y Transparencia, Unidad de Gestión del Conocimiento y Tecnología y la Unidad Gestión de Soporte, y 16 Direcciones Regionales.

Además, el Servicio cuenta con cuatro Objetivos Estratégicos:

- Coordinar y proponer políticas, planes y estudios para el desarrollo y recuperación de los servicios de infraestructura y gestión de los recursos hídricos, con una visión integradora que contribuya al desarrollo económico, social, cultural equitativo y sostenible del país.
- Apoyar y alinear la planificación, el proceso de ejecución presupuestaria y la priorización de las inversiones del Ministerio, permitiendo a los servicios sostener, incorporar y articular las condicionantes del territorio (público - privadas).
- Realizar análisis territorial confiable y pertinente para la toma de decisiones en el ámbito de la programación, ejecución y seguimiento de inversiones del MOP.
- Mejorar la eficiencia y eficacia en el uso de los recursos y en los procesos institucionales mediante la coordinación, innovación y la mejora continua para aumentar la productividad de la Dirección, a través de personal competente, e incluir en la gestión la perspectiva de género, equidad e inclusión.

Como clientes, beneficiarios y/o usuarios, podemos encontrar: Directivos del Ministerio de Obras Públicas; Otros Ministerios; Congreso Nacional; Gobiernos Regionales; Usuarios de Presupuesto y Planificadores MOP; Universidades y centros de estudios; Organizaciones empresariales; Organizaciones ciudadanas; La Presidencia.

A continuación se presentan los principales logros:

- Se inició la actualización del “Plan Director de Servicios de Infraestructura” para el período comprendido entre 2025 y 2055, a cargo de la Dirección Nacional de Planeamiento. Con este propósito, se llevaron a cabo licitaciones para la realización de tres estudios, los cuales se encuentran actualmente en ejecución. Uno de estos estudios tiene como objetivo brindarnos apoyo en aspectos relacionados con la participación ciudadana, la sostenibilidad, la gobernanza y la planificación de inversiones, mientras que los otros dos proporcionarán elementos técnicos relativos al transporte y los recursos hídricos.
- En el marco del proceso de implementación de un sistema ministerial de planificación, considerando también la pasada experiencia de formulación y gestión de planes regionales de infraestructura y de gestión de recursos hídricos (PRIGRH), se estimó necesario iniciar un nuevo proceso de formulación de planes ministeriales de pertinencia regional de segunda generación.

Danilo Núñez Izquierdo

Director Nacional de Planeamiento

3. Resultados de la Gestión año 2023

3.1. Resultados asociados al Programa de Gobierno, mensajes presidenciales y otros aspectos relevantes para el jefe de servicio

Plan Director de Servicios de Infraestructura 2025-2055

Es un plan de carácter nacional en materia de infraestructura estratégica del ámbito del Ministerio de Obras Públicas (conectividad, edificación, agua), que comprende una identificación de requerimientos, generación de cartera de inversiones de mediano - largo plazo, modelación y evaluación. Actualmente se trabaja en su tercera versión y tiene un horizonte a 30 años.



Durante el año 2023, se inició la actualización del “Plan Director de Servicios de Infraestructura” para el período comprendido entre 2025 y 2055, a cargo de la Dirección Nacional de Planeamiento. Con este propósito, se llevaron a cabo licitaciones para la realización de tres estudios, los cuales

se encuentran actualmente en ejecución. Uno de estos estudios tiene como objetivo brindarnos apoyo en aspectos relacionados con la participación ciudadana, la sostenibilidad, la gobernanza y la planificación de inversiones, mientras que los otros dos proporcionarán elementos técnicos relativos al transporte y los recursos hídricos.



Paralelamente, se convocó a un Comité Experto Asesor (CEA) con el fin de contribuir en la elaboración de la Visión Estratégica a largo plazo de los Servicios de Infraestructura. Este comité contó con la participación de exministros, representantes de empresas públicas y privadas, representantes gremiales y académicos.



3.2 Resultados de los Productos Estratégicos y aspectos relevantes para la Ciudadanía

Planes Regionales

En el marco del proceso de implementación de un sistema ministerial de planificación, considerando también la pasada experiencia de formulación y gestión de planes regionales de infraestructura y de gestión de recursos hídricos al 2021 (PRIGRH), se estimó necesario iniciar un nuevo proceso de formulación de planes ministeriales de pertinencia regional de segunda generación. Para este propósito, y considerando que la región de Ñuble es la región más nueva, la única que no contó con un plan regional anterior y considerando que es una de las regiones con indicadores sociales y económicos más desfavorables, se estimó pertinente iniciar conjuntamente con el equipo de la Dirección Regional de Planeamiento un proceso de pilotaje metodológico para la formulación de planes ministeriales de pertinencia regional de segunda generación. Gracias a ese ejercicio se logró sistematizar un primer borrador el cual servirá como principal insumo para la formulación del plan regional durante el año 2024.

Planes Especiales

El MOP cuenta con 40 Planes Especiales a diferentes horizontes temporales; en materia de Zonas Extremas (4), Zonas de Rezago (18), Planes Territoriales (7), y Borde Costeros y Caletas Pesqueras (11), a los cuales las Direcciones Regionales de Planeamiento en conjunto con el Departamento Planificación de Inversiones elaboran anualmente informes de seguimiento.

En 2023, se lanzó el “Plan de Integración y Conectividad Aysén/ Palena 2022/2030”, territorios caracterizados principalmente por una situación de aislamiento, lo que ha impactado su grado de ocupación y densidad poblacional, con difíciles condiciones de habitabilidad debido a la inclemencia del clima, por el frío oceánico de bajas temperaturas, con abundantes precipitaciones, vientos y mucha humedad. La región de Aysén presenta dificultades de accesibilidad por su geografía agreste e insular. Con este Plan se busca mejorar las condiciones de vida de los habitantes de estos territorios, mejorando su conectividad y accesibilidad.

Los Planes de Zonas Extremas se extendieron, por lo que su vigencia en las regiones de Arica y Parinacota, Aysén, Magallanes y de la Antártica Chilena se extendió hasta el 31 de diciembre de 2025 y en Patagonia Verde (Provincia de Palena y comuna de Cochamó, región de Los Lagos) hasta el 31 de diciembre de 2026. Con la política publicada en el Diario Oficial en el número 43.652, que incorpora la región de Tarapacá y las zonas Insulares del Archipiélago de Juan Fernández y la Provincia de Isla de Pascua, los Gobiernos Regionales apoyados por Subdere se encuentran trabajando en los nuevos Planes.

En cuanto a los planes de Zonas de Rezago, todas las regiones tienen Planes de Zonas de Rezago trabajados a nivel regional, en coordinación con los respectivos Gobiernos Regionales, con apoyo de la SUBDERE y las instituciones que integran las iniciativas.

Convenios de Programación

Durante el año 2023, se firmaron 4 Convenios de Programación con los Gobiernos Regionales de la Región Metropolitana de Santiago, Atacama, Los Ríos y Magallanes y de la Antártica Chilena. En la Región Metropolitana por un monto de 58.288 millones de pesos denominado "Inversión en Saneamiento Básico Rural en la Región Metropolitana de Santiago 2023-2026", en la Región de Atacama por un monto de 49.599 millones de pesos denominado "Plan de Caletas Pesqueras Rurales y Obras de Borde Costero Región de Atacama", en la región de Los Ríos por un monto de 126.058 millones de pesos denominado "Conectividad Regional Vial 200K / Acciones estratégicas de pavimentación y conectividad territorial en la región de Los Ríos" y por último en la Región de Magallanes por un monto de 391.040 millones de pesos denominado "Obras que Conectan y Dignifican Magallanes hacia el Futuro".

Además, durante el año 2023 se firmaron 2 adendas de Convenios de Programación, con los Gobiernos Regionales de la Región de Biobío y la Región de Aysén. En la Región de Biobío por un monto de 175.789 millones de pesos denominado "Infraestructura para el Desarrollo Regional" y en la Región de Aysén por un monto de 184.691 millones de pesos denominado "Mejoramiento y Pavimentación de Ruta 7 - Región de Aysén, sectores Norte, Centro y Sur", ambos con fecha de término en el año 2027. Todos los montos anteriores en moneda 2023.

Gestión Presupuestaria

Se cumplió exitosamente con los procesos anuales tanto para la formulación del Presupuesto Ministerial 2024 de Obras Públicas, que fue logrado en tiempo y forma, como para el seguimiento, reasignación y ajustes de la ejecución anual por todos los servicios ministeriales, lográndose el año 2023 un 99% respecto del presupuesto aprobado final, considerando todos los subtítulos de gastos. En lo que respecta a Iniciativas de Inversión, la ejecución ministerial 2023 fue de \$2.756.063 millones, en moneda 2023, que corresponde a un 98,9% respecto del presupuesto vigente.

Resultados de la Gestión año 2023

A través del Departamento Gestión Presupuestaria, y en coordinación con la Dirección de Contabilidad y Finanzas, se envió el Proyecto de Presupuestos MOP para el año 2024 correspondiente a todos los Subtítulos de todos los Servicios MOP y posteriormente, se elaboró el Proyecto de Ley de Presupuestos, que incluyó la presentación

ministerial, la nómina de respaldo de iniciativas de inversión y las presentaciones elaboradas por cada uno de los Servicios, las cuales se entregaron en octubre al Congreso Nacional. La Ley de Presupuestos MOP promulgada para el año 2024, otorgó al Ministerio de Obras Públicas un monto total de \$4.724.838 millones, en moneda 2023, para todos los Subtítulos en todos los Servicios, y para el subtítulo 31 Iniciativas de Inversión, se otorgaron \$3.551.243 millones, en moneda 2023, lo que representó un aumento de un 8,9% con respecto a la Ley de Presupuestos 2023.

Gestión Presupuestaria Ministerial

a.- Decretos Presupuestarios

Durante el período se realizó la gestión de preparación, envío y seguimiento de propuestas de Decreto a la Dirección de Presupuestos del Ministerio de Hacienda, para identificar y/o modificar el presupuesto de las iniciativas de inversiones programadas, según las solicitudes presentadas por cada uno de los Servicios Ministeriales y concordantes con la cartera de inversiones.

b.- Seguimiento de Inversiones

Se apoyó la gestión ministerial asociada al seguimiento de la ejecución de las iniciativas de inversión financiadas sectorial y extra sectorialmente, a través de la generación de reportes e informes de ejecución presupuestaria por Servicio y Región y del estado de análisis y trámite de las solicitudes de Decretos enviadas al Ministerio de Hacienda correspondientes a los Servicios Ministeriales.

Se continuó el proceso de seguimiento en colaboración con la Dirección de Contabilidad y Finanzas y las Direcciones Regionales de Planeamiento, en base a las planillas de programación mensual.

Asimismo, respecto a la carga en la plataforma CHILEINDICA que administra SUBDERE, se mantuvo el proceso de carga masiva de la programación base ministerial PROPIR (Programa Público de Inversiones Regionales) MOP y la ejecución mensual de las inversiones vigentes.

c.- Ejecución Presupuestaria MOP

En lo que respecta al Subtítulo 31 Iniciativas de Inversión, se gestionó la redistribución de los recursos y ajustes del presupuesto de los Servicios Ministeriales, para lograr la máxima ejecución ministerial respecto a los recursos otorgados en la Ley de Presupuestos, lográndose un 98,9% de ejecución de la cartera, con respecto del presupuesto aprobado.

Gestión Territorial

En materia de la Gestión Territorial, durante este periodo se trabajó en el desarrollo inicial de la actualización de insumos de datos territoriales e infraestructura en marco del Plan Director de Infraestructura 2025-2055.

Dado la importancia de desarrollar una mejor comprensión de los proyectos y su impacto en el territorio, se consideró levantar un conjunto de cartografías, que permitan proveer de información relevante de apoyo y seguimiento para la toma de decisiones oportunas y pertinentes, para el cumplimiento de la planificación y ejecución presupuestaria, y que se presentan a continuación:

- Programación financiera anual, a partir de la línea base de Programa Público de Inversión Regional (PROPIR).
- Anteproyecto Regional de Inversiones (ARI) del año siguiente.
- Nómina de Respaldo del Proyecto de Ley de Presupuestos Ministerio de Obras Públicas, a ser presentada en el Congreso, para su aprobación, con participación de todo el país.



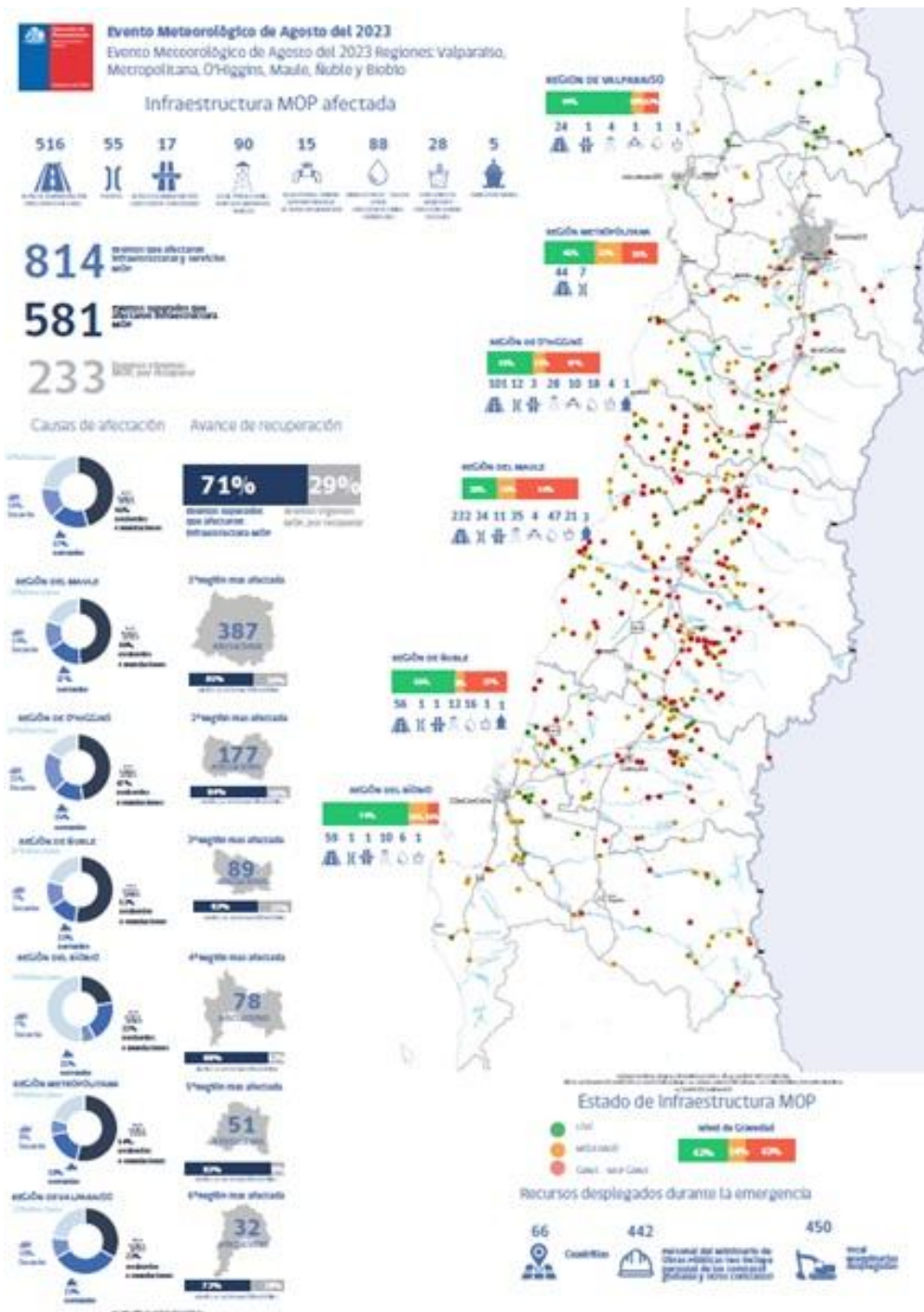
Información Geoespacial

Incorporó el desarrollo de visores territoriales bajo la utilización de herramientas interactivas en Proyecto de Ley de Presupuestos, Proyectos relevantes e Indicadores territoriales comunales para la planificación a través de la presentación de datos interactivos de dashboard.



Emergencia

En materia de gestión de riesgo y desastre se apoyó en el reporte semanal a través de cartografías e infografías en la Emergencia Hidrometeorológica zona centro-Sur Junio-Agosto.



Estudios Terminados 2023

Análisis Plan de Inversiones Conectividad Interurbana 2050-Corredor Intermedio Central: estudio que buscaba proponer un plan de inversiones para el desarrollo del Corredor Intermedio Central, conformado por distintas rutas emplazadas en las regiones Metropolitana, O'Higgins y Maule, con el fin de articular longitudinalmente un eje vial dentro del territorio del secano central, ofreciendo una alternativa norte sur a las rutas 5 y costera, en línea con los objetivos estratégicos de resiliencia y redundancia de la vialidad interurbana e integración de territorios en desarrollo.

Análisis Plan de Inversión en Soluciones de Reúso 12 Localidades Rurales: estudio cuyo objetivo fue elaborar una propuesta de Plan Estratégico de Inversiones en reúso de aguas residuales tratadas en 12 localidades rurales concentradas, adscritas al programa de APR en las regiones de O'Higgins y Maule, a partir de un diagnóstico y prospección de sistemas existentes, seleccionando aquellas que presenten condiciones ventajosas y habilitantes para sostener dichas instalaciones conforme al horizonte de tiempo proyectado.

Gestión Interna

Sistemas de Soporte

El Sistema de Administración Financiera (SAFI) y el Sistema Exploratorio, son sistemas que apoyan el proceso ministerial "Servicios de Infraestructura", administrando información referida a proyectos, presupuesto y contratos desde el punto de vista financiero y administrativo. El Exploratorio se especializa en la administración de proyectos y el SAFI en contratos.

Como en los años anteriores, cada proyecto de la cartera de inversión 2023 fue ingresado al Sistema Exploratorio con la correspondiente información administrativa (nombre, servicio, región, entre otros) y con la proyección financiera disponible para las distintas etapas (pre-factibilidad, factibilidad, diseño y ejecución).

Una vez ingresada la cartera se procedió a la incorporación de la información en el sistema SAFI, de los contratos a ejecutar. Esta información en conjunto con otras relacionadas, se puso a disposición para apoyar la toma de decisiones, destacándose el portal de información de inversiones y la ficha de proyectos.

En base a la información existente en los sistemas (SAFI y Exploratorio), se dispuso una serie de reportes cuyo objetivo principal fue apoyar a la planificación y el seguimiento en los siguientes ámbitos: Presupuesto, Ejecución y Planificación.

Se continuó con el desarrollo de la migración del Sistema SAFI, la que avanzó en los módulos asociados a todo el manejo de presupuesto en el sistema tanto el ingreso como su futura distribución para la ejecución.

PMG y Convenios de Desempeño Colectivo

En lo que se refiere a materias de gestión de la Dirección de Planeamiento, en lo que respecta al Programa de Mejoramiento de la gestión, se establecieron 4 indicadores para los objetivos de Gestión Eficaz (1), Eficiencia Institucional (2) y calidad de Servicios (1), siendo estos evaluadas por una consultora externa y Dipres lográndose cumplir con 100% de los objetivos planteados.

En lo que respecta al Convenio Desempeño Colectivo 2023, que establece metas por equipos de trabajo, se formularon 9 equipos y un total de 27 indicadores, los cuales fueron controlados y monitoreados por la Unidad Control de Gestión de la Dirección de Planeamiento y siendo evaluados por la Unidad de Auditoria Ministerial logrando todos los equipos cumplir en un 100%.

Con el cumplimiento de las metas mencionadas, esta Dirección demostró nuevamente, el compromiso y la seriedad del trabajo realizado internamente por cada uno de sus equipos para lograr el objetivo de cada una de las metas que contribuyen al logro de la misión del Servicio.

4. Desafíos para el período de Gobierno 2024

Planificación de Inversiones

A partir de los instrumentos de Planificación regional vigentes y sus futuras actualizaciones, se nos llama a ser flexibles en la construcción de los nuestros propios instrumentos de planificación, sabiendo identificar de mejor manera el dialogo entre lo sectorial y lo regional, y como ello es razón suficiente para coordinarnos de mejor manera con todos los actores involucrados.

Concretar la elaboración de nuevos Planes Regionales de Infraestructura y Recurso Hídrico, en conjunto con los GORES y otros actores regionales, sabiendo concordar la visión Sectorial con los anhelos Regionales.

Dar continuidad de las diversas acciones orientadas a instalar un proceso integrado de planificación, programación y financiamiento de la inversión, considerando el contexto del nuevo marco de fortalecimiento de la regionalización, a lo que se agrega el conjunto de desafíos a nivel nacional vinculados a temáticas como el cambio climático, la gestión de prevención de riesgo de desastres, la economía circular, la contratación de mano de obra, el desarrollo de indicadores y líneas de base, y en general en todos los ámbitos de la sostenibilidad.

Por otra parte, como todos los años, se continuará el trabajo de la Mesa Ministerial Transversal del Proceso Gestión de Inversiones MOP, con participación de los encargados de todos los Servicios MOP, y muy coordinadamente con la/os Directora y Directores Regionales de Planeamiento, con el fin de identificar e implementar las mejoras que requiera el proceso; en este sentido se ha estado trabajando en levantar una línea de trabajo con los nuevos Gobierno Regionales asumidos en Julio de 2021, para una mejor coordinación y trabajo conjunto.

En cuanto a la planificación de mediano plazo, se plantea seguir concretando los convenios de programación que se encuentran en desarrollo, así como en la elaboración de aquellos que la autoridad mandante.

En temas de planificación se desarrollaron diversas acciones orientadas a instalar un proceso integrado de planificación, programación y financiamiento de la inversión, alineando los procesos desde lo estratégico a lo programático. En este contexto se espera avanzar en establecer las bases para un Sistema de información que administre información territorial, financiera, social, física, estándares de sostenibilidad, entre otras, como instrumento de apoyo al desarrollo de los procesos de planificación de infraestructura en las diversas escalas territoriales o específicas.

Otra acción relevante en el contexto de planificación es la continuación del proceso de consolidación e información de indicadores de stock, físicos y de resultado de proyectos MOP, desde los sistema MOP (interoperabilidad) para análisis y seguimiento, tal que permita a futuro el monitoreo de metas y compromisos tanto nacionales como internacionales, como es el caso de los ODS, entre otros.

Mantener y fortalecer la Coordinación con SUBDERE en materias gestión regional y el correcto uso de la plataforma Chile Indica; con MDSyF para la viabilización de las inversiones; y con la Subsecretaría de Turismo para la implementación del Plan Maestro de Infraestructura para el Turismo 2021-2025.

Continuar con el seguimiento y mejorar la ejecución de los Planes de Zonas Rezagadas vigentes, por elaborar y sus carteras asociadas.

Gestión Presupuestaria

Proyecto de Ley de Presupuestos

Considerando el marco presupuestario que será informado al MOP, la Dirección de Planeamiento realizará la consolidación, revisión y envío a la Dirección de Presupuestos del Ministerio de Hacienda del Proyecto de Ley de Presupuestos 2025 preparado por todos los Servicios MOP, en coordinación con la Dirección de Contabilidad y Finanzas, con énfasis en la cartera de iniciativas de inversión y sus arrastres para años siguientes, que contribuyan a las orientaciones estratégicas definidas por las autoridades ministeriales.

Seguimiento Presupuestario

Durante el periodo se realizará la gestión referida a la preparación, revisión, coordinación envío al Ministerio de Hacienda, y posterior seguimiento, de las propuestas de Decretos presupuestarios y Resoluciones de Identificación y Modificación Presupuestaria de las iniciativas de inversión, según las solicitudes presentadas por cada uno de los Servicios Ministeriales. Asimismo, se trabajará en estimar los montos de proyectos en riesgo de ejecución para anticipar su utilización en otras iniciativas, del mismo u otros Servicios, a fin de optimizar el uso de los recursos.

En el ámbito del trabajo con la SUBDERE, se continuará con la carga masiva mensual de la inversión en la plataforma CHILEINDICA, identificando nuevos requerimientos del sistema cuando sea necesario.

Respecto al seguimiento de inversiones, se mantendrán los informes automatizados y se dará prioridad a la actualización de la información y al acceso en línea de los reportes. Asimismo, se continuará trabajando en colaboración con la Dirección de Contabilidad y Finanzas y las Direcciones Regionales de Planeamiento, en la determinación de causas de atraso respecto de los montos programados. Se trabajará con

énfasis en promover mejorar el porcentaje de ejecución presupuestaria de inversiones de los Servicios durante el primer semestre 2024, respecto del presupuesto vigente.

Se mejorarán y sistematizarán los procesos presupuestarios, para lograr mayor celeridad y confiabilidad a la información, así como poder ponerla a disposición oportunamente para la toma de decisiones.

Sistemas de soporte

En relación al sistema SAFI, el gran desafío pendiente es continuar con su migración y la implementación de mejoras a los módulos relacionados con el ingreso de contratos, para asegurar el funcionamiento y la operatividad y brindar un óptimo apoyo en la gestión de inversiones y contratos del Ministerio.

Se continuará trabajando en la labor permanentemente de mejorar la disponibilidad de información en plataformas colaborativas web para los distintos usuarios de información en distintos ámbitos relacionados con los planes, iniciativas de inversión, contratos y presupuestos, incorporando cada vez más información de otras fuentes de financiamiento, avanzando en procesos de interoperabilidad con otras Instituciones. Esto con el objetivo de apoyar de mejor forma la toma de decisiones, el seguimiento y la transparencia.

En el ámbito de la calidad de la información, se trabajará en mejorar la interconexión de los sistemas Exploratorio y SAFI con los distintos sistemas tanto Ministeriales como Gubernamentales, colocando énfasis en mejorar los datos en los sistemas, en temas tales como: Emergencia y Reconstrucción, Publicación de Contrato, Plan de Licitación, Inspección Fiscal, Término de Contrato, Mano de Obra y Cuadratura SAFI/SICOF.

Estudios

Finalizar estudios 2023-2024:

Análisis Integral Plan Director de Infraestructura 2025-2055: estudio que busca sentar las bases para el desarrollo del Plan Director de Servicios de Infraestructura MOP 2025-2055 tomando en consideración el análisis económico territorial, implementación de participaciones institucionales y ciudadana, evaluación de sostenibilidad y cartera de inversiones, por medio de instancias de investigación, implementación de mecanismos metodológicos y procesos de participación y coordinación descentralizada.

Análisis, Modelación y Evaluación Plan de Inversiones Estratégico para PDI 2055: El objetivo del estudio es construir un modelo de transporte multimodal de alcance nacional que permita apoyar al proceso de elaboración del Nuevo Plan Director de Servicios de Infraestructura MOP 2025-2055. Permitirá identificar y jerarquizar la cartera de

proyectos del Ministerio de Obras Públicas de largo plazo en los ámbitos de vialidad, concesiones, obras portuarias y aeropuertos, como también proporcionar información valiosa para posteriores instancias de planificación.

Análisis Requerimientos de Infraestructura Hídrica largo Plazo 2025-2055: estudio que permitirá identificar una cartera de proyectos estratégicos (obras, instalaciones y plantas de desalinización de aguas y embalses; otros tipos de infraestructura que tengan por finalidad la ampliación y sustentabilidad de la disponibilidad de agua para ser destinada al consumo humano, al saneamiento o al riego, infraestructura para mejorar su eficiencia; y los proyectos de gestión hídrica que incorporen soluciones basadas en la naturaleza) y proponer iniciativas de política pública a fin de contribuir en la componente hídrica del Plan Director de Servicios de Infraestructura MOP 2025-2055.

Diagnóstico Plan de Inversión Servicios Sanitarios Rurales (SSR) Región de Arica y Parinacota: estudio cuyo objetivo principal es fortalecer el proceso actual de priorización de inversiones para los Servicios Sanitarios Rurales en la Región. Esto incluye tanto a los SSR nuevos como a los existentes, proponiendo además un plan de inversiones para asegurar la cobertura de agua potable rural y avanzar en saneamiento rural con diferentes escenarios de inversión.

Análisis para Remociones en Masa Ruta 115-CH, Paso Pehuenche, Región del Maule: estudio que busca resolver la problemática que se produce en el sector respecto de la recurrencia de remociones y desplazamientos en masa y que generan deterioro de la carpeta asfáltica e infraestructura asociada en camino de la ruta 115-CH. Esta situación afecta el nivel de servicio y transitabilidad, generando un potencial riesgo de accidentes en la ruta, por lo cual, este estudio se propone como objetivo mejorar esta problemática.

Análisis Requerimientos de Infraestructura Conectividad Internacional Zona Norte: el estudio busca identificar una cartera de proyectos viales que logren mitigar los impactos producidos por el transporte de carga internacional en los pasos de frontera en un horizonte de corto, mediano y largo plazo. Para el logro de este objetivo el estudio identifica patrones de crecimiento económico en los países vecinos y la carga que puede ser transportada hacia nuestro país ya sea como exportaciones o importaciones como también carga de dichos países hacia ultramar.

Análisis Infraestructura de Transporte Región de Coquimbo: el estudio propone un modelo de planificación estratégica para el transporte en la Región de Coquimbo, desarrollando un modelo de redes para integrar proyectos de mejora vial y simular el tráfico futuro, evaluando socialmente proyectos sobre la red del tipo: pavimentación, ampliación, terceras pistas, construcción, puentes, etc.

Iniciar/Licitar estudios 2024-2025

Análisis Conectividad y Jerarquización Vial Región de O'Higgins: estudio que busca identificar requerimientos de infraestructura vial como pavimentaciones de caminos, ampliaciones de calzada, puentes, etc. y a la vez diagnosticar el comportamiento de los caminos básicos en la región en cuanto a seguridad vial se refiere proponiendo medidas para solucionar problemas identificados.

Análisis de Transporte de Carga Región de Valparaíso: estudio que busca identificar infraestructura de transporte requerida para que el transporte de carga que circula sobre la red vial de Valparaíso y sus conexiones a regiones vecinas lo haga de la manera más eficiente posible.

Análisis Estratégico Red Vial Región Metropolitana de Santiago: el estudio busca contribuir a una planificación de largo plazo que complemente la planificación individual de cada una de las autopistas urbanas, para mejorar la conectividad entre ellas y sus conexiones a otras vías de la región como también del resto de infraestructura vial estratégica regional con el objetivo de reducir los problemas de congestión anticipando las obras requeridas para evitar cuellos de botella.

Análisis Infraestructura para Intercambio Modal de Carga: estudio que busca identificar a nivel nacional infraestructura MOP como caminos, puentes, enlaces, viaductos, etc. que hagan más eficiente el transporte de carga, promoviendo mayor una mayor intermodalidad para mejorar la competitividad de diversos actores productivos y de comercio.

Gestión Territorial e Información geoespacial

Para el periodo se han planteados varios desafíos relacionados con la gestión territorial e información geoespacial que se relacionan los objetivos estratégicos de la dirección como guía a estos desafíos y que cumplen los estándares de la infraestructura de datos espaciales del ministerio (IDEMOP)

En materia de gestión y análisis territorial:

En el Marco del Programa de Mejoramiento de la Gestión específicamente en el Indicador transversal Medidas de Equidad de Género se desarrollara análisis para 4 regiones del acceso a la cobertura desagregado por género y a nivel comunal, los resultados obtenidos serán incorporados como antecedentes para la priorización de inversiones en materia hídrica.

Análisis e identificación de territorios e infraestructura vulnerable a partir del catastro de los puntos críticos provenientes de la infraestructura de datos espaciales, con los resultados obtenidos se construirá la primera línea base territorializada del ministerio de obras

públicas relacionada con territorios e infraestructura de tuición del ministerio.

Análisis territorial de la brecha de agua potable y propuesta de localidades priorizadas a través de análisis multicriterio para proyectos de inversión en sistemas sanitarios rurales a nivel país. Los resultados serán expuestos en un visor de información territorial y se elaborara un documento con el trabajo desarrollado.

Continuar con la etapa de desarrollo del Observatorio de la Infraestructura y Gestión del Recurso Hídrico, permitiendo abordar mejoras en este medio digital, brindando, tanto al Ministerio como a la ciudadanía, un mejor acceso a los productos estratégicos de la dirección de Planeamiento como planes de infraestructura, Convenios de Programación, estudios entre otros.

En cuanto a Información Geoespacial

La calidad de la información geoespacial es esencial para la elaboración de análisis territorial para ello se trabajará bajo los estándares ministeriales sobre infraestructura de datos espaciales en:

Calidad de la información Geoespacial: Identificación de brechas de Georreferenciación de Proyectos y normalización de bases de datos actividades que generan procesos e incorporación al flujo de trabajo las tareas abordadas por cada región del país.

Con el propósito de dar trazabilidad y sostenibilidad a la información se realizara el primer catastro de activos de Información Geoespacial de la Dirección de Planeamiento asociados a los instrumentos de inversión como Ley de presupuestos, Programa Publico de Inversión Regional, Convenios de Programación, Planes Especiales de Infraestructura de manera progresiva con la finalidad de disponerlo en una plataforma digital de acceso a la ciudadanía.

Gestión por procesos

Se comenzará a trabajar la Gestión por Procesos o también conocido como Business Process Management (BPM), será una manera diferente de organizar el trabajo, en la cual se pondrá el foco de atención en la visión de nuestros clientes/usuarios/beneficiarios. De esta forma, se gestionaremos los procesos de una forma estructurada, buscando siempre una mejora continua.

Gestión Comunicacional.

Se comenzara con la elaboración de una política comunicacional para el Servicio, con lineamientos ministeriales, considerando las siguientes directrices:

- Comunicación interna, clara, oportuna y efectiva.
- Coordinación entre las distintas áreas funcionales, efectiva entre la Unidad de Comunicaciones con División, Departamentos, Subdepartamentos y Unidades.
- Cultura comunicacional, abierta y transparente, mejorando el flujo de información interna, fomentando participación de funcionarias y funcionarios.

Gestión Ciudadana y Transparencia.

Posicionar a la Unidad de Gestión Ciudadana y Transparencia con foco en hacer más eficientes en la gestión de respuestas a las solicitudes ingresadas mediante los distintos canales dispuestos para ello. En esta línea, se espera formalizar la carta de compromisos con los ciudadanos por parte de lo equipos SIAC MOP, formalizar el código de ética SIAC incorporando la perspectiva de género e inclusión. En cuanto a la gestión de la solicitudes de actores relevantes, conforme al diagnóstico Ministerial se tiene como objetivo trabajar en la reducción de los plazos y mejorar la calidad en la entrega de respuestas, mediante la el proceso Solicitud de Actores Relevantes (SAR) a nivel Ministerial.

Participar en las capacitaciones certificadas a nivel Ministerial que permitan mejorar el liderazgo estratégico con visión en resultados para servicios operativos SIAC y el fortalecimiento de liderazgo y comunicación estratégica en equipos SIAC.

En materia de Transparencia, como cada año se seguirá con el compromiso de acatar las instrucciones y lineamientos que llegan desde el Consejo para la Transparencia, y se buscará potenciar el uso del banner de Transparencia Proactiva, que pone a disposición información que cumple con ciertos requerimientos que por lo general son consultadas regularmente por la ciudadanía y así reducir el número de requerimientos ingresados por plataforma.

Participar como agente del Contact Center, parte de un sistema de multioperatividad enfocados en la atención ciudadana, cuyo objetivo es recoger y ser el primer filtro de los requerimientos que realiza la ciudadanía de manera presencial y telefónica, lo que permitirá generar una mejora en los tiempos de respuesta.

5. Anexos

Índice

.Anexo 1: Recursos Humanos	28
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	37
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo	38
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2023	39
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	40
.Anexo 6: Estructura Organizacional y autoridades	42

Anexo 1: Recursos Humanos

Dotación efectiva año 2023, por Tipo de Contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Contrata	59	92.19%	72	91.14%	131
Planta	5	7.81%	7	8.86%	12
Total	64	100.00%	79	100.00%	143

Dotación efectiva año 2023, por Estamento (mujeres y hombres)

Estamentos	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Técnicos	9	14.06%	2	2.53%	11
Directivos	1	1.56%	1	1.27%	2
Profesionales	44	68.75%	67	84.81%	111
Administrativos	10	15.62%	9	11.39%	19
Total	64	100.00%	79	100.00%	143

Dotación Efectiva año 2023 por Grupos de Edad (mujeres y hombres)

Grupo de edad	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
ENTRE 25 y 34 AÑOS	10	15.62%	10	12.66%	20
ENTRE 35 y 44 AÑOS	16	25.00%	22	27.85%	38
ENTRE 45 y 54 AÑOS	23	35.94%	24	30.38%	47
ENTRE 55 y 59 AÑOS	7	10.94%	6	7.59%	13
ENTRE 60 y 64 AÑOS	3	4.69%	8	10.13%	11
65 Y MÁS AÑOS	5	7.81%	9	11.39%	14
Total	64	100.00%	79	100.00%	143

Personal fuera de dotación año 2023 , por tipo de contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Honorarios	5	100.00%	8	100.00%	13
Total	5	100.00%	8	100.00%	13

**Personal a honorarios año 2023 según función desempeñada
(mujeres y hombres)**

Función desempeñada	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Técnicos	0	0%	2	25.00%	2
Profesionales	5	100.00%	6	75.00%	11
Total	5	100.00%	8	100.00%	13

**Personal a honorarios año 2023 según permanencia en el Servicio
(mujeres y hombres)**

Rango de Permanencia	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Más de 3 años	0	0%	3	100.00%	3
Total	0	100.00%	3	100.00%	3

b) Indicadores de Gestión de Recursos Humanos

1 Reclutamiento y Selección

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección.	3	1	3
(b) Total de ingresos a la contrata año t	6	21	13
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	50,00%	4,76%	23,08%

1.2 Efectividad de la selección

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	3	1	3
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	3	1	3
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	100,00%	100,00%	100,00%

2 Rotación de Personal

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	3	21	13
(b) Total dotación efectiva año t	144	146	143
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	2,08%	14,38%	9,09%

2.2 Causales de cese o retiro

Causales	2021	2022	2023
Funcionarios jubilados año t	0	0	0
Funcionarios fallecidos año t	0	0	0
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	1	3	4
Otros retiros voluntarios año t	2	12	9
Funcionarios retirados por otras causales año t	0	6	0
Total de ceses o retiros	3%	21%	13%

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	6	21	13
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	3	21	13
Porcentaje de recuperación (a/b)	200,00%	100,00%	100,00%

3 Grado de Movilidad en el Servicio

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	16	12	12
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0,00%	0,00%	0,00%

3.2 Porcentaje de funcionarios recontratados en grado superior, respecto del total de funcionarios contratados

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios recontratados en grado superior año t	23	7	4
(b) Total Contratos efectivos año t	128	134	131
Porcentaje de recontratados en grado superior (a/b)	17,97%	5,22%	3,05%

4 Capacitación y Perfeccionamiento del Personal

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios capacitados año t	72	73	93
(b) Total Dotación Efectiva año t	144	146	143
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	50,00%	50,00%	65,03%

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

Variables	2021	2022	2023
(a) \sum (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	2207	15038	1834
(b) Total de participantes capacitados año t	105	73	114
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	21,02	206,00	16,09

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	10	11	15
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	10,00%	9,09%	6,67%

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de becas otorgadas año t	0	0	0
(b) Total Dotación Efectiva año t	144	146	143
Porcentaje de becados (a/b)	0,00%	0,00%	0,00%

5 Días no Trabajados

5.1 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas Tipo 1

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de días de licencia médica Tipo 1, año t, / 12	13.25	10.38	63.58
(b) Total Dotación Efectiva año t	144	146	143
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias médicas Tipo 1 (a/b)	0,09	0,07	0,44

5.2 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas otro tipo

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de días de licencia médica de otro tipo , año t, / 12	0.0833	0	9.33
(b) Total Dotación Efectiva año t	144	146	143
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias de otro tipo (a/b)	0,00	0,00	0,07

5.3 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de permisos sin goce de remuneraciones

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de días de permisos sin goce de remuneraciones, año t, / 12	45	33.33	6.25
(b) Total Dotación Efectiva año t	144	146	143
Promedio mensual días no trabajados por permisos sin goce de remuneraciones (a/b)	0,31	0,23	0,04

6 Grado de Extensión de la Jornada

6 Promedio mensual de horas extraordinarias realizadas por funcionarios

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de horas extraordinarias año t, / 12	262.33	401.25	596.33
(b) Total Dotación Efectiva año t	144	146	143
Promedio mensual horas extraordinarias por funcionario (a/b)	1,82	2,75	4,17

7 Evaluación del Desempeño

7.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

Listas	2021	2022	2023
Lista 1	114	108	108
Lista 2	2	0	0
Lista 3	0	0	0
Lista 4	0	0	0
(a) Total de funcionarios evaluados	116%	108%	108%
(b) Total Dotación Efectiva año t	144	146	143
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	80.56%	73.97%	75.52%

7.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

Variables	2021	2022	2023
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)	SI	SI	SI

8 Política de Gestión de Personas

8 Política de Gestión de Personas formalizada

Variables	2021	2022	2023
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)	SI	SI	SI

9 Regularización de Honorarios

9.1 Representación en el ingreso a la Contrata

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	0	0	9
(b) Total de ingresos a la contrata año t	6	21	13
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	0,00%	0,00%	69,23%

9.2 Efectividad proceso regularización

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	0	0	9
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	5	4	4
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	0,00%	0,00%	225,00%

9.3 Índice honorarios regularizables

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	4	4	4
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	5	4	4
Porcentaje (a/b)	80,00%	100,00%	100,00%

Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023

Iniciativa	Estado de Avance
Impulsar obras públicas desde una nueva institucionalidad de planeamiento, con una mirada interministerial, descentralizada y participativa para el desarrollo, financiamiento y administración de las necesidades territoriales.	En implementación

Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo

Cuadro 11

Equipos de Trabajo	Número de personas por Equipo de Trabajo	N° de metas de gestión comprometidas por Equipo de Trabajo	Porcentaje de Cumplimiento de Metas	Incremento por Desempeño Colectivo
9	15	4	100%	214727

Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2023

Medidas

Medidas	Resultados
Planificación Estratégica Institucional incorporando perspectiva de género.	La medida se realizó en su totalidad y cuenta con la documentación de respaldo. Por otro lado, en relación a la evaluación de las actividades comprometidas en el programa en lo específico la elaboración de la Política Ministerial de Género, contribuyó a la disminución de inequidades, brechas y/o barreras de género, la cual corresponde al ámbito de acción de la Dirección de Planeamiento y de cada uno de los Servicios Dependientes del Ministerio de Obras Públicas.
Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	La medida se realizó en su totalidad y cuenta con la documentación de respaldo. Por otro lado, en relación a la evaluación de las actividades comprometidas en el programa en lo específico la capacitación avanzada sobre Procedimiento de Denuncia y Sanción del Maltrato Laboral y Acoso Laboral y Sexual, contribuyó a la disminución de inequidades, brechas y/o barreras de género, la cual corresponde al ámbito de acción de la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas.
Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	La actividad se realizó en su totalidad y cuenta con la documentación de respaldo. Por otro lado, en relación a la evaluación de las actividades comprometidas en el programa en lo específico, la Estrategia de Comunicación del Servicio y un plan de acción para su elaboración, contribuyó a la disminución de inequidades, brechas y/o barreras de género, la cual corresponde al ámbito de acción de la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas.

Iniciativas

Iniciativa	Resultado
------------	-----------

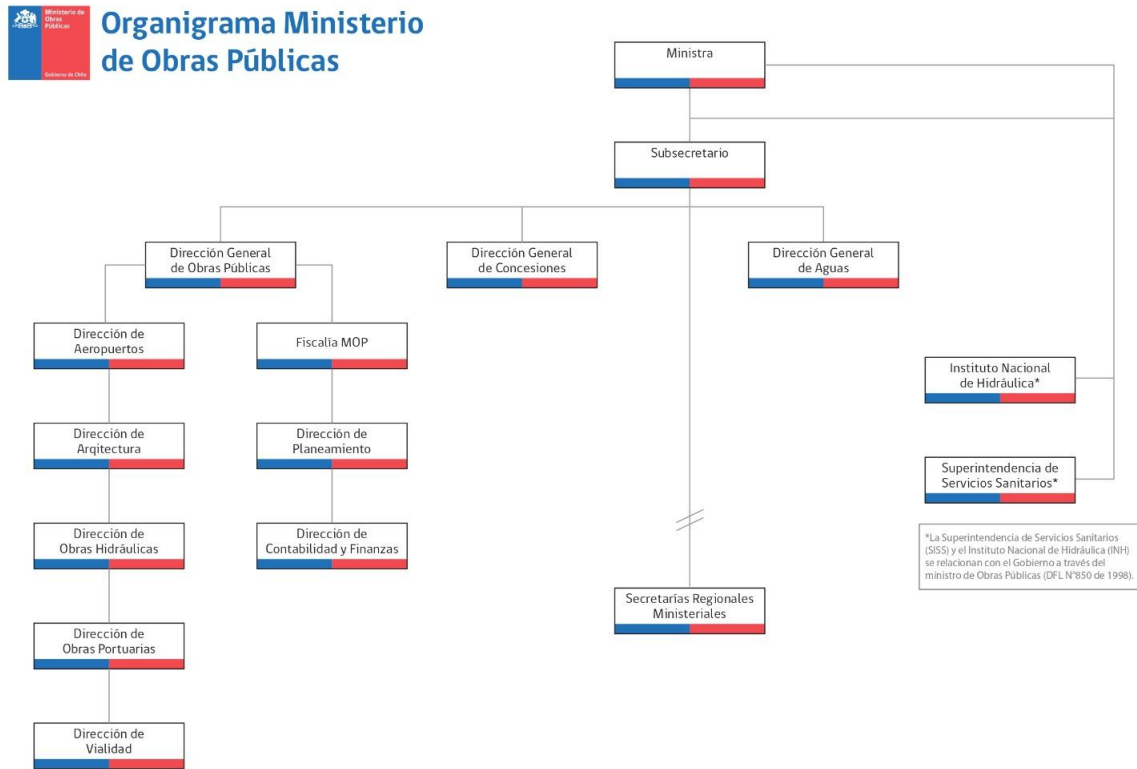
Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución

Sección	Detalle	Enlace
Identificación de la Institución (Formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2023 y escoger el Ministerio y Servicio.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-35324.html
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2023, y escoger la partida presupuestaria requerida; y ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15149-35324.html
		https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos
Indicadores de Desempeño 2023	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2023.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-35324.html
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el Ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html
Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas		

Sección	Detalle	Enlace
Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2023	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, y elegir entre los distintos mecanismos presentados, para luego seleccionar el instrumento para un determinado año (según corresponda) u otro tipo de documentación relacionada.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html

Anexo 6: Estructura Organizacional y autoridades

Organigrama y ubicación en la Estructura del Ministerio

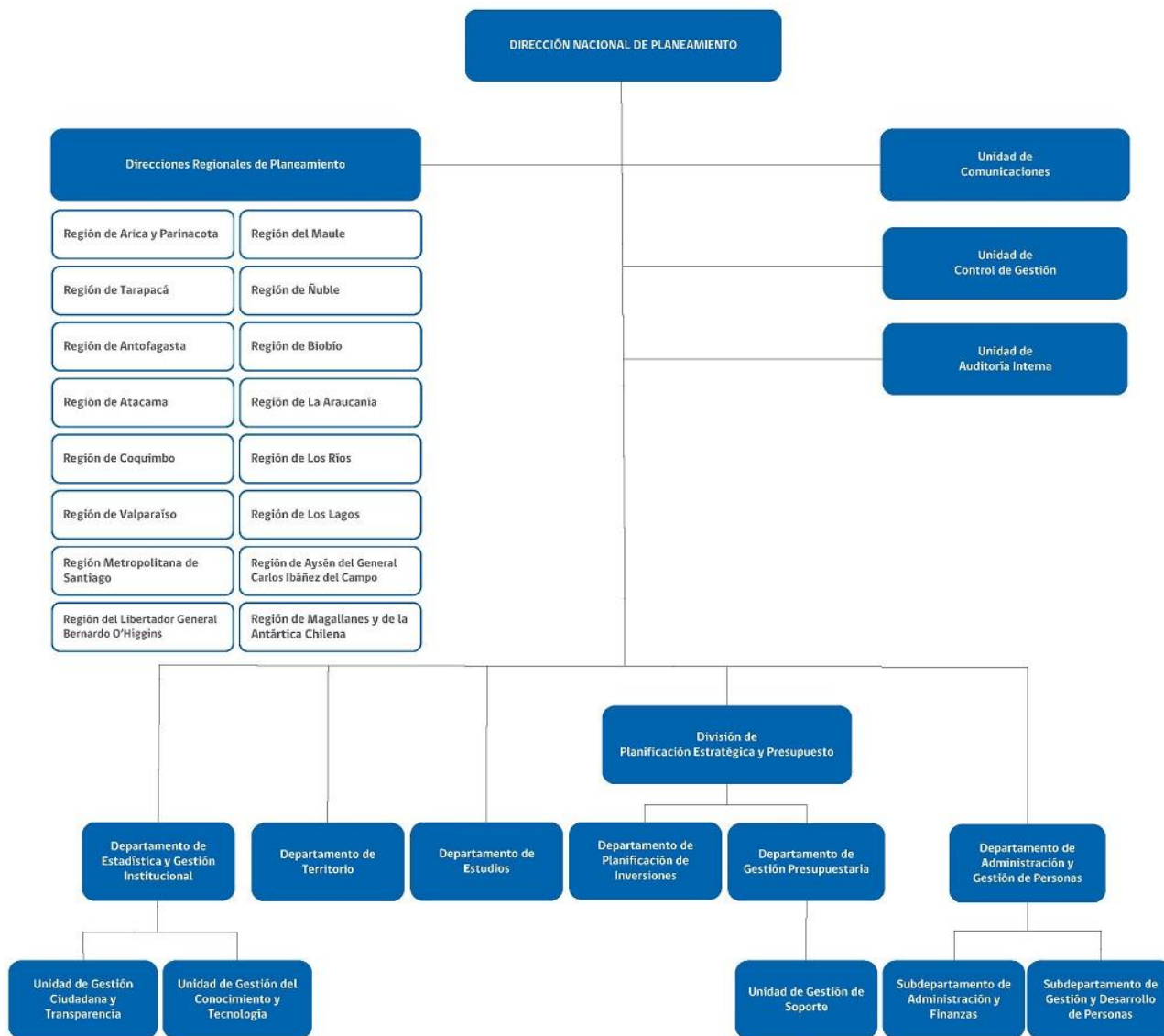


Comunicaciones Subsecretaría, 2024.

Organigrama y ubicación en la Estructura del Servicio



Dirección de Planeamiento Estructura Orgánica



Principales Autoridades

Cargo	Nombre
Director Nacional de Planeamiento.	Danilo Nuñez Izquierdo
Jefa División de Planificación Estratégica y Presupuesto.	María Pía Rossetti Gallardo
Jefa Departamento Planificación de Inversiones.	Pamela Gómez Santos
Jefa Departamento Gestión Presupuestaria.	Claudia Ramírez Hernández
Jefa Departamento Territorio.	Yasna Bustamante Gajardo
Jefe Departamento de Estudios y Políticas	Christian López Garnica
Jefe Departamento Estadística y Gestión	Ignacio Araya Areyuna
Jefe Departamento de Administración y Gestión de Personas	Nicolás Farrán Figueroa
Jefe Subdepartamento de Administración y Finanzas	Alisandro Ríos Gutiérrez
Jefa Subdepartamento Gestión y Desarrollo de Personas	Andrea Montecino Aguilar
Jefe Unidad Control de Gestión	Héctor León Arévalo
Jefe Unidad Auditoría Interna	Luis Flores Aguilar
Jefa Unidad Gestión de Soporte	Carolina Quintana Melanchthon
Jefe Unidad Gestión del Conocimiento y Tecnología	Eduardo Melo Acuña
Jefa Unidad de Gestión Ciudadana y Transparencia	Carolina Contreras Osorio
Jefa Unidad de Comunicaciones: Javiera Condell Abumohor	Javiera Condell Abumohor
Directora Regional de Arica y Parinacota	Katherine Gómez Rodríguez
Director Regional de Tarapacá	Juan Matute Willemsen
Directora Regional de Antofagasta	María Soledad Santander Abarza
Directora Regional de Atacama	Loreto Tamburini González
Director Regional de Coquimbo	Jorge Godoy Zepeda
Director Regional de Valparaíso	Ángel Segovia Olavarría
Directora Regional Región Metropolitana de Santiago	María Sobarzo Le Roy
Director Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Walter Blemith Godoy
Director Regional del Maule	Eduardo Gutiérrez Muñoz
Director Regional de Ñuble	José Marín Abuín
Director Regional del Biobío	Gino Belmonte Sanhueza
Directora Regional de la Araucanía	Lorena Vilugrón Estrada
Directora Regional de Los Ríos	Claudia Salazar Tapia
Director Regional de Los Lagos	Patricio Meneses Meneses
Director Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Wildman Duran Vidal
Director Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Axel González Lasa