



## I. ANTECEDENTES

**Descripción:** El problema público que el programa abordará es la falta o déficit de conocimientos y competencias laborales en operarios, técnicos y profesionales en el sector energía. Para lo anterior, el programa implementará iniciativas para disminuir las actuales brechas de capital humano, robustecer un marco de cualificaciones técnico profesional existente y actualizar la oferta de cursos de capacitación y certificaciones.

**Año de inicio:** 2018

**Año de término:** Permanente

**Ejecutores:** Organismo privado sin fines de lucro (Fundación, organización social, comunitaria, territorial, deportiva, corporación cultural, educacional, federación, otro), Universidad o Centro de Formación privado.

## PROPÓSITO

Aumentar competencias laborales en operarios, técnicos y profesionales, que les permitan aportar a la instalación, operación y mantenimiento de los proyectos de energía que requiere la actual y futura matriz energética.

## REVISIÓN DE DISEÑO

El programa requiere una revisión de diseño para garantizar la coherencia necesaria entre el problema público a abordar, el diseño propuesto y los resultados previstos, por lo que se solicita su ingreso a Evaluación Ex Ante Formulación Presupuestaria 2025.

## HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

### 1. Focalización

Sin hallazgos en la dimensión de focalización.

### 2. Eficiencia y ejecución presupuestaria

El programa presenta una subejecución presupuestaria (inferior al 90%) respecto de su presupuesto final durante el 2023. La subejecución se debe a la fecha de la transferencias de recursos a la Agencia de Sostenibilidad Energética, implementadora del programa.

El programa presenta persistencia de subejecución presupuestaria inicial, ya que ha ejecutado menos del 85% de su presupuesto inicial anual por tres años consecutivos.

El programa presenta un gasto por beneficiario fuera de rango (superior en más del 20%) durante el 2023, en relación al promedio de los dos años anteriores 2022-2021. Esto se explica por la disminución de 63% en el número de beneficiarios y al mayor costo de las instituciones formadoras.

El gasto administrativo no describe adecuadamente los gastos en servicios de apoyo incurridos por el programa o no es coherente con la desagregación por subtítulos.

El gasto administrativo no se encuentra correctamente estimado. El Servicio señala que el gasto administrativo informado es determinado en forma separada a los gastos por componentes y comprende los Subtítulos 22 y 21, y están asociados a los gastos de servicios de apoyo. Asimismo, que el gasto administrativo represente el 50% del gasto total del programa se explica por la fecha de suscripción del convenio con entidad ejecutora.

El gasto total ejecutado por el programa difiere de la suma de los gastos por componentes y gasto administrativo informados. Esta inconsistencia reportada por el Servicio podría afectar la confiabilidad de los indicadores de la sección de Eficiencia.

### 3. Eficacia

**Indicador de propósito 1:** El indicador de propósito no es pertinente, dado que no permite medir el propósito del programa. El indicador no mide el propósito del programa que dice relación con aumentar las competencias laborales, sino que sólo mide el programa interno de capacitaciones.

El indicador de propósito del programa no se encuentra correctamente formulado.

## HISTORIAL EVALUATIVO

### Evaluaciones Ex Ante: Sí

2024: Objetado técnicamente

### Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años): Sí

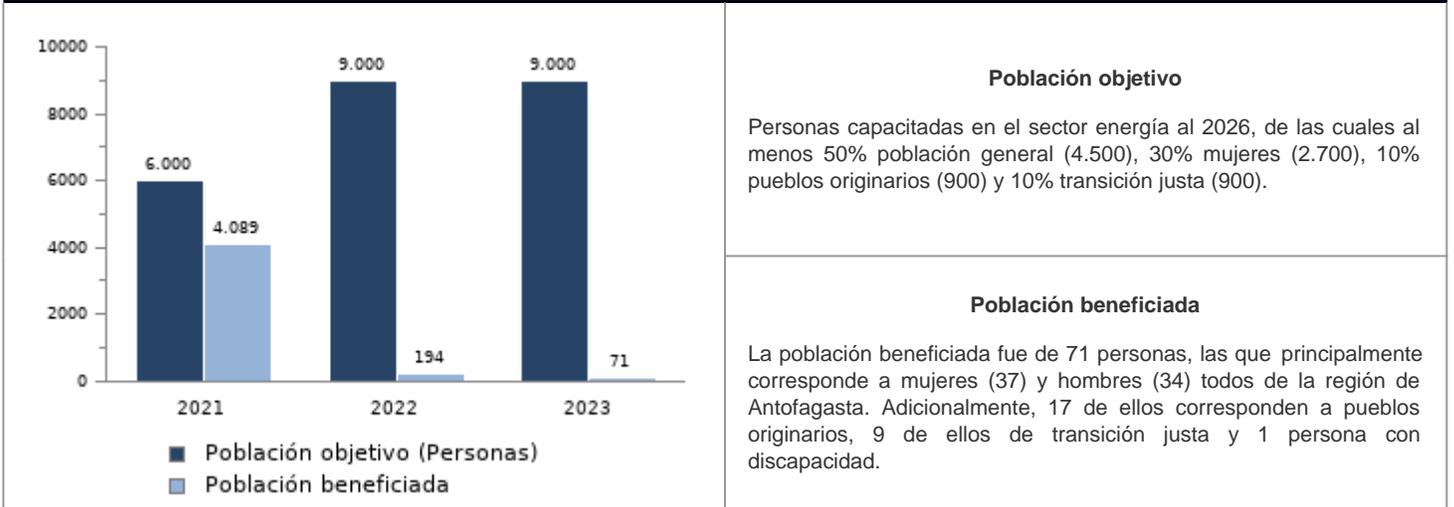
2020, 2021, 2022

### Evaluación Ex-Post: No

### Otras evaluaciones: No

## II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

### POBLACIONES

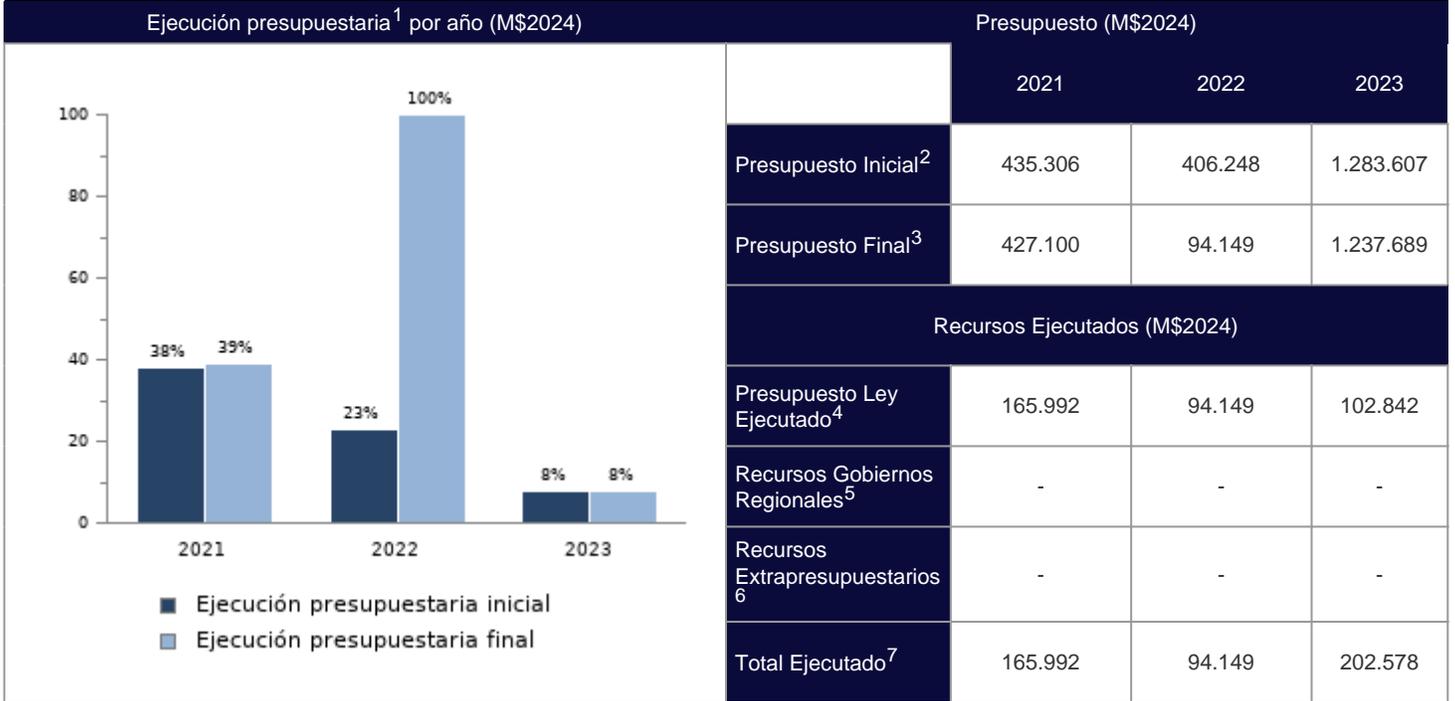


### COBERTURA POR AÑO

	2021	2022	2023
Cobertura*	68,2%	2,2%	0,8%

\* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)\*100.

### III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



<sup>1</sup> La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t \* 100), mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) \* 100.

<sup>2</sup> El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

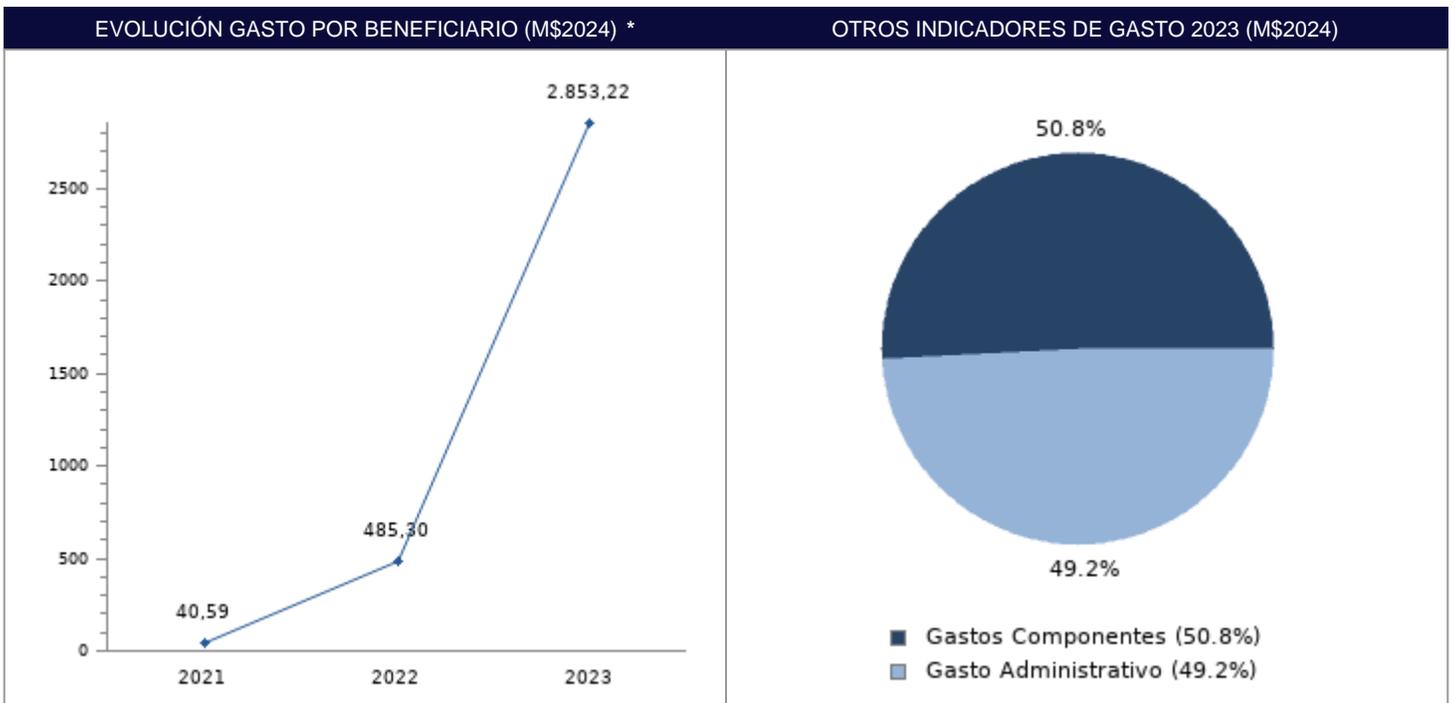
<sup>3</sup> El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

<sup>4</sup> Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

<sup>5</sup> Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.

<sup>6</sup> Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.

<sup>7</sup> Total de gastos ejecutados por parte del programa.



\* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
24 (Transferencias Corrientes)	102.842

\* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Capacitación y certificación en nuevas tecnologías, necesidades industria energética y territorio (N° personas capacitadas y certificadas por año, por género, pueblos originarios y transición justa)	36.934	19.093	45.917	2	194	66	18.466,8	98,4	695,7
Actualización del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional del sector Energía (Porcentaje de representatividad por subsector para establecimiento y actualización del marco)	0	41.808	56.925	0	0	35%	N/A	N/A	1.626,4
Implementación del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional para el Sector Energía (Porcentaje de instituciones de educación técnica y superior con carreras asociadas al sector energía)	93.063	0	0	4.089	0	5%	22,8	N/A	0,0
Campaña Comunicacional masiva para promover, difundir e informar a posibles beneficiarios. (N° de instancias de promoción, difusión e información a posibles beneficiarios.)	35.995	33.248	0	1	0	1	35.994,7	N/A	0,0
Plataforma de intermediación laboral del sector energía (Este componente generará una plataforma para conectar a nivel local a los trabajadores que egresan de centros de formación con la demanda por el capital humano por parte de la industria, de modo de facilitar la ocupación laboral. En una primera etapa, se requiere diseñar la plataforma, su Gobernanza, su poblamiento y su aplicación a nivel local. Posteriormente se requiere realizar una mantención y actualización periódica.)	0	0	0	0	0	S/I	N/A	N/A	S/I
<b>Total Gastos Componentes</b>	165.992	94.149	102.842						
Porcentaje Gastos Componentes	100,0%	100,0%	50,8%						
<b>Total Gasto Administrativo</b>	0	0	99.737						
Porcentaje Gasto Administrativo	0,0%	0,0%	49,2%						
<b>Total Ejecutado</b>	165.992	94.149	202.578						

\* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los

años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes discontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Antofagasta	45.917	44,6%	71	100,0%
Nivel central	56.925	55,4%	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>102.842</b>	<b>100%</b>	<b>71</b>	<b>100%</b>

\* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

ANÁLISIS DESEMPEÑO: DIMENSIÓN EFICIENCIA
<p><b>Ejecución presupuestaria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El programa presenta una subejecución presupuestaria (inferior al 85%) respecto de su presupuesto inicial durante el 2023, pero la justificación entregada es pertinente. El Servicio señala que esto se debe a la necesidad de suscribir un convenio bianual de transferencia con la entidad ejecutora, la Agencia de Sostenibilidad Energética, establecido en la Glosa 2, que indica 18 meses de ejecución, esto es, entre julio 2023 y diciembre 2024. En consecuencia, se está reportando sólo 5 meses de ejecución.</li> </ul>

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADOR DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de capacitaciones del sector Energía realizadas	(Nº de capacitaciones realizadas en el sector energía/Nº de capacitaciones programadas a realizar en el sector energía)*100	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficiencia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	188,00%	1,00%	1,00%	No es posible evaluar el resultado del indicador, dado que no es pertinente y/o no se encuentra correctamente formulado.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de certificaciones del sector Energía	(Número de certificaciones realizadas/Número de certificaciones comprometidos)*100	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficiencia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	180,00%	2,00%	1,00%	No es posible evaluar el resultado del indicador, dado que no es pertinente y/o no se encuentra correctamente formulado.

ANÁLISIS DESEMPEÑO: DIMENSIÓN EFICACIA

INDICADOR(ES) COMPLEMENTARIOS

**Indicador complementario 1:**

- El indicador no es pertinente, dado que no permite medir el resultado del componente y/o no aporta información relevante sobre el desempeño del programa.
- El indicador complementario no se encuentra correctamente formulado. El indicador complementario no se encuentra correctamente formulado.

V. OTROS ATRIBUTOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
9. Industria, innovación e infraestructura: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países.

12. Producción y consumo responsables: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

13. Acción por el clima: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

#### ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas y Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención,

#### VII. NOTAS TÉCNICAS

**Nota técnica 1:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

**Nota técnica 2:** El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

**Nota técnica 3:** Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

#### Inflatores:

Año	Inflador
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

**Fecha de publicación del reporte:** 24 de Abril de 2024 15:12