



I. ANTECEDENTES

Descripción: El programa tiene como objetivo que condenados sujetos a la Ley 18.216 (preferentemente con libertad vigilada y libertad vigilada intensiva), reciban intervención especializada en factores de riesgo asociados a la empleabilidad para disminuir su reincidencia delictual. Se proveen prestaciones de capacitación e intermediación laboral.

Año de inicio: 1994

Año de término: Permanente

Complementariedades informadas:

- Transferencias al Sector Público - Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

PROPÓSITO

Personas con penas sustitutivas (preferentemente con libertad vigilada y libertad vigilada intensiva), reciben intervención especializada en factores de riesgo asociados a la empleabilidad, disminuyendo su reincidencia legal

HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

1. Focalización

Sin hallazgos en la dimensión de focalización.

2. Eficiencia y ejecución presupuestaria

Sin hallazgos en la dimensión de eficiencia y ejecución presupuestaria.

3. Eficacia

Indicador de propósito 1: El resultado del indicador de propósito aumentó (lectura descendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

HISTORIAL EVALUATIVO

Evaluaciones Ex Ante: Sí

2014: Recomendado favorablemente

Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años): Sí

2020, 2021, 2022

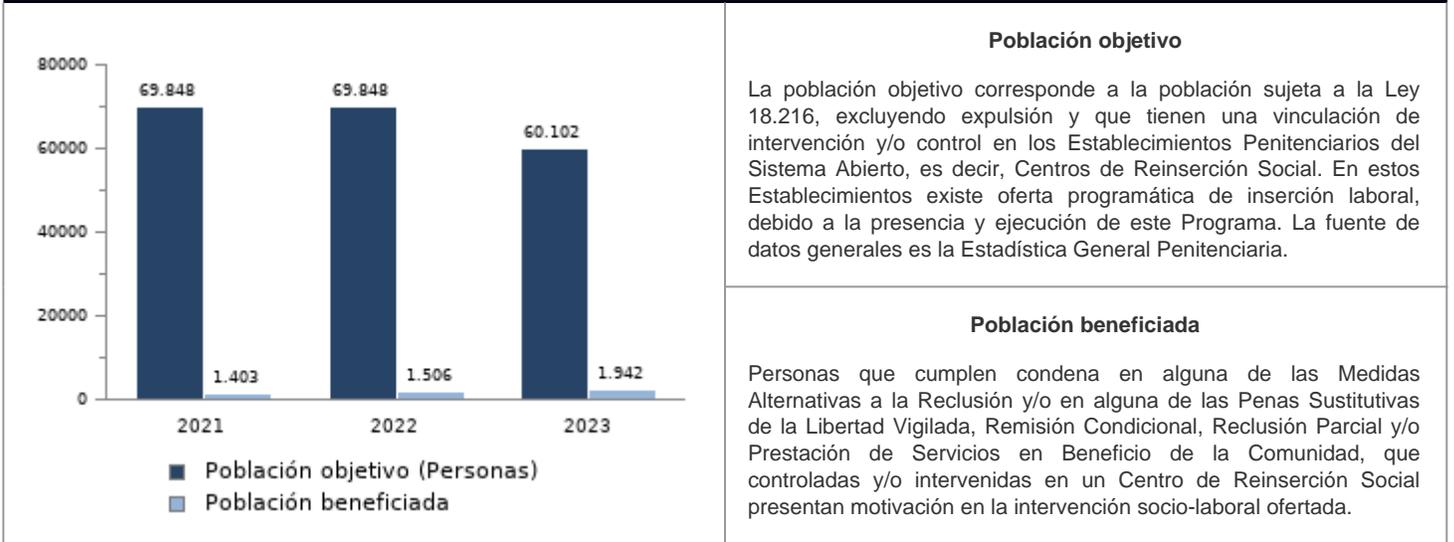
Evaluación Ex-Post: Sí

2019: Evaluación de Programas Gubernamentales - Desempeño Bajo

Otras evaluaciones: No

II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

POBLACIONES

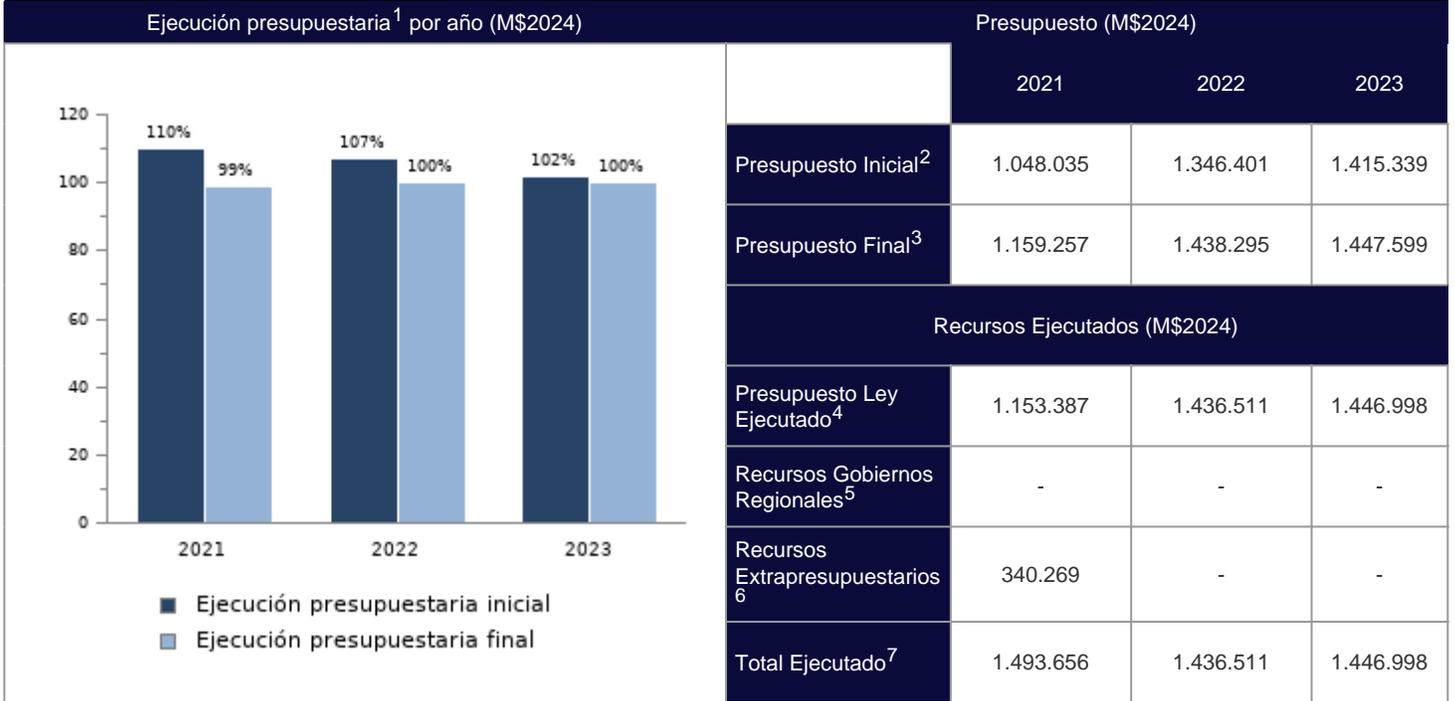


COBERTURA POR AÑO

	2021	2022	2023
Cobertura*	2,0%	2,2%	3,2%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



¹ La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t *100), mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) *100.

² El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

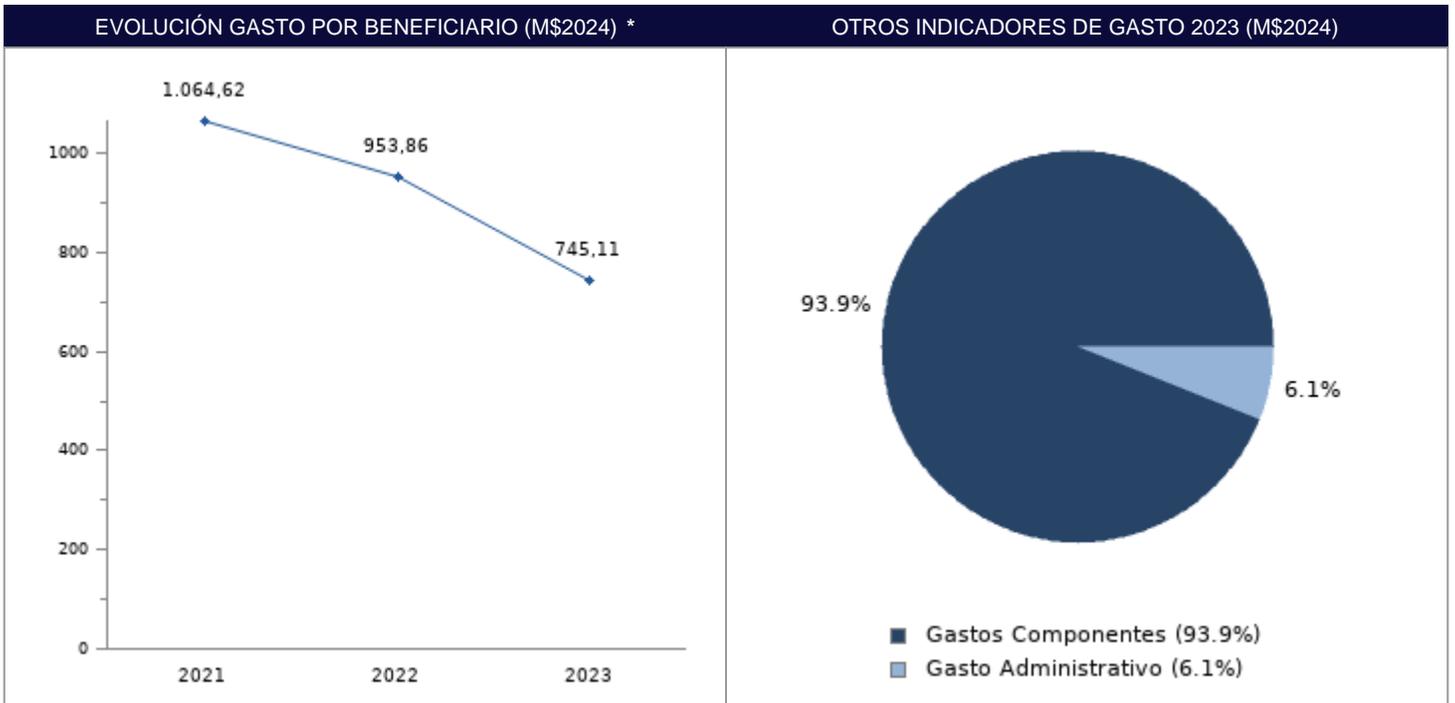
³ El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

⁴ Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

⁵ Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.

⁶ Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.

⁷ Total de gastos ejecutados por parte del programa.



* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
21 (Gastos en personal)	852.793

22 (Bienes y servicios de consumo)	26.830
24 (Transferencias Corrientes)	567.375
Presupuesto Ley Ejecutado 2023	1.446.998

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Capacitación laboral y apresto laboral (Número de personas capacitadas)	954.103	942.696	969.279	989	1.138	1.394	964,7	828,4	695,3
Intermediación laboral (Número de personas colocadas)	437.848	403.293	389.805	414	368	548	1.057,6	1.095,9	711,3
Total Gastos Componentes	1.391.951	1.345.989	1.359.083						
Porcentaje Gastos Componentes	93,2%	93,7%	93,9%						
Total Gasto Administrativo	101.705	90.522	87.915						
Porcentaje Gasto Administrativo	6,8%	6,3%	6,1%						
Total Ejecutado	1.493.656	1.436.511	1.446.998						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Arica y Parinacota	12.484	0,9%	54	2,8%
Tarapacá	16.202	1,2%	77	4,0%
Antofagasta	20.257	1,5%	113	5,8%
Atacama	15.668	1,2%	63	3,2%
Coquimbo	12.647	0,9%	90	4,6%
Valparaíso	59.479	4,4%	227	11,7%
Libertador General Bernardo OHiggins	45.219	3,3%	93	4,8%
Maule	27.684	2,0%	123	6,3%
Bíobío	21.951	1,6%	152	7,8%
Ñuble	12.735	0,9%	50	2,6%
La Araucanía	23.864	1,8%	104	5,4%
Los Ríos	13.018	1,0%	37	1,9%
Los Lagos	28.742	2,1%	107	5,5%
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	4.753	0,3%	18	0,9%
Magallanes y Antártica Chilena	11.833	0,9%	28	1,4%
Metropolitana de Santiago	263.325	19,4%	606	31,2%
Nivel central	769.222	56,6%	-	-
TOTAL	1.359.083	100%	1.942	100%

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de beneficiarios reincidentes legales una vez egresados del Programa	(Número de beneficiarios egresados del programa el año t-3 que en los años t-2 o t-1 reincidieron legalmente / Número de beneficiarios egresados del programa el año t-3) * 100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Descendente	15,00%	12,00%	13,00%	El resultado del indicador de propósito aumentó (lectura descendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de personas atendidas por el programa que aprueban capacitación laboral en el periodo	(N° de personas que aprueban capacitación laboral el año t / N° de personas atendidas por el programa en el año t)*100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	N/C***	76,00%	72,00%	El resultado del indicador complementario disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de personas atendidas por el programa colocadas laboralmente en el periodo	(N° de personas colocadas laboralmente por el programa en el año t / N° de personas atendidas por el programa en el año t)*100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	N/C***	24,00%	28,00%	El resultado del indicador complementario aumentó (lectura ascendente), indicando un mejor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

*** N/C: Valor no comparable, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.

V. OTROS ATRIBUTOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

16. Paz, justicia e instituciones sólidas: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión Trabajo y Seguridad Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Ocupación

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones,

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Presupuesto:

El programa presenta mayor presupuesto vigente al cierre de año respecto del presupuesto inicial, dada la incorporación de decretos por diferencial de reajuste, bonos y aguinaldos que se aplican en el transcurso del año.

Presupuesto:

La disminución del gasto por beneficiario se explica por el incremento de la población beneficiaria y la mantención del presupuesto asignado al programa, porcentualmente ha sido mayor el incremento de la población beneficiaria que el ajuste presupuestario por inflator anual que ha tenido el programa, lo que ha repercutido en una disminución de los montos per cápita ejecutados.

Presupuesto:

A partir del año 2023 se incluye en el presupuesto inicial y vigente al 4to trimestre, un porcentaje del presupuesto de Gendarmería del programa 01 y la transferencia recibida desde el SENCE. Lo que genera un incremento importante en estas cifras, debido a que hasta el año 2022, el Servicio, en estos ítems, sólo reportaba el presupuesto del programa 02.

Indicadores:

Los resultados obtenidos para el indicador complementario N° 1 en el año 2023 reflejan una leve disminución en términos porcentuales respecto del año 2022 (0.72 v/s 0.76). Sin embargo, es dable señalar que, en términos numéricos, el programa aumento su cobertura de atención. En el año 2022 el denominador de este indicador, lo componían 1506 personas, mientras el año 2023 se atendió a 1942, logrando finalizar los procesos de Capacitación con 1394. Es dable señalar que el componente capacitación depende en gran medida de la motivación de los sujetos atendidos, en su persistencia para finalizar los cursos que componen la oferta de capacitación.

Por su parte, en el indicador complementario N°2, Colocación, se observa una mejora en términos porcentuales respecto del año 2022 y también el valor de las variables presenta mejor desempeño.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

Año	Inflador
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

Fecha de publicación del reporte: 30 de Mayo de 2024 12:27