



I. ANTECEDENTES

Descripción: El programa busca apoyar a Las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) que no cuentan con las herramientas de gestión inclusivas, necesarias para desarrollar procesos de intermediación laboral dirigidos a personas con discapacidad (PcD), a través de Apoyo y asesoría técnica a OMIL en materias de inclusión de PcD en empleos dependientes.

Año de inicio: 2017

Año de término: Permanente

Complementariedades informadas:

- Chile Inclusivo: Desarrollo de Organizaciones Inclusivas - Servicio Nacional de la Discapacidad.
- Apoyo a la Implementación de Centros Comunitarios de Rehabilitación (CCR) - Servicio Nacional de la Discapacidad.
- Fondo Nacional de Proyectos Inclusivos (FONAPI) - Servicio Nacional de la Discapacidad.
- Tránsito a la Vida Independiente - Servicio Nacional de la Discapacidad.
- Participación Inclusiva Territorial - Servicio Nacional de la Discapacidad.

PROPÓSITO

Aumentar el porcentaje de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para desarrollar procesos de intermediación laboral dirigidos a personas con discapacidad.

HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

1. Focalización

El programa se declara universal. Sin embargo, esto no corresponde dada sus características. El programa no tiene capacidad para atender a toda la población potencial en el año que está informando. Se requiere establecer criterios de focalización de modo de establecer la población que el programa espera atender en el mediano plazo.

2. Eficiencia y ejecución presupuestaria

El programa presenta un gasto por beneficiario fuera de rango (superior en más del 20%) durante el 2023, en relación al promedio de los dos años anteriores 2022-2021.

3. Eficacia

Indicador de propósito 1: El indicador de propósito del programa no se encuentra correctamente formulado. La nota metodológica no explica los requisitos que deben cumplir las oficinas locales para ser parte del numerador y denominador. Debe completar los medios de verificación que provee los datos reportados en el indicador.

Indicador de propósito 2: No es posible evaluar la variación del resultado del indicador de propósito respecto a la ejecución del 2022, dado que no se reportan los valores del indicador en el 2023.

El programa presenta persistencia en el no reporte del indicador de propósito, dado que éste no ha sido informado por tres años consecutivos. El programa no presenta problemas de persistencia del no reporte del indicador de propósito.

HISTORIAL EVALUATIVO

Evaluaciones Ex Ante: Sí

2017: Recomendado favorablemente

Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años): Sí

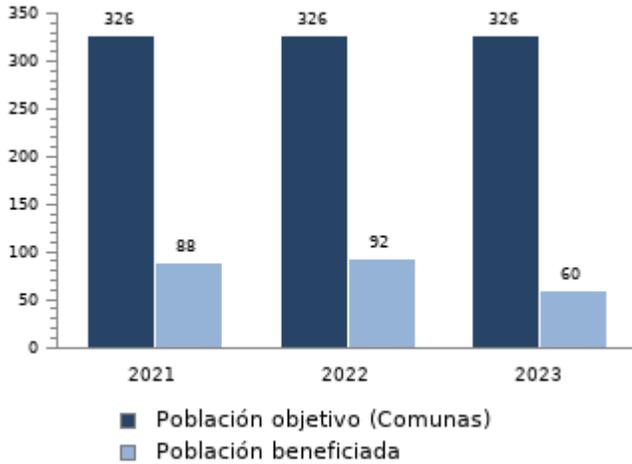
2020, 2021, 2022

Evaluación Ex-Post: No

Otras evaluaciones: No

II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

POBLACIONES



Población objetivo

Municipalidades del país que posean Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL).

Población beneficiada

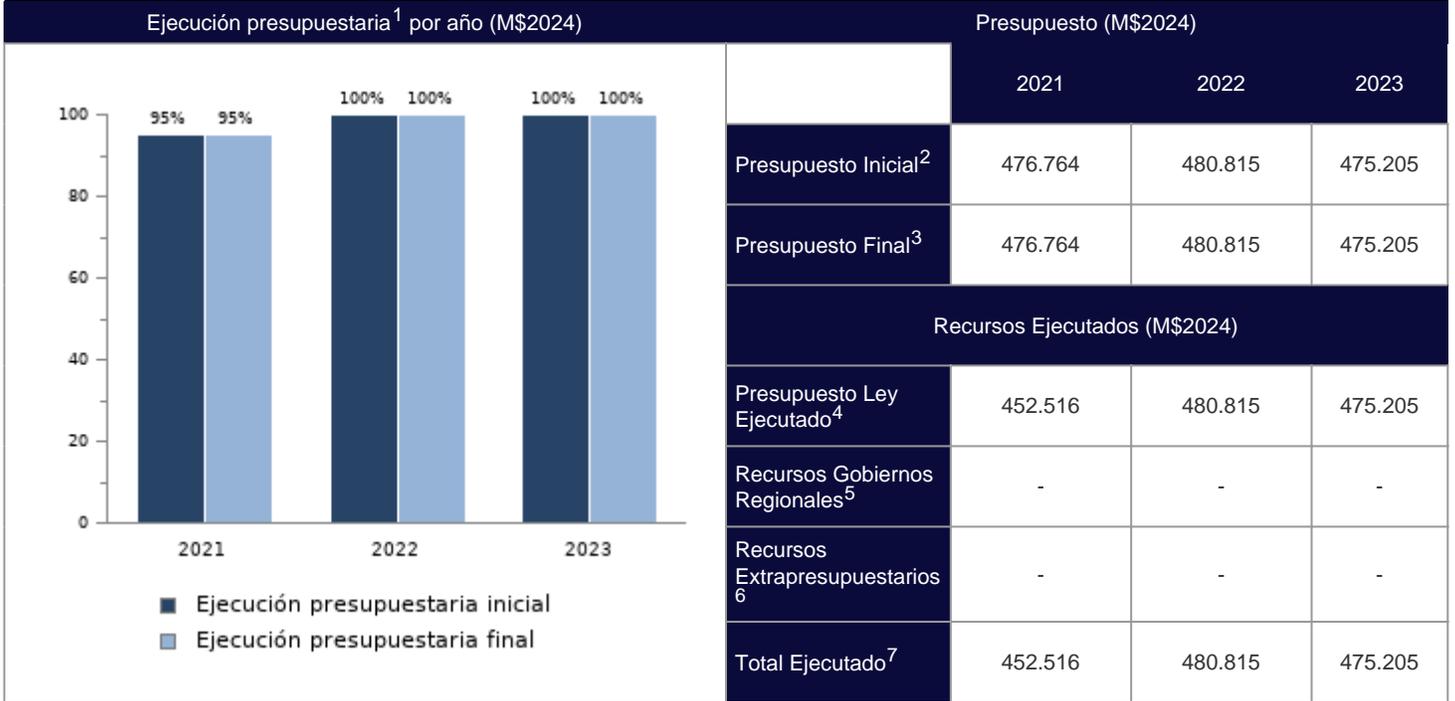
El beneficio será priorizado considerando el presupuesto disponible, distribuyéndose cupos regionales sobre la base de la prevalencia de la variable discapacidad, establecida en la ENDISC II. Los cupos del programa se asignarán mediante puntaje de evaluación obtenido en los criterios establecidos en pauta aplicada (fondos concursables), estos son: 1) Pertinencia, solución aborda el problema descrito; 2) Coherencia, iniciativa ordena en forma lógica los componentes de la intervención; 3) Complementariedad de recursos, iniciativa incorpora recursos propios, y 4) Continuidad, estrategia asegura en el tiempo los resultados de la intervención. Otro factor a considerar en la asignación será no haberse adjudicado un cupo convocatorias anteriores.

COBERTURA POR AÑO

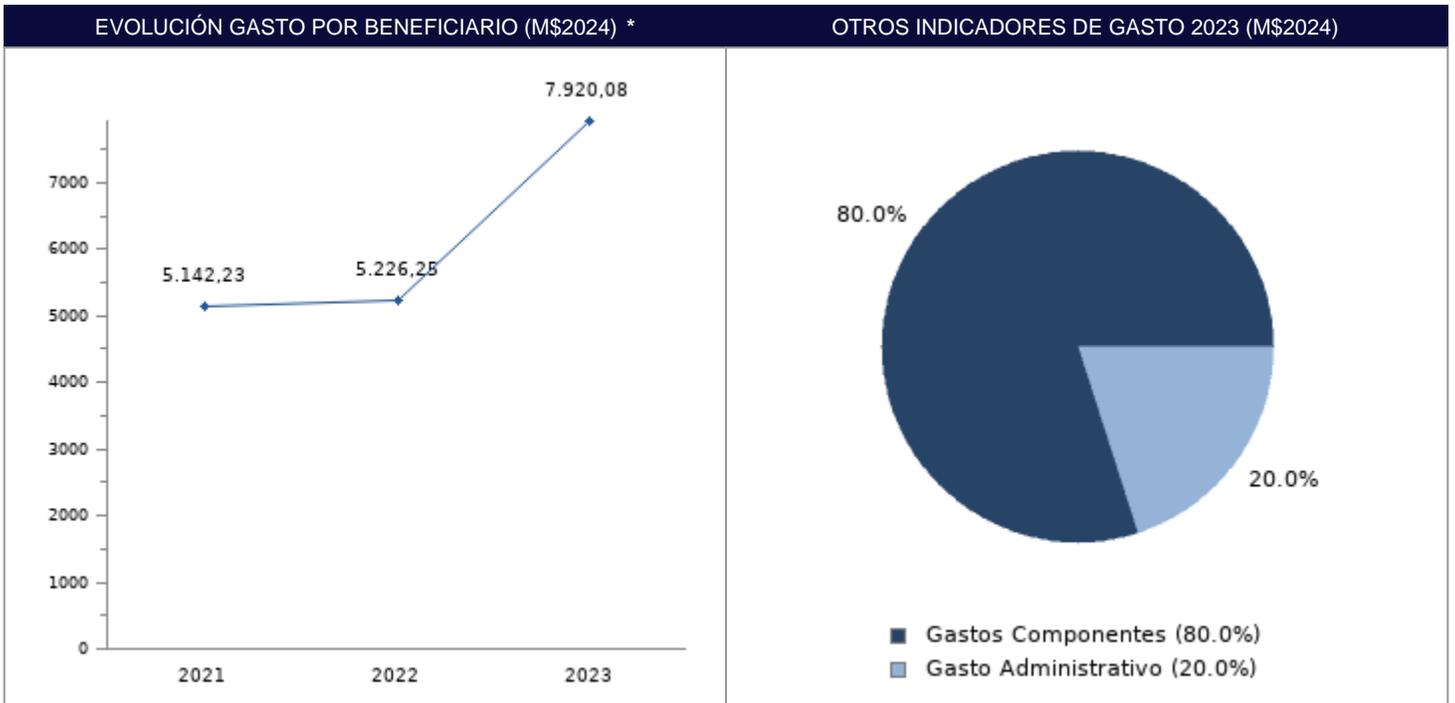
	2021	2022	2023
Cobertura*	27,0%	28,2%	18,4%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



¹ La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t *100), mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) *100.
² El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.
³ El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.
⁴ Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.
⁵ Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.
⁶ Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.
⁷ Total de gastos ejecutados por parte del programa.



* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
21 (Gastos en personal)	84.708

22 (Bienes y servicios de consumo)	9.280
24 (Transferencias Corrientes)	380.163
29 (Adquisición de Activos No Financieros)	1.055
Presupuesto Ley Ejecutado 2023	475.205

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Apoyo y asesoría técnica a OMIL en materias de inclusión de PcD en empleos dependientes (OMIL Asesoradas)	363.721	379.803	380.163	88	92	30	4.133,2	4.128,3	12.672,1
Total Gastos Componentes	363.721	379.803	380.163						
Porcentaje Gastos Componentes	80,4%	79,0%	80,0%						
Total Gasto Administrativo	88.795	101.012	95.042						
Porcentaje Gasto Administrativo	19,6%	21,0%	20,0%						
Total Ejecutado	452.516	480.815	475.205						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Tarapacá	-	-	2	3,3%
Atacama	25.344	6,7%	3	5,0%
Coquimbo	12.673	3,3%	3	5,0%
Valparaíso	76.032	20,0%	10	16,7%
Libertador General Bernardo OHiggins	12.673	3,3%	4	6,7%
Maule	50.688	13,3%	7	11,7%
Bíobío	25.344	6,7%	6	10,0%
Ñuble	12.673	3,3%	3	5,0%
La Araucanía	25.344	6,7%	4	6,7%
Los Ríos	12.673	3,3%	2	3,3%
Los Lagos	25.344	6,7%	4	6,7%
Magallanes y Antártica Chilena	12.673	3,3%	1	1,7%
Metropolitana de Santiago	88.704	23,3%	11	18,3%
TOTAL	380.163	100%	60	100%

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Tasa de variación de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para el desarrollo de procesos de intermediación laboral dirigidos a PcD	$(N^{\circ} \text{ de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para el desarrollo de procesos de intermediación laboral dirigidos a PcD al periodo } t - N^{\circ} \text{ de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para el desarrollo de procesos de intermediación laboral dirigidos a PcD al periodo } t-1 / N^{\circ} \text{ de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para el desarrollo de procesos de intermediación laboral dirigidos a PcD al periodo } t-1) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	115,00%	116,00%	131,00%	No es posible evaluar el resultado del indicador, dado que no es pertinente y/o no se encuentra correctamente formulado.
Porcentaje de OMIL beneficiarias del programa que incrementan su nivel de inclusión en el año t, respecto del resultado de la aplicación basal del IMDIS.	$(N^{\circ} \text{ de OMIL beneficiarias del programa en el año } t-2, \text{ que incrementan su nivel de inclusión en intermediación laboral según el IMDIS en el periodo } t / N^{\circ} \text{ de OMIL beneficiarias del programa en el año } t-2 \text{ con aplicación del IMDIS en el periodo } t) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	N/A**	S/I*	S/I*	No es posible evaluar la variación del resultado del indicador de propósito respecto a la ejecución del 2022, dado que no se reportan los valores del indicador en el 2023.

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

*** N/C: Valor no comparable, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de OMIL que completan el proceso de apoyo y asesoría técnica	$(N^{\circ} \text{ de OMIL beneficiadas en el año } t-2, \text{ que completan el proceso de apoyo y asesoría técnica en el periodo } t / N^{\circ} \text{ de OMIL beneficiarias en el periodo } t-2) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	100,00%	100,00%	100,00%	No es posible evaluar el resultado del indicador, dado que no es pertinente y/o no se encuentra correctamente formulado.

ANÁLISIS DESEMPEÑO: DIMENSIÓN EFICACIA

INDICADOR(ES) COMPLEMENTARIOS

Indicador complementario 1:

- El indicador no es pertinente, dado que no permite medir el resultado del componente y/o no aporta información relevante sobre el desempeño del programa. Debe establecer un indicador que de cuenta de la gestión del componente en el año que está informando.

V. OTROS ATRIBUTOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países.

16. Paz, justicia e instituciones sólidas: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión Trabajo y Seguridad Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Ocupación
- Dimensión Redes y Cohesión Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Trato igualitario

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: implementación de acciones en la estrategia de intervención,

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Indicadores:

Respecto del segundo indicador de propósito, para determinar el incremento en el nivel de inclusión laboral según la evaluación inicial y una final, se utiliza el Índice de inclusión Municipal de la Discapacidad (IMDIS), diseñado por SENADIS. Por lo anterior, el indicador se reporta en cero debido a que esta plataforma informática en la cual se aplica el IMDIS presentó problemas, lo cual impactó en que no fuera posible que los municipios aplicaran el instrumento y por lo tanto, no es posible calcular el porcentaje que aumenta su nivel de gestión inclusiva en más de un 20 por ciento en el período.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

Año	Inflador
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

Fecha de publicación del reporte: 25 de Abril de 2024 13:33