

I. ANTECEDENTES

Descripción: El programa aborda el problema de bajo nivel de desarrollo de los emprendimientos de mujeres desde los 18 años de edad, a través de Profesionalizando el Emprendimiento y Fomento de Redes y asociatividad.

Año de inicio: 2015

Año de término: Permanente

Ejecutores: Organismo privado sin fines de lucro (Fundación, organización social, comunitaria, territorial, deportiva, corporación cultural, educacional, federación, otro), Universidad o Centro de Formación privado.

Complementariedades informadas:

- Programa Mujeres Jefas de Hogar - Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.
- Programa 4 a 7 - Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.
- Atención, Protección y Reparación en Violencia contra las Mujeres - Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.
- Mujer, Sexualidad y Maternidad - Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.
- Mujer y Participación Política - Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.
- Fondo de Desarrollo Indígena - Fomento a la Economía Indígena - Corporación Nacional de Desarrollo Indígena.
- Otro - Servicio de Cooperación Técnica.

PROPÓSITO

Mujeres emprendedoras desde los 18 años de edad aumentan nivel de desarrollo de sus emprendimientos.

REVISIÓN DE DISEÑO

El programa requiere una revisión de diseño para garantizar la coherencia necesaria entre el problema público a abordar, el diseño propuesto y los resultados previstos, por lo que se solicita su ingreso a Evaluación Ex Ante Formulación Presupuestaria 2025.

HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

1. Focalización

Sin hallazgos en la dimensión de focalización.

2. Eficiencia y ejecución presupuestaria

El programa presenta un gasto por beneficiario fuera de rango (superior en más del 20%) durante el 2023, en relación al promedio de los dos años anteriores 2022-2021.

El gasto administrativo se encuentra correctamente estimado. Sin embargo, es superior al 20% respecto al presupuesto total ejecutado.

3. Eficacia

Indicador de propósito 1: El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022. *Pendiente, datos reportados el 2022 estaban mal y se solicita corregir.*

Indicador de propósito 2: El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

HISTORIAL EVALUATIVO

Evaluaciones Ex Ante: Sí

2023: Objetado técnicamente

Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años): Sí

2020, 2021, 2022

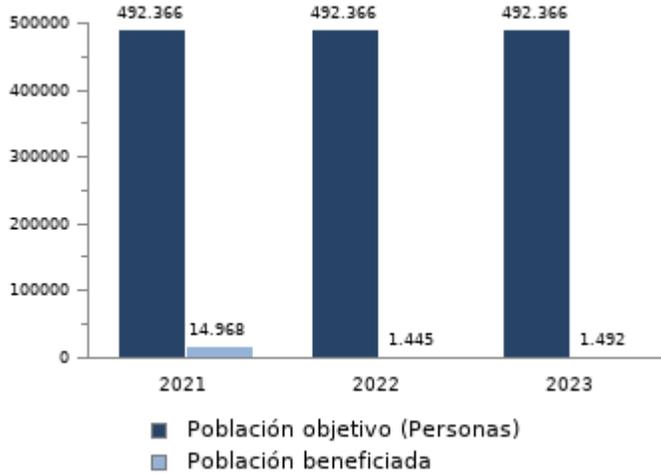
Evaluación Ex-Post: Sí

2021: Evaluación Sectorial - No aplica

Otras evaluaciones: No

II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

POBLACIONES



Población objetivo

Mujeres de 18 años o más, pertenecientes al I, II, III y IV quintil, con un emprendimiento de al menos un año de funcionamiento y que dediquen al menos 26 horas semanales de trabajo.

Población beneficiada

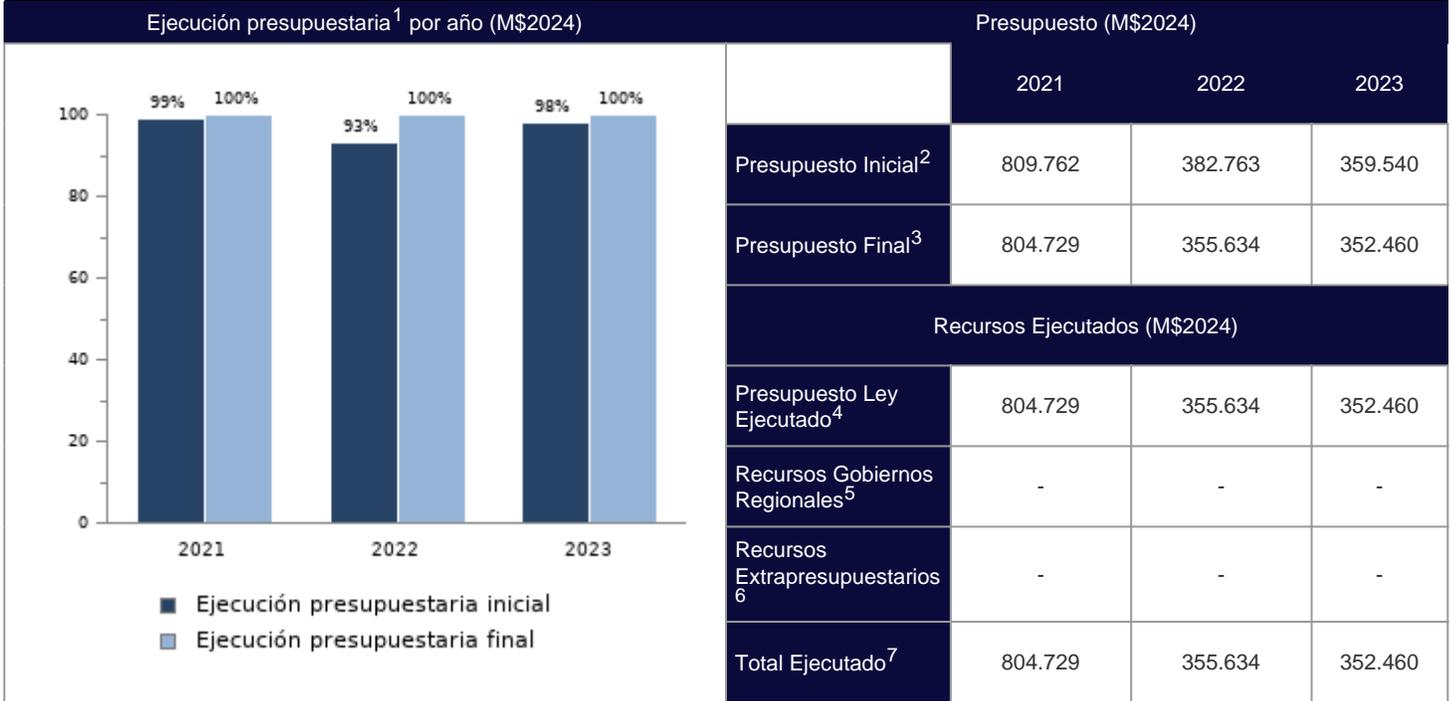
Mujeres mayores de 18 años.
 Que pertenezcan a los quintiles de ingreso autónomo I, II, III y IV,
 Que cuenten con emprendimientos y/o actividades productivas de al menos un año de antigüedad.
 Con emprendimientos formales e informales.
 Mujeres con al menos 26 horas semanales de trabajo en su emprendimiento.
 Mujeres participantes de otros Programas del SernamEG, en tanto cumplan con los anteriores requisitos. Por orden de postulación hasta completar los cupos de los que dispone el Programa a nivel nacional.
 Mujeres participantes del Programa Mujeres Jefas de Hogar (PMJH), podrán acceder una vez finalizado el primer componente sólo si cumplen los requisitos antes mencionados.

COBERTURA POR AÑO

	2021	2022	2023
Cobertura*	3,0%	0,3%	0,3%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



¹ La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) * 100$, mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) * 100$.

² El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

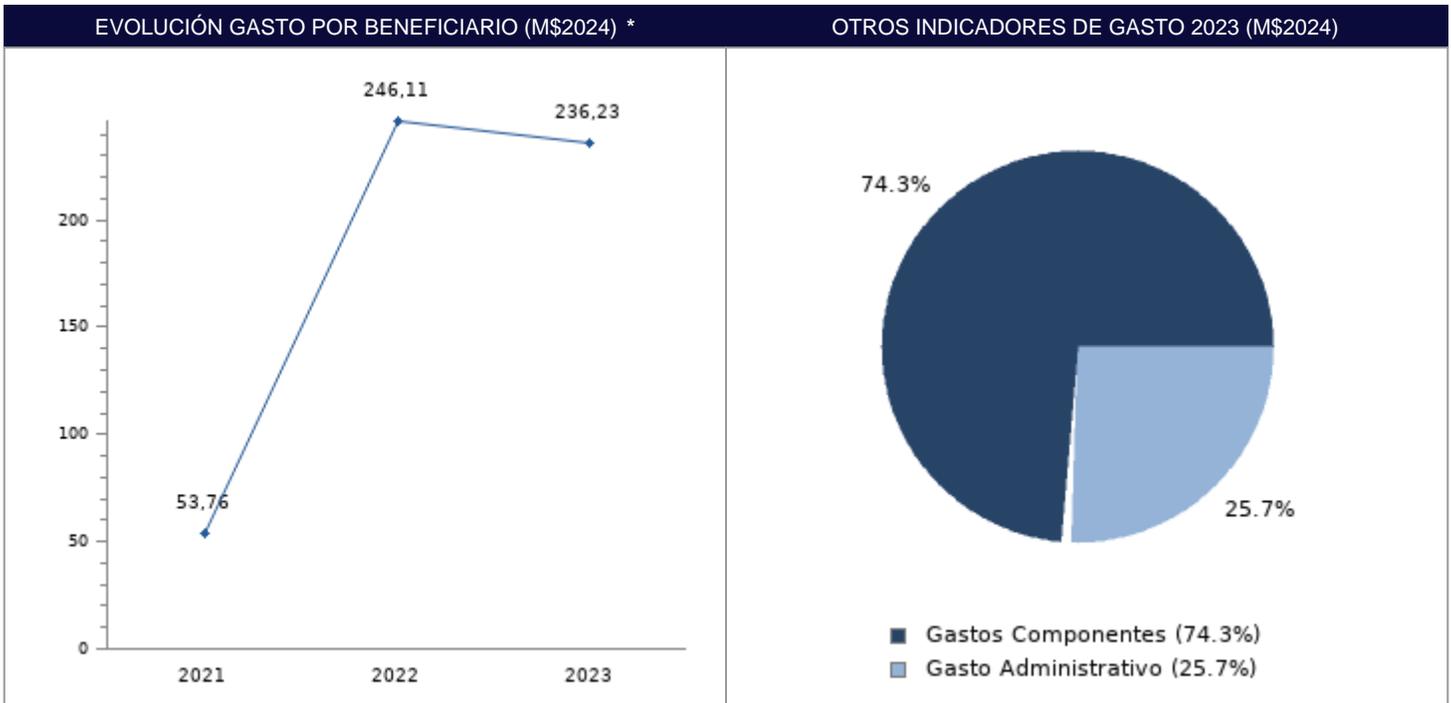
³ El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

⁴ Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

⁵ Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.

⁶ Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.

⁷ Total de gastos ejecutados por parte del programa.



* Gasto por Beneficiario: $((\text{gasto componentes} + \text{gasto administrativo ejecutado año } t) / \text{número beneficiarios efectivos año } t)$.

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
21 (Gastos en personal)	45.179

22 (Bienes y servicios de consumo)	45.359
24 (Transferencias Corrientes)	261.922
Presupuesto Ley Ejecutado 2023	352.460

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Profesionalizando el Emprendimiento. (Mujeres emprendedoras formadas y capacitadas.)	560.632	260.931	254.066	1.365	1.445	1.384	410,7	180,6	183,6
Fomento de Redes y asociatividad. (Mujeres emprendedoras que acceden a fomento de redes y asociatividad.)	184.811	8.070	7.857	559	250	294	330,6	32,3	26,7
Total Gastos Componentes	745.443	269.001	261.922						
Porcentaje Gastos Componentes	92,6%	75,6%	74,3%						
Total Gasto Administrativo	59.286	86.633	90.538						
Porcentaje Gasto Administrativo	7,4%	24,4%	25,7%						
Total Ejecutado	804.729	355.634	352.460						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Arica y Parinacota	10.619	4,1%	70	4,7%
Tarapacá	11.178	4,3%	77	5,2%
Antofagasta	16.767	6,4%	65	4,4%
Atacama	13.282	5,1%	90	6,0%
Coquimbo	15.939	6,1%	83	5,6%
Valparaíso	17.710	6,8%	75	5,0%
Libertador General Bernardo OHiggins	23.023	8,8%	166	11,1%
Maule	15.939	6,1%	67	4,5%
Bíobío	22.136	8,5%	120	8,0%
Ñuble	10.625	4,1%	43	2,9%
La Araucanía	22.137	8,5%	125	8,4%
Los Ríos	15.939	6,1%	85	5,7%
Los Lagos	21.252	8,1%	124	8,3%
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	11.178	4,3%	44	2,9%
Magallanes y Antártica Chilena	11.178	4,3%	58	3,9%
Metropolitana de Santiago	23.022	8,8%	200	13,4%
TOTAL	261.922	100%	1.492	100%

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de mujeres egresadas del Programa en el año t, que aumentan sus ventas, respecto del total de mujeres egresadas del Programa en el año t.	$(\text{N}^\circ \text{ de mujeres egresadas del Programa, que aumentan sus ventas, en el año t} / \text{N}^\circ \text{ total de mujeres egresadas del Programa en el año t}) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	34,00%	96,00%	21,00%	El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de mujeres del Programa en el año t, que logran ascender del segmento bajo al segmento medio respecto del total de mujeres egresadas del segmento bajo en el año t.	$(\text{N}^\circ \text{ de mujeres egresadas del Programa, del segmento bajo, que logran ascender del segmento bajo al segmento medio, en el año t} / \text{N}^\circ \text{ total de mujeres egresadas del Programa del segmento bajo en el año t}) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	51,00%	31,00%	21,00%	El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de mujeres egresadas de Etapas 1 y 2 del Plan formativo y técnico de cada segmento de emprendedoras en el año t, respecto del total de mujeres participantes de Etapas 1 y 2 en el año t.	$(\text{Número de mujeres que egresan de las Etapas 1 y 2 del Plan formativo y Técnico de cada segmento de emprendedoras en el año t} / \text{Número total de mujeres participantes de Etapas 1 y 2 en el año t}) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	91,00%	55,00%	93,00%	El resultado del indicador complementario aumentó (lectura ascendente), indicando un mejor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de mujeres egresadas del Programa MAE que forman parte de redes de mujeres emprendedoras en el año t, respecto del total de mujeres egresadas del Programa en el año t.	$(\text{N}^\circ \text{ de mujeres egresadas del Programa MAE que forman parte de alguna red de mujeres emprendedoras en el año t} / \text{N}^\circ \text{ total de mujeres egresadas del Programa MAE en el año t}) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	82,00%	55,00%	72,00%	El resultado del indicador complementario aumentó (lectura ascendente), indicando un mejor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

V. OTROS ATRIBUTOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión Trabajo y Seguridad Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Ocupación
- Dimensión Redes y Cohesión Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Apoyo y Participación Social, Trato igualitario

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas y Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención, indicadores,

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Diseño:

Se señala que se ha dado inicio al proceso de reformulación del diseño del Programa Mujer Emprende, oportunidad que nos permite revisar y mejorar el modelo programático, subsanado las observaciones realizadas en la evaluación sectorial de apresto laboral, realizada por la DIPRES y MDSF, teniendo como base los resultados de gestión y ejecución de los últimos años.

Estrategia:

A nivel de estrategia es importante señalar las alianzas que el programa tiene con diversas instituciones y/o instancias como : Banco Estado a través de convenio de Colaboración Mujer Crece. Con DreamBuilder a través de "Construyendo Sueños".Walmart, a través de contar con espacios de comercialización en los supermercados para las mujeres del Programas.

Indicadores:

Respecto al resultado del indicador 1 de propósito año 2022 este debe ser un 0,18 (272/ 1445), y no un 0,96 , por lo cual se solicita se pueda corregir . Durante el año 2023 el resultado es 0,21 con un leve aumento de mujeres que aumentan sus ventas respecto al resultado efectivo 2022 (que fue de un 0,18),

Presupuesto:

Respecto al gasto por mujer. Se hace mención que el Presupuesto del Programa prácticamente ha aumentado, el aumento de Presupuesto sólo ha considerado el inflactor determinado por la Dipres. Además debe tenerse en cuenta el aumento del costo de prestación(ejecutores). Por ello se refleja una disminución en el costo por mujer.

Otro:

Se solicita en punto Atributos Enfoque de Género (medidas Transformadora), agregar en descripción:El enfoque se incorpora en la etapa de diseño, ejecución y evaluación de la escuela Mujer Emprende.

Se realiza seguimiento a los indicadores comprometidos, a fin de analizar algún avance en la disminución de las brechas de género de las mujeres participantes.

Metodológicamente, cada Dirección Regional debe realizar ajustes de acuerdo a las características de las mujeres participantes y del territorio.

El Programa fomenta la profesionalización del emprendimiento de mujeres, brindando acceso a diversas instancias de capacitación, cursos, charlas y talleres en temáticas donde se evidencia brechas de género, como formalización, capitalización, acceso a fondos concursables, entre otras. Sumado a ello, los talleres presenciales de la Escuela Mujer Emprende, se ajustan a la disponibilidad horaria de las mujeres participantes.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

Año	Inflador
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

Fecha de publicación del reporte: 25 de Abril de 2024 13:23