



## I. ANTECEDENTES

**Descripción:** El programa apoya a mujeres jefas de hogar que no cuentan con herramientas para su autonomía económica que les permitan generar ingresos propios a partir del acceso al trabajo remunerado, a la oferta pública y a conciliar con corresponsabilidad el trabajo doméstico y de cuidados, a través de Formación para el trabajo remunerado y la autonomía económica y Acompañamiento Proyecto Laboral.

**Año de inicio:** 2007

**Año de término:** Permanente

**Ejecutores:** Municipio, Servicio o Institución Pública.

**Complementariedades informadas:**

- Becas Laborales - Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.
- Yo Emprendo Semilla - Fondo de Solidaridad e Inversión Social.
- Otro - Subsecretaría de Redes Asistenciales.
- Otro - Junta Nacional de Jardines Infantiles.
- Autonomía Económica de la Mujer - Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer.
- Otro - Subsecretaría de Servicios Sociales.
- Programa 4 a 7 - Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.
- Mujer Emprende - Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

## PROPÓSITO

Jefas de hogar cuentan con herramientas para su autonomía económica que les permitan generar, gestionar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado, acceder a la oferta pública y conciliar con corresponsabilidad el trabajo doméstico y de cuidados.

## REVISIÓN DE DISEÑO

El programa requiere una revisión de diseño para garantizar la coherencia necesaria entre el problema público a abordar, el diseño propuesto y los resultados previstos, por lo que se solicita su ingreso a Evaluación Ex Ante Formulación Presupuestaria 2025.

## HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

**1. Focalización**

El programa se declara universal. Sin embargo, esto no corresponde dada sus características. El programa planea atender en el mediano plazo a 50.000 mujeres, sin embargo el 2023 atendió a 52.438 mujeres.

**2. Eficiencia y ejecución presupuestaria**

Sin hallazgos en la dimensión de eficiencia y ejecución presupuestaria.

**3. Eficacia**

**Indicador de propósito 1:** El indicador de propósito del programa no se encuentra correctamente formulado.

**Indicador de propósito 2:** El indicador de propósito del programa no se encuentra correctamente formulado.

## HISTORIAL EVALUATIVO

**Evaluaciones Ex Ante:** Sí

2023: Objetado técnicamente

**Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años):** Sí

2020, 2021, 2022

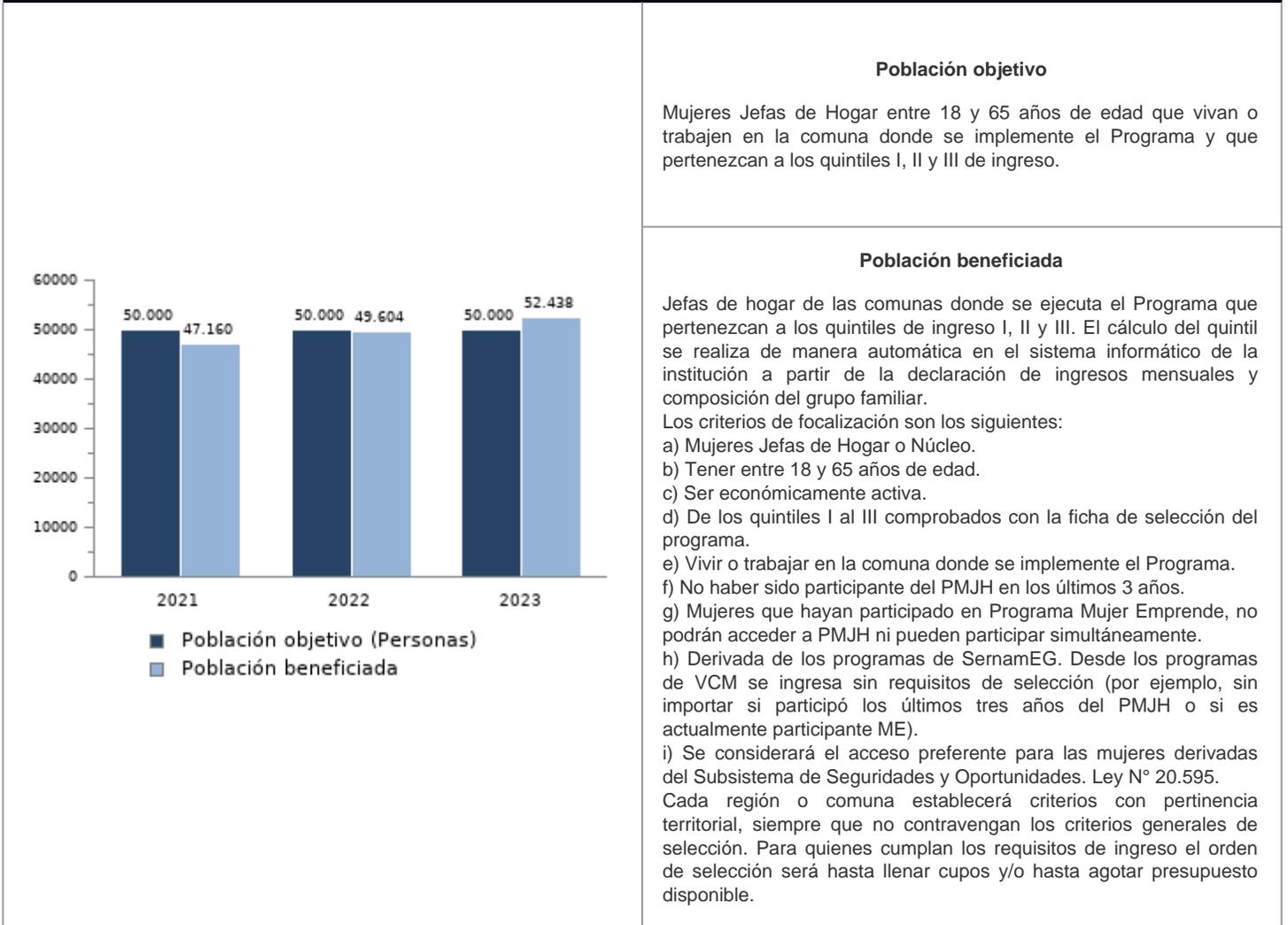
**Evaluación Ex-Post:** Sí

2021: Evaluación Sectorial - No aplica

**Otras evaluaciones:** No

## II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

### POBLACIONES

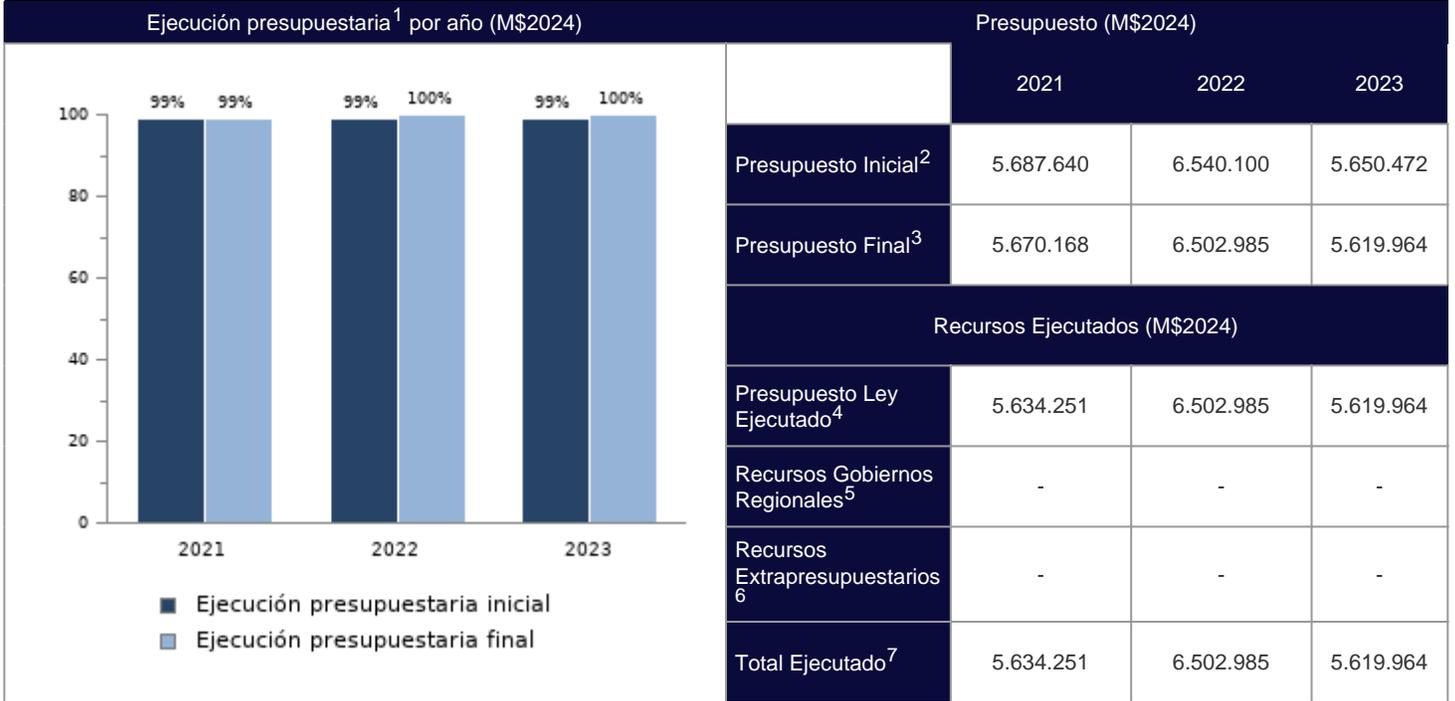


### COBERTURA POR AÑO

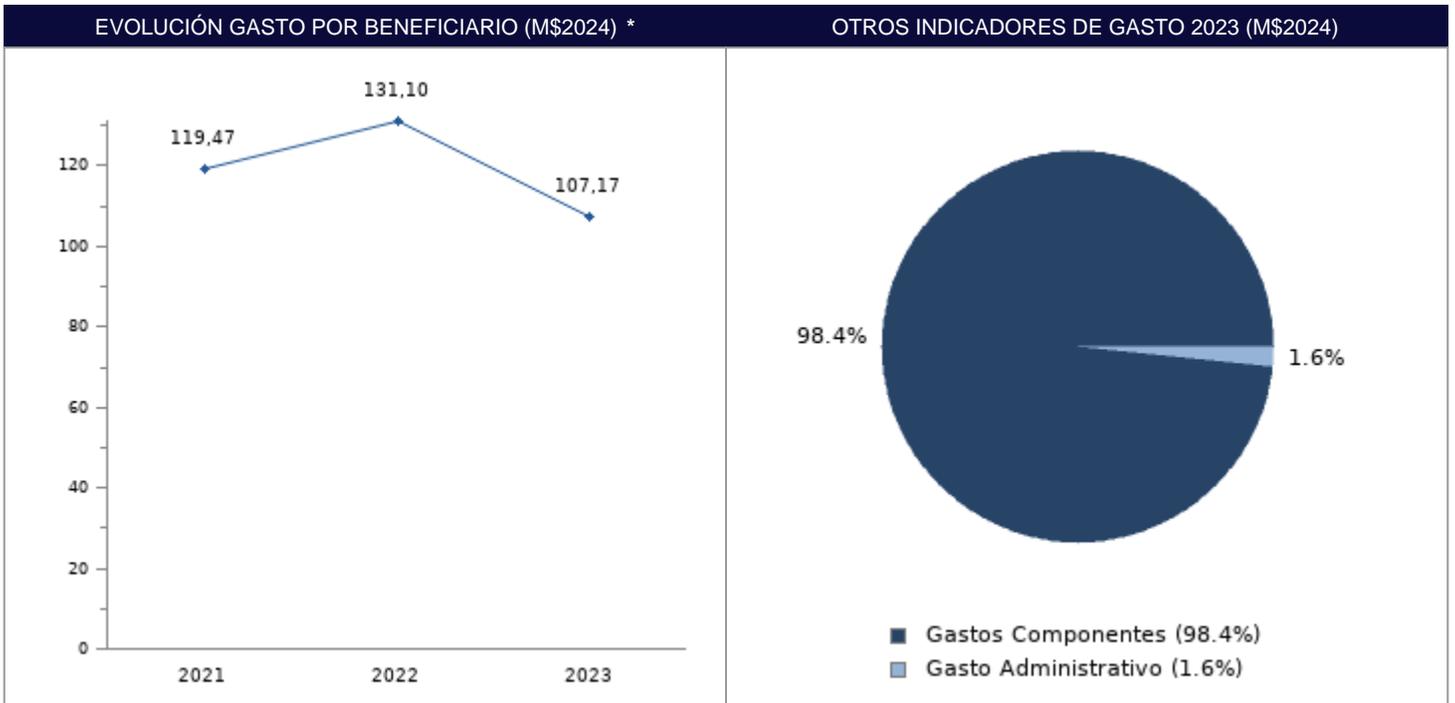
	2021	2022	2023
Cobertura*	94,3%	99,2%	104,9%

\* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)\*100.

### III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



<sup>1</sup> La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t \*100), mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) \*100.  
<sup>2</sup> El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.  
<sup>3</sup> El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.  
<sup>4</sup> Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.  
<sup>5</sup> Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.  
<sup>6</sup> Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.  
<sup>7</sup> Total de gastos ejecutados por parte del programa.



\* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
21 (Gastos en personal)	45.179

22 (Bienes y servicios de consumo)	45.359
24 (Transferencias Corrientes)	5.529.426
<b>Presupuesto Ley Ejecutado 2023</b>	<b>5.619.964</b>

\* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Formación para el trabajo remunerado y la autonomía económica. (Personas capacitadas.)	3.191.584	3.289.526	3.207.068	24.353	25.997	27.032	131,1	126,5	118,6
Acompañamiento Proyecto Laboral (Personas que recibieron acompañamiento para la autonomía económica.)	2.311.148	2.382.071	2.322.359	22.807	23.607	28.921	101,3	100,9	80,3
<b>Total Gastos Componentes</b>	<b>5.502.732</b>	<b>5.671.597</b>	<b>5.529.426</b>						
Porcentaje Gastos Componentes	97,7%	87,2%	98,4%						
Total Gasto Administrativo	131.518	831.388	90.538						
Porcentaje Gasto Administrativo	2,3%	12,8%	1,6%						
<b>Total Ejecutado</b>	<b>5.634.251</b>	<b>6.502.985</b>	<b>5.619.964</b>						

\* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Arica y Parinacota	35.594	0,6%	293	0,6%
Tarapacá	82.148	1,5%	763	1,5%
Antofagasta	186.476	3,4%	1.060	2,0%
Atacama	182.436	3,3%	1.352	2,6%
Coquimbo	261.927	4,7%	1.852	3,5%
Valparaíso	623.877	11,3%	5.069	9,7%
Libertador General Bernardo OHiggins	446.934	8,1%	4.580	8,7%
Maule	531.753	9,6%	4.293	8,2%
Bíobío	468.980	8,5%	5.092	9,7%
Ñuble	247.779	4,5%	2.019	3,9%
La Araucanía	627.265	11,3%	7.145	13,6%
Los Ríos	227.901	4,1%	1.888	3,6%
Los Lagos	478.211	8,6%	3.668	7,0%
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	35.252	0,6%	180	0,3%
Magallanes y Antártica Chilena	54.545	1,0%	420	0,8%
Metropolitana de Santiago	1.038.348	18,8%	12.764	24,3%
<b>TOTAL</b>	<b>5.529.426</b>	<b>100%</b>	<b>52.438</b>	<b>100%</b>

\* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de mujeres participantes del Programa que aprueban con nota 5 o más los Talleres de Formación para el Trabajo, respecto del total de mujeres que termina los talleres de formación para el trabajo en el año t	$(N^{\circ} \text{ de mujeres que aprueban con nota 5 o más los Talleres de Formación para el Trabajo en año } t / N^{\circ} \text{ de mujeres que termina los talleres de Formación para el trabajo en el año } t) * 100$	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficacia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	92,00%	93,00%	95,00%	No es posible evaluar el resultado del indicador, dado que no es pertinente y/o no se encuentra correctamente formulado.
Porcentaje de mujeres que cumplen a lo menos el 50% de las actividades de su Proyecto Laboral al momento del Egreso respecto al total de mujeres que elaboraron su Proyecto Laboral al finalizar los Talleres en el año t-1	$(\text{Número de mujeres que cumplen a lo menos el 50\% de las actividades de su Proyecto Laboral en el año } t / \text{Número total de mujeres que elaboran su proyecto laboral en el año } t-1) * 100$	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficacia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	81,00%	86,00%	89,00%	No es posible evaluar el resultado del indicador, dado que no es pertinente y/o no se encuentra correctamente formulado.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de mujeres participantes que terminan la etapa Formación para el trabajo y la Autonomía económica en el año t respecto de las mujeres que participan en el programa en el año t	$(\text{Número de mujeres que termina la etapa de Formación para el trabajo y la Autonomía Económica en el año } t / \text{Número de mujeres participantes del programa en el año } t) * 100$	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficacia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	97,00%	98,00%	97,00%	El resultado del indicador complementario disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de mujeres que elaboran su Proyecto Laboral en el año t respecto de las mujeres que terminan talleres de formación en el año t	$(\text{Número de mujeres que elaboran su Proyecto Laboral en el año } t / \text{Número de mujeres que terminan talleres de formación en el año } t) * 100$	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficacia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	99,00%	99,00%	99,00%	El resultado del indicador complementario no presentó variación en su desempeño respecto a la ejecución del 2022.

V. OTROS ATRIBUTOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

#### POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión Trabajo y Seguridad Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Ocupación
- Dimensión Redes y Cohesión Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Trato igualitario

#### POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

#### ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas y Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención, indicadores,

#### VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

##### Observaciones Generales:

La implementación del Programa Mujeres Jefas de Hogar se destaca como un elemento clave para el desarrollo económico, social y cultural en las comunidades donde se lleva a cabo. Este impacto no solo beneficia a la población objetivo, sino que también contribuye al bienestar general de la comunidad, especialmente en aquellas comunas donde es la única iniciativa ejecutada desde una perspectiva de género y conceptos implicados como diversidad, sororidad e interseccionalidad.

Durante el año 2023 se fortalece el concepto de género, incorporando en los materiales de apoyo remitidos a las comunas los conceptos diversidad, sororidad e interseccionalidad.

En este sentido, se reconoce en la pedagogía feminista su potencialidad para producir cambios profundos en las mujeres, respecto a su autoimagen y valoración de sí mismas factores necesarios para la autonomía de las mujeres. Al respecto "se plantea como horizonte lograr una nueva y mejor condición y posición de las mujeres, mediante su forma

##### Presupuesto:

Respecto al Gasto Administrativo: Se suma a lo señalado Encuentro Nacional Virtual para participantes del programa Mujeres Jefas de Hogar (consultora Etnográfica), y la realización de un proceso de inducción a equipos ejecutores del PMJH de manera virtual en contenidos, metodologías y material de apoyo de los Manuales de los Taller de Formación para el Trabajo PMJH (consultora Isónoma).

Con relación a los profesionales incorporados en el Gasto Administrativo, corresponden a tres personas que prestan servicios en el programa.

## VII. NOTAS TÉCNICAS

**Nota técnica 1:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

**Nota técnica 2:** El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

**Nota técnica 3:** Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflator de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

### Inflatores:

Año	Inflator
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

**Fecha de publicación del reporte:** 25 de Abril de 2024 13:25