



I. ANTECEDENTES

Descripción: El programa aborda el problema de que instituciones públicas y empresas privadas no cuenten con una cultura preventiva frente al consumo de drogas y alcohol. Para lo anterior se implementan cinco componentes; los primeros tres son intervenciones diferenciadas según el tamaño de las organizaciones (Grandes y Medianas, PYME y MYPE); el cuarto consiste en la elaboración de una política preventiva; y el quinto la Promoción y Difusión de Prácticas Preventivas.

Año de inicio: 2003

Año de término: Permanente

Complementariedades informadas:

- SENDA Previene - Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

PROPÓSITO

Instituciones públicas y empresas privadas incorporan una cultura preventiva en temas de drogas y alcohol.

HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

1. Focalización

Sin hallazgos en la dimensión de focalización.

2. Eficiencia y ejecución presupuestaria

El programa presenta un gasto por beneficiario fuera de rango (superior en más del 20%) durante el 2023, en relación al promedio de los dos años anteriores 2022-2021.

3. Eficacia

Indicador de propósito 1: El indicador de propósito del programa no se encuentra correctamente formulado. La cuantificación del denominador "N° total de instituciones públicas y empresas privadas que participan del programa en el año t" (224) no es coherente con la población beneficiada del programa en el 2023 (799).

Indicador de propósito 2: El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

HISTORIAL EVALUATIVO

Evaluaciones Ex Ante: Sí

2015: Recomendado favorablemente

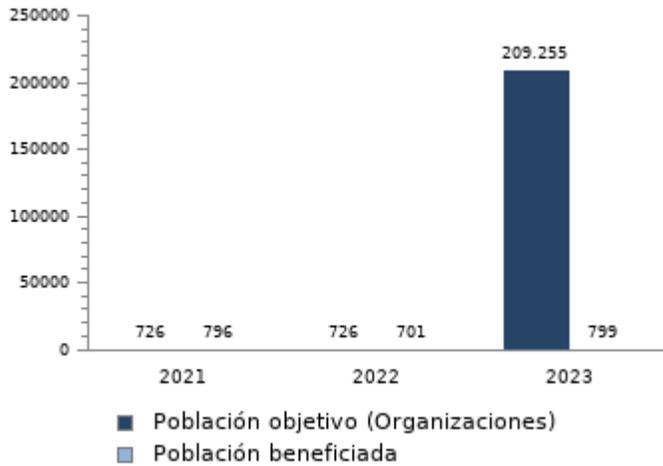
Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años): Sí

2020, 2021, 2022

Evaluación Ex-Post: No**Otras evaluaciones:** No

II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

POBLACIONES



Población objetivo

El programa está destinado a instituciones de la administración del estado y empresas privadas de todos los tamaños presentes en el país, pertenecientes a las comunas con la iniciativa SENDA Previene.

Población beneficiada

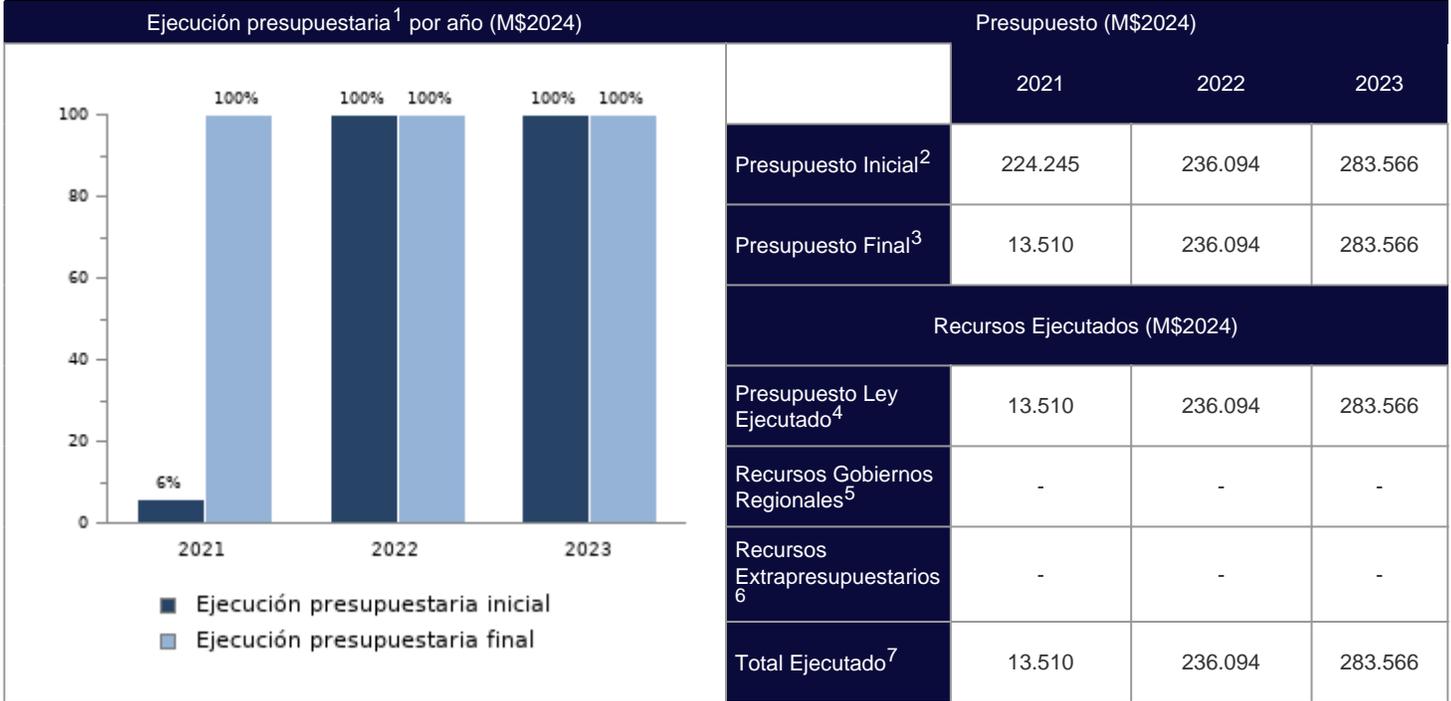
El programa está destinado a instituciones de la administración del estado y empresas privadas de todos los tamaños presentes en el país, pertenecientes a las comunas con presencia del SENDA Previene. Los criterios de priorización para la selección considera a todas las organizaciones públicas y empresas privadas sin programas de prevención vigente, con prácticas de responsabilidad social empresarial, con más de dos años de antigüedad y que en caso de haber participado anteriormente del programa no hayan desertado.

COBERTURA POR AÑO

	2021	2022	2023
Cobertura*	109,6%	96,6%	0,4%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



¹ La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t * 100), mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) * 100.

² El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

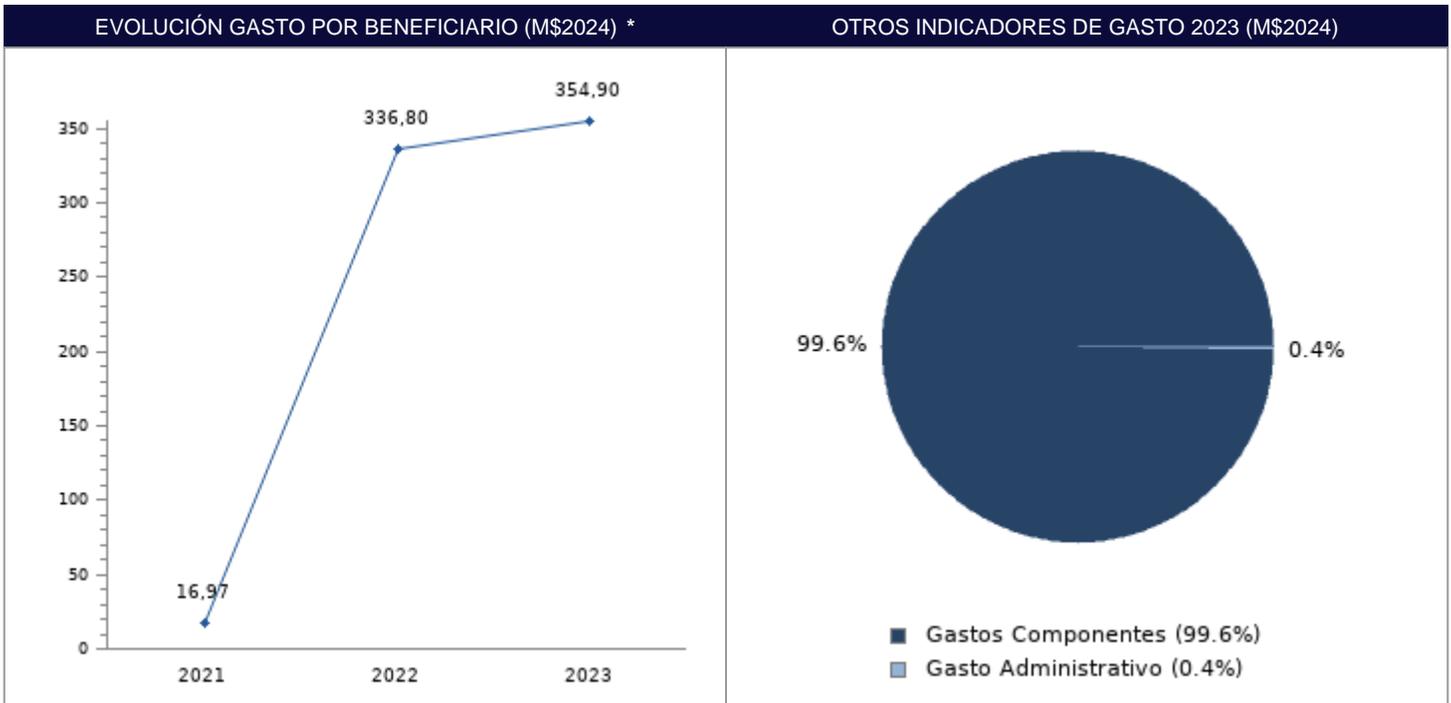
³ El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

⁴ Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

⁵ Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.

⁶ Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.

⁷ Total de gastos ejecutados por parte del programa.



* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
21 (Gastos en personal)	283.566

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Trabajar con Calidad de Vida: Intervención en instituciones públicas y empresas privadas medianas y grandes (Organismos del Estado sujetos a la Ley 20.000 y empresas medianas y grandes capacitadas)	2.326	46.987	56.486	796	188	224	2,9	249,9	252,2
Trabajar con Calidad de Vida: Intervención en Pequeñas y Medianas Empresas (PYME) (Pequeñas y medianas empresas capacitadas)	3.102	46.987	56.485	113	107	103	27,4	439,1	548,4
Trabajar con Calidad de Vida: Intervención en Micro y Pequeñas Empresas (MIPE) (Micro y pequeñas empresas capacitadas)	2.326	46.987	56.485	238	222	233	9,8	211,7	242,4
Instalación de Estrategias Preventivas (Micro, pequeña, mediana y gran empresa e instituciones públicas capacitadas)	2.326	46.987	56.485	240	184	286	9,7	255,4	197,5
Promoción y Difusión de Prácticas Preventivas (Organizaciones (públicas y privadas) que participan de charlas y talleres)	2.326	46.987	56.485	0	95	94	N/A	494,6	600,9
Total Gastos Componentes	12.404	234.937	282.427						
Porcentaje Gastos Componentes	91,8%	99,5%	99,6%						
Total Gasto Administrativo	1.105	1.157	1.140						
Porcentaje Gasto Administrativo	8,2%	0,5%	0,4%						
Total Ejecutado	13.510	236.094	283.566						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Arica y Parinacota	10.087	3,6%	19	2,4%
Tarapacá	20.173	7,1%	33	4,1%
Antofagasta	20.173	7,1%	34	4,3%
Atacama	20.173	7,1%	41	5,1%
Coquimbo	20.173	7,1%	58	7,3%
Valparaíso	20.173	7,1%	107	13,4%
Libertador General Bernardo OHiggins	20.173	7,1%	53	6,6%
Maule	20.173	7,1%	69	8,6%
Bíobío	20.173	7,1%	54	6,8%
Ñuble	10.087	3,6%	30	3,8%

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA

Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
La Araucanía	20.173	7,1%	71	8,9%
Los Ríos	20.173	7,1%	23	2,9%
Los Lagos	20.173	7,1%	73	9,1%
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	10.087	3,6%	27	3,4%
Magallanes y Antártica Chilena	10.087	3,6%	8	1,0%
Metropolitana de Santiago	20.173	7,1%	99	12,4%
TOTAL	282.427	100%	799	100%

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de empresas certificadas en el desarrollo de una cultura preventiva	(N° de instituciones públicas y empresas privadas que se certifican en el desarrollo de una cultura preventiva en el año t / N° total de instituciones públicas y empresas privadas que participan del programa en el año t)*100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	82,00%	85,00%	81,00%	No es posible evaluar el resultado del indicador, dado que no es pertinente y/o no se encuentra correctamente formulado.
Porcentaje de empresas con política de prevención de drogas y alcohol	(N° de instituciones públicas y empresas medianas y grandes que cuentan con una política de prevención de drogas y alcohol en el año t / N° total de instituciones públicas y empresas medianas y grandes que participan del programa en el año t)*100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	90,00%	91,00%	86,00%	El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de organizaciones laborales que desarrollan competencias institucionales para la prevención del consumo de sustancias.	(N° total de organizaciones laborales que desarrollan competencias institucionales para la prevención del consumo de sustancias en el año t / N° total de organizaciones laborales vigentes en segundo año de implementación en el año t) * 100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	82,00%	91,00%	89,00%	El resultado del indicador complementario disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de organizaciones PYME que desarrollan competencias de gestión preventiva del consumo de sustancias	(N° total de organizaciones PYME que desarrollan competencias de gestión preventiva del consumo de sustancias en el año t / N° total de organizaciones PYME que firman carta de compromiso en el año t) * 100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	86,00%	81,00%	98,00%	El resultado del indicador complementario aumentó (lectura ascendente), indicando un mejor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

Porcentaje de trabajadores que recomiendan las intervenciones en temáticas preventivas sobre calidad de vida laboral en la MYPE	(N° total de trabajadores que vivencian temáticas preventivas del componente y recomiendan la intervenciones en el año t / N° total de trabajadores que vivencian las temáticas preventivas del componente y que contestan la encuesta en el año t) *100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Calidad Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	100,00%	96,00%	99,00%	El resultado del indicador complementario aumentó (lectura ascendente), indicando un mejor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de actores claves que manifiestan haber recibido nuevos aprendizajes para su rol de facilitador de estrategias preventivas.	(N° total de actores claves capacitados que manifiestan haber recibido nuevos aprendizajes para su rol de facilitador de estrategias preventivas en el año t / N° total de actores claves capacitados que contestan la Evaluación Capacitación para Facilitadores en el año t)*100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Calidad Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	95,00%	100,00%	100,00%	El resultado del indicador complementario no presentó variación en su desempeño respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de organizaciones que intercambian iniciativas de promoción o difusión de buenas prácticas de gestión preventiva.	(N° total de organizaciones que intercambian iniciativas de promoción o difusión de buenas prácticas de gestión preventiva en el año t / N° total de organizaciones que firman acuerdo de colaboración en el año t) *100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	N/A**	92,00%	69,00%	El resultado del indicador complementario disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

*** N/C: Valor no comparable, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.

V. OTROS ATRIBUTOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

3. Salud y bienestar: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa no presenta potencial de contribución a la pobreza multidimensional.

POBREZA POR INGRESOS

El programa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos.

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa no declara incorporar enfoque de género en su implementación.

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Indicadores:

Respecto a lo observado en el monitoreo 2022 en cuanto al denominador de los indicadores de propósito 1 y 2 (a saber, que no coincide con la población beneficiaria), es preciso señalar que si bien se acoge la observación, para este monitoreo se mantiene la metodología utilizada en años anteriores para no perder comparabilidad. Sin embargo, se tendrá en consideración al momento de la reformulación del programa que se ha proyectado para el año 2024.

Por otra parte, la disminución del resultado en los indicadores de propósito y complementario N°5 se puede explicar por el foco de las empresas participantes en la reactivación económica, priorizándola respecto a estrategias asociadas al bienestar de sus trabajadores y el desarrollo de culturas preventivas, así como al intercambio de buenas prácticas entre organizaciones.

Presupuesto:

El gasto del programa está compuesto principalmente por recursos humanos, por ende, el aumento del gasto por beneficiario se explica a partir del reajuste del sector público.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

Año	Inflador
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

Fecha de publicación del reporte: 25 de Abril de 2024 13:13