



## I. ANTECEDENTES

**Descripción:** Es un Programa de gestión del talento que contempla la participación anual de mujeres destacadas que trabajan en los servicios públicos de la Administración Central del Estado (ACE) que busca potenciar su desarrollo profesional a través de un programa que contempla mentoría, acompañamiento y formación con mentoras de dilatada trayectoria y reconocido prestigio, las que pondrán a disposición su experiencia al servicio del desarrollo y aprendizaje de las mujeres participantes.

El Programa anualmente tiene una duración promedio de 6 meses y considera: 3 sesiones individuales de mentoría y 3 encuentros/talleres de formación lo que les permite graduarse en el programa.

A su vez, mediante acciones de fortalecimiento continuo de sus integrantes y gestión de la red, las participantes de las diferentes versiones del programa podrán compartir experiencias, aprender y vincularse con otras mujeres para desarrollar nuevas capacidades y fortalecer sus carreras profesionales, promoviendo su participación en cargos de responsabilidad y del Sistema de Alta Dirección Pública (ADP).

**Año de inicio:** 2018

**Año de término:** Permanente

**Ejecutores:** Organismo privado con fines de lucro (Bancos/OCAS/OTEC/PSAT/EP/otros).

## PROPÓSITO

Fortalecimiento de atributos y desarrollo de experiencia para el desarrollo de carrera de mujeres en el Estado.

## HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

## 1. Focalización

Sin hallazgos en la dimensión de focalización.

## 2. Eficiencia y ejecución presupuestaria

El gasto administrativo se encuentra correctamente estimado. Sin embargo, es superior al 20% respecto al presupuesto total ejecutado.

## 3. Eficacia

Sin hallazgos en la dimensión de eficacia.

## HISTORIAL EVALUATIVO

## Evaluaciones Ex Ante: Sí

2023: Recomendado favorablemente

## Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años): Sí

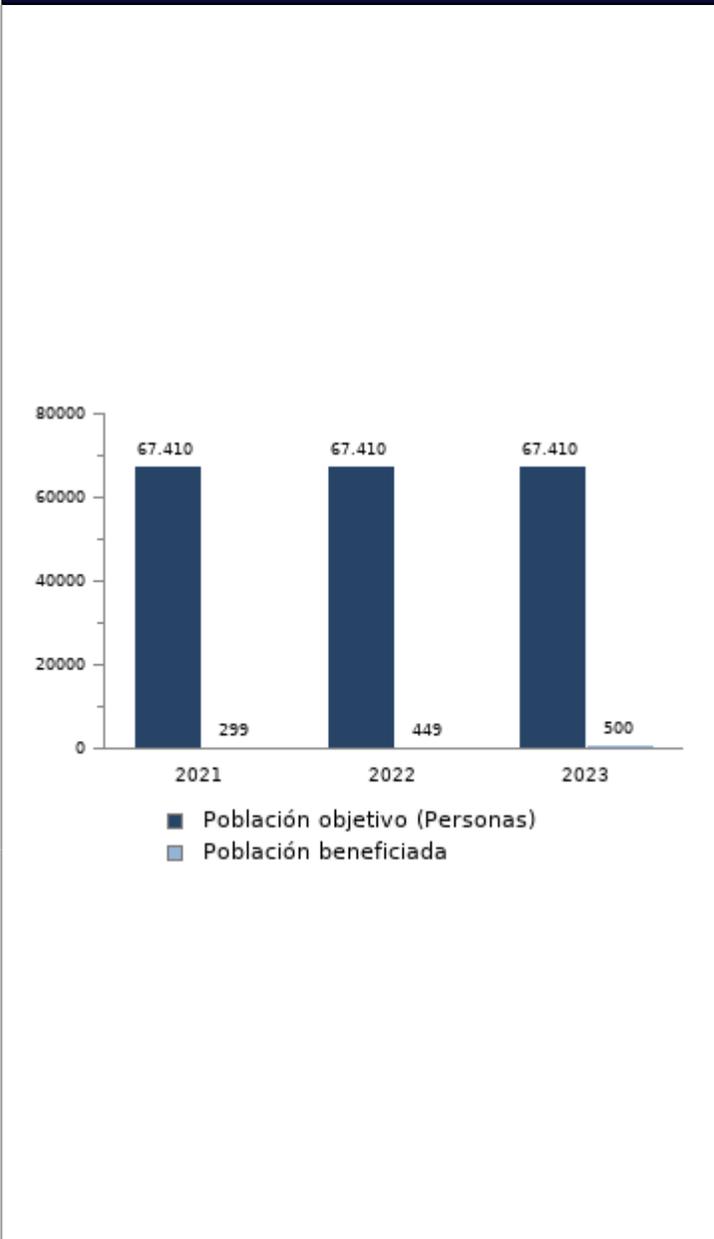
2020, 2021, 2022

## Evaluación Ex-Post: No

## Otras evaluaciones: No

II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

POBLACIONES



**Población objetivo**

Las mujeres de estamento profesional son las que tienen mayor posibilidad de avanzar en su carrera profesional y acceder a cargos de mayor responsabilidad/directivos.

Por diferentes variables, sociales, culturales, económicas, familiares y específicamente en el ámbito organizacional, al no tener mayor desarrollo de habilidades y experiencia directiva, se les dificulta acceder a cargos de una mayor representación en el estamento directivo y/o en cargos de Alta Dirección Pública.

Se invita a participar a servicios públicos de acuerdo a los siguientes criterios, los cuales no son excluyentes entre sí:

- Servicios con mayor número de cargos ADP
- Servicios premiados por PAEI
- Servicios que no participaron en programa red en versiones anteriores.
- Servicios que poseen mayor número de mujeres seleccionadas en cargos ADP de I y II nivel jerárquico.
- Servicios con presencia regional
- Servicios "masculinizados" (con menor dotación de mujeres)
- Entre otros.

Considerando este universo, se solicita a las participantes que además de contar con el título profesional, los siguientes requisitos:

- Ocupar un cargo/función, jefatura o de responsabilidad (como coordinación de proyectos/procesos u otros), con al menos una persona a supervisar y/o coordinaciones con contrapartes institucionales u otros.
- Carta de Autorización Institucional, debidamente respaldada y firmada por la jefatura máxima del Servicio al cual pertenece.
- Formulario de Postulación.

**Población beneficiada**

Corresponde a las mujeres del estamento profesional (57%), ya que poseen las condiciones y requisitos para acceder en menor plazo a un desarrollo de carrera y a cargos de mayor responsabilidad y/o directivos. Considerando este universo, se solicitaron los siguientes requisitos:

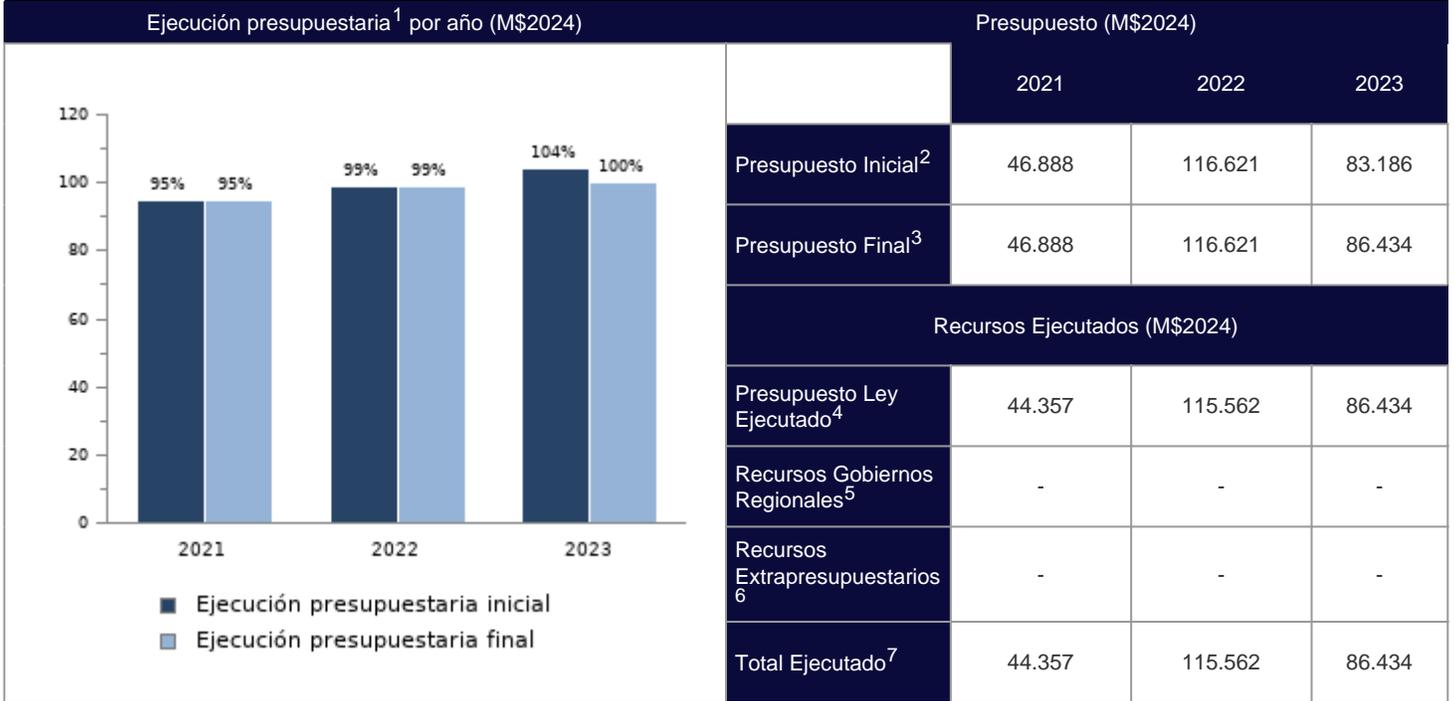
- Contar con 3 o más años de experiencia en la Administración Central del Estado (continuo o discontinuo), o bien, ocupar un cargo/función directiva, de jefatura, coordinación o de responsabilidad con al menos una persona que supervisar/coordinar.
- Adjuntar carta de autorización institucional, debidamente respaldada y firmada por la jefatura máxima del servicio al cual pertenece.
- Completar el formulario de postulación.

COBERTURA POR AÑO

	2021	2022	2023
Cobertura*	0,4%	0,7%	0,7%

\* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)\*100.

### III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



<sup>1</sup> La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t \* 100), mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) \* 100.

<sup>2</sup> El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

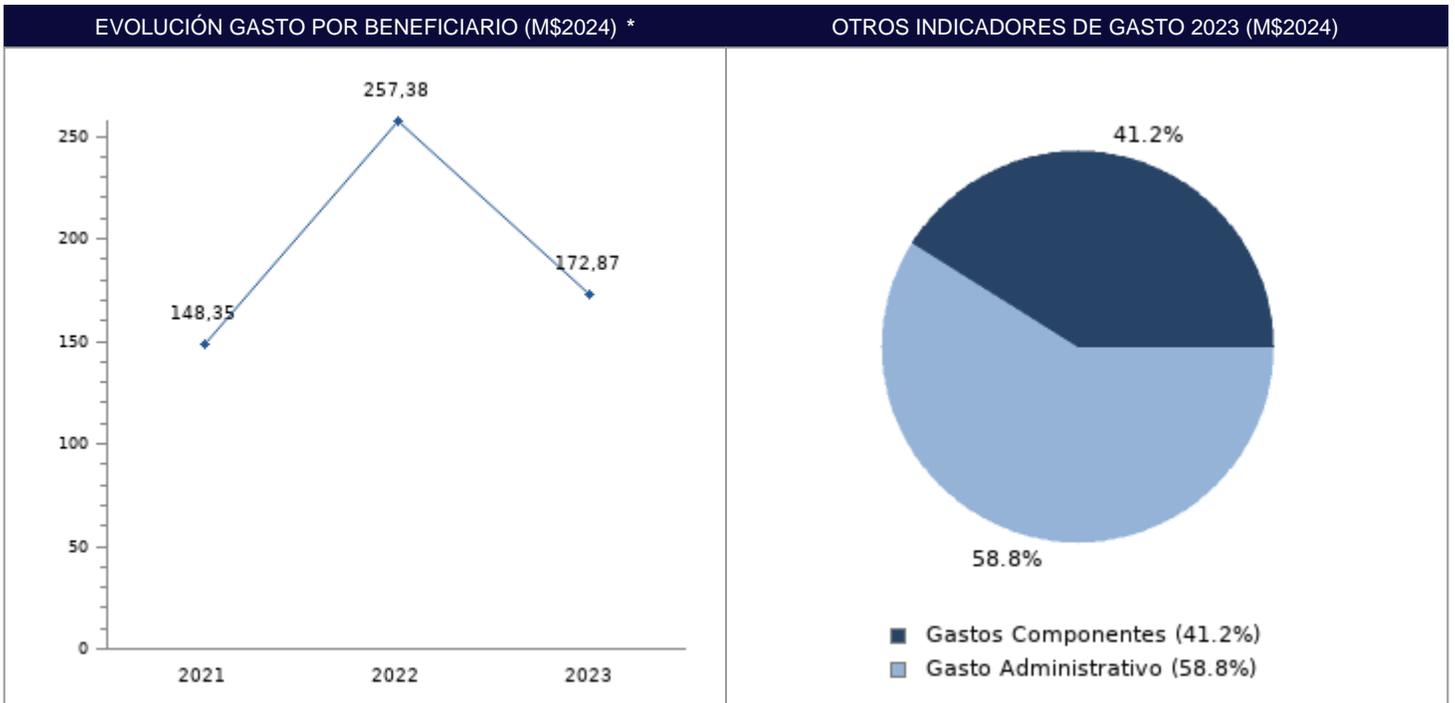
<sup>3</sup> El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

<sup>4</sup> Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

<sup>5</sup> Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.

<sup>6</sup> Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.

<sup>7</sup> Total de gastos ejecutados por parte del programa.



\* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
21 (Gastos en personal)	41.786

22 (Bienes y servicios de consumo)	44.648
<b>Presupuesto Ley Ejecutado 2023</b>	<b>86.434</b>

\* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Mentoría (Personas)	12.894	15.183	18.527	100	150	50	128,9	101,2	370,5
Formación (Personas)	12.894	15.183	10.350	100	150	50	128,9	101,2	207,0
Gestión de la red. (Personas)	6.447	7.591	6.717	199	299	450	32,4	25,4	14,9
<b>Total Gastos Componentes</b>	<b>32.236</b>	<b>37.957</b>	<b>35.594</b>						
Porcentaje Gastos Componentes	72,7%	32,8%	41,2%						
<b>Total Gasto Administrativo</b>	<b>12.122</b>	<b>77.605</b>	<b>50.840</b>						
Porcentaje Gasto Administrativo	27,3%	67,2%	58,8%						
<b>Total Ejecutado</b>	<b>44.357</b>	<b>115.562</b>	<b>86.434</b>						

\* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Arica y Parinacota	-	-	8	1,6%
Tarapacá	-	-	7	1,4%
Antofagasta	-	-	11	2,2%
Atacama	-	-	4	0,8%
Coquimbo	-	-	8	1,6%
Valparaíso	-	-	47	9,4%
Libertador General Bernardo OHiggins	-	-	10	2,0%
Maule	-	-	16	3,2%
Bíobío	-	-	23	4,6%
Ñuble	-	-	10	2,0%
La Araucanía	-	-	10	2,0%
Los Ríos	-	-	14	2,8%
Los Lagos	-	-	17	3,4%
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	-	-	3	0,6%
Magallanes y Antártica Chilena	-	-	16	3,2%
Metropolitana de Santiago	-	-	296	59,2%
Nivel central	35.594	100,0%	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>35.594</b>	<b>100%</b>	<b>500</b>	<b>100%</b>

\* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADOR DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de mujeres que declaran haber postulado a cargos de mayor responsabilidad.	$(N^{\circ} \text{ de mujeres que declaran haber postulado a cargos de mayor responsabilidad en el año } t / N^{\circ} \text{ total de mujeres que egresaron del programa en el año } t-1 \text{ y contestan la encuesta}) * 100$	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficacia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	S/I*	85,00%	78,00%	El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022, pero la justificación entregada es pertinente.

\* S/I: Valor de indicador no informado.

\*\* N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

\*\*\* N/C: Valor no comparable, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto del fortalecimiento de atributos trabajados	$(N^{\circ} \text{ de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento de atributos} / N^{\circ} \text{ total de mujeres que egresaron del programa y contestan la encuesta}) * 100$	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficacia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	97,00%	91,00%	93,00%	El resultado del indicador complementario aumentó (lectura ascendente), indicando un mejor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo visibilidad laboral	$(N^{\circ} \text{ de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento del atributo visibilidad laboral} / N^{\circ} \text{ total de mujeres que egresaron del programa y contestan la encuesta}) * 100$	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficacia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	88,00%	78,00%	80,00%	
Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo empoderamiento	$(N^{\circ} \text{ de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento del atributo empoderamiento} / N^{\circ} \text{ total de mujeres que egresaron del programa y contestan la encuesta}) * 100$	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficacia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	97,00%	91,00%	93,00%	El resultado del indicador complementario aumentó (lectura ascendente), indicando un mejor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

Porcentaje de mujeres que cumplen con el nivel esperado respecto al fortalecimiento del atributo liderazgo	(N° de mujeres que cumplen con el nivel esperado en el fortalecimiento del atributo liderazgo/N° total de mujeres que egresaron del programa y contestan la encuesta)*100	<b>Unidad de medida:</b> Porcentual  <b>Dimensión:</b> Eficacia  <b>Periodicidad:</b> Anual  <b>Sentido de medición:</b> Ascendente	94,00%	91,00%	93,00%	El resultado del indicador complementario aumentó (lectura ascendente), indicando un mejor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
--	---	---	--------	--------	--------	---

## ANÁLISIS DESEMPEÑO: DIMENSIÓN EFICACIA

### INDICADOR(ES) DE PROPÓSITO

#### Indicador de propósito 1:

• El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022, pero la justificación entregada es pertinente. Se trata de un resultado intermedio relacionado con un cambio de conducta de las egresadas (postulación a cargos directivos), que puede variar año a año por factores externos al programa.

## V. OTROS ATRIBUTOS

### CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

### ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención, indicadores,

## VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

#### Población:

En los años 2019 a 2021 el promedio de participantes del programa fue de 100 mujeres cada año, si bien durante el año 2022 se amplió a 150 participantes, el año 2023 se decidió continuar con 100 mujeres, de las cuales 50 ya habían participado como guiadas en las versiones anteriores del programa y se les formó como mentoras, por lo que el número de nuevas participantes fue de 51 personas. Lo que explica la reducción en el nivel de producción de los componentes.

#### Indicadores:

Respecto a los resultados del indicador de propósito, hemos distinguido la baja en el porcentaje en comparación con el año anterior, por lo que levantaremos una consulta a las participantes para identificar las causas de esta situación e implementar medidas de mejora.

## VII. NOTAS TÉCNICAS

**Nota técnica 1:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

**Nota técnica 2:** El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

**Nota técnica 3:** Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflactor de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

### Infactores:

Año	Inflator
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

**Fecha de publicación del reporte:** 24 de Abril de 2024 17:45