

INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2024  
PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS 2024

|            |  |          |    |
|------------|--|----------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DE EDUCACION                | PARTIDA  | 09 |
| SERVICIO   | SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN MAGALLANES | CAPÍTULO | 35 |

**1. INDICADORES DE DESEMPEÑO DE CONTINUIDAD**

|   |
|---|
| Servicio no mantiene Indicadores 2023 en su formulación 2024. |
|---|

**2. INDICADORES DE DESEMPEÑO NUEVOS AÑO 2024**

| Objetivo Estratégico al que se Vincula  | Variable de Medición Asociada al Objetivo Estratégico   | Indicador   | Fórmula de Cálculo  | Efectivo 2021 | Efectivo 2022 | Estimado 2023 | Estimado 2024                | Notas |
|---|---|---|---|---------------|---------------|---------------|------------------------------|-------|
| Asegurar las condiciones físicas, de higiene equipamiento y recursos educativos acordes con la norma y necesidades de las comunidades educativas mediante la gestión eficiente de recursos disponibles. | Establecimientos Educativos que cuenta con condiciones físicas acordes a las normas y necesidades | <u>Eficacia/Proceso</u><br>1. Porcentaje de proyectos de inversión y/o conservación en ejecución. | (N° de proyectos de inversión y/o conservación en ejecución en el año t/N° total de proyectos de inversión y/o conservación planificados en el año t)*100 | NM            | NM            | NM            | 80.00 %<br>(4.00 / 5.00)*100 | 1     |
| Aumentar la gestión de liderazgo en los diferentes niveles, procurando ofrecer  | Actividades realizadas de gestión de liderazgo  | <u>Eficacia/Proceso</u><br>2. Porcentaje de cumplimiento del Plan de                              | (N° de actividades realizadas del Plan de Liderazgo Técnico-Pedagógico  | NM            | NM            | NM            | 75.00 %<br>(6.00 / 8.00)*100 | 2     |

|  |   |  |  |    |    |    |                                   |   |
|--|---|--|--|----|----|----|-----------------------------------|---|
| el mejor servicio Educativo como sostenedores, en base a la implementación de una institucionalidad pública, moderna, especializada, eficiente, eficaz y con identidad territorial, desarrollada e implementada, a través del Plan Estratégico Local (PEL) y el Plan Anual Local (PAL).  |   | Liderazgo Técnico-Pedagógico.*   | en el año t /n° de actividades comprometidas en el Plan de Liderazgo Técnico - Pedagógico para el año t)*100   |    |    |    |                                   |   |
| Mejorar los diversos niveles de aprendizaje del sistema educativo, mediante la implementación de un sistema de acompañamiento, monitoreo y seguimiento de los aprendizajes con perspectiva de género que respondan a la pertinencia y contexto territorial de las comunidades educativas | Actividades de acompañamiento, monitoreo y seguimiento de los aprendizajes realizadas | <u>Eficacia/Proceso</u><br><br>3. Porcentaje de cumplimiento del Plan de Apoyo y Acompañamiento Técnico-Pedagógico * | (N° de actividades realizadas del Plan de Apoyo y Acompañamiento Técnico-Pedagógico en el año t/N° de actividades comprometidas en el Plan de Apoyo y Acompañamiento Técnico-Pedagógico para el año t)*100 | NM | NM | NM | 75.00 %<br>(3.00 / 4.00)*100      | 3 |
| Mejorar la formación y capacidades de docentes, educadores de párvulo, directivos, asistentes de la educación y funcionarios de la administración, a través del fomento de instancias continuas de perfeccionamiento y desarrollo humano   | Docentes que asisten a actividades de perfeccionamiento y desarrollo humano           | <u>Eficacia/Productos</u><br><br>4. Porcentaje de docentes capacitados en el año t.                                  | (Número de docentes capacitados en el año t./Número total de docentes del territorio en el año t.)*100   | NM | NM | NM | 10.00 %<br>(150.00 / 1500.00)*100 | 4 |

|                       |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| con enfoque de género |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|

### **3. INDICADORES DE DESEMPEÑO SOLICITADOS POR EL SERVICIO A ELIMINAR DEL FORMULARIO H**

Servicio no solicita eliminar Indicadores del formulario H.

\* El Indicador se encuentra en revisión en el marco de la formulación definitiva del Formulario H versión Ley de Presupuestos 2024, ya sea por observaciones metodológicas o en virtud de la pertinencia de ser eliminado.

Notas:

- 1 Los listados de proyectos de inversión y/o conservación en ejecución deberá indicar al menos:
    - a) Fecha de postulación del proyecto.
    - b) Nombre del proyecto.
    - c) Nombre del EE.
    - d) Monto de la inversión.
  - 2 El listado de proyectos de inversión y/o conservación debe ser validado por la Dirección de Educación Pública a través de correo electrónico.
  - 3 Se considerarán los proyectos de inversión y/o conservación en ejecución hasta el mes de septiembre del año t y que se puedan acreditar su fecha de ejecución o termino.
  - 4 Los listados deben ser validados por el jefe del centro de responsabilidad mediante su firma.
  - 5 Se entiende por proyecto de inversión a aquellos proyectos de conservación o inversión financiados por el subtítulo 31 del presupuesto de los Servicios Locales
  - 6 Se entiende por proyecto de inversión en ejecución a aquellos proyectos que cuentan con licitación adjudicada y que no cuente aún con recepción provisoria.
  - 7 Se entiende por proyecto de inversión y/o conservación terminados a aquellos proyectos que cuenten con recepción provisoria.
- 1 El Plan de Liderazgo Técnico-Pedagógico deberá estar aprobado por el Jefe/a del Servicio a más tardar el 31 de marzo.
  - 2 El cumplimiento corresponde al porcentaje de cumplimiento de las actividades del Plan de Liderazgo Técnico-Pedagógico.
  - 3 La condición de logro es que los docentes cumplan más del 90% de las actividades del Plan de Liderazgo Técnico-Pedagógico.
  - 4 El informe de cumplimiento será formalizado por la Subdirección de Apoyo Técnico Pedagógico, y aprobado por el director ejecutivo.
  - 5 El Plan podrá ser modificado hasta el mes de junio y sólo en los hitos programados posterior a la fecha de modificación
  - 6 El Informe deberá incluir al menos
    - Actividades cada uno de los Establecimientos del territorio.
    - Cumplimiento de Hitos de cada uno de los Establecimientos del territorio..
    - Detalle acciones cumplidas de los Establecimientos del territorio.
    - Fechas programadas cumplidas de los Establecimientos del territorio.
- 1 El Plan de Apoyo Técnico-Pedagógico deberá estar aprobado por el Jefe/a del Servicio a más tardar en marzo.
  - 2 El Plan de Apoyo Técnico-Pedagógico, debe considerar las necesidades de cada uno de los Establecimientos en categoría insuficiente y un Plan General para la reducción de los estudiantes insuficientes del SLEP.
  - 3 El Informe deberá incluir al menos
    - Actividades cada uno de los Establecimientos en categoría insuficiente.

- Cumplimiento de Hitos de cada uno de los Establecimientos en categoría insuficiente.
- Detalle acciones cumplidas de los Establecimientos en categoría insuficiente.
- Fechas programadas cumplidas de los Establecimientos en categoría insuficiente.

4. Plan de Apoyo Técnico-Pedagógico se podrá modificar solo hasta el mes Julio del año t y sólo en aquellos hitos programados posterior a la fecha de modificación.

4 1. Las capacitaciones se encuentran definidas en el Plan de capacitaciones.

2. El Plan de capacitaciones se definirá a más tardar en Marzo.

3. Se considerará por docente capacitado/a quien haya participado en la capacitación.

4. Si una persona se capacita una o más veces en el año, se contabilizará una sola vez.

5. El denominador asociado al cierre del año t, corresponde a la información declarada en Matriz D, del primer trimestre del año t, enviada a DIPRES.

6. Docente, incluirá a los directivos y las educadoras de párvulo de los Jardines Infantiles.

7. El informe debe contener al menos:

- Fecha, lugar y modalidad.
- Número de participantes.
- Acta de participación en capacitación.

8. Plan de capacitaciones se podrá modificar solo hasta el mes Julio del año t y sólo en aquellos hitos programados posterior a la fecha de modificación.