

# FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2024-2026

## DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	CAJA DE PREVISION DE LA DEFENSA NACIONAL	CAPITULO	13

### Ley orgánica o Decreto que la rige

Ley Orgánica de la Caja de Previsión de la Defensa Nacional. D.F.L. N°31 de 18 de abril de 1953, y sus modificaciones.

### Misión Institucional

Satisfacer las necesidades de seguridad social integral de los/las usuarios/as, mediante la entrega eficiente, oportuna y moderna de servicios previsionales, financieros y de salud; la aplicación de mejoramiento continuo, innovación y perspectiva de género en su gestión y el compromiso de servicio público de sus funcionarios/as.

### Objetivos Estratégicos del Ministerio

Prioridad	Tipo de Objetivo	Descripción
4	Estratégico	Crear un nuevo Sistema de Pensiones que materialice el derecho a la seguridad social
6	Estratégico	Promover un ciclo laboral seguro y saludable

### Objetivos Estratégicos Institucionales

Prioridad	Tipo de Objetivo	Descripción	Atributos Considerados		Objetivos del Ministerio Relacionados
			Enfoque de Género	Cambio Climático	
1	Estratégico	Contribuir a satisfacer las necesidades de seguridad social integral de los/las usuarios/as, mediante Servicios Previsionales de calidad y considerando enfoque de género.	Si	Si	4
2	Estratégico	Contribuir al financiamiento de las necesidades de nuestros/as usuarios/as, a través de productos y servicios flexibles, focalizados y con soluciones oportunas y adecuadas, que consideren perspectiva de género.	Si	Si	6
3	Estratégico	Atender la salud física y mental de nuestros/as usuarios/as, mediante servicios y prestaciones preventivas y curativas abiertas a la ciudadanía, con altos estándares de calidad asistencial y enfoque de género, velando por la sustentabilidad de la RED de Salud.	Si	Si	6
4	Gestión Institucional	Facilitar y mejorar las condiciones laborales, herramientas y procesos necesarios para que las y los funcionarios/os puedan desarrollar sus funciones en condiciones óptimas y de manera eficiente, considerando la perspectiva de género.	Si	Si	6

### Bienes / Servicios Finales

<b>Número</b>	<b>Bien / Servicio Final</b>	<b>N° Objetivo Estratégico Relacionado</b>
1	Pago Pensiones	1
2	Pago de Desahucios	1
3	Bonos de Reconocimientos	1
4	Asignación Familiar	1
5	Pago Cuotas Funerales	1
6	Crédito de Medicina Curativa	2
7	Préstamos de Asistencia Social	2
8	Ayudas Sociales de Asistencia Social	2
9	Bonificación de Desgravamen, Fondo Solidario	2
10	Préstamos Habitacionales	2
11	Bonificación Crédito Medicina Curativa	1
12	Bonificación Contado Medicina Curativa	1
13	Bonificación Complementaria de Salud, Fondo Solidario	1
14	Prestaciones de Salud	3