

Logro de Indicadores Formulario H 2022

MINISTERIO	MINISTERIO DE HACIENDA	PARTIDA	08
SERVICIO	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	CAPITULO	15

Producto Estratégico	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores		Efectivo		Meta	Porcentaje de Logro ¹ 2022
	Indicador	Indicador	Medida	2019	2020	2021	2022	2022	
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Porcentaje de Altos Directivos Públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento realizadas en el año t	(N° de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento en el año t/N° Total de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t)*100	%	100 (430 /431)*100 H: 68 (291 /431)*100 M: 32 (139 /431)*100	100 (236 /236)*100 H: 72 (171 /236)*100 M: 28 (65 /236)*100	100 (201 /201)*100 H: 71 (142 /201)*100 M: 29 (59 /201)*100	100 (121 /121)*100 H: 63 (76 /121)*100 M: 37 (45 /121)*100	100 (300 /300)*100 H: 70 (210 /300)*100 M: 30 (90 /300)*100	100,0%
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres							
Acciones de atracción de talento al Estado.	Porcentaje de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal www.trabajaeneleestado.cl en el año t respecto del total convocatorias publicadas por los servicios públicos en distintos medios de difusión en el año t	(N° de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal www.trabajaeneleestado.cl para personal de planta (Ley 18.834), Contrata y Código del Trabajo en el año t/N° de convocatorias publicadas por los servicios públicos en distintos medios de difusión en el año t)*100	%	100 (6302 /6305)*100	100 (4124 /4128)*100	100 (8121 /8122)*100	100 (10232 /10235)*100	98 (6697 /6800)*100	100,0%
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Tiempo promedio de duración concursos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM del Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el	(Sumatoria días corridos desde la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t para concursos de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM /Total de concursos con envío de nómina en el año t para cargos	días	68 (30568 /449)	69 (17240 /251)	65 (13874 /212)	83 (15949 /192)	70 (33670 /481)	84,3%

	envío de la nómina a la autoridad en el año t.	de I y II nivel jerárquico adscritos y Jefes DAEM)							
	Enfoque de Género: No								
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Costo promedio concursos adscritos y no adscritos II nivel jerárquico del Sistema de Alta Dirección Pública en el año t	Costo directo en el año t de concursos adscritos y no adscritos de II Nivel /N° total de concursos adscritos y no adscritos de II Nivel con envío de nómina y/o declaración de desierto en el año t	\$	8887352 4114843807 /463	7674812 1895678682 /247	7025239 1594729169 /227	7310356 1184277715 /162	8500000 3476499900 /409	100,0%
	Enfoque de Género: No								
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Porcentaje de concursos desiertos de Alta Dirección Pública de I y II nivel jerárquico adscritos en el año t	(N° de concursos desiertos de cargos adscritos en el año t / N° total de concursos finalizados de cargos adscritos en el año t)*100	%	16 (79 /496)*100	18 (52 /290)*100	20 (52 /255)*100	22 (42 /191)*100	23 (105 /457)*100	100,0%
	Enfoque de Género: No								
Acciones de atracción de talento al Estado. - Programa Prácticas Chile.	Porcentaje de alumnos/as seleccionados/as en prácticas profesionales y técnicas en el año t	(N° de alumnos/as seleccionados/as en prácticas profesionales y técnicas en el año t/N° total de vacantes de prácticas profesionales y técnicas publicadas en el año t)*100	%	48 (2798 /5793)*100	53 (2531 /4817)*100	0	34 (3283 /9533)*100	48 (2400 /5000)*100	70,8%
	Enfoque de Género: Si			H: 20 (1162 /5793)*100 M: 28 (1636 /5793)*100	H: 17 (796 /4817)*100 M: 36 (1735 /4817)*100	H: 0 M: 0	H: 13 (1247 /9533)*100 M: 21 (2036 /9533)*100	H: 19 (960 /5000)*100 M: 29 (1440 /5000)*100	
Resultado Global Año 2022				92,5 %					

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2022" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.