

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2022*

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SUBSECRETARIA DEL DEPORTE					
MINISTERIO DEL DEPORTE					
Personal de la dotación	135	Partida presupuestaria	26	Capítulo presupuestario	01

RESUMEN RESULTADOS POR OBJETIVO DE GESTIÓN

	N° compromisos	% ponderación comprometida	% ponderación obtenida
1.- Gestión Eficaz	3	29	27,44
2.- Eficiencia Institucional	3	27	27,00
3.- Calidad de Servicio	4	44	44,00
Total	10	100	98,44

La Subsecretaría del Deporte alcanza un 98,44% de cumplimiento para el año 2022. Obtiene un 27,44% del 29% establecido para el objetivo de Gestión Eficaz, un 27% del 27% establecido para el objetivo de Eficiencia Institucional, y un 44% del 44% establecido para el objetivo de Calidad de los Servicios Proporcionados a los Usuarios/Ciudadanos.

De los 10 indicadores comprometidos, en 8 fue cumplida la meta en al menos un 100% (Implementación del Plan Estratégico de Actividad Física y Deporte, Medidas de Equidad de Género, Concentración Gasto Subtítulos 22 + 29, Licitaciones con dos o menos ofertas, Reclamos respondidos, Trámites digitalizados, Días hábiles promedio de tramitación de convenios y patrocinios y solicitudes de acceso a la información), en 1 no fue cumplida la meta sin causa externa válida y no prevista acreditada (Avance del Plan Parque Estadio Nacional) y 1 fue medido correctamente (Índice de eficiencia energética).

El indicador Avance del Plan Parque Estadio Nacional, tuvo como resultado efectivo en 2022 un 82,7% alcanzando un 89,6% de la meta comprometida (92,3%). Tomando en consideración lo informado por la institución, el Comité Técnico, determino que no se encuentra acreditada la existencia de causa externa. El Servicio argumentó que la suspensión de trabajos para los siguientes proyectos: "Centro de Entrenamiento de Deportes de Contacto" y "Centro de Entrenamiento Paralímpico", se debían a causas externas ya que las empresas no contaban con los permisos de edificación por parte de la Dirección de Obras Municipales de la Municipalidad de Nuñoa, sin embargo, al ser estos permisos imprescindibles para la ejecución de la obra, estos se debían solicitar en los requerimientos de la licitación o considerar los tiempos de espera que tiene la entrega de estos por parte de la municipalidad para la definición de las metas.

RESULTADOS POR COMPROMISO

N°	Compromiso	Meta 2022	Efectivo 2022	% Cumplimiento meta	Ponderación comprometida 2022	Ponderación obtenida 2022
Objetivo 1: Gestión Eficaz					29%	27,44%
1	Porcentaje de avance del Plan Parque Estadio Nacional al año t	92,3%	82,7% (86 / 104)	89,60%	15%	13,44%
2	Porcentaje de implementación al año t del Plan Estratégico de Actividad Física y Deporte 2016 - 2025	85,1%	87,4% (153 / 175)	102,70%	7%	7,00%
3	Medidas de Equidad de Género	37,5%	37,5% (3 / 8)	100,00%	7%	7,00%
Objetivo 2: Eficiencia Institucional					27%	27,00%
4	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	131,61%	106,65% (1.365.881 / 1.280.676)	123,40%	6%	6,00%
5	Licitación con dos o menos ofertas	53,3%	52,6% (10 / 19)	101,33%	6%	6,00%
6	Índice de eficiencia energética.	Medir	126,81 kWh/m2 (235.868 / 1.860)	Cumple	15%	15,00%
Objetivo 3: Calidad de los Servicios					44%	44,00%
7	Porcentaje de reclamos respondidos respecto de los reclamos recibidos al año t	100,00%	100,00% (6 / 6)	100,00%	15%	15,00%

8	Porcentaje de trámites digitalizados al año t respecto del total de trámites identificados en el Registro Nacional de Trámites vigente en el año t	100,00%	100,00% (2 / 2)	100,00%	7%	7,00%
9	Días hábiles promedio de tramitación de convenios y patrocinios finalizados en el año t	19,23 días	8,09 días (348 / 43)	237,70%	7%	7,00%
10	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t.	90,00%	100,00% (213 / 213)	111,11%	15%	15,00%
Porcentaje de cumplimiento global			98,44%			
Porcentaje de incremento por desempeño institucional			7,6% (100% del bono)			

*Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: http://www.dipres.gob.cl/597/articles-266547_doc_pdf.pdf

Fuente: Dipres