

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2022*

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SECRETARIA Y ADMINISTRACION GENERAL Ministerio de Minería

MINISTERIO DE MINERIA

Personal de la dotación	118	Partida presupuestaria	17	Capítulo presupuestario	01
-------------------------	-----	------------------------	----	-------------------------	----

RESUMEN RESULTADOS POR OBJETIVO DE GESTIÓN

	N° compromisos	% ponderación comprometida	% ponderación obtenida
1.- Gestión Eficaz	2	40	40,00
2.- Eficiencia Institucional	3	30	29,37
3.- Calidad de Servicio	2	30	30,00
Total	7	100	99,37

La Secretaría y Administración General Ministerio de Minería alcanza un 99,37% de cumplimiento para el año 2022. Obtiene un 40% del 40% establecido para el objetivo de Gestión Eficaz, un 29,37% del 30% establecido para el objetivo de Eficiencia Institucional, y un 30% del 30% establecido para el objetivo de Calidad de los Servicios Proporcionados a los Usuarios/Ciudadanos.

De los 7 indicadores/sistemas comprometidos, en 5 fueron cumplida la meta en al menos un 100% (Concentración Gasto Subtítulos 22 + 29, Reclamos respondidos, Trámites digitalizados, Medidas de Equidad de Género, y Metros de avance físico de labores mineras realizados por el Programa PAMMA en el año), en 1 no fue cumplida la meta por falta de antecedentes para verificar valores informados (Licitaciones con dos o menos ofertas), 1 fue medido correctamente (Índice de eficiencia energética).

El indicador Licitaciones con dos o menos ofertas, tuvo como resultado efectivo en 2022 un 56,5%, alcanzando un 87,43% de la meta comprometida (49,4%). Tomando en consideración los argumentos y los antecedentes presentados por la Institución, señalando que la oferta de mercado vinculada a la minería se tiende a concentrar en la mediana y gran minera, por lo tanto, la demanda de la pequeña minería en el sector público se ve mermada, dificultando que en licitaciones propias del giro del negocio se puedan obtener mayor cantidad de ofertas. Sin embargo, estos argumentos y los antecedentes presentados no permiten identificar con claridad y detalle la incidencia de factores externos a la institución en el cumplimiento del indicador comprometido, ya que 26 de las 35 licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t con dos o menos ofertas, no corresponden a Servicios que son propias del giro del negocio, tampoco corresponde a equipamientos mineros o tecnológicos, por lo cual, el Comité Técnico determinó que no se encuentra acreditada la existencia de causas externas no previstas que incidieron en el incumplimiento del indicador, ya que no se presentan medios de verificación que permitan acreditar estas causas externas invocadas.

RESULTADOS POR COMPROMISO

N°	Compromiso	Meta 2022	Efectivo 2022	% Cumplimiento meta	Ponderación comprometida 2022	Ponderación obtenida 2022
Objetivo 1: Gestión Eficaz					40%	40,00%
1	Porcentaje de metros de avance físico de labores mineras realizados por el Programa PAMMA en el año t respecto del total de metros de avance físico de labores mineras aprobados por el Programa PAMMA en el año t	96%	99% (3.417 / 3.438)	103,13%	25%	25,00%
2	Medidas de Equidad de Género	37,5%	37,5% (3 / 8)	100,00%	15%	15,00%
Objetivo 2: Eficiencia Institucional					30%	29,37%
3	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	135,00%	130,87% (2.359.605 / 1.803.016)	103,16%	5%	5,00%
4	Licitación con dos o menos ofertas	49,4%	56,5% (35 / 62)	87,43%	5%	4,37%
5	Índice de eficiencia energética.	Medir	68,41 kWh/m2 (252.900 / 3.697)	Cumple	20%	20,00%

Objetivo 3: Calidad de los Servicios					30%	30,00%
6	Porcentaje de reclamos respondidos respecto de los reclamos recibidos al año t	90,00%	100,00% (6 / 6)	111,11%	15%	15,00%
7	Porcentaje de trámites digitalizados al año t respecto del total de trámites identificados en el Registro Nacional de Trámites vigente en el año t	100,00%	100,00% (1 / 1)	100,00%	15%	15,00%
Porcentaje de cumplimiento global			99,37%			
Porcentaje de incremento por desempeño institucional			7,6% (100% del bono)			

*Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: http://www.dipres.gob.cl/597/articles-266506_doc_pdf.pdf

Fuente: Dipres