

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2022*
PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SUBSECRETARIA DEL TRABAJO					
MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Personal de la dotación	176	Partida presupuestaria	15	Capítulo presupuestario	01

RESUMEN RESULTADOS POR OBJETIVO DE GESTIÓN

	N° compromisos	% ponderación comprometida	% ponderación obtenida
1.- Gestión Eficaz	3	25	25,00
2.- Eficiencia Institucional	3	35	35,00
3.- Calidad de Servicio	2	40	40,00
Total	8	100	100,00

La SUBSECRETARIA DEL TRABAJO alcanza un 100% de cumplimiento para el año 2022. Obtiene un 25% del 25% establecido para el objetivo de Gestión Eficaz, un 35% del 35% establecido para el objetivo de Eficiencia Institucional, y un 40% del 40% establecido para el objetivo de Calidad de los Servicios Proporcionados a los Usuarios/Ciudadanos.

De los 8 indicadores comprometidos, en 6 fue cumplida la meta en al menos un 100% (Porcentaje de beneficiarios(as) de los programas de fomento a la empleabilidad, Porcentaje de participantes egresados de actividades ejecutadas por el Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas, Medidas de Equidad de Género, Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29, Licitación con dos o menos ofertas, y Trámites digitalizados) y 2 fueron medidos correctamente (Índice de eficiencia energética, y Reclamos respondidos).

RESULTADOS POR COMPROMISO

N°	Compromiso	Meta 2022	Efectivo 2022	% Cumplimiento meta	Ponderación comprometida 2022	Ponderación obtenida 2022
Objetivo 1: Gestión Eficaz					25%	25,00%
1	Porcentaje de beneficiarios(as) de los programas de fomento a la empleabilidad que egresaron de la etapa de capacitación en el año t, respecto del total de beneficiarios(as) de los programas de fomento a la empleabilidad que ingresaron a la etapa de capa	85,77%	87,17% (2.452 / 2.813)	101,63%	10%	10,00%
2	Porcentaje de participantes egresados de actividades ejecutadas por el Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas, respecto del total de inscritos en las Actividades del Fondo, para el año t	96,58%	96,62% (1.573 / 1.628)	100,04%	10%	10,00%
3	Medidas de Equidad de Género	37,5%	37,5% (3 / 8)	100,00%	5%	5,00%
Objetivo 2: Eficiencia Institucional					35%	35,00%
4	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	135,32%	121,48% (2.572.221 / 2.117.406)	111,39%	5%	5,00%
5	Licitación con dos o menos ofertas	43,3%	30,8% (12 / 39)	140,58%	5%	5,00%
6	Índice de eficiencia energética.	Medir	44,51 kWh/m2 (36.902 / 829)	Cumple	25%	25,00%

Objetivo 3: Calidad de los Servicios					40%	40,00%
7	Porcentaje de reclamos respondidos respecto de los reclamos recibidos al año t	Medir	100,00% (39 / 39)	Cumple	25%	25,00%
8	Porcentaje de trámites digitalizados al año t respecto del total de trámites identificados en el Registro Nacional de Trámites vigente en el año t	100,00%	100,00% (6 / 6)	100,00%	15%	15,00%
Porcentaje de cumplimiento global			100,00%			
Porcentaje de incremento por desempeño institucional			7,6% (100% del bono)			

*Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: http://www.dipres.gob.cl/597/articles-266492_doc_pdf.pdf

Fuente: Dipres