

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2022*

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN ATACAMA					
MINISTERIO DE EDUCACION					
Personal de la dotación	82	Partida presupuestaria	09	Capítulo presupuestario	26

RESUMEN RESULTADOS POR OBJETIVO DE GESTIÓN

	N° compromisos	% ponderación comprometida	% ponderación obtenida
1.- Gestión Eficaz	4	35	33,33
2.- Eficiencia Institucional	2	40	40,00
3.- Calidad de Servicio	1	25	25,00
Total	7	100	98,33

El SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN ATACAMA alcanza un 98,33% de cumplimiento para el año 2022. Obtiene un 33,33% del 35% establecido para el objetivo de Gestión Eficaz, un 40% del 40% establecido para el objetivo de Eficiencia Institucional, y un 25% del 25% establecido para el objetivo de Calidad de los Servicios Proporcionados a los Usuarios/Ciudadanos.

De los 7 indicadores/sistema comprometidos, en 1 fue cumplida la meta en al menos un 100% (Informes de Dotación de Personal), 5 fueron medidos correctamente (Concentración Gasto Subtítulos 22 + 29; Licitaciones con dos o menos ofertas; Tasa de accidentabilidad; Medidas de Equidad de Género; Solicitudes de acceso a la información pública), y no se implementaron completamente los objetivos establecidos para el Sistema de Planificación y Control de Gestión.

En el marco de la implementación de los objetivos del Sistema de Planificación y Control de Gestión, no se verificó el cumplimiento de los requisitos técnicos referidos a la identificación de los procesos institucionales y su vinculación con las definiciones estratégicas, en particular, con los objetivos estratégicos, descontándose un 1.67% al cumplimiento global.

RESULTADOS POR COMPROMISO

N°	Compromiso	Meta 2022	Efectivo 2022	% Cumplimiento meta	Ponderación comprometida 2022	Ponderación obtenida 2022
Objetivo 1: Gestión Eficaz					35%	33,33%
1	Planificación / Control de Gestión	Hasta objetivo 4 (Etapa 3) 100%	92%	91,65%	20%	18,33%
2	Porcentaje de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres, respecto del total de informes de dotación de personal requeridos para el año t.	75,00%	75,00% (6 / 8)	100,00%	5%	5,00%
3	Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t.	Medir	0,00 (accidentes / 100 funcionarios) (0 / 92)	Cumple	5%	5,00%
4	Medidas de Equidad de Género	Medir	0,0% (0 / 8)	Cumple	5%	5,00%
Objetivo 2: Eficiencia Institucional					40%	40,00%
5	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	Medir	143,68% (12.767.140 / 8.886.122)	Cumple	35%	35,00%
6	Licitación con dos o menos ofertas	Medir	30,5% (25 / 82)	Cumple	5%	5,00%

Objetivo 3: Calidad de los Servicios					25%	25,00%
7	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t.	Medir	35,29% (18 / 51)	Cumple	25%	25,00%
Porcentaje de cumplimiento global			98,33%			
Porcentaje de incremento por desempeño institucional			7,6% (100% del bono)			

*Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: http://www.dipres.gob.cl/597/articles-266457_doc_pdf.pdf

Fuente: Dipres