

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2022*

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN CHINCHORRO					
MINISTERIO DE EDUCACION					
Personal de la dotación	84	Partida presupuestaria	09	Capítulo presupuestario	23

RESUMEN RESULTADOS POR OBJETIVO DE GESTIÓN

	N° compromisos	% ponderación comprometida	% ponderación obtenida
1.- Gestión Eficaz	4	60	55,63
2.- Eficiencia Institucional	2	15	15,00
3.- Calidad de Servicio	1	25	25,00
Total	7	100	95,63

El SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN CHINCHORRO alcanza un 95.63% de cumplimiento. Obtiene un 55.63% del 60% establecido para el objetivo de Gestión Eficaz, un 15% del 15% establecido para el objetivo de Eficiencia Institucional, y un 25% del 25% establecido para el objetivo de Calidad de los Servicios Proporcionados a los Usuarios/Ciudadanos.

De los 7 indicadores/sistema comprometidos, en 1 fue cumplida la meta en al menos un 100% (Informes de Dotación de Personal), 5 fueron medidos correctamente (Concentración Gasto Subtítulos 22 + 29; Licitaciones con dos o menos ofertas; Tasa de accidentabilidad; Medidas de Equidad de Género; Solicitudes de acceso a la información pública), y no se implementaron completamente los objetivos establecidos para el Sistema de Planificación y Control de Gestión.

En el marco de la implementación de los objetivos del Sistema de Planificación y Control de Gestión, no se verificó el cumplimiento de los requisitos técnicos referidos a la difusión a todos los funcionarios de la Institución y al Equipo Directivo, de la Definiciones Estratégicas elaboradas en el marco del proceso presupuestario, descontándose un 4.37% al cumplimiento global.

RESULTADOS POR COMPROMISO

N°	Compromiso	Meta 2022	Efectivo 2022	% Cumplimiento meta	Ponderación comprometida 2022	Ponderación obtenida 2022
Objetivo 1: Gestión Eficaz					60%	55,63%
1	Planificación / Control de Gestión	Hasta objetivo 6 (Etapa 4) 100%	85%	85,43%	30%	25,63%
2	Porcentaje de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres, respecto del total de informes de dotación de personal requeridos para el año t.	87,50%	87,50% (7 / 8)	100,00%	5%	5,00%
3	Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t.	Medir	1,25 (accidentes / 100 funcionarios) (1 / 80)	Cumple	15%	15,00%
4	Medidas de Equidad de Género	Medir	12,5% (1 / 8)	Cumple	10%	10,00%
Objetivo 2: Eficiencia Institucional					15%	15,00%
5	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	Medir	116,89% (6.048.004 / 5.174.139)	Cumple	10%	10,00%
6	Licitación con dos o menos ofertas	Medir	46,4% (85 / 183)	Cumple	5%	5,00%

Objetivo 3: Calidad de los Servicios					25%	25,00%
7	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t.	Medir	92,41% (73 / 79)	Cumple	25%	25,00%
Porcentaje de cumplimiento global			95,63%			
Porcentaje de incremento por desempeño institucional			7,6% (100% del bono)			

*Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: http://www.dipres.gob.cl/597/articles-266454_doc_pdf.pdf

Fuente: Dipres