



Balance de Gestión Integral

AÑO 2022

Ministerio de Ciencia,
Tecnología, Conocimiento e
Innovación

**Agencia Nacional de
Investigación y Desarrollo**





Índice

.1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo	3
.2. Resumen Ejecutivo Servicio	5
.3. Resultados de la Gestión año 2022	14
.4. Desafíos para el período de Gobierno 2023	18
.5. Anexos	20
.Anexo 1: Recursos Humanos	22
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	31
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022	32
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022	33
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	35

1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo

Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

El potencial que tiene la ciencia y la tecnología está muy presente en el programa de Gobierno del Presidente Gabriel Boric. La propuesta de nuevo modelo de desarrollo, que se refiere no solo al desarrollo productivo, sino que a un desarrollo inclusivo y respetuoso con el medioambiente, se concibe desde el aporte activo de la ciencia y la tecnología.

Bajo ese convencimiento de que la ciencia y la tecnología son esenciales, sigue creciendo este ministerio que aún es joven y como institucionalidad está en proceso de maduración, entendiendo de mejor manera cuáles son los espacios que le corresponde ocupar y los lugares donde aporta un valor agregado. Completar el proceso de instalación es un trabajo que avanzó significativamente en 2022 y que seguirá en desarrollo durante el resto del periodo de gobierno.

Los avances del año recién pasado se pueden ver en el documento a continuación. La actual gestión ha establecido su eje en mantener sano el sector de ciencia, tecnología, conocimiento e innovación. Eso pasa por fortalecerlo, por reducir brechas de género, brechas territoriales, brechas de equidad, y por proyectar un camino de crecimiento.

También será clave la oportunidad que nos brinda el desarrollo tecnológico, que tiene manifestaciones claras en desafíos como el hidrógeno verde y el litio, pero también en áreas que no hemos explorado desde lo tecnológico, como es la astronomía.

En el tema regulatorio hay un camino fundamental por recorrer, partiendo por el apoyo al Proyecto de Ley de Paridad de Género en Becas y avanzar en la Ley de Transferencia Tecnológica.

Otra de nuestras prioridades será la agilización y simplificación de procesos en la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, que es un proceso en desarrollo que debe profundizarse para que nuestro sector funcione de manera más eficiente.

Por otro lado, existe un compromiso del presidente Gabriel Boric de avanzar hacia un presupuesto en desarrollo e investigación que alcance el 1% del PIB. Llegar a esta meta ha sido un deseo y una añoranza de la comunidad científica por muchos años. Este ministerio debe tomar este deseo y compromiso con mucha responsabilidad, porque es un salto significativo que requiere fortalecer el sistema, pensar cuidadosamente en cuáles son los espacios donde se hará la inversión, y supone un crecimiento que es progresivo en los años.

Este es un gobierno que se despliega en un momento particular para Chile y para el mundo. Los procesos de cambio climático, los desafíos medioambientales, la masificación de las tecnologías de la información, de las redes sociales, han generado una aceleración de los cambios y un aumento de la incertidumbre. Son desafíos que suponen mucha innovación en la forma en cómo abordamos las preguntas y grandes oportunidades para la ciencia, la tecnología, el conocimiento y la innovación de Chile, justamente las tareas que este ministerio tiene como foco y lleva adelante con responsabilidad.

Aisén Etcheverry Escudero

2. Resumen Ejecutivo Servicio

Tres años cumplió la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, que se conoce como ANID, tiempo en el que ha dado sus primeros pasos en un camino que fue diseñado y pavimentado por su antecesora CONICYT, pero que esta nueva y joven Agencia, decidió, con determinación, renovar, reorientar y proyectar hacia un futuro lleno de desafíos.

En esta oportunidad, daremos cuenta del trayecto recorrido durante el 2022, periodo que estuvo a cargo de la directora nacional subrogante, Alejandra Pizarro Guerrero; y que, pese a los efectos aún presentes de la pandemia y otros de contexto nacional, experimentó mejoras, logros y avances en su gestión.

La ANID, con un presupuesto de M\$427.386.393 el año 2022, invirtió el 3,7% en la operación del servicio. Es así, como esfuerzos de la administración se focalizaron en consolidar su nueva estructura organizacional, que data de 2020, a través del respaldo y fortalecimiento de los equipos de sus seis Subdirecciones: Capital Humano; Proyectos de Investigación; Investigación Aplicada e Innovación; Centros e Investigación Asociativa; Redes, Estrategia y Conocimiento; y Áreas Transversales.

Parte importante del trabajo interno del servicio, estuvo en implementar Políticas de Gestión y Desarrollo de Personas, lo que se tradujo en la puesta en marcha de políticas en las siguientes materias: Remuneraciones; Reclutamiento, Selección y Movilidad y; Capacitación y Formación, así como sus anexos técnicos, que dan sustento práctico a estas orientaciones.

De acuerdo con las políticas y estrategias definidas por el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación y desde la perspectiva normativa, la ANID es el servicio encargado de administrar y ejecutar los programas e instrumentos destinados a promover, fomentar la investigación en todas las áreas del conocimiento, el desarrollo tecnológico y la innovación de base científico-tecnológica. Esta labor, que se realiza sobre la base de los valores de Excelencia Transparencia, Equidad y Unidad, guían un quehacer, atento y receptivo a las necesidades de nuestros usuarios y usuarias, y de todos y todas quienes son beneficiarios de los fondos.

Respondiendo a su misión, ANID en el 2022 mantuvo continuidad en su operación, ejecutando la programación concursal sin interrupciones. En ese proceso, considerando las aperturas y cierres de sus instrumentos, asignó un total de M\$442.073.633, donde destacan M\$97.000.252 para formación de capital humano (Becas Nacionales y Becas Chile); M\$129.818.738 para

proyectos de investigación (FONDECYT); M\$92.927.519 para investigación asociativa; M\$37.004.709 para investigación aplicada; y M\$41.898.766 para instrumentos de redes, estrategia y conocimiento. Con satisfacción, podemos decir que tuvimos una ejecución de presupuesto del 99,5 %, cifra significativa y concretada dado el esfuerzo y compromiso de todos quienes integran la Agencia.

Siguiendo los lineamientos del Programa de Gobierno se impulsaron medidas y se incorporaron criterios en las bases concursales de los distintos instrumentos, que reforzaron la Política de Género, creada el 2017 y actualizada el 2021, con la convicción de promover con acciones afirmativas, el acceso paritario a nuestros concursos, junto con impulsar la participación de más mujeres en todos aquellos espacios donde exista generación de conocimiento.

En la línea de la equidad y acceso se promovieron incentivos para ampliar la cobertura de los territorios en nuestras convocatorias, buscando incentivar que se propicien y estimulen las condiciones para que surja ciencia, tecnología e innovación desde y para los distintos rincones de nuestro país.

1. La ANID contribuye al desarrollo del país desde el fomento a la ciencia, la tecnología, el conocimiento y la innovación.

Nuestra función se conecta directamente con el desarrollo del país, lo que se ha traducido en la capacidad de orientar el desarrollo científico tecnológico motivado por la curiosidad, a las necesidades sociales y productivas de los territorios. En los últimos años, el total de fondos orientados a necesidades del país ha aumentado, promoviendo investigación en temáticas tales como la salud resiliente, la inteligencia artificial, la comprensión de la crisis social, el cambio climático, la sequía, entre otros, que no solo se tradujeron en fondos extraordinarios, sino que también responden a las políticas ministeriales referidas a la materia, a través de llamados específicos, procesos de evaluación pensados en ciencia orientada y modelos de seguimiento que facilitan el impacto esperado.

En la línea de financiamiento de Proyectos de Investigación, de acuerdo a la estrategia de la institución, durante el 2022 se recibieron 4.439 postulaciones, de las cuales se adjudicaron 1.334, distribuidos de la siguiente manera: 398 Iniciación, 296 Postdoctorado, 610 en Regular y 30 en Explorador. Este último, que es un nuevo concurso abierto en 2022, busca contribuir al desarrollo de la investigación científica - tecnológica disruptiva con un alto potencial transformador en todas las áreas del conocimiento y en distintas universidades del país.

Con el propósito de dar cumplimiento a la estrategia de la institución en cuanto a la formación de capital humano, se recibieron 5.931 postulaciones, adjudicando a 1.896 de ellas, lo que incluyó convocatorias de Becas Chile, retomadas desde el 2022, las que financian estudios en el extranjero de manera presencial, adjudicando durante el año 2022, 557 becas, las que abarcan las áreas de ciencias agrícolas, ciencias médicas y de la salud, ciencias naturales, ciencias sociales, humanidades e ingeniería y tecnología. Además, se crea el concurso “Fortalecimiento de Programas de Doctorado”, el que tiene por objetivo ser un aporte a las capacidades institucionales de las Universidades chilenas mediante el fortalecimiento de programas de doctorado que promuevan las áreas de frontera, que adjudicó 27 proyectos.

En cuanto a la estrategia de la institución para fomentar la investigación aplicada, durante el 2022 se adjudicaron 301 nuevos proyectos, que permitieron la generación de conocimiento tanto en el sector productivo a través de Startup Ciencia (n=67) e Inserción en el Sector Productivo (n=11), como en la academia a través de 111 adjudicaciones de IdeA I+D. Al mismo tiempo, se financiaron 23 nuevos proyectos para proponer soluciones frente a 6 Desafíos Públicos, enfocados en resolver problemas públicos en temáticas de energía, servicios sanitarios, estadística, transportes, entre otros.

En lo relativo a la estrategia de la institución para la promoción de la investigación asociativa y centros, se recibieron 367 postulaciones de las cuales se financiaron 96 nuevos proyectos, destacando el caso de anillos, el cual durante el 2022 fue focalizado en temáticas de Crisis Climática, Crisis Biológica y Salud Pública, Ingeniería Aeroespacial, Crisis social, Género y Patrimonio cultural.

Finalmente, con el objeto de dinamizar la articulación de la ciencia - industria- academia- sector público, el área de Redes, Estrategia y Conocimiento, siguiendo la estrategia de la institución, se adjudicaron 197 nuevos proyectos que cubren distintas áreas del conocimiento, para fortalecer las de redes internacionales y la movilidad de investigadores/as, el sector académico -a través de la adjudicación de proyectos INES en Ciencia Abierta, Género e I+D y Oficina de Transferencia y Licenciamiento (OTL), y la articulación regional, a través de la adjudicación de nuevos proyectos de NODOS territoriales.

1. La Agencia tiene la convicción que ciencia más diversa es mejor ciencia.

Para incorporar en nuestro trabajo los desafíos que enfrenta el desarrollo del país, la Agencia viene analizando las brechas, desigualdades e inequidades del sistema de CTCI, para medirlas, conocerlas y trabajar de

manera articulada con el entorno para reducirlas desde las diversas miradas. Siguiendo en el diagnóstico que realiza la Agencia sobre las brechas del sistema CTCI, durante la gestión del 2022 se recibieron más de 12 mil postulaciones, de las cuales un 40% fueron lideradas por mujeres y 60% por hombres.

La mayor brecha observa al analizar las postulaciones por subdirección, ya que, en Proyectos de Investigación, sólo un 33% de las postulaciones adjudicadas son lideradas por mujeres y un 34% en postulaciones adjudicadas en proyectos de Centros e Investigación Asociativa, tal como se muestra en el cuadro siguiente:

Subdirección	Capital humano	Centros e Investigación Asociativa	Investigación Aplicada	Proyectos de Investigación	Redes, Estrategia y Conocimiento	Total
Postulados	5.931	367	1.065	4.439	470	12.272
Adjudicados	1.896	96	301	1.334	197	3.824
Postulados mujer	2.768	124	405	1.536	178	5.011
Postulados hombres	3.163	243	660	2.903	292	7.261
Adjudicados mujer	918	33	111	453	75	1.590
Adjudicados hombres	978	63	190	881	122	2.234

En cuanto al financiamiento adjudicado, las brechas por áreas del conocimiento se observa una baja adjudicación de proyectos en ciencias agrícolas (5%) o ciencias médicas de la salud (7%), a diferencia de las ciencias sociales (27%) y ciencias naturales (30%) que concentran la mayor cantidad de proyectos adjudicados. lo cual es transversal en las diferentes subdirecciones como se observa en la siguiente tabla:

Área científica OCDE	SCH	SCIA	SIA	SPI	SREC	total
CIENCIAS AGRICOLAS	67	2	48	84	9	210
CIENCIAS MEDICAS Y DE LA SALUD	126	1	45	77	12	261
CIENCIAS NATURALES	561	11	42	452	81	1.147
CIENCIAS SOCIALES	642	11	23	332	38	1.046
HUMANIDADES	269		1	145	4	419
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	181	17	138	191	40	567
OTRAS ÁREAS OCDE	50				2	52
MULTIDISCIPLINARIO		54	4	53	11	122
Total	1.896	96	301	1.334	197	3.814

Finalmente, desde un punto de vista territorial, persisten brechas que presentan desafíos para la gestión de la Agencia en cuanto a la promoción de la equidad en la distribución de sus recursos a lo largo del país. Como se expone en la siguiente tabla, los resultados de adjudicación del 2022 muestran que, mientras 49,6% de las adjudicaciones se ejecuta en la Región Metropolitana, 0,9% se adjudica en la macro zona austral y 3,9% en la macro zona norte.

Macrozona	SCH	SCIA	SIA	SPI	SREC	Total
AUSTRAL	10	2	2	11	8	33
CENTRO	200	17	40	135	43	435

CENTRO SUR	276	15	66	200	33	590
EXTRANJERO	388				2	390
NORTE	57	5	13	55	19	149
RM	830	46	147	797	74	1.897
SUR	135	8	33	136	18	330
Total	1.896	96	301	1.334	197	3.824

En cuanto a la administración de los fondos, para dar cuenta con la paridad de género e igualdad de oportunidades, durante el año 2022 se realizó por primera vez la adjudicación de dos concursos con líneas temáticas con igualdad de género, en los concursos regulares IDEA I+D y Anillos de Investigación en Temáticas Específicas 2022. Al mismo tiempo, se formularon las primeras bases con el propósito de disminuir brechas de género en la formación de doctores y doctoras a nivel nacional, que estipulan una adjudicación de 50/50. Como resultado de esto, la Agencia otorgó 900 becas de Doctorado Nacional 2023 de manera paritaria, es decir, 450 becas para mujeres y 450 becas para hombres, contribuyendo a la participación femenina, al avance en igualdad de género y al desarrollo académico e investigativo de las mujeres. Adicionalmente, se adjudicaron 10 proyectos en la convocatoria de INES Género, a la que postularon 22 instituciones, con el objetivo de desarrollar capacidades para la implementación de acciones que permitan disminuir las brechas de género en los ámbitos de la investigación, el desarrollo, la transferencia tecnológica, la innovación y el emprendimiento de base científico tecnológica en las instituciones de educación superior.

Adicionalmente, se proyecta una nueva Política de Investigación Asociativa para 2023, la que espera establecer lineamientos estratégicos, con el propósito de que los Centros que reciben financiamiento público para la investigación, el desarrollo y la innovación, se conviertan en polos de generación de conocimiento de excelencia para abordar los desafíos clave que hoy enfrenta nuestro país. De esta manera, a través de esta Política Pública, se espera que las investigaciones asociativas sean motores efectivos para la descentralización y la reducción de brechas de género en CTCI, así como también espacios de inserción de investigadores/as en todo el territorio.

En la misma línea de fomentar una ciencia más diversa y equitativa, al interior de la Agencia se trabajaron en adquirir compromisos para avanzar en la transversalización del enfoque de género. Para eso el 2022 la ANID comprometió cinco medidas que apuntaron a la actualización y formalización del protocolo de Conciliación de Vida Familiar y Laboral (en el marco de la nueva Política de Buen Trato Laboral y a la luz del protocolo de Retorno); Capacitación a funcionarias/os del Servicio en materia de género a nivel básico y avanzado; Comunicar sin estereotipos de Género; generación de un Informe de participación de hombres y mujeres en fondos administrados por ANID; y la Mesa interna de Género.

1. El conocimiento financiado con recursos públicos es un bien público.

Los proyectos desarrollados históricamente por la Agencia han generado una serie de bienes públicos que han permitido sustentar la generación de nuevos conocimientos, valorizando los recursos de todas y todos los chilenos para avanzar en los desafíos de desarrollo social y productivo del país. A continuación, se presentan algunos de los bienes públicos que se han generado desde la Agencia, y que sustentan condiciones habilitantes para la generación de nuevos conocimientos.

A partir de la creación de la red de apoyo a la Infraestructura Nacional de Acceso, con la firma de un Memorando de Entendimiento (MoU) con las universidades del Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas (CRUCH) y de la Corporación de Universidades Privadas (CUP) en octubre de 2021, la Agencia ha liderado iniciativas que se concretarán en 2023 como el Nodo Nacional de Repositorios, la evaluación de las colecciones del Programa BEIC para ajustarlas a las demandas de la comunidad CTCI y la puesta en marcha de la Biblioteca de la ANID, heredera de la Biblioteca de Conicyt que funcionó desde la creación de la Comisión hasta 2013; año del traslado al nuevo edificio institucional.

La comunidad CTCI debe ser un decisivo actor en materia de acceso abierto. Por ello, la ANID financia desde 2021 proyectos “InES Ciencia Abierta”, que buscan instalar competencias, infraestructura y modelos de gobernanza para transitar hacia modelos de ciencia abierta que implican profundos cambios en la manera de investigar, difundir y apropiarse de los resultados científicos. Durante el 2022, se adjudicaron 6 nuevos proyectos a ejecutarse a lo largo de Chile, en las regiones del Biobío, Coquimbo, Maule, Atacama, Metropolitana y Valparaíso.

Democratizar el conocimiento también implica gestionar modelos de acceso basados en estándares internacionales y en modelos de integración e interoperabilidad de los sistemas. Con ese propósito, en 2022, la ANID

participó en la creación del Consorcio ORCID-Chile para extender el uso de identificadores persistentes en la comunidad de autores y autoras y de esta manera poder monitorear la producción científica con mayor fiabilidad y transparencia.

La Política de Acceso Abierto es un esfuerzo sostenido por la ANID para democratizar el acceso al conocimiento generado con fondos públicos y por entregar servicios gratuitos de acceso a literatura científica relevante. Su implementación comenzó el 2021, y se encuentra vigente como política institucional desde el 2 de mayo de 2022, incorporándose transversalmente en los instrumentos de la Agencia que producen resultados científicos (39 de 73 instrumentos).

Dos iniciativas destacan en este cometido: la administración desde 1998 de la colección SciELO-Chile, con 134 revistas nacionales, y el que materializa desde 2008 con el Programa Biblioteca Electrónica de Información Científica, BEIC, en el que participan 98 instituciones (universidades, servicios públicos y centros de investigación).

Por último, la implementación de la Política de Acceso Abierto también ha demandado acciones permanentes de difusión a través de redes sociales. En 2022 ANID creó cuentas en Twitter e Instagram (@ANID_Abierta) para poder comunicar a grandes audiencias los avances en esta materia. Un hito en tal sentido fue el Segundo Seminario Internacional “Conocimiento Abierto” realizado de manera virtual en noviembre con la participación de panelistas internacionales que entregaron un pormenorizado estado de avance del movimiento de acceso abierto a escala global.

En materia de gestión institucional, con bien público, durante el año 2022, se recibieron sobre 12 mil postulaciones para los distintos concursos de proyectos/becas que financia la Agencia, siendo el 34,4% adjudicados de las postulaciones admisibles (n=11.115). Además, de este total de postulaciones, un 45% corresponden a la Subdirección de Capital Humano, 38% a la Subdirección de Proyectos de Investigación, 8,9% a la Subdirección de Investigación Aplicada, 4% a la Subdirección de Redes, Estrategia y Conocimiento y 3% a la Subdirección de Centros e Investigación Asociativa. La operación detrás de este trabajo es realizado por más de 450 funcionarios y funcionarias en sus diversas calidades de contratación, la cual se encuentra altamente profesionalizada.

Finalmente, la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, ejecutó durante el 2022 el 99,5% de su presupuesto. Este porcentaje tiene que ver con la gestión de 11.256 proyectos y beneficios entregados por la institución para el desarrollo de la ciencia, tecnología, conocimiento e innovación. De estos, el 30% corresponden a proyectos que reciben financiamiento desde el 2022 con los concursos fallados durante el mismo periodo. Los restantes, corresponden a proyectos aprobados en años anteriores al 2022 y que están en proceso de seguimiento técnico y financiero según corresponda.

Todos estos importantes resultados, constituyen un piso sólido, para seguir avanzando en aquellos aspectos donde aún existen oportunidades de mejora. Como servicio público, somos conscientes que debemos ser flexibles a los cambios y necesidades que nos presenta el entorno; además de estar atentos a las orientaciones que nos imprime la política pública.

Junto con dar cuenta de nuestros logros durante el 2022, con indicadores de desempeño y de ejecución presupuestaria, hoy, contamos con algunas certezas, que nos permiten planificar y proyectar el futuro. Quien fuera nuestra directora nacional subrogante, es, actualmente, la jefa de servicio, nombrada por el Sistema de Alta Dirección Pública (ADP). Su figura garantiza continuidad de las acciones en curso y la implementación de la planificación estratégica, diseñada y proyectada para los próximos años con enfoque en simplificación de procesos de cara al usuario, transformación digital, fortalecimiento de las políticas de gestión y desarrollo de personas y revisión y fortalecimiento de los instrumentos.

3. Resultados de la Gestión año 2022

3.1. Resultados asociados al Programa de Gobierno, mensajes presidenciales y otros aspectos relevantes para el jefe de servicio

La gestión realizada por la Agencia durante el año 2022 permitió llevar a cabo 83 convocatorias de concursos en sus diferentes etapas, dentro de los cuales 60 fueron adjudicados en sus cinco subdirecciones, 13 continuaron en evaluación de cara al 2023, 3 continuaron en proceso de postulación y 5 continuaron en proceso de gestión de bases concursales.

Entre los 60 concursos adjudicados, 14 de ellos fueron administrados por la Subdirección de Capital Humano, incluyendo 2 convocatorias que financiaron beneficios complementarios, 11 fueron gestionados por la Subdirección de Centros e Investigación Asociativa, 11 por la Subdirección de Investigación Aplicada, incluyendo un concurso colaborativo con INAPI, 4 por la Subdirección de Proyectos de Investigación y 20 por la Subdirección de Redes, Estrategia y Conocimiento.

La adjudicación de los 57 concursos significó recibir 12.272, de las cuales 11.115 resultados admisibles, y por tanto pasaron por un proceso de evaluación, resultando 3.824 adjudicadas, es decir un 34,4% de las postulaciones admisibles como adjudicadas.

En relación a la atención de usuarios, la Agencia logró atender un 77% de las consultas, reclamos y sugerencias ingresadas a través del portal Ayuda ANID, los cuales se concentran principalmente en temáticas de postulaciones y seguimiento técnico y financiero de los y las beneficiarias, especialmente en las subdirecciones de Capital Humano (56%) y Proyectos de Investigación (23%), las cuales resultan ser las que reciben mayor cantidad de postulaciones al año. Este canal de atención al usuario se encuentra disponible a lo largo del año para apoyar la gestión de las áreas de trabajo de la ANID, y representa el principal canal de comunicación del Servicio.

Gracias al trabajo que realizan los equipos en la Agencia, se logró una ejecución de 99,5% del presupuesto 2022, por un total de M\$442.073.633, cuyas fuentes de financiamiento provienen de los Programas 01 “Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo”, Programa 02 “Iniciativa Científica Milenio” y Programa 03 “Capacidades Tecnológicas”. Al observar el desglose de la ejecución presupuestaria, es posible notar que durante el 2022 70% de los proyectos y becas financiados se adjudicaron previo al 2022 y 30% durante ese año. Este dato es importante, pues da cuenta de un

doble rol en la operación regular del servicio, toda vez que implica, por una parte, la gestión de concursos que permiten la asignación de recursos para la ejecución de nuevos proyectos de investigación. Por otra parte, la gestión de la institución también implica el seguimiento de los proyectos, tanto desde el aspecto administrativo y financiero, como de la gestión de la evaluación técnica de los informes de resultados, cuando corresponda.

Los siguientes cuadros, muestran la cantidad de proyectos de arrastre y nuevos, para el año 2022 por cada una de las subdirecciones:

SUBDIRECCIÓN	N° de proyectos y becas de arrastre	N° de proyectos y becas nuevos	Total general
CAPITAL HUMANO	5.132	1.535	6.667
CENTROS E INVESTIGACIÓN ASOCIATIVA	98	120	218
INVESTIGACIÓN APLICADA	152	312	464
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	2.297	1.315	3.612
REC	138	157	295
Total general	7.817	3.439	11.256

SUBDIRECCIÓN	N° de proyectos y becas de arrastre	N° de proyectos y becas nuevos	Total general
CAPITAL HUMANO	\$ 71.771.690	\$ 19.174.583	\$ 90.946.273
CENTROS E INVESTIGACIÓN ASOCIATIVA	\$ 56.220.435	\$ 36.523.757	\$ 92.744.192
INVESTIGACIÓN APLICADA	\$ 11.914.285	\$ 27.044.879	\$ 38.959.164
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	\$ 81.268.514	\$ 48.031.562	\$129.300.076
REC	\$ 12.917.781	\$ 11.115.062	\$ 24.032.843
Total general	\$234.092.705	\$141.889.843	375.982.548

3.2 Resultados de los Productos Estratégicos y aspectos relevantes para la Ciudadanía

4. Desafíos para el período de Gobierno 2023

La Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo es uno de los engranajes esenciales para implementar la política de Ciencia y Tecnología, así como también es una de las fuentes indispensables para la generación de conocimiento científico y tecnológico, a partir de lo cual se pueda desarrollar una matriz productiva sostenible que sustente el crecimiento económico y el buen vivir de los y las habitantes. Por lo mismo, la modernización enfrenta a la Agencia a una serie de desafíos tendientes a establecer un plan de transformación institucional para mejorar sus procesos y procedimientos, simplificando los procesos y mejorando la experiencia de sus usuarios. Para ello, se ha diseñado un plan de trabajo que permita mejorar los procesos críticos y mantener actualizada la estructura organizacional. Además, se busca profundizar el proceso de transformación digital mediante la implementación de medidas que permitan digitalizar los procesos asociados al seguimiento técnico y financiero de los proyectos científicos y tecnológicos fomentados por la ANID. Asimismo, se revisarán y fortalecerán los instrumentos que administra la agencia, considerando variables de género, territoriales y disciplina, para permitir más y más diversa ciencia. Por último, se fortalecerán los equipos de trabajo de la agencia mediante un plan de capacitación y la incorporación de la política de gestión de personas en el proceso de reclutamiento y selección. A continuación, se presentan los desafíos mencionados:

1.- La transformación institucional de la Agencia requiere diseñar un plan de trabajo orientado al mejoramiento continuo y mantener actualizada la estructura organizacional en función del análisis constante de los procesos y procedimientos. Este desafío implica una visión a largo plazo y una estrategia bien definida para lograr la excelencia en la gestión y mejorar la experiencia del usuario. Es un reto que demanda un compromiso sólido y constante por parte de todos las y los funcionarios involucrados en la transformación de la Agencia. A partir de 2023 se comenzará a implementar nuevos Programas de Mejora a la Gestión que incluyen aspectos de Gestión Verde y Calidad de Servicio y Experiencia usuaria en varios Servicios del Estado. Este desafío no solo implica una mejora del proceso operacional, sino también en la cultura organizacional que considere criterios medioambientales de cambio climático y de empatía a los ciudadanos que buscan el fomento de proyectos científicos y tecnológicos.

2.- La transformación digital de la Agencia implica alcanzar de forma sostenida la agilidad de los procesos y usabilidad de las plataformas y servicios, que son clave para enfrentar los desafíos digitales del Estado y mejorar la gestión interna y externa de la ANID. Es necesario avanzar en un modelo de trabajo que reduzca al mínimo el papel en las transacciones del

servicio y en los procesos de seguimiento técnico y financiero de los proyectos científicos y tecnológicos. Asimismo, es crucial implementar un plan de trabajo para mejorar la usabilidad de plataformas y agilizar procesos para los y las ciudadanas que buscan oportunidades de fomento en la generación de conocimiento científico y tecnológico.

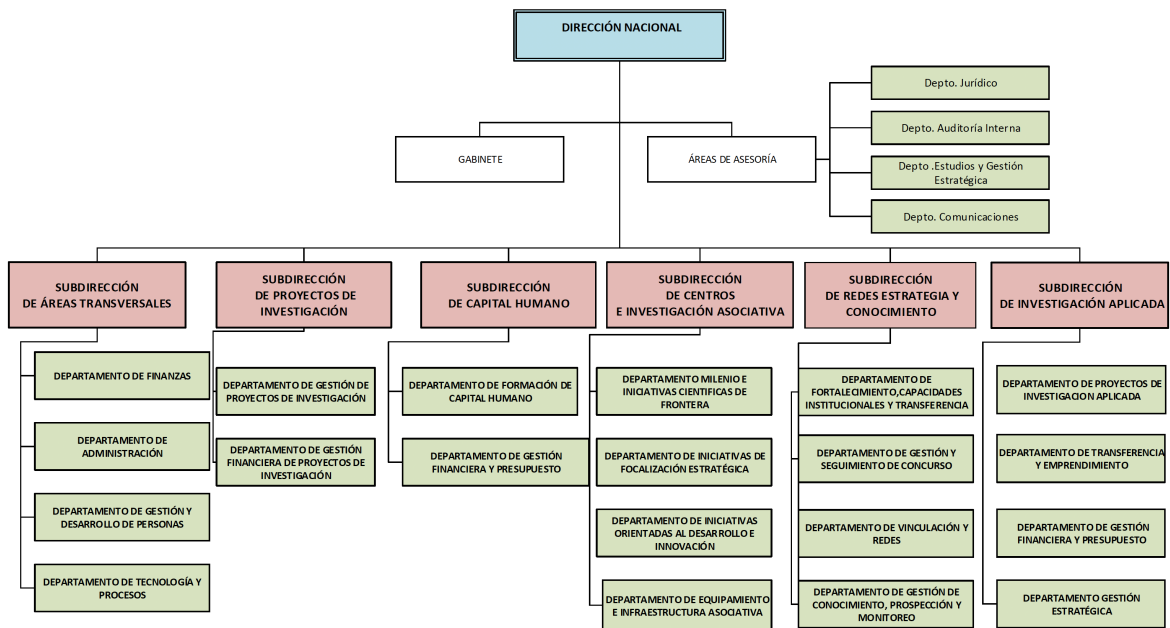
3.- La revisión y fortalecimiento de los instrumentos que administra la Agencia es clave para cerrar brechas de género, territoriales y disciplinarias, y cumplir así con los lineamientos de la política pública y las demandas de los actores del sistema de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación. Para esto es necesario adecuar, mejorar y optimizar las bases de los diferentes instrumentos de ANID, el diseño de instrumentos en distintos ámbitos, el fortalecimiento de condiciones habilitantes para el desarrollo de la ciencia y tecnologías aplicadas, y la revisión de instrumentos para avanzar hacia una investigación transdisciplinaria y asociativa.

4.-Fortalecer los equipos de trabajo en ANID requiere la implementación de políticas en Gestión y Desarrollo de Personas y gestionar el cambio cultural en el proceso de transformación institucional. Es necesario diseñar un plan de capacitación que se alinee con los objetivos estratégicos de la agencia y considere las necesidades del equipo. Asimismo, es importante incorporar las definiciones de la política de reclutamiento y selección. También se debe fomentar la participación de los y las funcionarias en la gestión de las políticas y la modernización de la gestión de personas considerando todo el ciclo de administración. Al mismo tiempo, se debe reconocer los logros alcanzados, continuando y fortaleciendo los procesos que están ayudando a generar la identidad cultural de la ANID, como la política de remuneraciones, que busca disminuir la brecha salarial en la Agencia mediante la evaluación objetiva y la implementación de una política de compensaciones que relacione remuneraciones y calidad de vida, la política de reclutamiento y selección, que promueve la inclusión, igualdad de condiciones y el mérito en los procesos de selección y carrera funcionaria, y la política de capacitación y formación, que contribuirá al desarrollo de competencias necesarias para el ejercicio del rol de cada colaborador/a mediante la identificación de necesidades y medición de efectos de las acciones de formación. Todo esto contribuirá a enfrentar los desafíos en la gestión y organización del trabajo que enfrenta la Agencia.

Organigrama y ubicación en la Estructura del Ministerio

No se ha cargado el Organigrama

Organigrama y ubicación en la Estructura del Servicio



Principales Autoridades

Cargo	Nombre
Directora Nacional	Alejandra Pizarro Guerrero

5. Anexos

Índice

Anexo 1: Recursos Humanos	22
Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	31

.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022	32
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022	33
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	35

Anexo 1: Recursos Humanos

Dotación efectiva año 2022, por Tipo de Contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Contrata	215	98.6%	155	98.1%	370
Planta	3	1.4%	3	1.9%	6
Total	218	100.0%	158	100.0%	376

Dotación efectiva año 2022, por Estamento (mujeres y hombres)

Estamentos	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Técnicos	40	18.3%	8	5.1%	48
Directivos	3	1.4%	3	1.9%	6
Auxiliares	0	0%	1	0.6%	1
Profesionales	172	78.9%	136	86.1%	308
Administrativos	3	1.4%	10	6.3%	13
Total	218	100.0%	158	100.0%	376

Dotación Efectiva año 2022 por Grupos de Edad (mujeres y hombres)

Grupo de edad	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
ENTRE 25 y 34 AÑOS	45	20.6%	29	18.4%	74
ENTRE 35 y 44 AÑOS	80	36.7%	65	41.1%	145
ENTRE 45 y 54 AÑOS	65	29.8%	37	23.4%	102
ENTRE 55 y 59 AÑOS	16	7.3%	15	9.5%	31
ENTRE 60 y 64 AÑOS	10	4.6%	9	5.7%	19
65 Y MÁS AÑOS	2	0.9%	3	1.9%	5
Total	218	100.0%	158	100.0%	376

Personal fuera de dotación año 2022 , por tipo de contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Honorarios	21	100.0%	12	100.0%	33
Total	21	100.0%	12	100.0%	33

Personal a honorarios año 2022 según función desempeñada (mujeres y hombres)

Función desempeñada	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Técnicos	6	28.6%	3	25.0%	9
Profesionales	12	57.1%	8	66.7%	20
Administrativos	3	14.3%	1	8.3%	4
Total	21	100.0%	12	100.0%	33

Personal a honorarios año 2022 según permanencia en el Servicio (mujeres y hombres)

Rango de Permanencia	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
1 años o menos	2	9.5%	2	16.7%	4
Más de 2 y hasta 3 años	1	4.8%	3	25.0%	4
Más de 3 años	18	85.7%	7	58.3%	25
Total	21	100.0%	12	100.0%	33

b) Indicadores de Gestión de Recursos Humanos

1 Reclutamiento y Selección

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección.	1	15	33
(b) Total de ingresos a la contrata año t	67	38	36
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	1,5%	39,5%	91,7%

1.2 Efectividad de la selección

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	1	13	13
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	1	15	33
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	100,0%	86,7%	100,0%

2 Rotación de Personal

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	4	21	21
(b) Total dotación efectiva año t	335	360	360
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	1,2%	5,8%	6,4%

2.2 Causales de cese o retiro

Causales	2020	2021	2022
Funcionarios jubilados año t	0	0	0
Funcionarios fallecidos año t	0	0	0
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	2	2	1
Otros retiros voluntarios año t	0	19	18
Funcionarios retirados por otras causales año t	2	0	5
Total de ceses o retiros	4%	21%	24%

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	3	47	38
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	4	21	24
Porcentaje de recuperación (a/b)	75,0%	223,8%	158,3%

3 Grado de Movilidad en el Servicio

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	5	7	6
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0,0%	0,0%	0,0%

3.2 Porcentaje de funcionarios recontratados en grado superior, respecto del total de funcionarios contratados

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios recontratados en grado superior año t	0	0	16
(b) Total Contratos efectivos año t	330	353	370
Porcentaje de recontratados en grado superior (a/b)	0,0%	0,0%	4,3%

4 Capacitación y Perfeccionamiento del Personal

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios capacitados año t	327	328	336
(b) Total Dotación Efectiva año t	335	360	376
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	97,6%	91,1%	89,4%

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

Variables	2020	2021	2022
(a) \sum (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	2.355	4511	5903
(b) Total de participantes capacitados año t	900	1014	523
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	2,6	4,4	11,3

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	88	53	63
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	1,1%	1,9%	1,6%

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de becas otorgadas año t	0	0	3
(b) Total Dotación Efectiva año t	335	360	376
Porcentaje de becados (a/b)	0,0%	0,0%	0,8%

5 Días no Trabajados

5.1 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas Tipo 1

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de licencia médica Tipo 1, año t, / 12	247	292	278
(b) Total Dotación Efectiva año t	335	360	376
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias médicas Tipo 1 (a/b)	0,7	0,8	0,7

5.2 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas otro tipo

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de licencia médica de otro tipo , año t, / 12	145	43	79
(b) Total Dotación Efectiva año t	335	360	376
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias de otro tipo (a/b)	0,4	0,1	0,2

5.3 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de permisos sin goce de remuneraciones

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de permisos sin goce de remuneraciones, año t, / 12	18	21	14
(b) Total Dotación Efectiva año t	335	360	376
Promedio mensual días no trabajados por permisos sin goce de remuneraciones (a/b)	0,1	0,1	0,0

6 Grado de Extensión de la Jornada

6 Promedio mensual de horas extraordinarias realizadas por funcionarios

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de horas extraordinarias año t, / 12	6.439	729	115
(b) Total Dotación Efectiva año t	335	360	376
Promedio mensual horas extraordinarias por funcionario (a/b)	19,2	2,0	0,3

7 Evaluación del Desempeño

7.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

Listas	2020	2021	2022
Lista 1	260	323	341
Lista 2	7	5	5
Lista 3	0	0	0
Lista 4	0	0	0
(a) Total de funcionarios evaluados	267%	328%	346%
(b) Total Dotación Efectiva año t	335	360	376
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	79.7%	91.1%	92.0%

7.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

Variables	2020	2021	2022
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)	Sí	Sí	Sí

8 Política de Gestión de Personas

8 Política de Gestión de Personas formalizada

Variables	2020	2021	2022
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)	Sí	Sí	Sí

9 Regularización de Honorarios

9.1 Representación en el ingreso a la Contrata

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	65	3	8
(b) Total de ingresos a la contrata año t	67	38	36
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	97,0%	7,9%	22,2%

9.2 Efectividad proceso regularización

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	65	3	8
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	118	45	40
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	55,1%	6,7%	20,0%

9.3 Índice honorarios regularizables

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	45	51	8
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	118	45	40
Porcentaje (a/b)	38,1%	113,3%	20,0%

Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023

Iniciativa	Estado de Avance
-------------------	-------------------------

Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022

Cuadro 11

Equipos de Trabajo	Número de personas por Equipo de Trabajo	N° de metas de gestión comprometidas por Equipo de Trabajo	Porcentaje de Cumplimiento de Metas	Incremento por Desempeño Colectivo
8	47	5,6	99,5	504.220.573

Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022

Medidas

Medidas	Resultados
Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.	Actualización y formalización del protocolo de Conciliación de Vida Familiar y Laboral en el marco de la nueva Política de Buen Trato Laboral de ANID y a la luz del protocolo de Retorno. Este compromiso se enfocó en el proceso de actualización del documento Protocolo, incorporando la perspectiva de las personas que trabajan en la organización mediante la conformación de una mesa de trabajo, la redacción del documento y la formalización del protocolo, con su respectiva resolución.
Capacitación a funcionarias/os del Servicio en materia de género nivel básico o avanzado.	Capacitación a funcionarias/os del Servicio en materia de género nivel básico y avanzado. Incluyó las acciones de capacitación al personal de la agencia, en los mencionados niveles, y, además, se incluyen las charlas de inducción sobre “Política Institucional de Género” para el año 2022 destinadas al personal de nuevo ingreso y cuyo objetivo es informar sobre las acciones de Género que se realizan en la Agencia, también considera el envío material escrito que se almacena en el repositorio abierto interno para todo el personal. Capacitación básica se focaliza en los niveles jerárquicos V y VI, quienes asisten al Curso “¿Por qué Género en el Estado?” que impartió el MMyEG en modalidad e-learning y tuvo por objetivo profundizar sobre conceptos y teoría de género quienes. En tanto, la Capacitación Avanzada tuvo por objetivo fortalecer capacidades que permitan transversalizar la perspectiva de género en la gestión.
Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	Comunicar sin estereotipos de Género. Este compromiso es consecuencia del diseño de una metodología de observación y detección de sesgos en comunicación realizado en 2021. Durante el año 2022 la ejecución consideró la aplicación de la pauta de observación de sesgos a comunicaciones internas y externas generadas por la institución durante el primer semestre de 2022. Los focos observación de la pauta, se centran: 1) sesgos/ estereotipos de lenguaje e imagen, 2) Visibilización equitativa, 3) Promoción del trabajo de Género realizado por la agencia. Los nudos críticos observados durante el proceso de implementación están en ajustes al diseño original raíz de la diversificación de emisores de los actos comunicacionales de la Agencia, por ello en la fase inicial, fue necesario diferenciar a emisores. Esto permitió confirmar que las personas detrás de los actos comunicativos tienen grados disimiles de preparación y en gran medida no han formado parte de capacitación en lenguaje no sexista. Por otra parte, fue necesario ampliar la muestra inicial, atendiendo a la diversidad de tipos comunicacionales, tales como, correos electrónicos, mensajes en plataforma, noticias, boletines a nivel interno y sitio web, a nivel externo.
Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo y análisis de género cuando corresponda.	Informe de participación hombres y mujeres en fondos administrados por ANID.

Iniciativas

Iniciativa	Resultado
Doctorado Nacional con Paridad de Género	Se abre la primera convocatoria con paridad de género, a partir de la cual se adjudican 450 becas para mujeres y 450 para hombres, quienes podrán cursar estudios de doctorado en programas acreditados, impartidos por universidades chilenas, en distintas áreas del conocimiento, lo que permite equiparar el acceso a la formación de postgrado entre hombres y mujeres.
Idea I+D con temáticas con igualdad de género	Se adjudica el concurso para 111 nuevos proyectos, entre los cuales se financia investigación con líneas definidas como desafíos país y temáticos, incorporando la igualdad de género.
Anillos de investigación en temáticas específicas 2022, sobre género	Durante el 2022, se adjudican 32 postulaciones del concurso, el cual busca fomentar la conformación de grupos de investigación científica y/o tecnológica que trabajen bajo el alero de instituciones nacionales de investigación, incorporando entre sus líneas temáticas en el área de Ciencias Sociales, investigación en género.
Ines Género	Se adjudican 10 nuevos proyectos para que las instituciones de educación superior avancen, profundicen, contribuyan y aborden el desafío de reducción de brechas de género, a través de la creación de capacidades e implementación de un Plan de Desarrollo en los ámbitos de I+D+i+e de base científica tecnológica.

Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución

Sección	Detalle	Enlace
Identificación de la Institución (Formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2022 y escoger el Ministerio y Servicio.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-34905.html
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria (Ejecución Total, Ley Regular y/o FET-Covid-19) mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2022, y escoger la partida presupuestaria requerida; y ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central.	i) https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-25910-34905.html#ejec_capitulo
		ii) https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos
Indicadores de Desempeño 2019-2022	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2022.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-34905.html
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el Ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html
Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas		

Sección	Detalle	Enlace
Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2022	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Destacados, apartado Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, Programa de Mejoramiento de la Gestión (PMG), instrumentos por año y escoger el Ministerio y Servicio.	http://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html