



Balance de Gestión Integral

AÑO 2022

Ministerio de Obras Públicas

Dirección de Aeropuertos





Índice

.1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo	3
.2. Resumen Ejecutivo Servicio	7
.3. Resultados de la Gestión año 2022	9
.4. Desafíos para el período de Gobierno 2023	14
.5. Anexos	18
.Anexo 1: Recursos Humanos	19
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	27
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022	28
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022	29
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	30

1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo

Ministerio de Obras Públicas

El año 2022, como país y como Ministerio de Obras Públicas, vivimos una situación compleja en materia económica que afectó de manera importante a la industria de la construcción. Aun así, el Ministerio de Obras Públicas ejecutó una inversión de dos billones 772 mil millones de pesos, que corresponden al 98,8% respecto del presupuesto vigente.

En 2022 se alcanzaron importantes avances institucionales en distintos aspectos, tales como una agenda de equidad de género, en marcos reglamentarios y de legislación, en sostenibilidad y en reactivación económica.

El Ministerio de Obras Públicas se situó entre los tres ministerios con más alta ejecución, lo que se logró gracias a las medidas de reactivación económica y de redistribución de los recursos, que se trabajaron junto al Ministerio de Hacienda y el Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Tener una agenda de reactivación se hizo indispensable para enfrentar un contexto económico difícil y desafiante, con una importante cantidad de obras con problemas de continuidad producto del alza en el precio de los materiales de la construcción y de mano de obra, la escasez de productos y otras dificultades logísticas.

Con este panorama, el Ministerio de Obras Públicas implementó diversas disposiciones para reactivar los contratos y la industria porque entendemos las obras públicas no sólo como una respuesta a demandas y requerimientos de infraestructura de las diversas comunidades del país, sino también como un músculo que se mueve desde el Estado para apuntalar la inversión pública y privada.

Entre esas disposiciones, se destaca la aplicación de un polinomio a los nuevos contratos, iniciativa que simplifica los requisitos y que permitió que el 83% de las licitaciones utilicen este sistema vs. el 1% que antes podían acceder a este mecanismo. Por otra parte, se hizo un pago excepcional retroactivo para obras vigentes, actualizando el valor de los estados de pago hasta en un 20% del contrato adjudicado.

También se realizó una alianza estratégica con BancoEstado para poder ir en ayuda de las Pequeñas y Medianas Empresas, buscando nuevas alternativas para otorgar apoyo financiero y disponibilidad de recursos para dar continuidad a los contratos en ejecución y los procesos licitatorios.

Además, se incorporaron medidas para dar mayor flexibilidad en los contratos, permitiendo adjudicar sobre el valor recomendado hasta el 20% sin ir a reevaluación por parte del Ministerio de Desarrollo Social.

Como gobierno comprometido con la agenda feminista, desde el Ministerio de Obras Públicas se lograron avances para ir posicionando los temas de género y, en especial, una cultura inclusiva para una mejor equidad a nivel organizacional. A nivel interno, en los cargos de liderazgo, las mujeres aumentaron su representación en el último año en jefaturas y cargos directivos en un 42%, además, del total del personal que hoy trabaja en las obras de nuestras empresas contratistas un 10% son mujeres.

En materia legislativa, se concretaron avances en marcos reglamentarios y de legislación. Entre ellos, destacan la implementación del nuevo Código de Aguas; el reglamento sobre elementos publicitarios en caminos públicos, la ley que modifica los plazos y requisitos sobre servicios sanitarios rurales; la ley que crea un sitio electrónico unificado para el pago de tarifas y peajes y otorga un beneficio a los usuarios que tengan multas asociadas al televía o TAG; y leyes sobre extracción de áridos y normas sobre eficiencia hídrica y adaptación al cambio climático.

En términos de sustentabilidad, en 2022 se avanzó en la implementación de un programa de trabajo en infraestructura y edificación sostenible, con el objetivo de superar las brechas que se presentan al incorporar temáticas de sostenibilidad en las obras públicas, para lo cual se creó un Comité Técnico de Infraestructura Sostenible.

En esta línea, destaca la colaboración del ministerio con el proyecto Reduciendo la vulnerabilidad climática y el riesgo de inundación en áreas urbanas y semiurbanas costeras en ciudades de América Latina. A través de este proyecto, se actualizó el Plan Maestro de Aguas Lluvias de la ciudad de Antofagasta con criterios de cambio climático. También en 2022 se diseñó la obra de control aluvional de la Quebrada Bonilla, el cual será licitado este 2023.

Junto a esto, desde la Superintendencia de Servicios Sanitarios se están revisando de manera permanente los planes de inversión de las empresas sanitarias necesarios para mantener el cumplimiento de las condiciones de calidad y continuidad del servicio, en un contexto de cambio climático.

Este 2023, el Ministerio de Obras Públicas tiene un importante desafío en ser uno de los pilares de la reactivación económica y del empleo, además de avanzar o concluir importantes obras que beneficiarán a miles de chilenos y chilenas y que deben reflejar, a través de “obras públicas para un buen vivir”, los compromisos de gobierno del Presidente Gabriel Boric.

En 2022 se anunció la cartera de proyectos 2022-2026 en alianza público-privada por un total de USD\$ 13.258 millones. Esta cartera incluye 43 licitaciones y 52 proyectos.

Este 2023 se pondrá en marcha la fase de estudios avanzada para el tren que unirá las regiones de Valparaíso y Metropolitana, la que permitirá contar con un anteproyecto referencial, base fundamental para realizar el año 2025 una licitación internacional.

En cuanto a la ruta Panamericana y sus accesos, el plan 2022-2026 proyecta 12 licitaciones con una inversión estimada de MM USD\$ 4.552. Este plan impulsará los proyectos que harán factible entregar a más habitantes un alto estándar de circulación desde Arica a Chiloé, incluyendo dobles calzadas, niveles elevados y homogéneos de calidad y seguridad vial, expansión del sistema de pago electrónico free flow y soluciones eficaces de conectividad e interacción del eje con los centros urbanos (by-pass y tramos urbanos), entre otros.

Este 2023 se llamará a licitación de los tramos Iquique-Antofagasta; Caldera-Antofagasta; Temuco-Río Bueno; acceso norte a Concepción; y los accesos a Valdivia.

En términos de movilidad y equipamiento, el plan 2022-2026 incluye 25 licitaciones y 31 proyectos, con una inversión estimada de USD 7.639 millones. Estas iniciativas incluyen nuevos sistemas de transporte público, tecnología y modelos de financiamiento, así como infraestructura pública, equipando barrios para la recreación, cultura, deporte o confortabilidad térmica. Asimismo, se incluyen proyectos para resolver el déficit de infraestructura crítica. Tenemos el diagnóstico y la decisión de responder a las demandas de un país que hoy tiene casi 20 millones de habitantes, que debe gestionar los efectos del cambio climático, que permita conectar a los chilenos y chilenas que se trasladan a lo largo y ancho del país con urgencias diferentes a las que eran las necesidades de hace 30 años.

En alianza público-privada también se adecuará la infraestructura aeroportuaria a las demandas actuales y se modernizarán las instalaciones, favoreciendo las posibilidades de conexión internacional de los aeropuertos regionales y contribuyendo a la gobernanza de los terminales aéreos de la red. Este plan considera 4 licitaciones y 7 proyectos, con una inversión estimada de USD 618 millones. Este 2023 se llamará a licitación del Aeropuerto Regional de Atacama y se pondrá la primera piedra del Terminal Nacional de Santiago (T1).

Además, se llamará a licitación este año para iniciar los proyectos del Teleférico Alto Hospicio-Iquique; el Tranvía Pajaritos-Aeropuerto Santiago; el Tranvía Coquimbo-La Serena; el Centro Penitenciario Grupo IV de Talca; y se dará inicio a los trabajos del teleférico que unirá a las comunas de Huechuraba con Providencia.

Respecto al presupuesto directo del MOP, éste es un 11,7% superior al 2022, llegando a 4,7 billones de pesos, lo que representa el 6,7% del Presupuesto de la Nación. En el Presupuesto del Ministerio de Obras Públicas destaca la creación del Programa de Infraestructura para el Desarrollo, cuyo fin es reforzar el impulso a la inversión en capital. Estos recursos reemplazarán al Fondo de Emergencia Transitorio (FET) e incluirá una modalidad flexible de ejecución.

Las iniciativas de inversión del MOP alcanzan los \$3.261.931 millones, para el financiamiento de nuevos proyectos y dar continuidad a otros. Entre estos proyectos destacan, el Plan de Conectividad Austral; el mejoramiento de la ruta Vicuña y continuar estudiando la posibilidad de una doble vía tanto para ésta ruta como para la ruta entre San Javier y Constitución. Junto a esto se continuará con el Plan de Mejoramiento, Conservación y Construcción de nuevos puentes a cargo de la Dirección de Vialidad; con la cartera de proyectos de vialidad para ensanchar Chile y con los proyectos de caletas y bordes costeros en las distintas regiones del país.

Por otra parte, seguiremos avanzando en la implementación del nuevo Código de Aguas y en la infraestructura física y administrativa para la gestión del agua pensando con perspectiva intergeneracional. Para ello, estamos estudiando la nueva institucionalidad que esto requiere, reforzando los equipos, fiscalizando el correcto uso de las aguas y priorizando el consumo humano. El derecho humano al agua es también un compromiso de gobierno y el MOP asume ese desafío para el 2023 y para las próximas décadas.

Jessica López Saffie

2. Resumen Ejecutivo Servicio

La infraestructura aeroportuaria no sólo es de vital importancia para el desarrollo y conectividad del país, sino que también es fundamental para enfrentar situaciones de catástrofes y emergencias, al permitir las operaciones de rescate y evacuaciones aeromédicas desde distintas partes del territorio nacional.

Al respecto, la Dirección de Aeropuertos, cumple un rol fundamental contribuyendo a la conectividad y desarrollo económico y social del país, mediante la provisión de servicios de infraestructura aeroportuaria sostenible, oportuna, eficaz, resiliente, de calidad y con perspectiva de género, en conexión con las comunidades y el medio ambiente.

La Dirección de Aeropuertos es un Servicio con presencia a lo largo del país en 12 Direcciones Regionales, incluyendo Isla de Pascua, con 186 funcionarios, de los cuales un 38 % son mujeres.

Durante el año 2022 se concretaron diversos proyectos en el sector aeroportuario, que tuvieron un impacto positivo en la ciudadanía y cuya inversión total asciende M\$ 120.434.433. Entre estas iniciativas se encuentran las concesiones, el diseño de proyectos, la normalización de infraestructura, la ejecución de obras y la conservación de ellas.

Dentro del Plan de Modernización de la Red Aeroportuaria, con un costo estimado de 1.700 millones de dólares y que considera inversiones en 17 aeropuertos, destaca la finalización del anteproyecto referencial de los aeropuertos Andrés Sabella de Antofagasta, El Tepual de Puerto Montt y Cañal Bajo de Osorno, que determinaron la infraestructura vertical y horizontal necesaria para la atención de los pasajeros proyectados en los próximos 20 años, así como también el llamado a licitación para la concesión del aeropuerto El Loa de Calama.

Por otra parte, a nivel de diseño, destaca el término de los proyectos de ingeniería para la reposición de la pista del aeropuerto de El Tepual de Puerto Montt, la conservación mayor de la pista del aeródromo Teniente Marsh de Magallanes y la Antártica Chilena, cuya ejecución es prioritaria debido al cumplimiento de la vida útil de su infraestructura y el combate de incendios.

En materia de estudios, destaca la finalización del Plan Maestro del aeropuerto Arturo Merino Benítez, que establecerá las obras necesarias

para los próximos 40 años del principal aeropuerto del país, y la ejecución de siete diagnósticos de infraestructura que permitirán actualizar la información del sistema de gestión de pavimentos del servicio. Lo anterior es indispensable para gestionar y elaborar los programas de conservación de los diferentes aeropuertos y aeródromos del país.

Respecto de obras de normalización, ampliación y/o mejoramiento, destaca la finalización de la normalización del aeródromo Carriel Sur de Concepción, la ejecución de las obras de mejoramiento y ampliación del aeropuerto Guardia Marina Zañartu de Puerto Williams . Además, con la finalidad de proveer infraestructura de calidad para responder oportunamente ante emergencias asociadas al combate de incendios forestales, se realizaron las obras de la primera etapa del mejoramiento del aeródromo de Victoria, región de la Araucanía.

En términos de conservaciones de la Red Aeroportuaria, resaltan las labores de renovación de los pavimentos, reforzamiento de demarcaciones, mantención o cambio de cercos de seguridad , entre otros trabajos contemplados dentro del Programa de Conservaciones Permanentes y que permite mantener la infraestructura aeroportuaria en óptimas condiciones de seguridad y operatividad.

Entre las principales obras terminadas el año 2022 destaca la conservación de los aeródromos de Isla de Pascua e Isla Mocha, que mejora la conectividad de estos territorios y sus alrededores. Además, de las conservaciones mayores en el aeropuerto de Iquique y en el aeródromo de Los Ángeles,

Asimismo, con el fin de asegurar la conectividad del territorio en zonas aisladas, y responder oportunamente ante emergencias, se inició la construcción del punto de posada de Codpa, en la provincia de Arica, obras de conservación de puntos de posada de las regiones de Tarapacá y Maule, y se realizaron trabajos de conservación en los pequeños aeródromos de las regiones de Coquimbo, O'Higgins y Aysén.

Finalmente, durante el año 2022 se cumplió con el 99,1 por ciento del presupuesto asignado a la Dirección de Aeropuertos, superando en un 14 por ciento la inversión del año 2021. Cabe destacar que este presupuesto permitió mantener y mejorar la infraestructura de los 16 aeródromos de la Red Primaria beneficiando a un total de 20 millones de pasajeros, entre nacionales e internacionales.

3. Resultados de la Gestión año 2022

3.1. Resultados asociados al Programa de Gobierno, mensajes presidenciales y otros aspectos relevantes para el jefe de servicio

Durante el año 2022, la Dirección de Aeropuertos ejecutó proyectos de construcción, ampliación, mejoramiento y conservación de la infraestructura aeroportuaria, por un monto total de M\$ 120.434.433 de los cuales un 56.7% fue ejecutado en aeródromos/aeropuertos pertenecientes a la Red Primaria, 6.1 % a la Red Secundaria, 36.5 % en la Red de Pequeños Aeródromos y un 0.7 % en Red de Puntos de Posada.

Cabe señalar que durante los últimos 3 años, la inversión en obras de infraestructura aeroportuaria se incrementó en un 77% respecto del año 2020, pasando de M\$ 67.972.407 en el año 2020 a M\$ 120.434.433 en el año 2022.

Entre las principales obras desarrolladas en el periodo destacan la conservación mayor del área de movimiento del aeropuerto Mataveri de Isla de Pascua con una inversión de M\$ 16.110.692; el mejoramiento del área de movimiento del aeropuerto Presidente Ibañez de Punta Arenas con una inversión de M\$ 10.867.062; la conservación mayor calle de rodaje bravo del aeropuerto Diego Aracena de Iquique por M\$ 5.152.940; conservación mayor aeródromo María Dolores y la normalización área de movimiento aeródromo Carriel Sur, de la región del Bío Bio, por M\$ 4.986.303 y M\$ 4.272.502 respectivamente, entre otras.

En términos de conservaciones realizadas en la zona norte del país, destacan la inversión por más de 5.700 millones de pesos en la región de Arica y Parinacota, ejecutándose obras de conservación en el aeropuerto de Chacalluta y en el aeródromo de Zapahuira. Asimismo, en la región de Tarapacá se ejecutaron obras de conservación por 7.300 millones de pesos en el aeropuerto Diego Aracena y la conservación de puntos de posada de helicópteros por 400 millones de pesos, entre ambas regiones.

En la región de Antofagasta, se ejecutaron obras de conservación por 8.200 millones de pesos, en los aeropuertos El Loa de Calama y Andrés Sabella de Antofagasta. Cabe señalar que también se realizaron trabajos de conservación en los pequeños aeródromos de la zona por un total de 500 millones de pesos.

En la región de Copiapó se realizaron obras de conservación mayor en el aeródromo de Caldera por 1.800 millones de pesos, en el aeródromo de

Chañaral por 890 millones de pesos y en el aeródromo de Chamonate por 280 millones de pesos. Asimismo, en la región de Coquimbo, se realizaron conservaciones por un total de 4.400 millones de pesos, destacando principalmente las realizadas en los aeródromos El Tuqui de Ovalle, Pedro Villaruel de Combarbalá, la Florida de Coquimbo y la conservación de pequeños aeródromos de la región.

En la región de Valparaíso, se ejecutó principalmente la conservación del área de movimiento del Aeropuerto Mataveri, por 16.000 millones de pesos y que considera una intervención de aprox. 100 mil metros cuadrados de pavimentos. Asimismo, en el aeródromo de Robinson Crusoe se ejecutó la conservación del camino de acceso por 1.650 millones de pesos.

En la zona centro del país, que considera las regiones de O'Higgins, Maule y Bio Bio, se efectuaron conservaciones por un total de 19.400 millones de pesos, destacando principalmente la conservación global de pequeños aeródromos de la región de O'Higgins por 780 millones, las conservaciones de los aeródromos Bernardo O'Higgins de Chillán por 1.000 millones de pesos; General Freire de Curicó por 490 millones de pesos; Isla Mocha del Bio Bio por 3.200 millones de pesos, Carriel Sur de Concepción por 4.200 millones de pesos y en el aeródromo Puerto Sur de Isla Santa María por 520 millones de pesos. Cabe señalar que también se realizaron trabajos de las conservaciones de puntos de posada de helicópteros por 420 millones de pesos y de pequeños aeródromos por 210 millones de pesos.

En la región de la Araucanía se realizaron trabajos de conservación por 3.900 millones de pesos entre los que destaca el mejoramiento integral del aeródromo de Victoria por 1.400 millones de pesos y la conservación de los aeródromos de Villa Portales y Victoria por 1.140 millones y 630 millones de pesos respectivamente.

Respecto de la región de Los Ríos, se ejecutó inversión por 5.127 millones de pesos, destacando principalmente las conservaciones realizadas en los aeródromos de Pichoy, Las Marías, los Maitenes de Villa Vieja, así como la conservación de pequeños aeródromos de la región.

En la zona sur del país, se ejecutaron diversas conservaciones por un total de 30.400 millones de pesos, destacando en la región de Los lagos la conservación global de los aeródromos pertenecientes a las comunas de Chiloé, Palena y Llanquihue y las conservaciones efectuadas en el aeropuerto El Tepual de Puerto Montt y en los aeródromos de Nuevo Chaiten, Mocopulli, Alto Palena y Cañal Bajo; con un total ejecutado de 10.350 millones de pesos.

En la región de Aysén, se ejecutaron obras por 5.120 millones de pesos, entre las que destacan la conservación mayo del aeródromo de Teniente Vidal, la conservación del aeródromo de Balmaceda, Chile Chico y Cabo 1ro Juan Román de la región de Aysén.

Por otra parte, en la región de Magallanes, se ejecutaron obras por un total de 14.900 millones de pesos destacando el mejoramiento del área de movimiento del aeropuerto Presidente Ibañez de Punta Arenas, la ampliación del área terminal del aeródromo Guardia Mariana Zañartu de

Puerto Williams, y la conservación de diversos pequeños aeródromos en la región de Magallanes.

En la región metropolitana, se efectuó inversión por aproximadamente 9.300 millones de pesos en el aeropuerto Arturo Merino Benítez, destacando las obras de mejoramiento del sistema de drenajes por M\$ 2.391.337; la conservación del área de movimiento por M\$ 1.824.394; la conservación del camino perimetral por M\$ 1.387.289; la conservación mayor de la pista 17 L 35 R por M\$ 1.191.883 y la plataforma de estacionamiento de aviones por M\$ 766.258, entre otras. Asimismo, en el aeródromo de Peldehue de Colina, se efectuaron obras de conservación por un total de 2.370 millones.

En términos de estudios y anteproyectos, durante el año 2022, finalizó el anteproyecto referencial de los aeropuertos Andrés Sabella de Antofagasta, El Tepual de Puerto Montt y Cañal Bajo de Osorno, que determinaron la infraestructura vertical y horizontal necesaria para la atención de los pasajeros proyectados en los próximos 20 años, así como también el llamado a licitación para la concesión del aeropuerto El Loa de Calama.

A nivel de diseño destaca el término de los proyectos de ingeniería para la reposición de la pista del aeropuerto de El Tepual de Puerto Montt , la conservación mayor de la pista del aeródromo Teniente Marsh de Magallanes y la Antártica Chilena, cuya ejecución es prioritaria debido al cumplimiento de la vida útil de su infraestructura y el combate de incendios.

Finalmente, en materia de estudios, se finalizó el Plan Maestro del aeropuerto Arturo Merino Benítez, que establecerá las obras necesarias para los próximos 40 años del principal aeropuerto del país, y la ejecución de siete diagnósticos de infraestructura que permitirán actualizar la información del sistema de gestión de pavimentos del servicio.

3.2 Resultados de los Productos Estratégicos y aspectos relevantes para la Ciudadanía

La red aeroportuaria nacional está conformada por los aeropuertos, aeródromos y puntos de posada de helicópteros, del país, organizados en cuatro categorías:

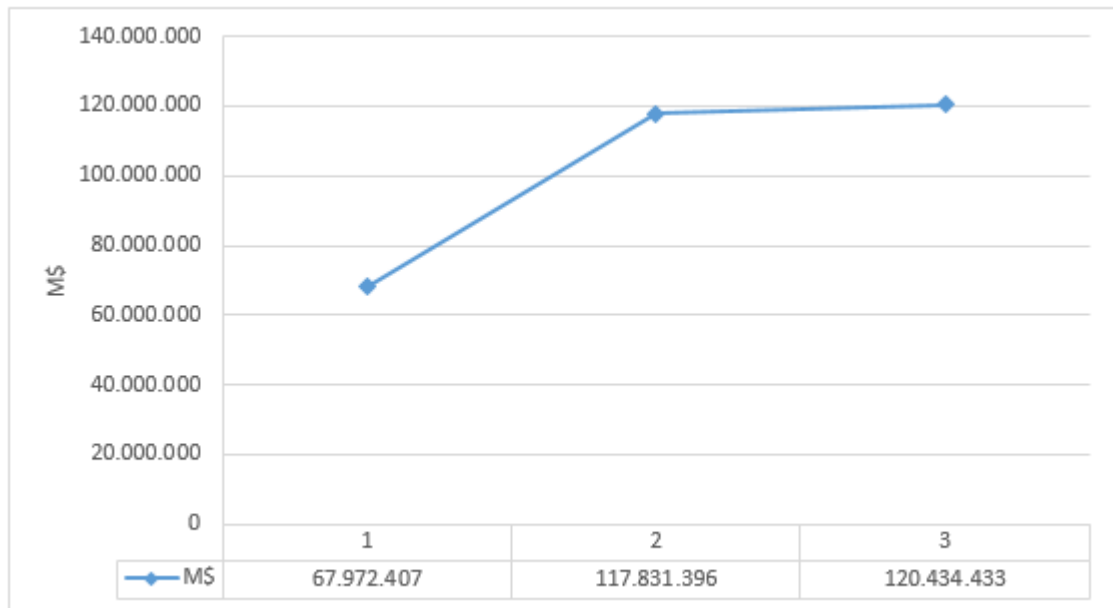
- **Infraestructura en aeropuertos y aeródromos de la Red Primaria:** Obras y Servicios de infraestructura pública, en aeropuertos y aeródromos ubicados en las principales capitales regionales y mayores urbes del país.
- **Infraestructura en aeropuertos y aeródromos de la Red Secundaria:** Obras y Servicios de infraestructura pública en aeropuertos y aeródromos que complementan las capitales regionales.
- **Infraestructura en aeródromos de la Red PADs:** Obras y Servicios de infraestructura pública en aeródromos ubicados en localidades aisladas.
- **Infraestructura en Puntos de Posada:** Obras y Servicios de infraestructura pública de puntos de posada para helicópteros.

Dicha red está compuesta por 333 aeropuertos y aeródromos, de los cuales 204 son privados, 11 municipales, 12 militares y 106 son fiscales. La conservación y mantenimiento de estos últimos están a cargo de la Dirección de Aeropuertos.

Con el fin de dar cumplimiento a la misión del Servicio y sus objetivos estratégicos, la Dirección ejecutó en 2022 proyectos de diseño, construcción, ampliación, mejoramiento, normalización y conservación de la infraestructura aeroportuaria en las distintas redes, para mantener al país conectado por vía aérea, considerando para ello las estrategias de desarrollo nacional y regional, participación ciudadana, gestión territorial y sustentabilidad.

La evolución histórica del presupuesto, específicamente en el Subtítulo 31, se ha incrementado de MM\$67.972.407 en el 2020 a MM\$120.434.433 para el año 2022 tal como se muestra en el gráfico siguiente:

Gráfico N°2: Evolución histórica ST 31 DAP, 2020-2022



La inversión total 2022, desagregada según red aeroportuaria, fue la siguiente:

Red Primaria: M\$68.317.819, correspondiente al 56,7%.

Red Secundaria: M\$7.374.931, correspondiente al 6,1%

Red de Pequeños Aeródromos (PADS): M\$42.653.248, correspondiente al 35,4%.

Helipuertos / Puntos de Posada: M\$831,247, correspondiente al 0,7%.

Multired: MM\$1.257.188, correspondiente al 1,2%.

Cabe señalar que la infraestructura provista por la Dirección de Aeropuertos resultó clave en situaciones de catástrofes y emergencias, al permitir las operaciones de rescate y evacuaciones aeromédicas desde distintas partes del territorio nacional.

4. Desafíos para el período de Gobierno 2023

Entre los principales desafíos para 2023 se encuentra potenciar la Red Primaria y Secundaria de Aeropuertos para asegurar la conectividad interregional e internacional, además de desarrollar el Plan de Puntos de Posada para emergencias y avanzar en la interconexión con el Plan de Caletas Rurales, así como proveer infraestructura de calidad en pequeños aeródromos regionales (PAD). Todo lo anterior, para asegurar la conectividad del territorio, en especial de zonas aisladas y de esta forma responder oportunamente ante emergencias asociadas a accidentes, catástrofes naturales, incendios forestales o urgencias, en coordinación con otros Servicios MOP o Ministerios; con nuevos estándares de sustentabilidad, inclusión, equidad de género y para lograr el bienestar de las usuarias y los usuarios de manera oportuna. Para esto se cuenta con un presupuesto de 135.318 millones, lo que representa un incremento de un 5,7% respecto del presupuesto del año anterior. Dicho fondo considera la ejecución de 122 proyectos.

Dentro de las inversiones sectoriales, destaca la conservación mayor del área de movimiento del Aeropuerto Mataverí, por 27.548 millones de pesos, y el mejoramiento del área de movimiento del Aeropuerto Presidente Ibáñez, infraestructura horizontal, con una inversión de 15.918 millones de pesos. Se finalizarán, además, la conservación del aeródromo en Isla Mocha, perteneciente a la región del Biobío, por 4.960 millones de pesos; y el de mejoramiento del sistema de drenajes del Aeropuerto Arturo Merino Benítez, por un monto total de 3.876 millones de pesos. En cuanto a licitaciones de contratos, destaca la conservación del cierre perimetral del aeródromo de Puerto Williams, por 3.044 millones de pesos. Éstos proyectos comprometen una inversión de 55.348 millones de pesos, equivalente al 41% de la inversión anual asignada. Adicionalmente, se desarrollarán las relicitaciones de los proyectos de ampliación de los aeródromos de Valdivia y Osorno, por un monto total de 70.000 millones de pesos.

Asimismo, durante el año 2023 se dará término a los anteproyectos referenciales: Viña del Mar, Pucón y Mocopulli de Dalcahue. Además, se continuará con el diagnóstico de la infraestructura horizontal existente, para la red primaria zona centro.

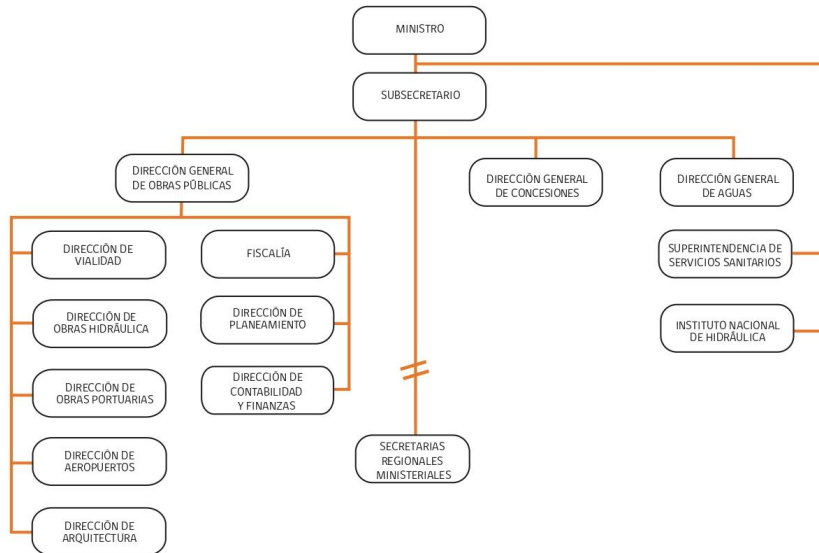
Por otra parte, a nivel de diseño para infraestructura aeroportuaria para combatir incendios forestales, destaca el término de la normalización del área de movimiento del aeródromo de Angol y el Mejoramiento integral del aeródromo Rodelillo en la región de Valparaíso. Otro importante diseño es la construcción de las calles de rodaje del aeropuerto Arturo Merino Benítez, lo que permitirá subir la capacidad de operaciones del principal aeropuerto del país. También, se destacan los diseños de los aeródromos de La Serena, Isla Robinson Crusoe, Isla de Pascua, Coyhaique y la ampliación del aeródromo de Natales en la región de Magallanes y la Antártica Chilena.

De la misma manera, dentro de la planificación de las inversiones, la Dirección de Aeropuertos inició el trabajo de actualización del Plan 2033, cuyo alcance son obras que permitan el aumento de la capacidad de movilidad aérea con horizonte al año 2033; la revisión y definición de proyectos asociados a infraestructura de emergencia; un plan de normalización de la red aeroportuaria y de conservaciones regulares que permita dar continuidad a las operaciones y la mantención de la vida útil de la infraestructura aeroportuaria.

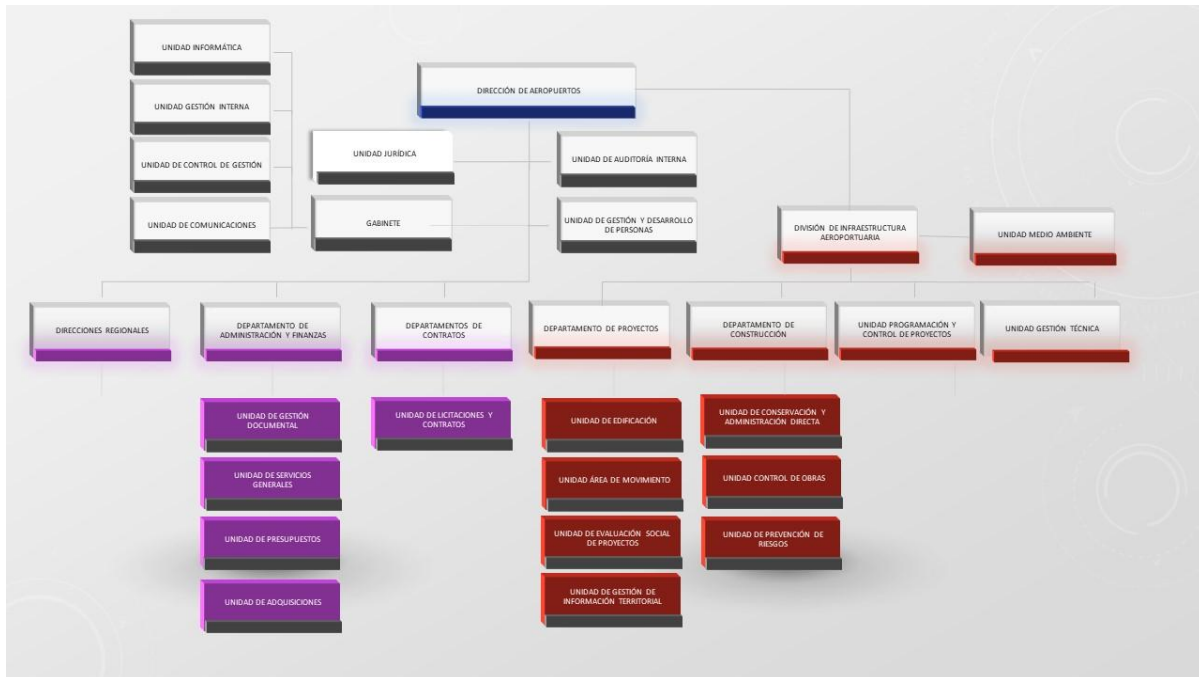
Organigrama y ubicación en la Estructura del Ministerio



Ministerio de Obras Públicas



Organigrama y ubicación en la Estructura del Servicio



Principales Autoridades

Cargo	Nombre
Director (S) Nacional	Gabriel Marco Zalaquett
Jefe (S) de División de Infraestructura Aeroportuaria	Gabriel Marco Zalaquett
Jefe (S) de Departamento de Administración y Finanzas	Soledad Vargas Ogalde
Jefe de Departamento de Proyectos	Walter Kaempfe Rossi
Jefe Departamento de Construcción	José Tramon Cárdenas
Jefe Departamento de Contratos	Enrique Aguirre Vilches
Director Regional de Arica y Parinacota	Mauricio Matamoros Leal
Director Regional de Tarapacá	Mauricio Matamoros Leal
Director Regional de Antofagasta	Edgardo Muñoz Valenzuela
Director Regional de Atacama	Angélica Munizaga Munizaga
Director Regional de Coquimbo	Daniela Covarrubias Fraser
Director Regional de Valparaíso	Enrique Pakarati Ika
Director Regional del Biobío	Hernán Gormaz Chacana
Director Regional del Ñuble	Hernán Gormaz Chacana
Director (S) Regional de La Araucanía	Héctor Riquelme Vera
Director Regional de Los Ríos	Julio Cerda Gotschlich
Director Regional de Los Lagos	Bernardino González Rivera
Director Regional de Aysén	Anita Álvarez Lemus
Director Regional de Magallanes y Antártica Chilena	Fabian Navarro Vera

Cargo	Nombre
Director Regional Metropolitana	Victor Febres Matus

5. Anexos

Índice

.Anexo 1: Recursos Humanos	19
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	27
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022	28
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022	29
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	30

Anexo 1: Recursos Humanos

Dotación efectiva año 2022, por Tipo de Contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Contrata	57	80.3%	92	82.1%	149
Planta	11	15.5%	4	3.6%	15
Código del Trabajo	3	4.2%	16	14.3%	19
Total	71	100.0%	112	100.0%	183

Dotación efectiva año 2022, por Estamento (mujeres y hombres)

Estamentos	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Técnicos	4	5.6%	5	4.5%	9
Directivos	2	2.8%	1	0.9%	3
Auxiliares	2	2.8%	15	13.4%	17
Profesionales	52	73.2%	79	70.5%	131
Administrativos	11	15.5%	12	10.7%	23
Total	71	100.0%	112	100.0%	183

Dotación Efectiva año 2022 por Grupos de Edad (mujeres y hombres)

Grupo de edad	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
24 AÑOS O MENOS	1	1.4%	1	0.9%	2
ENTRE 25 y 34 AÑOS	14	19.7%	16	14.3%	30
ENTRE 35 y 44 AÑOS	20	28.2%	21	18.8%	41
ENTRE 45 y 54 AÑOS	18	25.4%	37	33.0%	55
ENTRE 55 y 59 AÑOS	15	21.1%	14	12.5%	29
ENTRE 60 y 64 AÑOS	3	4.2%	14	12.5%	17
65 Y MÁS AÑOS	0	0%	9	8.0%	9
Total	71	100.0%	112	100.0%	183

Personal fuera de dotación año 2022 , por tipo de contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Honorarios	2	50.0%	0	0%	2
Código del Trabajo	1	25.0%	4	100.0%	5
Reemplazo	1	25.0%	0	0%	1
Total	4	100.0%	4	100.0%	8

Personal a honorarios año 2022 según función desempeñada (mujeres y hombres)

Función desempeñada	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Auxiliares	1	25.0%	4	100.0%	5
Profesionales	3	75.0%	0	0%	3
Total	4	100.0%	4	100.0%	8

Personal a honorarios año 2022 según permanencia en el Servicio (mujeres y hombres)

Rango de Permanencia	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Más de un año y hasta 2 años	2	100.0%	0	0%	2
Total	2	100.0%	0	100.0%	2

b) Indicadores de Gestión de Recursos Humanos

1 Reclutamiento y Selección

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección.	2	3	2
(b) Total de ingresos a la contrata año t	5	9	8
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	40,0%	33,3%	25,0%

1.2 Efectividad de la selección

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	1	3	3
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	2	3	2
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	50,0%	100,0%	100,0%

2 Rotación de Personal

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	14	9	9
(b) Total dotación efectiva año t	180	189	189
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	7,8%	4,8%	8,7%

2.2 Causales de cese o retiro

Causales	2020	2021	2022
Funcionarios jubilados año t	0	0	0
Funcionarios fallecidos año t	0	1	2
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	2	1	2
Otros retiros voluntarios año t	8	5	5
Funcionarios retirados por otras causales año t	4	2	7

Causales	2020	2021	2022
Total de ceses o retiros	14%	9%	16%

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	8	9	8
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	14	9	16
Porcentaje de recuperación (a/b)	57,1%	100,0%	50,0%

3 Grado de Movilidad en el Servicio

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	17	17	15
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0,0%	0,0%	0,0%

3.2 Porcentaje de funcionarios recontractados en grado superior, respecto del total de funcionarios contratados

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios recontractados en grado superior año t	2	4	44
(b) Total Contratos efectivos año t	148	153	149
Porcentaje de recontractados en grado superior (a/b)	1,4%	2,6%	29,5%

4 Capacitación y Perfeccionamiento del Personal

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios capacitados año t	114	174	175
(b) Total Dotación Efectiva año t	180	189	183
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	63,3%	92,1%	95,6%

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

Variables	2020	2021	2022
(a) \sum (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	262	267	1342
(b) Total de participantes capacitados año t	114	174	571
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	2,3	1,5	2,4

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	20	87	94
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	5,0%	1,1%	1,1%

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de becas otorgadas año t	0	0	0
(b) Total Dotación Efectiva año t	180	189	183
Porcentaje de becados (a/b)	0,0%	0,0%	0,0%

5 Días no Trabajados

5.1 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas Tipo 1

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de licencia médica Tipo 1, año t, / 12	2.045	180	273.75
(b) Total Dotación Efectiva año t	180	189	183
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias médicas Tipo 1 (a/b)	11,4	1,0	

5.2 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas otro tipo

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de licencia médica de otro tipo , año t, / 12	1.109	10	32.75
(b) Total Dotación Efectiva año t	180	189	183
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias de otro tipo (a/b)	6,2	0,1	

5.3 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de permisos sin goce de remuneraciones

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de permisos sin goce de remuneraciones, año t, / 12	131	35	31
(b) Total Dotación Efectiva año t	180	189	183
Promedio mensual días no trabajados por permisos sin goce de remuneraciones (a/b)	0,7	0,2	0,2

6 Grado de Extensión de la Jornada

6 Promedio mensual de horas extraordinarias realizadas por funcionarios

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de horas extraordinarias año t, / 12	2.360	91	213
(b) Total Dotación Efectiva año t	180	189	183
Promedio mensual horas extraordinarias por funcionario (a/b)	13,1	0,5	1,2

7 Evaluación del Desempeño

7.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

Listas	2020	2021	2022
Lista 1	130	139	149
Lista 2	33	11	9
Lista 3	0	0	1
Lista 4	0	0	0
(a) Total de funcionarios evaluados	163%	150%	159%
(b) Total Dotación Efectiva año t	180	189	183
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	90.6%	79.4%	86.9%

7.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

Variables	2020	2021	2022
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)	SI	SI	SI

8 Política de Gestión de Personas

8 Política de Gestión de Personas formalizada

Variables	2020	2021	2022
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)	SI	SI	SI

9 Regularización de Honorarios

9.1 Representación en el ingreso a la Contrata

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	0	1	0
(b) Total de ingresos a la contrata año t	5	9	8
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	0,0%	11,1%	0,0%

9.2 Efectividad proceso regularización

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	0	1	0
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	0	1	0
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	None%	100,0%	None%

9.3 Índice honorarios regularizables

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	1	2	0
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	0	1	0
Porcentaje (a/b)	None%	200,0%	None%

Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023

Iniciativa	Estado de Avance
Ampliación y modernización de aeropuertos regionales	En Proceso
Segunda Concesión Aeropuerto AMB	En Proceso
Segunda Concesión Aeropuerto Carriel Sur, Concepción	Terminado
Cuarta concesión Aeropuerto Diego de Aracena, Iquique	En Proceso
Construcción Aeródromo Peldehue	Terminado

Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022

Cuadro 11

Equipos de Trabajo	Número de personas por Equipo de Trabajo	N° de metas de gestión comprometidas por Equipo de Trabajo	Porcentaje de Cumplimiento de Metas	Incremento por Desempeño Colectivo
12	15	3,5	98%	247158

Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022

Medidas

Medidas	Resultados
Planificación Estratégica Institucional incorporando perspectiva de género.	Durante el año 2022 se realizó la actualización y complementación del diagnóstico institucional elaborado durante el año 2020 y que permitió detectar la presencia de inequidades, brechas y/o barreras (IBB) de género al interior del Servicio. Esta iniciativa se hizo en coordinación con todos los servicios del MOP a fin de estandarizar los procesos de levantamiento de información y establecer una base común para seguir avanzando y diseñando medidas efectivas en materia de género en los próximos años. Para dar cumplimiento a lo anterior, inicialmente se identificaron las inequidades, brechas y/o barreras específicas de mujeres y hombres que trabajan en la institución, en función del análisis de información de los reportes de dotación. Posteriormente se realizó un focus group en 5 regiones y nivel central, que complementó la información con valoraciones y/o percepciones que tienen las/os funcionarias/os sobre las IBB identificadas inicialmente. Posteriormente se diseñaron acciones a implementar que permitirán reducir o eliminar las IBB identificadas y finalmente se realizó la difusión del Diagnóstico DAP de género y las acciones diseñadas a las/os Directivas/os, funcionarias/os y Asociaciones Gremiales.
Capacitación a funcionarias/os del Servicio en materia de género nivel básico o avanzado.	En términos de capacitación se realizó el curso “Género Nivel Avanzado Norma Chilena 3262” con el fin de profundizar conceptos, institucionalidad y antecedentes básicos actualizados sobre género a todo el personal, que permitan ir mejorando el grado de cobertura de capacitación en este ámbito.

Iniciativas

Iniciativa	Resultado
Término de Referencia de Participación Ciudadana para estudios de proyectos.	Respecto de la temática de participación ciudadana, durante el año 2022 se retomó el compromiso de integrar el enfoque de género en cada Término de Referencia de Participación Ciudadana para estudios de proyectos.

Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución

Sección	Detalle	Enlace
Identificación de la Institución (Formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2022 y escoger el Ministerio y Servicio.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-34905.html
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria (Ejecución Total, Ley Regular y/o FET-Covid-19) mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2022, y escoger la partida presupuestaria requerida; y ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central.	i) https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-25910-34905.html#ejec_capitulo ii) https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos
Indicadores de Desempeño 2019-2022	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2022.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-34905.html
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el Ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html
Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/ Instituciones Evaluadas	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Destacados, apartado Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, Programa de Mejoramiento de la Gestión (PMG), instrumentos por año y escoger el Ministerio y Servicio.	http://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html