



Balance de Gestión Integral

AÑO 2022

Ministerio de Obras Públicas

Dirección de Obras Portuarias





Índice

.1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo	3
.2. Resumen Ejecutivo Servicio	7
.3. Resultados de la Gestión año 2022	9
.4. Desafíos para el período de Gobierno 2023	18
.5. Anexos	22
.Anexo 1: Recursos Humanos	23
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	31
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022	32
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022	33
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	34

1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo

Ministerio de Obras Públicas

El año 2022, como país y como Ministerio de Obras Públicas, vivimos una situación compleja en materia económica que afectó de manera importante a la industria de la construcción. Aun así, el Ministerio de Obras Públicas ejecutó una inversión de dos billones 772 mil millones de pesos, que corresponden al 98,8% respecto del presupuesto vigente.

En 2022 se alcanzaron importantes avances institucionales en distintos aspectos, tales como una agenda de equidad de género, en marcos reglamentarios y de legislación, en sostenibilidad y en reactivación económica.

El Ministerio de Obras Públicas se situó entre los tres ministerios con más alta ejecución, lo que se logró gracias a las medidas de reactivación económica y de redistribución de los recursos, que se trabajaron junto al Ministerio de Hacienda y el Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Tener una agenda de reactivación se hizo indispensable para enfrentar un contexto económico difícil y desafiante, con una importante cantidad de obras con problemas de continuidad producto del alza en el precio de los materiales de la construcción y de mano de obra, la escasez de productos y otras dificultades logísticas.

Con este panorama, el Ministerio de Obras Públicas implementó diversas disposiciones para reactivar los contratos y la industria porque entendemos las obras públicas no sólo como una respuesta a demandas y requerimientos de infraestructura de las diversas comunidades del país, sino también como un músculo que se mueve desde el Estado para apuntalar la inversión pública y privada.

Entre esas disposiciones, se destaca la aplicación de un polinomio a los nuevos contratos, iniciativa que simplifica los requisitos y que permitió que el 83% de las licitaciones utilicen este sistema vs. el 1% que antes podían acceder a este mecanismo. Por otra parte, se hizo un pago excepcional retroactivo para obras vigentes, actualizando el valor de los estados de pago hasta en un 20% del contrato adjudicado.

También se realizó una alianza estratégica con BancoEstado para poder ir en ayuda de las Pequeñas y Medianas Empresas, buscando nuevas alternativas para otorgar apoyo financiero y disponibilidad de recursos para dar continuidad a los contratos en ejecución y los procesos licitatorios.

Además, se incorporaron medidas para dar mayor flexibilidad en los contratos, permitiendo adjudicar sobre el valor recomendado hasta el 20% sin ir a reevaluación por parte del Ministerio de Desarrollo Social.

Como gobierno comprometido con la agenda feminista, desde el Ministerio de Obras Públicas se lograron avances para ir posicionando los temas de género y, en especial, una cultura inclusiva para una mejor equidad a nivel organizacional. A nivel interno, en los cargos de liderazgo, las mujeres aumentaron su representación en el último año en jefaturas y cargos directivos en un 42%, además, del total del personal que hoy trabaja en las obras de nuestras empresas contratistas un 10% son mujeres.

En materia legislativa, se concretaron avances en marcos reglamentarios y de legislación. Entre ellos, destacan la implementación del nuevo Código de Aguas; el reglamento sobre elementos publicitarios en caminos públicos, la ley que modifica los plazos y requisitos sobre servicios sanitarios rurales; la ley que crea un sitio electrónico unificado para el pago de tarifas y peajes y otorga un beneficio a los usuarios que tengan multas asociadas al televía o TAG; y leyes sobre extracción de áridos y normas sobre eficiencia hídrica y adaptación al cambio climático.

En términos de sustentabilidad, en 2022 se avanzó en la implementación de un programa de trabajo en infraestructura y edificación sostenible, con el objetivo de superar las brechas que se presentan al incorporar temáticas de sostenibilidad en las obras públicas, para lo cual se creó un Comité Técnico de Infraestructura Sostenible.

En esta línea, destaca la colaboración del ministerio con el proyecto Reduciendo la vulnerabilidad climática y el riesgo de inundación en áreas urbanas y semiurbanas costeras en ciudades de América Latina. A través de este proyecto, se actualizó el Plan Maestro de Aguas Lluvias de la ciudad de Antofagasta con criterios de cambio climático. También en 2022 se diseñó la obra de control aluvional de la Quebrada Bonilla, el cual será licitado este 2023.

Junto a esto, desde la Superintendencia de Servicios Sanitarios se están revisando de manera permanente los planes de inversión de las empresas sanitarias necesarios para mantener el cumplimiento de las condiciones de calidad y continuidad del servicio, en un contexto de cambio climático.

Este 2023, el Ministerio de Obras Públicas tiene un importante desafío en ser uno de los pilares de la reactivación económica y del empleo, además de avanzar o concluir importantes obras que beneficiarán a miles de chilenos y chilenas y que deben reflejar, a través de “obras públicas para un buen vivir”, los compromisos de gobierno del Presidente Gabriel Boric.

En 2022 se anunció la cartera de proyectos 2022-2026 en alianza público-privada por un total de USD\$ 13.258 millones. Esta cartera incluye 43 licitaciones y 52 proyectos.

Este 2023 se pondrá en marcha la fase de estudios avanzada para el tren que unirá las regiones de Valparaíso y Metropolitana, la que permitirá contar con un anteproyecto referencial, base fundamental para realizar el año 2025 una licitación internacional.

En cuanto a la ruta Panamericana y sus accesos, el plan 2022-2026 proyecta 12 licitaciones con una inversión estimada de MM USD\$ 4.552. Este plan impulsará los proyectos que harán factible entregar a más habitantes un alto estándar de circulación desde Arica a Chiloé, incluyendo dobles calzadas, niveles elevados y homogéneos de calidad y seguridad vial, expansión del sistema de pago electrónico free flow y soluciones eficaces de conectividad e interacción del eje con los centros urbanos (by-pass y tramos urbanos), entre otros.

Este 2023 se llamará a licitación de los tramos Iquique-Antofagasta; Caldera-Antofagasta; Temuco-Río Bueno; acceso norte a Concepción; y los accesos a Valdivia.

En términos de movilidad y equipamiento, el plan 2022-2026 incluye 25 licitaciones y 31 proyectos, con una inversión estimada de USD 7.639 millones. Estas iniciativas incluyen nuevos sistemas de transporte público, tecnología y modelos de financiamiento, así como infraestructura pública, equipando barrios para la recreación, cultura, deporte o confortabilidad térmica. Asimismo, se incluyen proyectos para resolver el déficit de infraestructura crítica. Tenemos el diagnóstico y la decisión de responder a las demandas de un país que hoy tiene casi 20 millones de habitantes, que debe gestionar los efectos del cambio climático, que permita conectar a los chilenos y chilenas que se trasladan a lo largo y ancho del país con urgencias diferentes a las que eran las necesidades de hace 30 años.

En alianza público-privada también se adecuará la infraestructura aeroportuaria a las demandas actuales y se modernizarán las instalaciones, favoreciendo las posibilidades de conexión internacional de los aeropuertos regionales y contribuyendo a la gobernanza de los terminales aéreos de la red. Este plan considera 4 licitaciones y 7 proyectos, con una inversión estimada de USD 618 millones. Este 2023 se llamará a licitación del Aeropuerto Regional de Atacama y se pondrá la primera piedra del Terminal Nacional de Santiago (T1).

Además, se llamará a licitación este año para iniciar los proyectos del Teleférico Alto Hospicio-Iquique; el Tranvía Pajaritos-Aeropuerto Santiago; el Tranvía Coquimbo-La Serena; el Centro Penitenciario Grupo IV de Talca; y se dará inicio a los trabajos del teleférico que unirá a las comunas de Huechuraba con Providencia.

Respecto al presupuesto directo del MOP, éste es un 11,7% superior al 2022, llegando a 4,7 billones de pesos, lo que representa el 6,7% del Presupuesto de la Nación. En el Presupuesto del Ministerio de Obras Públicas destaca la creación del Programa de Infraestructura para el Desarrollo, cuyo fin es reforzar el impulso a la inversión en capital. Estos recursos reemplazarán al Fondo de Emergencia Transitorio (FET) e incluirá una modalidad flexible de ejecución.

Las iniciativas de inversión del MOP alcanzan los \$3.261.931 millones, para el financiamiento de nuevos proyectos y dar continuidad a otros. Entre estos proyectos destacan, el Plan de Conectividad Austral; el mejoramiento de la ruta Vicuña y continuar estudiando la posibilidad de una doble vía tanto para ésta ruta como para la ruta entre San Javier y Constitución. Junto a esto se continuará con el Plan de Mejoramiento, Conservación y Construcción de nuevos puentes a cargo de la Dirección de Vialidad; con la cartera de proyectos de vialidad para ensanchar Chile y con los proyectos de caletas y bordes costeros en las distintas regiones del país.

Por otra parte, seguiremos avanzando en la implementación del nuevo Código de Aguas y en la infraestructura física y administrativa para la gestión del agua pensando con perspectiva intergeneracional. Para ello, estamos estudiando la nueva institucionalidad que esto requiere, reforzando los equipos, fiscalizando el correcto uso de las aguas y priorizando el consumo humano. El derecho humano al agua es también un compromiso de gobierno y el MOP asume ese desafío para el 2023 y para las próximas décadas.

Jessica López Saffie

2. Resumen Ejecutivo Servicio

La misión de la Dirección de Obras Portuarias establecida en las definiciones estratégicas del Servicio es "contribuir al desarrollo socio-cultural, productivo y turístico de los territorios continentales e insulares, rurales y urbanos, a través de servicios de infraestructura de calidad en nuestras zonas costeras de mares, ríos y lagos, con una visión sostenible, participativa, equitativa, resiliente, inclusiva, siendo eficaces y eficiente, con perspectiva de género, y adaptándose a un medioambiente cada vez más dinámico".

La dotación de personal del Servicio al 31 de diciembre de 2022, fue de 266 personas, funcionarios y funcionarias de las más amplias especialidades, que permiten dar una visión multidisciplinaria y global a las iniciativas de inversión, así como el apoyo administrativo que en conjunto permiten su desarrollo en las diferentes etapas del ciclo de vida de los proyectos. Se estructura operativamente en dos Divisiones, dos Departamentos y once Direcciones Regionales.

Todos los proyectos realizados por la Dirección, incorporan actividades de participación ciudadana, criterios medio ambientales, enfoque de género, accesibilidad universal y una arquitectura acorde al lugar de intervención del proyecto, con la finalidad de dar a conocer estas iniciativas a los ciudadanos, usuarios y beneficiarios del proyecto.

La Dirección presenta un cumplimiento de convenios de desempeño colectivo del 2022 de un 98% y respecto al Programa de Mejoramiento de Gestión (PMG) se cumplió sobre un (100%).

Durante el 2022 se invirtió más de 81 mil millones de pesos en obras portuarias a través de los productos estratégicos de Conservación de Infraestructura Portuaria, Servicios de Infraestructura de Mejoramiento de Borde Costero, Servicios de Infraestructura de Conectividad, Servicios de Infraestructura Portuaria de Ribera, Servicios de Infraestructura Portuaria para el Turismo y Deportes Náuticos y Servicios para la Pesca Artesanal. En la pesca artesanal se terminó el mejoramiento del varadero de Caleta Barranco Amarillo, además, se completaron las obras de bordes costeros de Puerto Cisnes, Chonchi, Curaco de Vélez, Quemchi, Puerto Saavedra, Etapa Playa Negra, Puerto Octay.

Entre los principales desafíos están el avance en el Plan de 17 Caletas, compromiso presidencial, además disminuir las brechas de conectividad en zonas de rezago, mejorando las actuales condiciones existentes. Generar y avanzar en un plan de caletas rurales, impulsando el desarrollo económico-social de las pescadoras y pescadores que trabajan en aquellas caletas que, por diversos motivos, se ha postergado la inversión en infraestructura. Conjuntamente, el desafío que tiene la Dirección de Obras Portuarias es avanzar en la adaptabilidad de la infraestructura marítima y costera frente al cambio de las condiciones naturales, producto del cambio climático.

3. Resultados de la Gestión año 2022

3.1. Resultados asociados al Programa de Gobierno, mensajes presidenciales y otros aspectos relevantes para el jefe de servicio

Resultados asociados al Programa de Gobierno, Mensaje Presidencial y otros aspectos relevantes para la Jefatura de Servicio

Plan 17 Caletas Pesqueras para Chile

En relación a lo comprometido para el año 2022, al cierre del periodo se obtuvieron avances significativos en 3 de las 17 caletas:

- Termino de la obra de mejoramiento de la caleta Barranco Amarrillo de la Región de Magallanes: Obra terminada el 2022, considero la provisión de estacionamientos, baños y sala de basura, galpón astillero, áreas de varado, urbanización y adquisición de equipo travel lift financiado por el Gobierno Regional por M\$ 250.000.
- Avance en la obra de reposición de la infraestructura pesquera artesanal de Rolecha, en la provincia de Palena, Región de Los Lagos: Obra con avance físico de 89% al mes de diciembre 2022, terminada en el mes de febrero 2023.
- Avance en la obra de mejoramiento de la caleta pesquera Los Molinos, en la comuna de Valdivia, Región de Los Ríos. Con un avance físico de 91,3% al mes de diciembre 2022.

Estas tres obras benefician directamente a más de cuatro mil quinientas pescadoras y pescadores artesanales y a las personas que trabajan en las actividades conexas a la pesca.

Además, se encuentran en ejecución otras dos obras más de las caletas pesqueras comprometidas: la construcción del embarcadero de Lebu, Región del Biobío, y la ampliación de la caleta pesquera de Melinka, Región de Aysén. Estas obras benefician a alrededor de cinco mil setecientos pescadores y pescadoras, y suman una inversión de más de trece mil ochocientos millones de pesos.

Conservación de Infraestructura Portuaria y Costera

En la conservación de la infraestructura portuaria, marítima, costera, fluvial y lacustre, en 2022 se invirtió un total de veintisiete mil millones de pesos. Con esto, se mantiene la continuidad operacional, con especial cuidado en la protección y seguridad a las personas a través de las obras conservadas, y por conservar. Así, se llevó a cabo la conservación de cerca de cincuenta obras, siendo uno de los principales beneficiados el sector pesquero artesanal.

Entre la infraestructura conservada se encuentran el Borde Costero Sur Los Vilos y el de Tongoy en la Región de Coquimbo y el Borde Costero Playa Corazones en la Región de Arica y Parinacota, la conservación de las caletas Cavanha en la Región de Tarapacá, caleta Puerto Aldea, Guanaqueros, Totalillo Norte y Guayacán en la Región de Coquimbo, caleta el Refugio, Cerro Verde Bajo y Lirquén, en la Región del Biobío, entre otras.

Prioridades del Servicio

Respecto a los resultados asociados a las prioridades determinadas por el Servicio y sus compromisos, el presupuesto de inversión ejecutado por el Servicio el año 2022 fue de M\$63.389.833 para el presupuesto regular y de M\$17.611.200 en Fondos de Emergencia Transitorio (FET), la suma de ambas corresponde a una ejecución del 98,2% del presupuesto vigente (M\$82.481.173).

Durante el año 2022 la Dirección de Obras Portuarias continuó con las políticas públicas orientadas a mejorar el borde costero y lacustre a nivel nacional, terminando 12 obras de mejoramiento y construcción:

- En la zona norte del país destacan las obras en el sector del borde costero de la caleta Chanavayita, de la comuna de Iquique, Región de Tarapacá.
- En la Región del Biobío se terminaron los mejoramientos de los bordes costeros de Fragata María Isabel en Talcahuano, y la primera etapa de borde costero en Playa Negra, ubicada en la comuna de Penco.
- En la Región de Ñuble se terminaron las obras de mejoramiento en el borde costero de Buchupureo, comuna de Cobquecura. En la Región de la Araucanía, por su parte, se terminó la tercera etapa del mejoramiento del borde costero de Puerto Saavedra, sector sur, una de las comunas consideradas en la primera declaración de Zona de Rezago para la región, lo que beneficia a la zona costera de La Araucanía.

- En la Región de los Ríos se construyeron bordes fluviales y lacustres: en Río Lingue, sector Mehuin, comuna de San José de la Mariquina y Huequecura, comuna de Futrono, Lago Ranco.
- En la Región de Los Lagos se terminaron cuatro tramos de bordes costeros y lacustres: en Chonchi, en Quemchi, la segunda etapa de Curaco de Vélez en la Isla de Chiloé, y la construcción de la Costanera de Puerto Octay, de la comuna homónima, ambos proyectos del Lago Llanquihue. Este último se destaca por una intervención enfocada en la recuperación patrimonial y en el rescate de las actividades del pasado, pero otorgando, a la vez, capacidades propias de los usos actuales.
- Finalmente, en la Región de Aysén se finalizaron las obras de construcción de borde costero en Puerto Cisnes, infraestructura de contención y protección que, además de complementarse con la obra de conectividad, crea espacios públicos recreativos y turísticos, para dar un mayor valor escénico al borde marítimo del puerto.

Estas doce iniciativas terminadas suman una intervención de más de cuatro mil quinientos metros lineales en el litoral costero y lacustre, y una inversión mayor a cuarenta y tres mil millones de pesos, beneficiando así a más de un millón de personas.

3.2 Resultados de los Productos Estratégicos y aspectos relevantes para la Ciudadanía

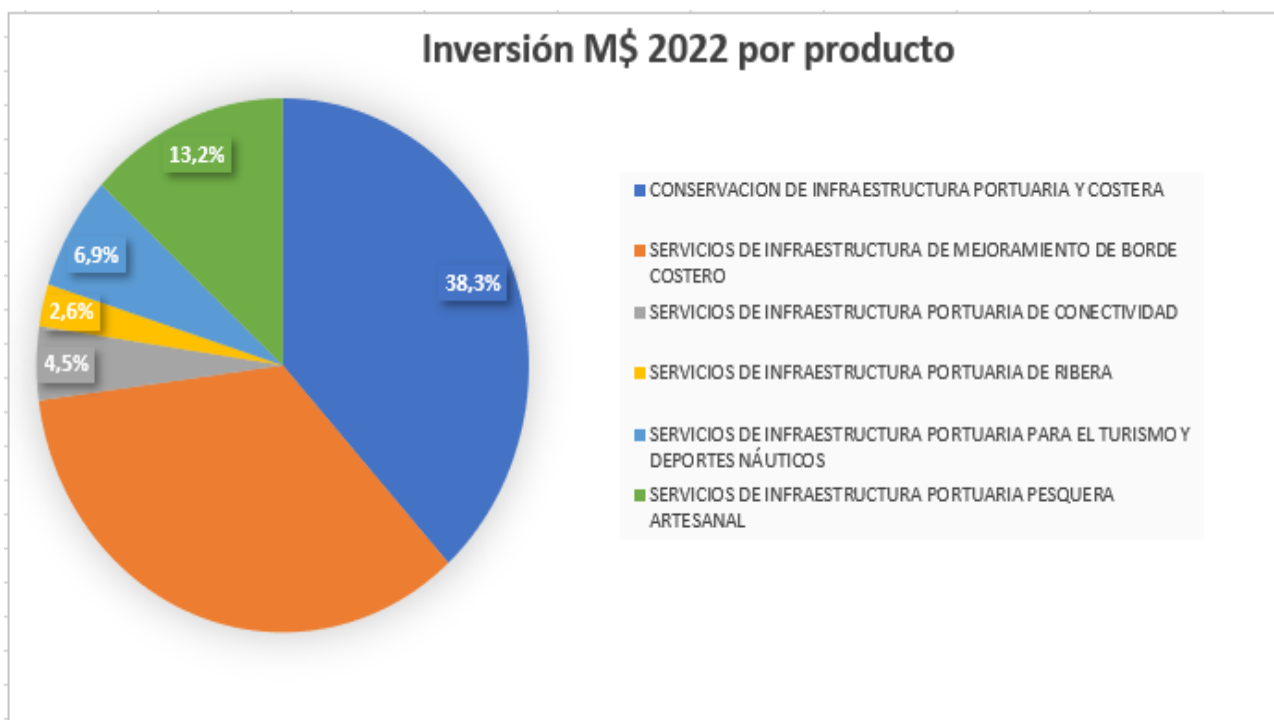
Resultados de los Productos Estratégicos y aspectos relevantes para la ciudadanía

La inversión distribuida entre los productos estratégicos 2022, se muestra en el siguiente cuadro:

Tabla N°1 Inversión 2022 por Producto Estratégico

PRODUCTO	Inversión 2022 (Regular + FET)	%
CONSERVACION DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA Y COSTERA	30.989,17	38,3%
SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA DE MEJORAMIENTO DE BORDE COSTERO	28.055,74	34,6%
SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA DE CONECTIVIDAD	3.011,54	3,7%
SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA DE RIBERA	2.074,18	2,6%
SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA PARA EL TURISMO Y DEPORTES NÁUTICOS	5.397,16	6,7%
SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA PESQUERA ARTESANAL	10.678,67	13,2%
Total Nacional	81.001.033	100,0%

Gráfico N°1 Porcentaje Inversión 2022 por Producto Estratégico



Producto Estratégico: Servicios de Infraestructura Portuaria Pesquera Artesanal

Este producto corresponde a infraestructura marítima, terrestre y/o equipamiento que desarrolla la Dirección de Obras Portuarias para la pesca artesanal.

La pesca artesanal tiene vital importancia para la Dirección de Obras Portuarias, los pescadores son un grupo socialmente vulnerable que se ha visto afectado por marejadas, marea roja y exponen sus vidas cada vez que realizan su labor, por lo que el Servicio ha dado énfasis en ayudarles, construyendo, mejorando, conservando la infraestructura para mejorar las condiciones laborales, la seguridad, la infraestructura sanitaria y de higiene, potenciando tanto la diversificación económica como el turismo. Todo lo anterior ha sido integrado con criterios de género e inclusión.

Como compromiso presidencial está construir infraestructura en 17 caletas pesqueras beneficiando directamente a más de 10 mil pescadoras y pescadores artesanales, así como personas que realizan actividades conexas, considerando obras de mejoramiento, ampliación y reposición, como también intervención en caletas sin infraestructura.

Los 17 proyectos de caletas se desarrollarán en las regiones de Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Biobío, Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes con financiamiento Sectorial y FNDR. Al cierre del 2022, se dio término a las obras de mejoramiento de Caleta Barranco Amarillo de la Región de Magallanes y se obtuvieron importantes avances en Caleta Rolecha de la provincia de Palena, Región de Los Lagos y Caleta Los Molinos, de la Región de los Ríos.

Se conservaron más de 14 caletas pesqueras artesanal, lo que benefició a más de 3 mil 500 pescadores/as a lo largo de todo el país.

Producto Estratégico: Servicios de Infraestructura Portuaria de Conectividad

Este producto considera el desarrollo de infraestructura marítima, terrestre y/o equipamiento que permite el intercambio modal, además de la provisión de naves para la conectividad.

En conectividad marítima se ha continuado dotando de infraestructura en las zonas de menor conectividad de nuestro país, las cuales son atendidas con empresas subsidiadas por el Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones.

En el año 2022 se ejecutó una inversión de 3.600(M\$) millones de pesos para mejorar las condiciones de espera y cambio modal de las personas que habitan o se trasladan a zonas aisladas.

Se terminó el mejoramiento de la rampa de Achao, comuna de Quinchao, obra muy relevante para la conectividad. Dicha localidad es el origen y destino de más de quince rutas marítimas de conexión con las islas del Archipiélago de Chiloé y Palena. Con esto, se impacta en forma positiva en el acceso a servicios de salud, económicos, recreativos, y, en especial, educacionales, para los y las jóvenes de las islas que van a la Isla Grande Chiloé. La inversión en estas obras es de tres mil millones de pesos y beneficia directamente a más de cincuenta y un mil habitantes.

Se avanzó en tres obras estratégicas en la Región de Magallanes: en la construcción de infraestructura Portuaria en la localidad de Puerto Toro, Cabo de Hornos; en la construcción infraestructura portuaria en Puerto Navarino y en la ejecución del muelle multipropósito en Puerto Williams. Este último, al estar en un lugar de destino pre antártico, permitirá el atraque directo para naves científicas y de turismo, así como para el embarque y desembarque de naves menores, como embarcaciones auxiliares para transporte de pasajeros y pasajeras hacia cruceros mayores. Estos tres contratos suman una inversión que bordea los treinta mil millones de pesos y todas ellas permiten el acceso de naves mayores.

Productos Estratégico: Servicios Infraestructura Portuaria de Borde Costero y Servicios de Infraestructura Portuaria en Zonas de Ribera

La Infraestructura de borde costero considera infraestructura de espacios públicos en el borde costero, marítimo, fluvial y lacustre para la recreación y el turismo y playas artificiales. Por su parte, la infraestructura costera de protección de riberas tiene dos tipos de obras: obras de defensas, las cuales pueden ser marítimas, fluviales y lacustres y las obras de encauzamiento de desembocaduras de los ríos.

La infraestructura de mejoramiento de bordes costeros ha estado avanzando en una serie de proyectos asociados a distintos planes territoriales a lo largo del país, entregando protección del territorio costero, disminuyendo la vulnerabilidad del riesgo de desastres naturales. Al mismo tiempo estos proyectos han impactado enormemente en los espacios urbanos, fomentando la convivencia, la recreación, intercambio cultural, mejoramiento de áreas verdes, fomentando exitosamente la economía local y el turismo, alrededor del mar, los ríos y los lagos del país.

Durante el año 2022 la Dirección de Obras Portuarias continuó con las políticas públicas orientadas a mejorar el borde costero y lacustre a nivel nacional, terminando 12 obras de mejoramiento y construcción:

- En la zona norte del país destacan las obras en el sector del borde costero de la caleta Chanavayita, de la comuna de Iquique, Región de Tarapacá.
- En la Región del Biobío se terminaron los mejoramientos de los bordes costeros de Fragata María Isabel en Talcahuano, y la primera etapa de borde costero en Playa Negra, ubicada en la comuna de Penco.
- En la Región de Ñuble se terminaron las obras de mejoramiento en el borde costero de Buchupureo, comuna de Cobquecura. En la Región de la Araucanía, por su parte, se terminó la tercera etapa del mejoramiento del borde costero de Puerto Saavedra, sector sur, una de las comunas consideradas en la primera declaración de Zona de Rezago para la región, lo que beneficia a la zona costera de La Araucanía.
- En la Región de Los Ríos se construyeron bordes fluviales y lacustres: en Río Lingue, sector Mehuin, comuna de San José de la Mariquina y Huequecura, comuna de Futrono, Lago Ranco.
- En la Región de Los Lagos se terminaron cuatro tramos de bordes costeros y lacustres: en Chonchi, en Quemchi, la segunda etapa de Curaco de Vélez en la Isla de Chiloé, y la construcción de la Costanera de Puerto Octay, de la comuna homónima, ambos proyectos del Lago Llanquihue. Este último se destaca por una intervención enfocada en la recuperación patrimonial y en el rescate de las actividades del pasado, pero otorgando, a la vez, capacidades propias de los usos actuales.
- Finalmente, en la Región de Aysén se finalizaron las obras de construcción de borde costero en Puerto Cisnes, infraestructura de contención y protección que, además de complementarse con la obra de conectividad, crea espacios públicos recreativos y turísticos, para dar un mayor valor escénico al borde marítimo del puerto.

Estas doce iniciativas terminadas suman una intervención de más de cuatro mil quinientos metros lineales en el litoral costero y lacustre, y una inversión mayor a cuarenta y tres mil millones de pesos, beneficiando así a más de un millón de personas.

Debido a que el borde costero nacional está expuesto a diversas amenazas, tanto climáticas como geológicas (terremotos, tsunamis, marejadas), se terminaron las obras construcción y protección de la Avenida Perú, en Viña del Mar, Región de Valparaíso. Ésta última obra incorpora la variable cambio climático, específicamente en relación al aumento del nivel medio del mar.

Producto Estratégico: Conservación de Infraestructura Portuaria y Costera

El principal objetivo del producto es mantener los estándares de operatividad de las obras de infraestructura portuaria y costera construidas por la Dirección, a través de aplicación de planes de conservación de obras, fomentando la mantención y la correcta continuidad operacional de la infraestructura portuaria, marítima, costera, lacustre y fluvial de todos los productos estratégicos de la Dirección.

En la conservación de la infraestructura se invirtió un total de veintisiete mil millones de pesos este 2022. Con esto, se mantiene la continuidad operacional, con especial cuidado en la protección y seguridad a las personas a través de las obras conservadas, y por conservar.

Algunas de las obras de conservación de infraestructura portuaria y costera terminadas el 2022 con inversión superior a M\$500.000:

Obra	Región	Total 2022 (M\$)
Conservación Infraestructura Portuarias diversos sectores comuna de Quemchi	Los Lagos	842.984
Conservación Caletas de Pescadores Artesanales del Refugio, Cerro Verde Bajo Y de Lirquén 2do Llamado	Biobío	841.122
Carena Nave Andalué comuna de Corral Región de Los Ríos	Los Ríos	695.625
Conservación Caletas Guayacán y La Cebada	Coquimbo	642.576

Conservación Borde Costero Sur Los Vilos	Coquimbo	563.002
Conservación Caleta Puerto Aldea y Caleta Guanaqueros Coquimbo	Coquimbo	526.584
Conservación Borde Costero Tongoy - Coquimbo	Coquimbo	520.356

Producto Estratégico: Servicios de Infraestructura Portuaria para el Turismo y Deportes Náuticos

Correspondiente a la Infraestructura marítima, terrestre y/o equipamiento para facilitar la práctica de deportes náuticos y el turismo nacional e internacional.

En este ámbito se dio inicio durante el 2022 al estudio de Diseño Mejoramiento Embarque y Desembarque Sector Punta de Choros - Etapa 1, en la región de Coquimbo y se encuentran en ejecución la Construcción de las Obras Marítimas Infraestructura Portuaria Multipropósito en Puerto Williams, con fecha de término estimada para el 2023.

4. Desafíos para el período de Gobierno 2023

Los desafíos para la Dirección de Obras Portuarias para los próximos años son:

- **Plan mejoramiento para la integración y conectividad:** Plan de Conectividad Austral en la Región de Aysén y Los Lagos (2022-2030), busca mejorar la conectividad de las regiones que históricamente han estado bajo situación de aislamiento, lo que ha impactado su grado de ocupación y densidad poblacional de Aysén, con el fin de favorecer la equidad territorial de la región. La Dirección de Obras Portuarias tiene un importante rol que cumplir en la ruta 7 bimodal.
- **Fortalecimiento de la infraestructura de pesca artesanal:** La Dirección de Obras Portuarias a través de diferentes proyectos y programas busca fortalecer la infraestructura de caletas pesqueras a lo largo de todo el país, mejorando las condiciones de seguridad, operativas, económicas para los pescadores. Estas van desde infraestructura nueva en las caletas, iniciativas con enfoque de género, hasta la coordinación interministerial con otras instituciones como SERNAPESCA e INDESPA. Dentro de este ámbito, se está trabajando paralelamente en dos desafíos:
 - Corto Plazo: **Plan de 17 Caletas cuenta pública 2022**, en el cual se compromete construir y/o mejorar la infraestructura en 17 caletas pesqueras a lo largo de Chile, beneficiando directamente a más de 10 mil pescadoras y pescadores artesanales, así como personas que realizan actividades conexas, considerando obras de mejoramiento, ampliación y reposición, como también intervención en caletas sin infraestructura.
 - Largo Plazo: **Plan de Caletas Rurales**, compromiso de gobierno que consiste en la habilitación de aquellas caletas, que por diversos motivos, se ha postergado inversiones de infraestructura, ya sea por el bajo registro oficial de desembarque, el registro de embarcaciones, dificultades de accesibilidad, lejanía, propiedad de los terrenos en que se emplazan, entre otras. El plan está en confección, contemplando un listado de 40 caletas. El Diseño requerirá del Estado y sus Servicios nuevas e ingeniosas configuraciones de

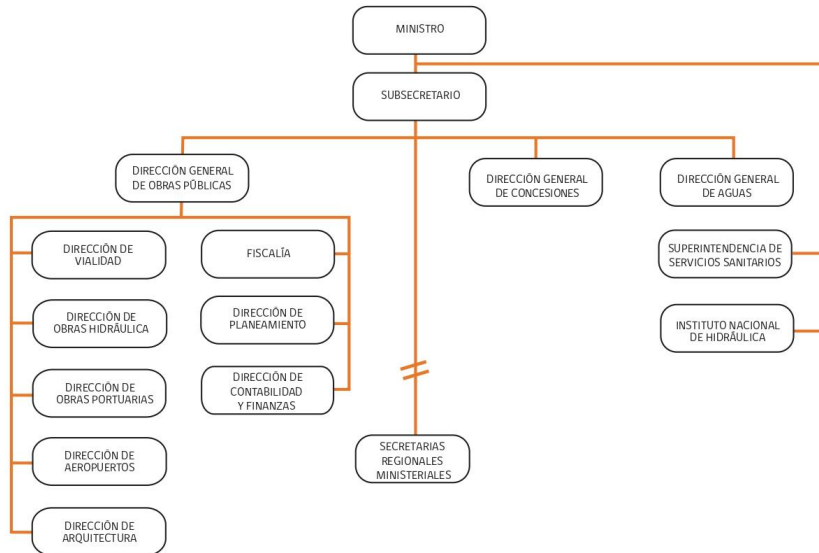
respuesta que permitan dotarlas de infraestructura suficiente para su operación.

- **Incorporar el cambio climático en las iniciativas DOP**, en las metodologías de los diseños de la Dirección para la adaptación de la infraestructura marítima y costera a los cambios de las condiciones naturales en las costas, producto del cambio climático mundial.
- **Fortalecimiento de los procesos y equipos de trabajo de la Dirección:** Debido al aumento progresivo del presupuesto, cantidad de contratos y obras ejecutadas por el Servicio, además de los nuevos requerimientos técnicos y normativos, es necesario fortalecer los procesos internos y aumentar la dotación de personal, para conformar equipos que permitan enfrentar estos desafíos y cumplir con nuestra misión de Servicio.

Organigrama y ubicación en la Estructura del Ministerio



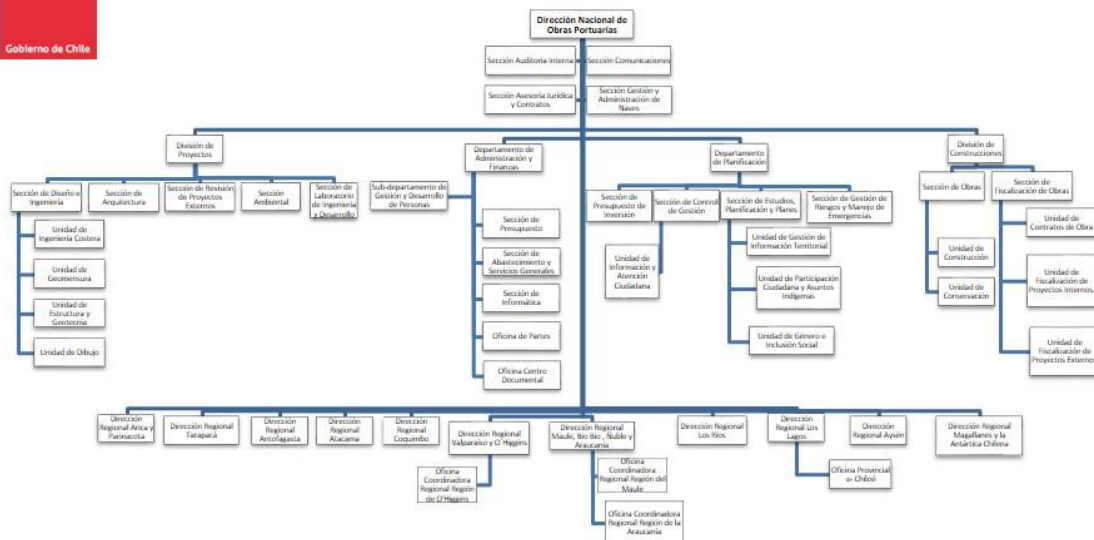
Ministerio de Obras Públicas



Organigrama y ubicación en la Estructura del Servicio



Organigrama



Principales Autoridades

Cargo	Nombre
Directora Nacional (S)	Jeannette Reveco Gómez
Jefatura Departamento Administración y Finanzas	Katherine Cisneros Castillo
Jefatura División de Proyectos	Carola Marín Rivero
Jefatura División de Construcciones (S)	Pedro Martínez Obando
Jefatura Departamento de Planificación (S)	Ruth Pérez Pezoa
Jefatura Sección Asesoría Jurídica y Contratos	Francisca Contreras Garcés
Jefatura Sección Gestión y Administración de Naves	Christian Wunderlich Zamora
Jefatura Sección Comunicaciones	Priscilla Villalón Mondaca
Jefatura Sección Auditoría Interna	Luis Llanca Sandoval
Dirección Regional de Arica y Parinacota	Claudia Linares Pizarro
Dirección Regional de Tarapacá	Patricia Callpa Sarmiento
Dirección Regional de Antofagasta	Alejandrina Canihuante Marín
Dirección Regional de Atacama	John O'Brien González

Cargo	Nombre
Dirección Regional de Coquimbo	Lilian Ireland Astudillo
Dirección Regional de Valparaíso y del Lib. Gral. Bdo. O'Higgins	Edgardo Hevia Vásquez
Dirección Regional del Maule, Ñuble, Bío-Bío y La Araucanía	Armando Silva Placencia
Dirección Regional de Los Ríos	Ricardo Trigo Pávez
Dirección Regional de Los Lagos (S)	Alexander Cyperdiuk Trautmann
Dirección Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Álvaro Díaz Contreras
Dirección Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Jorge Valdebenito Zambrano

5. Anexos

Índice

.Anexo 1: Recursos Humanos	23
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	31
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022	32
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022	33
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	34

Anexo 1: Recursos Humanos

Dotación efectiva año 2022, por Tipo de Contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Contrata	104	90.4%	146	96.7%	250
Planta	11	9.6%	5	3.3%	16
Total	115	100.0%	151	100.0%	266

Dotación efectiva año 2022, por Estamento (mujeres y hombres)

Estamentos	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Técnicos	26	22.6%	20	13.2%	46
Directivos	3	2.6%	0	0%	3
Auxiliares	3	2.6%	13	8.6%	16
Profesionales	73	63.5%	105	69.5%	178
Administrativos	10	8.7%	13	8.6%	23
Total	115	100.0%	151	100.0%	266

Dotación Efectiva año 2022 por Grupos de Edad (mujeres y hombres)

Grupo de edad	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
24 AÑOS O MENOS	0	0%	1	0.7%	1
ENTRE 25 y 34 AÑOS	8	7.0%	11	7.3%	19
ENTRE 35 y 44 AÑOS	42	36.5%	50	33.1%	92
ENTRE 45 y 54 AÑOS	45	39.1%	61	40.4%	106
ENTRE 55 y 59 AÑOS	12	10.4%	12	7.9%	24
ENTRE 60 y 64 AÑOS	6	5.2%	13	8.6%	19
65 Y MÁS AÑOS	2	1.7%	3	2.0%	5
Total	115	100.0%	151	100.0%	266

Personal fuera de dotación año 2022 , por tipo de contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Honorarios	0	0%	8	72.7%	8
Reemplazo	0	0%	3	27.3%	3
Total	0	100.0%	11	100.0%	11

Personal a honorarios año 2022 según función desempeñada (mujeres y hombres)

Función desempeñada	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Técnicos	0	0%	2	18.2%	2
Profesionales	0	0%	8	72.7%	8
Administrativos	0	0%	1	9.1%	1
Total	0	100.0%	11	100.0%	11

Personal a honorarios año 2022 según permanencia en el Servicio (mujeres y hombres)

Rango de Permanencia	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
1 años o menos	0	0%	5	62.5%	5
Más de un año y hasta 2 años	0	0%	1	12.5%	1
Más de 3 años	0	0%	2	25.0%	2
Total	0	100.0%	8	100.0%	8

b) Indicadores de Gestión de Recursos Humanos

1 Reclutamiento y Selección

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección.	0	2	7
(b) Total de ingresos a la contrata año t	8	12	35
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	0,0%	16,7%	20,0%

1.2 Efectividad de la selección

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	0	2	2
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	0	2	7
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	None%	100,0%	85,7%

2 Rotación de Personal

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	12	11	11
(b) Total dotación efectiva año t	261	262	262
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	4,6%	4,2%	15,8%

2.2 Causales de cese o retiro

Causales	2020	2021	2022
Funcionarios jubilados año t	0	0	0
Funcionarios fallecidos año t	0	0	0
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	2	3	6
Otros retiros voluntarios año t	7	7	23
Funcionarios retirados por otras causales año t	3	1	13

Causales	2020	2021	2022
Total de ceses o retiros	12%	11%	42%

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	8	12	35
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	12	11	42
Porcentaje de recuperación (a/b)	66,7%	109,1%	83,3%

3 Grado de Movilidad en el Servicio

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	21	21	16
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0,0%	0,0%	0,0%

3.2 Porcentaje de funcionarios recontractados en grado superior, respecto del total de funcionarios contratados

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios recontractados en grado superior año t	1	0	0
(b) Total Contratos efectivos año t	240	241	250
Porcentaje de recontractados en grado superior (a/b)	0,4%	0,0%	0,0%

4 Capacitación y Perfeccionamiento del Personal

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios capacitados año t	131	210	229
(b) Total Dotación Efectiva año t	261	262	266
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	50,2%	80,2%	86,1%

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

Variables	2020	2021	2022
(a) \sum (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	73	364	641
(b) Total de participantes capacitados año t	131	210	229
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	0,6	1,7	2,8

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	23	61	59
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	4,3%	1,6%	1,7%

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de becas otorgadas año t	0	0	0
(b) Total Dotación Efectiva año t	261	262	266
Porcentaje de becados (a/b)	0,0%	0,0%	0,0%

5 Días no Trabajados

5.1 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas Tipo 1

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de licencia médica Tipo 1, año t, / 12	3.202	2848	528
(b) Total Dotación Efectiva año t	261	262	266
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias médicas Tipo 1 (a/b)	12,3	10,9	2,0

5.2 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas otro tipo

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de licencia médica de otro tipo , año t, / 12	81	48	45
(b) Total Dotación Efectiva año t	261	262	266
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias de otro tipo (a/b)	0,3	0,2	0,2

5.3 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de permisos sin goce de remuneraciones

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de permisos sin goce de remuneraciones, año t, / 12	391	12	41
(b) Total Dotación Efectiva año t	261	262	266
Promedio mensual días no trabajados por permisos sin goce de remuneraciones (a/b)	1,5	0,0	0,2

6 Grado de Extensión de la Jornada

6 Promedio mensual de horas extraordinarias realizadas por funcionarios

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de horas extraordinarias año t, / 12	120	123	670
(b) Total Dotación Efectiva año t	261	262	266
Promedio mensual horas extraordinarias por funcionario (a/b)	0,5	0,5	2,5

7 Evaluación del Desempeño

7.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

Listas	2020	2021	2022
Lista 1	116	0	
Lista 2	98	0	
Lista 3	18	0	0
Lista 4	0	0	0
(a) Total de funcionarios evaluados	232%	0%	0%
(b) Total Dotación Efectiva año t	261	262	266
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	88.9%	0.0%	0.0%

7.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

Variables	2020	2021	2022
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)	si	si	si

8 Política de Gestión de Personas

8 Política de Gestión de Personas formalizada

Variables	2020	2021	2022
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)	si	si	si

9 Regularización de Honorarios

9.1 Representación en el ingreso a la Contrata

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	4	2	14
(b) Total de ingresos a la contrata año t	8	12	35
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	50,0%	16,7%	40,0%

9.2 Efectividad proceso regularización

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	4	2	14
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	21	26	22
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	19,0%	7,7%	63,6%

9.3 Índice honorarios regularizables

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	26	20	14
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	21	26	22
Porcentaje (a/b)	123,8%	76,9%	63,6%

Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023

Iniciativa	Estado de Avance
Asegurar la calidad y seguridad en la conectividad mayor interregional con énfasis en el desarrollo territorial justo y la resiliencia, promoviendo la elaboración de planes de conectividad nacional, inter e intrarregional de alto estándar desde Arica hasta Quellón, así como la integración de proyectos y obras para la conectividad austral.	En implementación
Aumentar la inversión en el borde costero en infraestructura y tecnología para la pesca artesanal, las pequeñas embarcaciones, caletas y el transporte náutico en localidades donde sus condiciones lo permitan.	En implementación
Avanzar en una ruralidad con una conectividad física y digital justa y garantizada.	En diseño
Construir 17 nuevas caletas pesqueras	En implementación
Obras de mejoramiento del borde costero mediante obras que protejan la costa de las localidades frente a marejadas, trombas y el aumento del nivel del mar, así como también de obras que aumenten la calidad de vida de las comunidades: mejoramiento de accesos y paseos peatonales, iluminación, etc.	En implementación

Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022

Cuadro 11

Equipos de Trabajo	Número de personas por Equipo de Trabajo	N° de metas de gestión comprometidas por Equipo de Trabajo	Porcentaje de Cumplimiento de Metas	Incremento por Desempeño Colectivo
16	16,0625	4,3125	98	80626064

Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022

Medidas

Medidas	Resultados
Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.	La implementación de esta medida consistió en la realización de un análisis del Procedimiento de Reclutamiento y Selección del Servicio cuya finalidad fue realizar análisis para generar un Plan de Trabajo de actualización para el año 2023, con el objetivo de reducir o eliminar brechas, barreras o inequidades de género existentes en este instrumento de gestión. Para ello, el trabajo se abordó desde la perspectiva del lenguaje utilizado en los contenidos del Procedimiento propiamente tal, como de la aplicación de éste con todos los antecedentes utilizados para su aplicación.
Capacitación a funcionarias/os del Servicio en materia de género nivel básico o avanzado.	Se realiza capacitación transversal de la Subsecretaría de Obras Públicas, en la cual participa la Dirección de Obras Portuarias, denominada "Género Nivel Avanzado Norma Chilena 3262". El curso se realizó de manera online y las jornadas fueron llevadas a cabo los días 20 y 27 de octubre, y 03, 10, 17 y 22 de noviembre de 2022. El curso tuvo como objetivo entregar conocimientos y análisis de los requisitos y definiciones fundamentales, criterios y elementos de planificación, diseño e implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal bajo la Norma Chilena 3262, como también, con los sistemas de gestión. Las personas capacitadas podrán contar con las competencias que les permitan, en el futuro, implementar la Norma Chilena N°3262 en la institución, para abordarlas en el quehacer institucional.

Iniciativas

Iniciativa	Resultado
------------	-----------

Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución

Sección	Detalle	Enlace
Identificación de la Institución (Formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2022 y escoger el Ministerio y Servicio.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-34905.html
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria (Ejecución Total, Ley Regular y/o FET-Covid-19) mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2022, y escoger la partida presupuestaria requerida; y ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central.	i) https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-25910-34905.html#ejec_capitulo ii) https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos
Indicadores de Desempeño 2019-2022	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2022.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-34905.html
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el Ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html
Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/ Instituciones Evaluadas	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Destacados, apartado Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, Programa de Mejoramiento de la Gestión (PMG), instrumentos por año y escoger el Ministerio y Servicio.	http://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html