Balance de Gestión Integral

AÑO 2022

Ministerio de Obras Públicas

Dirección de Obras Hidráulicas

Índice

.1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo 3

.2. Resumen Ejecutivo Servicio 7

.3. Resultados de la Gestión año 2022 10

.4. Desafíos para el período de Gobierno 2023 18

.5. Anexos 25

.Anexo 1: Recursos Humanos 26

.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023 35

.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022 36

.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022 37

.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución 40

1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo

Ministerio de Obras Públicas

El año 2022, como país y como Ministerio de Obras Públicas, vivimos una situación compleja en materia económica que afectó de manera importante a la industria de la construcción. Aun así, el Ministerio de Obras Públicas ejecutó una inversión de dos billones 772 mil millones de pesos, que corresponden al 98,8% respecto del presupuesto vigente.

En 2022 se alcanzaron importantes avances institucionales en distintos aspectos, tales como una agenda de equidad de género, en marcos reglamentarios y de legislación, en sostenibilidad y en reactivación económica.

El Ministerio de Obras Públicas se situó entre los tres ministerios con más alta ejecución, lo que se logró gracias a las medidas de reactivación económica y de redistribución de los recursos, que se trabajaron junto al Ministerio de Hacienda y el Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Tener una agenda de reactivación se hizo indispensable para enfrentar un contexto económico difícil y desafiante, con una importante cantidad de obras con problemas de continuidad producto del alza en el precio de los materiales de la construcción y de mano de obra, la escasez de productos y otras dificultades logísticas.

Con este panorama, el Ministerio de Obras Públicas implementó diversas disposiciones para reactivar los contratos y la industria porque entendemos las obras públicas no sólo como una respuesta a demandas y requerimientos de infraestructura de las diversas comunidades del país, sino también como un músculo que se mueve desde el Estado para apuntalar la inversión pública y privada.

Entre esas disposiciones, se destaca la aplicación de un polinomio a los nuevos contratos, iniciativa que simplifica los requisitos y que permitió que el 83% de las licitaciones utilicen este sistema vs. el 1% que antes podían acceder a este mecanismo. Por otra parte, se hizo un pago excepcional retroactivo para obras vigentes, actualizando el valor de los estados de pago hasta en un 20% del contrato adjudicado.

También se realizó una alianza estratégica con BancoEstado para poder ir en ayuda de las Pequeñas y Medianas Empresas, buscando nuevas alternativas para otorgar apoyo financiero y disponibilidad de recursos para dar continuidad a los contratos en ejecución y los procesos licitatorios.

Además, se incorporaron medidas para dar mayor flexibilidad en los contratos, permitiendo adjudicar sobre el valor recomendado hasta el 20% sin ir a reevaluación por parte del Ministerio de Desarrollo Social.

Como gobierno comprometido con la agenda feminista, desde el Ministerio de Obras Públicas se lograron avances para ir posicionando los temas de género y, en especial, una cultura inclusiva para una mejor equidad a nivel organizacional. A nivel interno, en los cargos de liderazgo, las mujeres aumentaron su representación en el último año en jefaturas y cargos directivos en un 42%, además, del total del personal que hoy trabaja en las obras de nuestras empresas contratistas un 10% son mujeres.

En materia legislativa, se concretaron avances en marcos reglamentarios y de legislación. Entre ellos, destacan la implementación del nuevo Código de Aguas; el reglamento sobre elementos publicitarios en caminos públicos, la ley que modifica los plazos y requisitos sobre servicios sanitarios rurales; la ley que crea un sitio electrónico unificado para el pago de tarifas y peajes y otorga un beneficio a los usuarios que tengan multas asociadas al televía o TAG; y leyes sobre extracción de áridos y normas sobre eficiencia hídrica y adaptación al cambio climático.

En términos de sustentabilidad, en 2022 se avanzó en la implementación de un programa de trabajo en infraestructura y edificación sostenible, con el objetivo de superar las brechas que se presentan al incorporar temáticas de sostenibilidad en las obras públicas, para lo cual se creó un Comité Técnico de Infraestructura Sostenible.

En esta línea, destaca la colaboración del ministerio con el proyecto Reduciendo la vulnerabilidad climática y el riesgo de inundación en áreas urbanas y semiurbanas costeras en ciudades de América Latina. A través de este proyecto, se actualizó el Plan Maestro de Aguas Lluvias de la ciudad de Antofagasta con criterios de cambio climático. También en 2022 se diseñó la obra de control aluvional de la Quebrada Bonilla, el cual será licitado este 2023.

Junto a esto, desde la Superintendencia de Servicios Sanitarios se están revisando de manera permanente los planes de inversión de las empresas sanitarias necesarios para mantener el cumplimiento de las condiciones de calidad y continuidad del servicio, en un contexto de cambio climático.

Este 2023, el Ministerio de Obras Públicas tiene un importante desafío en ser uno de los pilares de la reactivación económica y del empleo, además de avanzar o concluir importantes obras que beneficiarán a miles de chilenos y chilenas y que deben reflejar, a través de “obras públicas para un buen vivir”, los compromisos de gobierno del Presidente Gabriel Boric.

En 2022 se anunció la cartera de proyectos 2022-2026 en alianza público-privada por un total de USD$ 13.258 millones. Esta cartera incluye 43 licitaciones y 52 proyectos.

Este 2023 se pondrá en marcha la fase de estudios avanzada para el tren que unirá las regiones de Valparaíso y Metropolitana, la que permitirá contar con un anteproyecto referencial, base fundamental para realizar el año 2025 una licitación internacional.

En cuanto a la ruta Panamericana y sus accesos, el plan 2022-2026 proyecta 12 licitaciones con una inversión estimada de MM USD$ 4.552. Este plan impulsará los proyectos que harán factible entregar a más habitantes un alto estándar de circulación desde Arica a Chiloé, incluyendo dobles calzadas, niveles elevados y homogéneos de calidad y seguridad vial, expansión del sistema de pago electrónico free flow y soluciones eficaces de conectividad e interacción del eje con los centros urbanos (by-pass y tramos urbanos), entre otros.

Este 2023 se llamará a licitación de los tramos Iquique-Antofagasta; Caldera-Antofagasta; Temuco-Río Bueno; acceso norte a Concepción; y los accesos a Valdivia.

En términos de movilidad y equipamiento, el plan 2022-2026 incluye 25 licitaciones y 31 proyectos, con una inversión estimada de USD 7.639 millones. Estas iniciativas incluyen nuevos sistemas de transporte público, tecnología y modelos de financiamiento, así como infraestructura pública, equipando barrios para la recreación, cultura, deporte o confortabilidad térmica. Asimismo, se incluyen proyectos para resolver el déficit de infraestructura crítica. Tenemos el diagnóstico y la decisión de responder a las demandas de un país que hoy tiene casi 20 millones de habitantes, que debe gestionar los efectos del cambio climático, que permita conectar a los chilenos y chilenas que se trasladan a lo largo y ancho del país con urgencias diferentes a las que eran las necesidades de hace 30 años.

En alianza público-privada también se adecuará la infraestructura aeroportuaria a las demandas actuales y se modernizarán las instalaciones, favoreciendo las posibilidades de conexión internacional de los aeropuertos regionales y contribuyendo a la gobernanza de los terminales aéreos de la red. Este plan considera 4 licitaciones y 7 proyectos, con una inversión estimada de USD 618 millones. Este 2023 se llamará a licitación del Aeropuerto Regional de Atacama y se pondrá la primera piedra del Terminal Nacional de Santiago (T1).

Además, se llamará a licitación este año para iniciar los proyectos del Teleférico Alto Hospicio-Iquique; el Tranvía Pajaritos-Aeropuerto Santiago; el Tranvía Coquimbo-La Serena; el Centro Penitenciario Grupo IV de Talca; y se dará inicio a los trabajos del teleférico que unirá a las comunas de Huechuraba con Providencia.

Respecto al presupuesto directo del MOP, éste es un 11,7% superior al 2022, llegando a 4,7 billones de pesos, lo que representa el 6,7% del Presupuesto de la Nación. En el Presupuesto del Ministerio de Obras Públicas destaca la creación del Programa de Infraestructura para el Desarrollo, cuyo fin es reforzar el impulso a la inversión en capital. Estos recursos reemplazarán al Fondo de Emergencia Transitorio (FET) e incluirá una modalidad flexible de ejecución.

Las iniciativas de inversión del MOP alcanzan los $3.261.931 millones, para el financiamiento de nuevos proyectos y dar continuidad a otros. Entre estos proyectos destacan, el Plan de Conectividad Austral; el mejoramiento de la ruta Vicuña y continuar estudiando la posibilidad de una doble vía tanto para ésta ruta como para la ruta entre San Javier y Constitución. Junto a esto se continuará con el Plan de Mejoramiento, Conservación y Construcción de nuevos puentes a cargo de la Dirección de Vialidad; con la cartera de proyectos de vialidad para ensanchar Chile y con los proyectos de caletas y bordes costeros en las distintas regiones del país.

Por otra parte, seguiremos avanzando en la implementación del nuevo Código de Aguas y en la infraestructura física y administrativa para la gestión del agua pensando con perspectiva intergeneracional. Para ello, estamos estudiando la nueva institucionalidad que esto requiere, reforzando los equipos, fiscalizando el correcto uso de las aguas y priorizando el consumo humano. El derecho humano al agua es también un compromiso de gobierno y el MOP asume ese desafío para el 2023 y para las próximas décadas.

Jessica López Saffie

2. Resumen Ejecutivo Servicio

El Balance de la Gestión Integral 2022 de la Dirección de Obras Hidráulicas (DOH), tiene como finalidad dar a conocer los principales resultados del desempeño de su gestión relacionada con la provisión de infraestructura hidráulica.

La DOH, es un Servicio del Ministerio de Obras Públicas que tiene como misión, “Proveer de servicios de infraestructura hidráulica que permitan el óptimo aprovechamiento del agua y la protección del territorio y de las personas, con un equipo de trabajo competente, eficiencia en el uso de los recursos y la participación de la ciudadanía en las distintas etapas de los proyectos, para así contribuir al desarrollo sustentable del País”.

Para cumplir la misión se han definido objetivos y productos estratégicos que permiten satisfacer las necesidades de los clientes–beneficiarios. La DOH, tiene presencia nacional y regional, a través de sus dieciséis direcciones regionales que son lideradas por la Directora Nacional de Obras Hidráulicas, contando con una dotación total de 855 personas, 337 mujeres y 518 hombres.

En cuanto a la gestión institucional, cabe destacar que la Dirección de Obras Hidráulicas cuenta con dos programas presupuestarios diferentes, uno para financiar sistemas de agua potable rural (SSR) y otro para financiar obras de riego, drenaje de aguas lluvias y manejo de

cauces (DOH). Durante el año 2022, el Servicio ejecutó un presupuesto de inversión del orden de MM$ 231.054 en DOH y MM$ 182.961 en SSR.

Por otra parte, la DOH durante el año 2022, ha debido destinar recursos presupuestarios para atender las necesidades de infraestructura de emergencia, ocasionados por eventos de crecidas de cauces y para mitigar los efectos de la extrema sequía que afecta a la región central del país.

Los principales logros obtenidos en el año 2022 en la provisión de infraestructura de riego, aguas lluvias, manejo de cauces y agua potable rural, se señalan a continuación:

Grandes y medianas obras de Riego:

Con relación al Plan de Grandes Embalses, se destaca el término de la construcción del embalse Chironta en la Región de Arica y Parinacota y el avance de la ejecución de la segunda etapa del sistema de regadío de Cuncumén en la Región de Valparaíso.

También, se debe mencionar el trabajo desarrollado en la mitigación de los efectos de la extrema sequía en las regiones de la zona central del país, como los trabajos de perforaciones para la extracción de recursos subterráneos en las localidades más afectadas de las regiones de Coquimbo y Valparaíso.

Sistemas de Evacuación y Drenaje de Aguas Lluvias

En materia de drenaje de aguas lluvias, se destaca el término del colector Trinidad 2 de la comuna de La Florida en la Región Metropolitana, el término de los colectores sector La Playa del sistema Caupolicán-Bannen de Lota y de los colectores Denavi Sur y Sosa del sistema Gaete de Talcahuano en la Región del Biobío, el término del Ducto Huape del sistema Canal de La Luz de Chillán en la Región de Ñuble y seis colectores de la red primaria de aguas lluvias en la ciudad de Puerto Aysén.

Obras de Manejo de Cauces y Control Aluvional

En materia de obras de protección para la población se destaca el término de las obras fluviales en la comuna de Camiña y en la comuna de Huara en la Región de Tarapacá, el término de las obras de control aluvional de las quebradas República y Tiro al Blanco en la Región de

Antofagasta y el avance de las obras en la quebrada de Paipote en la Región de Atacama.

Programa de Agua Potable Rural

Durante el año 2022, se ha continuado avanzando en la cobertura de agua potable rural, con 22 instalaciones de servicio, beneficiando a 9.863 nuevos habitantes y con el mejoramiento y ampliación de 38 sistemas existentes, que benefician a 57.831 habitantes. Además de la ejecución de aproximadamente 200 conservaciones de sistemas existentes que beneficiaron a 186 mil habitantes aproximadamente.

En el marco de la sequía, en 2022 a nivel nacional, la Subdirección de Servicios Sanitarios Rurales (SSR) invirtió más de 40 mil millones de pesos en Sistemas de SSR, y ha monitoreado un total de 199 Servicios Sanitarios Rurales (SSR), que presentan algún grado de afectación producto del déficit hídrico que afecta al país entre las regiones de Coquimbo y La Araucanía.

3. Resultados de la Gestión año 2022

3.1. Resultados asociados al Programa de Gobierno, mensajes presidenciales y otros aspectos relevantes para el jefe de servicio

Durante el año 2022 se destacan los siguientes resultados asociados al Programa de Gobierno:

- El término de las obras de construcción del Embalse Chironta, en la Región de Arica y Parinacota.

- En cuanto a la mitigación de los efectos de la Sequía, se destaca la perforación y habilitación de 19 pozos someros en Huintil, Chalinga, Mincha y Tunga en la región de Coquimbo.
- Perforación y habilitación de 11 pozos en las comunas de San Felipe, Quillota y La Cruz, en la Región de Valparaíso.
- Se destaca el avance de los estudios de preinversión de los embalse Zapallar en la Región de Ñuble; La Chupalla en la Región de Valparaíso; Codegua en la Región de O´Higgins y Chillán en la Región de Ñuble.

- En materia de control aluvional se destacan los términos de las obras de: quebrada Tiro al Blanco en la ciudad de Taltal, Región de Antofagasta, las obras fluviales en el sector de Cuisama, en la comuna de Camiña, las obras en Huaviña y Mocha en la comuna de Huara en la Región de Tarapacá y las obras de la tercera etapa del control sedimentológico en río Las Minas de Punta Arenas en la Región de Magallanes.

- Además se destaca el avance de las obras de control aluvional en la quebrada Paipote, perteneciente al Plan de Reconstrucción de Atacama.

3.2 Resultados de los Productos Estratégicos y aspectos relevantes para la Ciudadanía

Riego

En materia de riego, durante el año 2022 se invirtieron del orden de 102 mil millones de pesos destinados a la ejecución y conservación de infraestructura de riego destacándose, el término de las obras del muro del embalse Chironta en la Región de Arica y Parinacota y el término de la primera etapa del sistema de regadío Cuncumén, en la Región de Valparaíso.

Sistemas de Evacuación y Drenaje de Aguas Lluvias

Durante el año 2022 se invirtieron del orden de 58 mil millones de pesos destinados a la ejecución y conservación de colectores de la red primaria de drenaje de aguas lluvias, destacándose:

- En el sistema canal de la Luz de Chillán en la Región de Ñuble, se destaca el avance de las obras de mejoramiento del estero Las Toscas y el inicio de la Etapa 4 correspondientes a las obras del ducto Huape.

- En la Región del Biobío se terminó la construcción de los colectores sector la playa del sistema de aguas lluvias Caupolicán Bannen y de los colector Denavi Sur y colector Sosa pertenecientes al sistema de aguas lluvias Canal Gaete de Talcahuano y el avance de las obras del sistema de aguas lluvias de canal Egaña en la ciudad de Tomé.

- Se destaca el inicio de la tercera etapa del colector San Martín de Temuco, en la Región de La Araucanía.

- En la Región Metropolitana se destaca el término de la construcción del colector Trinidad-2 en la comuna de La Florida.

- En la Región de Aysén, se destaca el término de la construcción de los colectores de aguas lluvias Teniente Merino; Kalstromm; Costanera Condell; Turbio2; Sargento Aldea Sur y Humberto García.

Obras de Manejo de Cauces y Control Aluvional

Durante el 2022 las inversiones de manejo de cauces y control aluvional alcanzaron a unos 71 mil millones de pesos, orientados a la ejecución de obras de protección de la población dentro de los cuales se destaca:

- En la Región de Tarapacá, el término de las obras fluviales en el sector de Cuisama, en la comuna de Camiña y en los sectores de Huaviña y Mocha de la comuna de Huara.

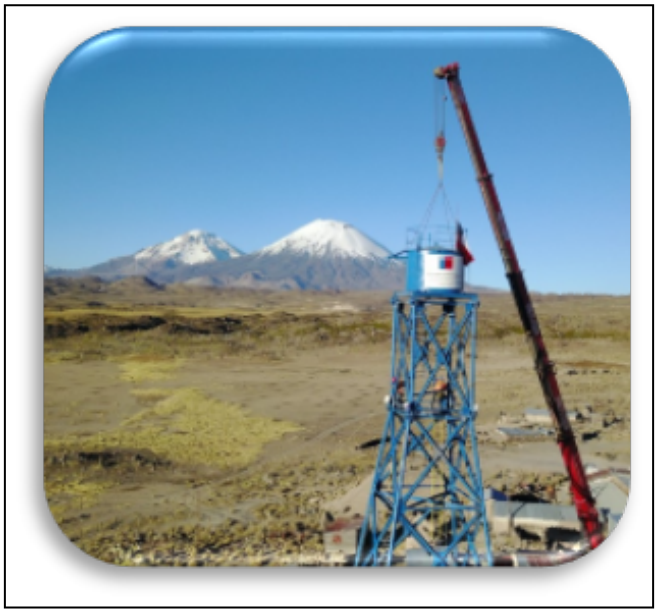
- En la Región de Antofagasta, se destaca el término de las obras de control aluvional de las quebradas República y Tiro al Blanco en la ciudad de Taltal.
- El avance de las obras de protección aluvional en la quebrada de Paipote, en la Región de Atacama.

Servicios de agua potable rural

Por otra parte se ha continuado avanzando con la dotación de agua potable rural con 22 instalaciones de servicio, con 2.902 nuevos arranques, equivalentes a 9.863 personas beneficiadas, distribuidos en las regiones de Tarapacá con la instalación de 1 nuevo sistema, 1 en Antofagasta, 1 en

Atacama, 1 en Coquimbo, 1 en Maule, 3 en Ñuble, 2 en Biobío, 1 en Araucanía, 3 en Los Ríos, 5 en Los Lagos y 3 en Aysén.

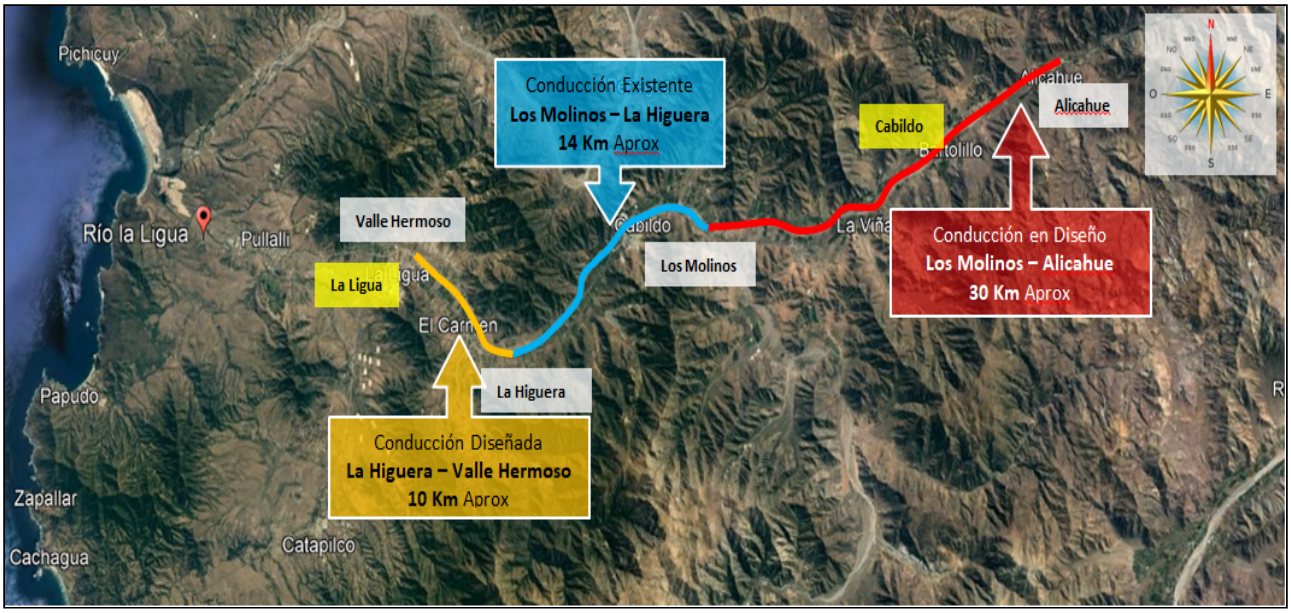
En cuanto al mejoramiento y ampliación de sistemas existentes, se terminaron 38 sistemas de agua potable rural, distribuidos en las regiones de Arica y Parinacota con 2 iniciativas, 2 en Coquimbo, 2 en Valparaíso, 5 en la región Metropolitana, 9 en O´Higgins, 7 en Maule, 4 en Araucanía, 5 en Los Ríos y 2 en Los Lagos.



Producto de la extrema sequía por la que atraviesa el país, se ha priorizado la inversión en las regiones de Valparaíso y O´Higgins.

A nivel nacional, se invirtieron más de 14 mil millones de pesos en iniciativas para mitigar los efectos de la sequía, los que continúan hasta la fecha. Entre los proyectos destacados de Sequía: Aducción Río Petorca o Hierro Viejo (MM$4.500) y Aducción Río La Ligua (MM$3.400).

- Aducción Río Petorca – Hierro Viejo: El sistema comunitario de la Comuna de Petorca y Cabildo, denominado “Aducción Río Petorca” consiste en la extensión de la conducción de 33 km a 42 km, abasteciendo de 11 a 15 sistemas de SSR interconectados. El objetivo de este sistema comunitario es entregar el recurso de agua a todo aquel sistema de APR que lo requiera. Actúa como un sistema complementario de respaldo al abastecimiento de sus propias fuentes.



- Aducción Río La Ligua: Tiene ejecutado 14 km (Tramo color azul de la imagen), con 4 SSR conectados: La Higuera, Peñablanca-Montegrande, San José El Carmen y Los Molinos. Se dispone de un diseño terminado, de 10 km de conducción, los que conectarán los SSR, Valle Hermoso y El Carmen; y 1 sistema Básico, Quebrada del Pobre (Tramo anaranjado de la imagen). El tramo faltante de la aducción, que actualmente se encuentran en etapa de diseño, son 30 km (Tramo rojo de la imagen), los cuales conectarán 9 SSR: El Quemado – Cantera, Algarrobo, San Lorenzo, La Mora, Las Puertas, Guayacán, La Viña – La Vega, Bartolillo Paihuén y Alicahue los Perales.

4. Desafíos para el período de Gobierno 2023

Desafíos para el período de Gobierno 2023 – 2024

Infraestructura de riego

Para el año 2023, se espera invertir del orden de 167 mil millones, que se destinarán a aumentar la capacidad de almacenamiento y distribución del recurso hídrico, para incrementar la seguridad de la superficie actualmente regada y aumentar la superficie bajo riego. Así, para el presente año se contempla financiar importantes iniciativas como:

- El término de las obras de la red de riego del embalse Empedrado en la Región del Maule.

- El término de la segunda y tercera etapa de las obras del sistema de regadío Cuncumén en la Región de Valparaíso.
- Continuar con la perforación y habilitación de pozos y la operación de pozos existentes, que contribuyen a mitigar los efectos adversos que ha generado la prolongada sequía que afecta a la zona central del país.

- También se destaca el inicio del estudio de factibilidad del Embalse La Jaula en la Región del Maule, así como el término de los estudios del embalse La Chupalla en la Región de Valparaíso; Codegua en la Región de O´Higgins y Chillán, en la Región de Ñuble.

Aguas lluvias y defensas fluviales Colectores de aguas lluvias

Para el período 2023, se espera invertir del orden de 50 mil millones, privilegiando la ejecución de colectores de la red primaria en las principales ciudades del país, destacándose:

- El inicio de las etapas 4 y 5 del Parque Inundable La Aguada en la Región Metropolitana, que beneficiará a la zona sur de Santiago.

- El término de las obras de la Etapa 3 del colector San Martín de Temuco, en la Región de La Araucanía.

- Se terminará la construcción de las obras del mejoramiento del estero las Toscas del Canal de la Luz de Chillán en la Región de Ñuble.

- Se terminará la construcción de importantes sistemas de aguas lluvias en la Región del Biobío: colector Serrano del sistema Caupolicán Bannen de Lota; obras de regulación el mejoramiento del canal Denavi Sur del sistema Gaete de Talcahuano, colector Egaña de Tomé, el mejoramiento del canal Papen sector Nogal-Santa Justina de Chiguayante y el colector Capitán Gory, sector Lo Rojas en Coronel.

- Se terminará la construcción del colector Sargento Aldea Sur, de la red primaria de la ciudad de Puerto Aysén que contribuirá a dar solución a inundaciones recurrentes en la ciudad.

- Finalmente, se avanzará en los estudios de los Planes Maestros de las ciudades de Buin y Paine en la Región Metropolitana; Parral en la Región del Maule; San Carlos en la Región de Ñuble y Quellón en la Región de Los Lagos.

Obras Fluviales

La inversión en obras fluviales y control aluvional para el período 2023, es del orden de 77 mil millones, privilegiando la ejecución de obras de protección a la población en centros urbanos, destacándose las siguientes:

- En la Región de Atacama, se continuará con las obras de control aluvional en las quebradas de Paipote y Río Salado y control de crecidas en Río Cruces y Loncoche, Región de La Araucanía.

- Además, se destinarán del orden de 50 mil millones para atender la Conservación de Riberas de cauces naturales en todas las regiones del país.

Servicios de agua potable rural

La Ley de Presupuestos para el año 2023 alcanza a 296 mil millones, que permitirá financiar la continuación del Plan de Localidades Semiconcentradas, en el cual se estima una inversión para al menos 25 instalaciones de nuevos sistemas de agua potable rural, que beneficiarán a 12 mil nuevos habitantes y al menos, 30 mejoramientos y/o ampliaciones de sistemas existentes, que mejorarán la calidad de vida de al menos 28 mil habitantes aproximadamente.

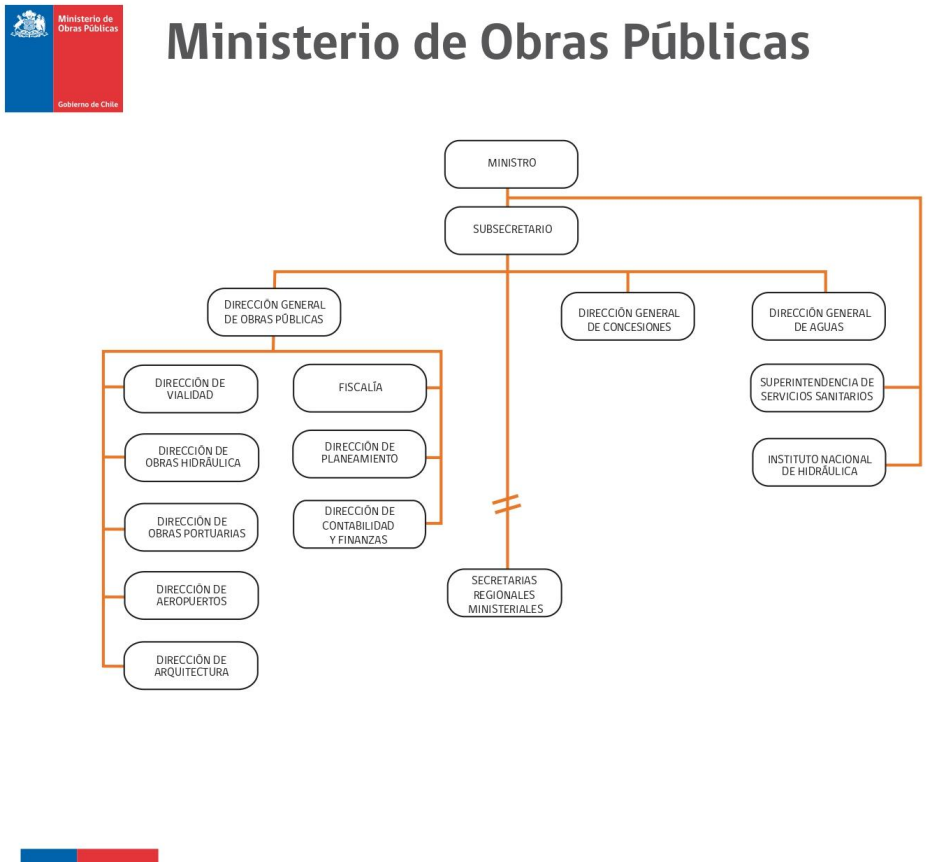
Ley Servicios Sanitarios Rurales:

Se continuará con la implementación de las funciones y capacidades requeridas con la vigencia de la Ley 20.998, con el aumento progresivo de funcionarios, equipamiento asociado, vehículos y oficinas. Sin embargo, el 14 de diciembre del 2022 se promulgó la Ley N° 21.520, que modificó la Ley N° 20.998, estableciendo nuevos plazos para el

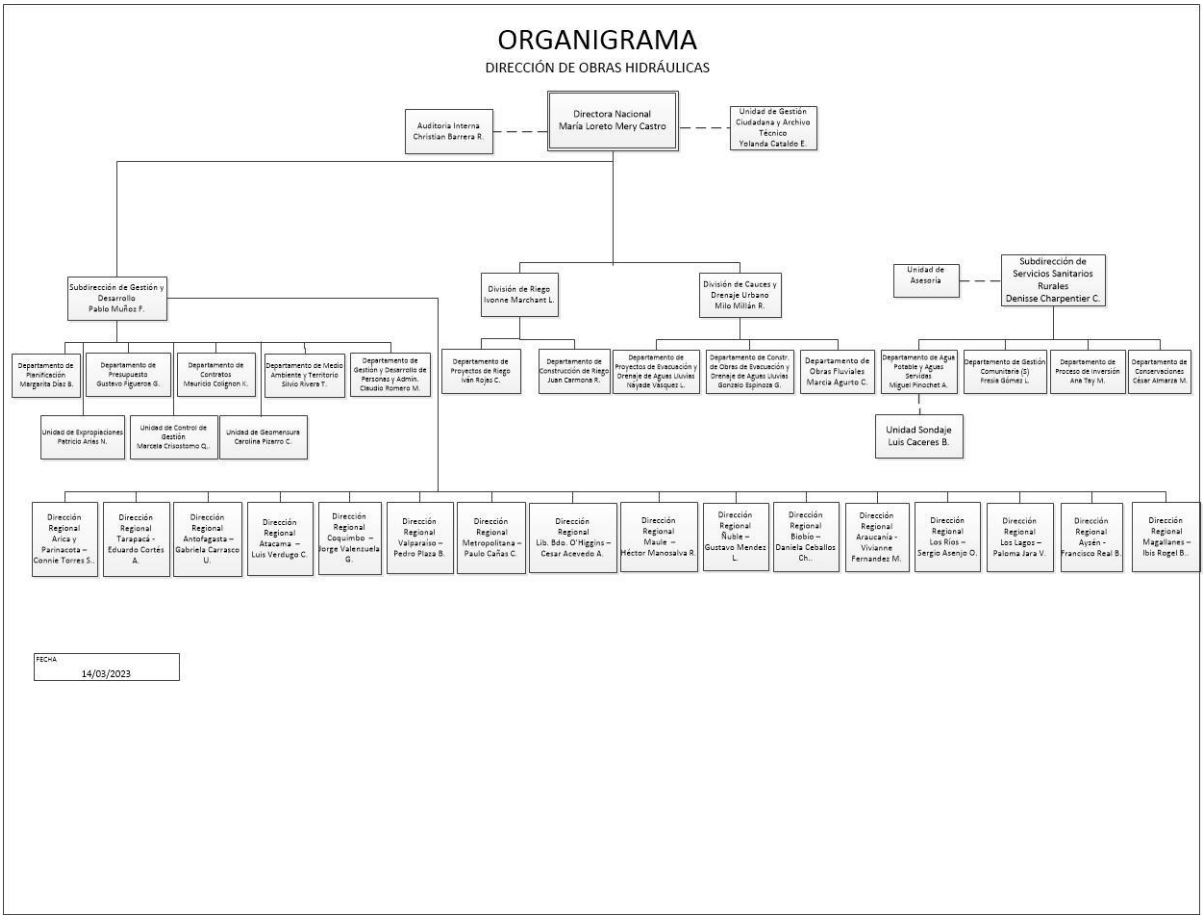
proceso de implementación, como la elección del Consejo Consultivo, Registro de operadores, Capacitación dirigentes, entre otros.

Actualmente los convenios con las empresas sanitarias se encuentran terminados con la excepción de las regiones de Los Lagos, Los Ríos y Metropolitana, cuyos convenios expiran en junio del presente año.

Organigrama y ubicación en la Estructura del Ministerio



Organigrama y ubicación en la Estructura del Servicio



Principales Autoridades

Cargo	Nombre
Directora Nacional de Obras Hidráulicas	Maria Loreto de Lourdes Mery Castro
Subdirectora de Servicios Sanitarios Rurales	Denisse Lizelotte Charpentier Castro
Subdirector de Gestión y Desarrollo	Pablo Aquiles Muñoz Fernandez

5. Anexos

Índice

.Anexo 1: Recursos Humanos 26

.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023 35

.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022 36

.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022 37

.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución 40

Anexo 1: Recursos Humanos

Dotación efectiva año 2022, por Tipo de Contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Contrata	301	96.5%	405	88.2%	706
Planta	7	2.2%	18	3.9%	25
Código del Trabajo	4	1.3%	36	7.8%	40
Total	312	100.0%	459	100.0%	771

Dotación efectiva año 2022, por Estamento (mujeres y hombres)

Estamentos	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Técnicos	31	9.9%	24	5.2%	55
Directivos	1	0.3%	2	0.4%	3
Auxiliares	17	5.4%	86	18.7%	103
Profesionales	206	66.0%	324	70.6%	530
Administrativos	57	18.3%	23	5.0%	80
Total	312	100.0%	459	100.0%	771

Dotación Efectiva año 2022 por Grupos de Edad (mujeres y hombres)

Grupo de edad	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
ENTRE 25 y 34 AÑOS	44	14.1%	45	9.8%	89
ENTRE 35 y 44 AÑOS	113	36.2%	136	29.6%	249
ENTRE 45 y 54 AÑOS	96	30.8%	147	32.0%	243
ENTRE 55 y 59 AÑOS	28	9.0%	62	13.5%	90
ENTRE 60 y 64 AÑOS	20	6.4%	44	9.6%	64
65 Y MÁS AÑOS	11	3.5%	25	5.4%	36
Total	312	100.0%	459	100.0%	771

Personal fuera de dotación año 2022 , por tipo de contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Honorarios	18	94.7%	44	100.0%	62
Reemplazo	1	5.3%	0	0%	1
Total	19	100.0%	44	100.0%	63

Personal a honorarios año 2022 según función desempeñada (mujeres y hombres)

Función desempeñada	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Técnicos	3	15.8%	3	6.8%	6
Profesionales	15	78.9%	41	93.2%	56
Administrativos	1	5.3%	0	0%	1
Total	19	100.0%	44	100.0%	63

Personal a honorarios año 2022 según permanencia en el Servicio (mujeres y hombres)

Rango de Permanencia	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
1 años o menos	0	0%	3	6.8%	3
Más de un año y hasta 2 años	5	27.8%	4	9.1%	9
Más de 2 y hasta 3 años	0	0%	3	6.8%	3
Más de 3 años	13	72.2%	34	77.3%	47
Total	18	100.0%	44	100.0%	62

b) Indicadores de Gestión de Recursos Humanos

1 Reclutamiento y Selección

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección.	19	6	64
(b) Total de ingresos a la contrata año t	35	6	80
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	54,3%	100,0%	80,0%

1.2 Efectividad de la selección

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	19	6	6
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	19	6	64
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	100,0%	100,0%	95,3%

2 Rotación de Personal

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	36	26	26
(b) Total dotación efectiva año t	717	744	744
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	5,0%	3,5%	7,5%

2.2 Causales de cese o retiro

Causales	2020	2021	2022
Funcionarios jubilados año t	1	0	0
Funcionarios fallecidos año t	3	2	3
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	12	3	11
Otros retiros voluntarios año t	12	18	14
Funcionarios retirados por otras causales año t	8	3	30
Total de ceses o retiros	36%	26%	58%

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	28	6	19
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	36	26	58
Porcentaje de recuperación (a/b)	77,8%	23,1%	32,8%

3 Grado de Movilidad en el Servicio

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	1
(b) Total Planta efectiva año t	32	31	25
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0,0%	0,0%	4,0%

3.2 Porcentaje de funcionarios recontratados en grado superior, respecto del total de funcionarios contratados

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios recontratados en grado superior año t	13	21	69
(b) Total Contratos efectivos año t	639	670	706
Porcentaje de recontratados en grado superior (a/b)	2,0%	3,1%	9,8%

4 Capacitación y Perfeccionamiento del Personal

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de funcionarios capacitados año t	405	139	358
(b) Total Dotación Efectiva año t	717	744	771
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	56,5%	18,7%	46,4%

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

Variables	2020	2021	2022
(a) ∑(N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	5.376	3424	6912
(b) Total de participantes capacitados año t	201	170	348
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	26,7	20,1	19,9

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	5	2	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	12	11	29
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	41,7%	18,2%	3,4%

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de becas otorgadas año t	0	0	0
(b) Total Dotación Efectiva año t	717	744	771
Porcentaje de becados (a/b)	0,0%	0,0%	0,0%

5 Días no Trabajados

5.1 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas Tipo 1

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de licencia médica Tipo 1, año t, / 12	6200	6501	9167
(b) Total Dotación Efectiva año t	717	744	771
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias médicas Tipo 1 (a/b)	8,6	8,7	11,9

5.2 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas otro tipo

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de licencia médica de otro tipo , año t, / 12	730	1034	1034
(b) Total Dotación Efectiva año t	717	744	771
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias de otro tipo (a/b)	1,0	1,4	1,3

5.3 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de permisos sin goce de remuneraciones

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de días de permisos sin goce de remuneraciones, año t, / 12	680	374	426
(b) Total Dotación Efectiva año t	717	744	771
Promedio mensual días no trabajados por permisos sin goce de remuneraciones (a/b)	0,9	0,5	0,6

6 Grado de Extensión de la Jornada

6 Promedio mensual de horas extraordinarias realizadas por funcionarios

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de horas extraordinarias año t, / 12	328	5289	6528
(b) Total Dotación Efectiva año t	717	744	771
Promedio mensual horas extraordinarias por funcionario (a/b)	0,5	7,1	8,5

7 Evaluación del Desempeño

7.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

Listas	2020	2021	2022
Lista 1	559	590	615
Lista 2	8	7	70
Lista 3	0	0	0
Lista 4	0	0	0
(a) Total de funcionarios evaluados	567%	597%	685%
(b) Total Dotación Efectiva año t	717	744	771
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	79.1%	80.2%	88.8%

7.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

Variables	2020	2021	2022
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)	Si	Si	Si

8 Política de Gestión de Personas

8 Política de Gestión de Personas formalizada

Variables	2020	2021	2022
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)	Si	Si	Si

9 Regularización de Honorarios

9.1 Representación en el ingreso a la Contrata

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	2	2	0
(b) Total de ingresos a la contrata año t	35	6	80
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	5,7%	33,3%	0,0%

9.2 Efectividad proceso regularización

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	2	2	0
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	64	68	20
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	3,1%	2,9%	0,0%

9.3 Índice honorarios regularizables

Variables	2020	2021	2022
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	68	20	14
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	64	68	20
Porcentaje (a/b)	106,2%	29,4%	70,0%

Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023

Iniciativa	Estado de Avance
Inversión pública para crear la infraestructura hidrográfica, que permita disminuir el uso ineficiente del agua para la agricultura, permitiendo que se recuperen la cuencas hidrográficas	En implementación
Obras de infraestructura para acceso al agua potable: rehabilitación de pozos, tanques y sistemas de tratamiento de agua potable, construcción de sistemas de tratamiento de aguas servidas, entre otras.	En implementación
Obras de mejoramiento del borde costero mediante obras que protejan la costa de las localidades frente a marejadas, trombas y el aumento del nivel del mar, así como también de obras que aumenten la calidad de vida de las comunidades: mejoramiento de accesos y paseos peatonales, iluminación, etc.	En implementación
Promover el desarrollo e implementación de tecnologías, sistemas y obras de reutilización de las aguas.	En diseño
Promover infraestructura crítica, energética e hídrica con una mirada en el aseguramiento de la vida humana como eje esencial.	En implementación
Reforzar los programas de agua potable y servicios sanitarios rurales, mejorando la calidad y eficiencia de las obras de regadío mediante embalses sustentables y canales.	En implementación

Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2022

Cuadro 11

Equipos de Trabajo	Número de personas por Equipo de Trabajo	N° de metas de gestión comprometidas por Equipo de Trabajo	Porcentaje de Cumplimiento de Metas	Incremento por Desempeño Colectivo
25	30,84	4,04	97%	$1.055.999

Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2022

Medidas

Planificación Estratégica Institucional incorporando perspectiva de género.	Durante el 2022, la Dirección de Obras Hidráulicas comprometió en esta medida la Actualización y análisis del ítem “Sistematización y análisis de información sobre funcionarias y funcionarios generada en los reportes de dotación” del Diagnóstico de Género DOH (Gestión Interna). En ese sentido, se realizó un informe del diagnóstico con Inequidades, Brechas y Barreras identificadas en el servicio, en base a información cuantitativa originada por los Sistemas de Gestión de Personas y a información cualitativa respecto a una encuesta que se practicó en el Servicio a nivel nacional. Seguido a esto se diseñó un plan de acciones críticas a abordar el cual fue difundido junto los resultados más relevantes del diagnóstico, los que se abordan sucintamente a continuación: Inequidad 1: Mujeres ocupan menos cargos directivos/jefaturas que hombres. Brecha 1: Del total de personal del con cargos de jefatura, solo un 30% corresponde a mujeres, existiendo de esta forma una brecha de 40% puntos porcentuales con respecto a los hombres (70% vs 30%, en el año 2021). Barrera 1: Posible incidencia de la condición de doble presencia que viven las mujeres actúa como inhibidor del desarrollo y reconocimiento laboral, reforzando además la naturalización del rol femenino doméstico. Inequidad 2: Mujeres profesionales tienen menor nivel de remuneración que sus pares hombres. Brecha 2: Distribución de los grados con más alta remuneración (4, 5 y 6) recaen principalmente en hombres, casi triplicándolos en cantidad, es decir, cada 3 hombres con grados con alta remuneración solo hay 1 mujer. Barrera 2: Espacios profesionales asociados a conocimiento científico copados en mayoría por hombres, creencias de que hay una prelación en desmedro a las mujeres en cuanto a los campos de desarrollo científico. Inequidad 3: Mujeres con acceso desigual a cargos, pues mayormente desarrollan tareas de oficina que tareas conducción u operación de maquinaria pesada. Brecha 3: La provisión en estamentos técnico y administrativo, en promedio, las mujeres representan el 65,9% y los hombres el 34,1%. En el caso del estamento auxiliar es de mujeres 18,9% y hombres 81,1% (brecha de 62,2%). Barrera 3: Presencia de roles laborales estereotipados que sostiene la idea de algunas tareas las desarrollan mujeres y otras los hombres. Inequidad 4: A medida que la dotación envejece disminuye la presencia de mujeres en el Servicio. Brecha 4: La presencia de mujeres conforme avanza de grupo etario se va reduciendo en relación con los hombres. En promedio, mujeres bajan en los grupos de 30 a 39 años y el 50 a 59 años, de 45% a 33%, y los hombres suben de 55% a un 67%, respectivamente. La brecha aumenta de 10% a 34%. Barrera 4: Los roles asignados a la mujer (sistema patriarcal) implica que salgan antes del sistema laboral. Inequidad 5: Menor interés de mujeres a Cargos ofrecidos por el Servicio. Brecha 5: Mujeres postulan a cargos del servicio en razón de 1 es a 3 en relación con hombres. Barrera 5: Los cargos postulados por la DOH en esencia tienen sesgos de género de origen cultural. Inequidad 6: Las mujeres son las principales cuidadoras de lactantes e infantes. Brecha 6: La utilización del Post Parental de un total de 10, solo lo utilizo 1 hombre. Barrera 6: El cuidado de recién nacidos está asignado por la cultura patriarcal a las mujeres. Inequidad 7: Las mujeres perciben más la discriminación de género. Brecha 7: De 52 personas víctimas o testigos de discriminación de género 35 son mujeres y 17 son hombres. Barrera 7: Inequidad 8: Hombres poseen menor conocimiento en relación a temáticas de Buen Trato, Género, Personas y Derechos Humanos. Brecha 8: Dentro de las capacitaciones a materias relativas a Ámbito Buen Trato, Género, Derechos Humanos y Personas, las mujeres participan en un 55,5% respecto a un 44,4% de los hombres. Barrera 8: Existe una barrera conforme a la creencia de que la transversalización de la Perspectiva de Género corresponde solo a mujeres. Acciones del Plan de Acciones Criticas: La formalización de un Comité de Equidad de Género – DOH. El Comité de Equidad de Género presenta un Informe de Factibilidad sobre constituir “Unidad de

Medidas	Resultados
Capacitación a funcionarias /os del Servicio en materia de género nivel básico o avanzado.	En el caso de esta medida, se comprometió capacitar a lo menos 2 funcionarias/os de las áreas de Gestión y Desarrollo de Personas en género nivel avanzado en el año t sobre la Norma Chilena de Igualdad de Género, Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal (NCh3262). El curso denominado “Género Nivel Avanzado Norma Chilena 3262” se realizó los días 20 y 27 de Octubre y los días 3,10, 17 y 22 de Noviembre del 2022, con una duración total de 18 horas cronológicas. Este curso, que fue impartido transversalmente bajo la coordinación de la Subsecretaría de Obras Públicas para funcionarias y funcionarios del Ministerio, el que fue realizado en modalidad e-learning y participaron 4 personas de la Dirección de Obras Hidráulicas, 3 de las cuales se desempeñan en la Unidad de Gestión de Personas del Servicio. Sobre la Inequidad Brecha o Barrera de Género abordada: De acuerdo con las IBB de género abordadas por la actividad implementada, se puede indicar que esta viene a contribuir en la producción de conocimientos y herramientas para la futura instalación de un sistema de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la organización. En este sentido, la actividad y los hallazgos obtenidos a través del diagnóstico, deja manifiesta la necesidad de ir conduciendo actividades a la certificación en NCH3262, originando para el periodo 2023 el compromiso de identificar a través de un informe las brechas y tareas que debemos realizar como servicio para certificarse en norma chilena de equidad de género.

Iniciativas

Iniciativa	Resultado

Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución

Sección	Detalle	Enlace
Identificación de la Institución (Formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl, sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2022 y escoger el Ministerio y Servicio.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-34905.html
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria (Ejecución Total, Ley Regular y/o FET-Covid-19) mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2022, y escoger la partida presupuestaria requerida; y ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central.	i) https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-25910-34905.html#ejec_capitulo ii) https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos
Indicadores de Desempeño 2019-2022	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl, sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2022.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-34905.html
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl, sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el Ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html
Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas		

Sección	Detalle	Enlace
Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2022	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl, sección Destacados, apartado Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, Programa de Mejoramiento de la Gestión (PMG), instrumentos por año y escoger el Ministerio y Servicio.	http://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html