

Reporte Evaluación Ex Ante de Diseño 2023

Mi primer empleo público.

DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Nuevo - Objetado Técnicamente

I.- ANTECEDENTES

1. Descripción

Es un programa pionero en el Estado, que busca dotar a las instituciones públicas de jóvenes recién titulados/as que realizaron su práctica profesional a través del "Programa Prácticas Chile", quienes han demostrado capacidad de gestión, potencial y vocación de Servicio Público.

Mediante este proyecto se fortalece la función pública, se materializa el desarrollo de talentos jóvenes al servicio del país, se impulsa la inserción laboral de jóvenes recién titulados y se visibiliza e incentiva la confianza de las nuevas generaciones en el Estado. Si bien existen iniciativas para atraer a jóvenes profesionales para que realicen sus prácticas en las reparticiones públicas, no pueden ser contratados posteriormente al no cumplir con requisitos legales/administrativos asociados a experiencia profesional que establecen las leyes de planta y/o perfiles de selección.

De esta manera, el programa "Mi primer empleo público", permitirá que a través del Servicio Civil, se gestione un programa de desarrollo profesional que les permita contar con un profesional recién titulado (sin requisito de experiencia), que realizó su práctica profesional en el Estado.

II.- DISEÑO DEL PROGRAMA

1. Propósito

Entregar oportunidades para que nuevos profesionales tengan la posibilidad de continuar trabajando en un servicio público luego de su proceso de práctica profesional.

2. Componentes

Componente	Unidad de medida de Producción	Gasto estimado 2023 (Miles de \$ (2022))	Producción estimada 2023 (Unidad)	Gasto unitario estimado 2023 (Miles de \$ (2022))
Reclutamiento y perfilamiento	Personas	0	25	0
Inducción	Personas	0	25	0
Integración y entrenamiento	Personas	0	25	0
Gasto Administrativo		0		

Evaluación Ex Ante de Diseño – Proceso de Formulación Presupuestaria 2023

Total		0
Porcentaje gasto administrativo		0,0%

3. Población

I. Descripción y cuantificación de la población potencial

Estime la población potencial, que corresponde a la población que presenta el problema público identificado en el diagnóstico y su unidad de medida.	14.953
Defina la unidad en que se medirá población potencial	Personas
Explique la metodología de la estimación de la población potencial. Señale variables, criterios y fuentes de los datos	Identificamos el número de jóvenes profesionales que postularon a ofertas de prácticas profesionales durante el 2021, pues todos ellos, en la actualidad, cumplirían con la condición de haber sido parte del programa y estar recientemente titulados. Fuente: www.practicaschile.cl

II. Criterios de focalización para determinar población objetivo

Variable	Criterio
Requisito realización práctica.	Jóvenes que hayan realizado su práctica a través del programa prácticas Chile.
Rango etario.	Jóvenes entre 18 y 29 años.
Requisito de egreso del programa.	Egreso del programa prácticas Chile en un plazo no superior a 6 meses.

III. Población y gasto por beneficiario

Concepto	2023	2024	2025	2026
Población Objetivo	3.675	3.675	3.675	3.675
Población Beneficiaria	25	50	50	50
Cobertura (Beneficiaria/Potencial)	0,17%	0,33%	0,33%	0,33%
Cobertura (Beneficiaria/Objetivo)	0,68%	1,36%	1,36%	1,36%

4. Seguimiento (indicador de propósito y fórmula de cálculo)

Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	2021 (Efectivo)	2022 (Estimado)	2023 (Estimado)
Porcentaje de profesionales que realizan el programa mi primer empleo público.	(Nro. total de profesionales que forman parte del programa Mi Primer Empleo/Nro. total de	Sin información	Sin información	0,68

Evaluación Ex Ante de Diseño – Proceso de Formulación Presupuestaria 2023

	personas seleccionadas en el programa Prácticas Chile (año t-1))*100			
--	--	--	--	--

III.- EVALUACIÓN EX ANTE (OBSERVACIONES DIPRES)

Calificación final:	Objetado Técnicamente	
Pilar evaluado	Revisión	Cumple con mínimo del pilar
Comentario General	El Diseño del Programa no supera los requisitos mínimos para lograr una formulación adecuada y consistente con el problema público identificado	
Diagnóstico del problema	<ul style="list-style-type: none"> Respecto de su diseño, se identifican debilidades en el diagnóstico, en relación a lo siguiente: El problema público es pertinente, sin embargo, la edad definida no es coincidente con la descripción de su población donde mencionan que serán jóvenes menores a 29 años. 	S
Población	<ul style="list-style-type: none"> Definición de población potencial no es clara, no se especifica requisito de recién titulados, por ejemplo, si pertenecen a institutos/universidades acreditadas o reconocidas por el Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas (CRUCH). La estimación de población no es consistente con lo descrito por el Servicio, ya que en ese caso sólo considerarían a aquellos estudiantes que postularon a Prácticas Chile. Si bien, se presenta una proyección de beneficiarios, el valor proyectado de población beneficiada es bastante acotado frente al total de población objetivo. 	I
Objetivo y Seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> Descripciones de fin y propósito no son correctas. Deben mejorar la definición de propósito para poder establecer un indicador que mida resultados. El propósito debería especificar que busca la inserción laboral de profesionales que hayan realizado exitosamente su práctica laboral en instituciones del Estado. Según la descripción del Servicio, el propósito no es medible, dado que debe ser específico respecto a inserción laboral u oportunidades traducidas en puestos de trabajo en Servicios Públicos 	I
Estrategia y Componentes	<ul style="list-style-type: none"> No queda claro cómo se ejecuta el programa. En la descripción de la estrategia es necesario que quede claro cómo se entrega el programa, quién lo entrega, cuándo y cada cuánto. <p>Se menciona el concepto de la "baja tasa de</p>	I

Evaluación Ex Ante de Diseño – Proceso de Formulación Presupuestaria 2023

	<p>profesionalización" cuando esto no se menciona anteriormente en el diagnóstico.</p> <ul style="list-style-type: none">• Servicio no detalla cómo se articula con otros Servicios Públicos para la ejecución del programa. Por ejemplo, si el Servicio Civil prestará asistencia para establecer los perfiles de cargo de los profesionales que se requieren contratar o sólo será el encargado de hacer el "match" entre cargo y postulante.• Servicio presenta una descripción insuficiente de los componentes del programa.	
Calificación diseño		OT

I: Insuficiente, S: Suficiente, RF: Recomendado Favorablemente, OT: Objetado Técnicamente.