



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

El programa busca resolver el desempleo y la falta de habilidades para lograr una inserción laboral efectiva en personas pertenecientes a los Subsistemas de Protección Social "Chile Solidario" y "Seguridades y Oportunidades", mediante acciones de intermediación laboral dependiente o independiente. A través de este programa, se financia un trabajo orientado a entregar competencias, preferentemente en el área agroforestal, para los sectores más vulnerables de la población. Ello se realiza a través del desarrollo de tres etapas: un módulo de apresto laboral (2 meses), otro de capacitación en oficios (1 mes) y una práctica laboral (1 mes). Durante el período de participación del beneficiario, se le entrega una remuneración mínima proporcional a la jornada laboral que cumple (aproximadamente 2/3 de jornada).

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo O'Higgins, Maule, BíoBío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Metropolitana de Santiago.

Se ejecuta por terceros.

PROPÓSITO

Personas desempleadas pertenecientes a los Subsistemas de Protección Social "Chile Solidario" y "Seguridades y Oportunidades, son capacitadas en habilidades sociales y competencias laborales que facilitan su inserción laboral efectiva.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Año de inicio: 2005
Año de término: Permanente
Otras evaluaciones: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO

RESULTADOS ANALISIS DEL DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización	<ul style="list-style-type: none"> El programa no presenta deficiencias evidentes en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2021. 	Sin observaciones en la dimensión.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución presupuestaria inicial 2021: El programa presentó una ejecución presupuestaria dentro del rango definido (85% - 110%) durante el periodo 2021 respecto a su presupuesto ley 2021. Ejecución presupuestaria final 2021: El programa presentó una ejecución presupuestaria dentro de rango (90% - 110%) durante el periodo 2021 respecto a su presupuesto final 2021. Persistencia subejecución presupuestaria: El programa no presenta problemas de persistencia de subejecución en relación a su presupuesto inicial anual (tres años consecutivos). Gasto por beneficiario: El programa presenta un gasto por beneficiario 2021 dentro de rango, en comparación al promedio de los dos años anteriores. Es decir se encuentra en el intervalo del 20% (superior) del promedio 2020-2019. Gasto administrativo: El gasto administrativo del programa se encuentra correctamente estimado. 	Sin observaciones en la dimensión.

Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> Respecto al primer indicador de propósito. El indicador de propósito permite medir el objetivo del programa. Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. Respecto a los resultados del indicador en comparación al reporte anterior, empeoró su rendimiento. Respecto al segundo indicador de propósito. El indicador de propósito permite medir el objetivo del programa. Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. Respecto a los resultados del indicador en comparación al reporte anterior, mejoró su rendimiento. 	Los indicadores del programa se encuentran correctamente formulados. Respecto a los resultados del año anterior, el primer indicador de propósito presenta una disminución no significativa. En tanto, el primer indicador complementario no justifica oportunamente el empeoramiento de sus resultados
----------	--	---

III. DESEMPEÑO 2021 DEL PROGRAMA

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$2022)

Subtítulo *	Total ejecutado
24 (Transferencias Corrientes)	1.699.461
Gasto total ejecutado	1.699.461

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

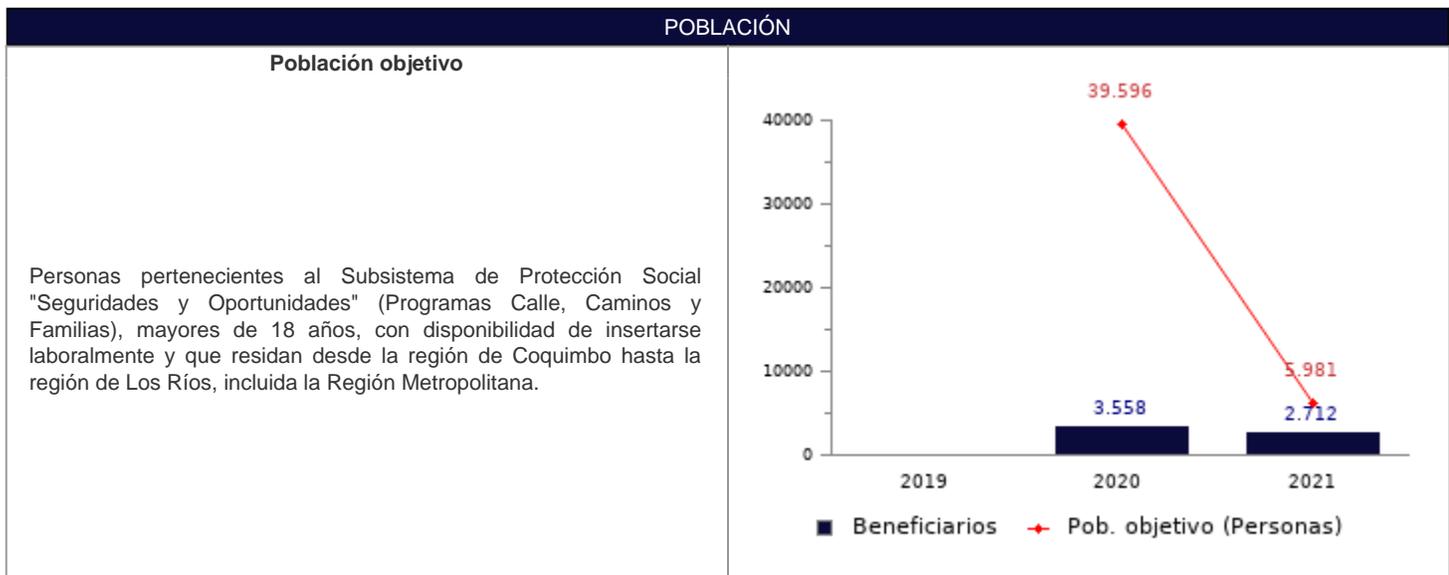
GASTO COMPONENTES (M\$2022)

DESAGREGACIÓN REGIONAL *

Región	Total ejecutado
Coquimbo	105.939
Valparaíso	170.345
Libertador General Bernardo OHiggins	75.568
Maule	167.642
Bíobío	288.294

GASTO COMPONENTES (M\$2022)	
DESAGREGACIÓN REGIONAL *	
Región	Total ejecutado
Ñuble	76.283
La Araucanía	202.069
Los Ríos	177.457
Los Lagos	170.064
Metropolitana de Santiago	141.472
Gasto total ejecutado componentes	1.575.133

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos. Que un programa presente población beneficiada en una región no significa necesariamente que dicho gasto se impute (registre) en dicha región. Por ejemplo, el gasto de un programa con beneficiarios desagregados regionalmente, puede ser imputado exclusivamente a nivel central.



COBERTURA POR AÑO*		
2019	2020	2021
N/C	9%	45%

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2022)**		
2019	2020	2021
1.040,1	634,1	626,6

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

** Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2022)

Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2022)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2022)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Capacitación (Beneficiarios capacitados)	1.718.715	1.614.865	1.189.295	1.492	1.781	931	1.152,0	906,7	1.277,4
Intermediación: Prácticas laborales y seguimiento. (Beneficiarios/as intermediados/as)	100.884	549.130	385.838	273	1.175	S/I	369,5	467,3	S/I
Gasto administrativo	40.063	92.186	124.328						
Total	1.859.661	2.256.180	1.699.461						
Porcentaje gasto administrativo	2%	4%	7%						

* Se entiende por Componentes a los bienes y/o servicios producidos por el Programa y provistos directamente a sus beneficiarios. Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2021, la suma total para los años 2019 y 2020 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes discontinuados. En el cuadro de gasto y producción de componentes se indica como "cero", además de cuando no hay presupuesto o producción, en aquellos casos en que no correspondía informar o el Servicio no contaba con la información.

INDICADORES

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021
Porcentaje de personas atendidas por el programa en el año t que son insertadas laboralmente luego de finalizada la pasantía y el acompañamiento.	$(\text{Personas insertadas laboralmente dentro de los 2 meses posteriores al término de la pasantía laboral en el año t} / \text{personas egresadas del Programa en el año t-1}) * 100$	15%	39%	31%
Porcentaje de beneficiarios/as insertos/as laboralmente 3 meses contados desde el término de ejecución del Programa	$N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as insertos/as laboralmente 3 meses contados desde el término de ejecución del Programa en el año t} / N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as egresados/as del programa en el año t-1}) * 100$		8%	14%

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Evaluación Pertinencia	Evaluación Calidad	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de beneficiarios que finalizan la etapa de capacitación en el año t	$(\text{Beneficiarios/as que finalizan la etapa de capacitación en el año t} / \text{beneficiarios/as que participaron del Programa durante el año t-1}) * 100$	83%	86%	76%	El indicador es pertinente	Cumple	Empeora
Porcentaje de beneficiarios egresados/as del programa y se insertan laboralmente en el año t.	$(\text{Beneficiarios/as intermediados y que reciben acompañamiento sociolaboral en el año t} / \text{personas egresadas del Programa en el año t-1}) * 100$	18%	77%	98%	El indicador es pertinente	Cumple	Mejora

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Ocupación**

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

Modificaciones implementación: El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

Descripción de los cambios en la estrategia de intervención producto del contexto sanitario: En consideración de la contingencia sanitaria imperante, las clases se realizan de manera presencial, respetando el aforo permitido, entregando a los/las participantes los EPP (elementos de protección personal adecuados) y con las medidas de higiene requeridas según la fase en que se encontraba la comuna de cada grupo curso, considerando igualmente el traspaso a modalidad online o mixta según retroceso en el Plan Paso a Paso de cada comuna donde se ejecuta el Programa.

Adicionalmente, precisar que el Programa sufrió una rebaja presupuestaria en la Ley de Presupuestos 2021 lo que implicó una reducción de su cobertura a 1.100 personas, lo cual debía constar en el convenio madre suscrito entre MDSF y MINTRAB, dicha tramitación, sumada al retraso que conllevó el trámite en DIPRES y toma de razón del Decreto que aprobó el Convenio, repercutió en la ejecución e inicio del Programa hasta octubre de 2021.

Según la planificación del Programa, a contar del 15 de noviembre del año 2021 comenzó la etapa de contratación de los/as participantes, la cual tiene una duración de 4 meses aprox. por consiguiente, los resultados de egreso de la intermediación estarán disponibles a contar de marzo de 2022.

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

POBLACIÓN:

- **Variación significativa de la población beneficiada:** Se incluyó a la Región Metropolitana en la población objetivo y beneficiada año 2021, porque es una de las regiones que cuenta con áreas silvestres protegidas del Estado y parques, algunos de ellos administrados por CONAF que requieren fuerza de trabajo en meses estivales y pueden absorber la contratación de egresados/as del Programa, durante dichos meses y así anualmente; ya que el programa en su componente de Capacitación, incluyó horas de formación en oficios con enfoque agroforestal.

- **Modificación o ajustes en la definición de una(s) de la(s) poblaciones:** Se incluyó a la Región Metropolitana en la población objetivo y beneficiada año 2021, porque es una de las regiones que cuenta con áreas silvestres protegidas del Estado y parques, algunos de ellos administrados por CONAF que requieren fuerza de trabajo en meses estivales y pueden absorber la contratación de egresados/as del Programa, durante dichos meses y así anualmente; ya que el programa en su componente de Capacitación, incluyó horas de formación en oficios con enfoque agroforestal.

La diferencia de poblaciones potencial y objetivo con relación a año 2020, se produce por reducción del periodo de intervención con las familias pasando de 24 a 13 meses por contingencia sanitaria, lo anterior de acuerdo a información de contraparte MDSF

ESTRATEGIA:

- **No reporta o no aplica reportar producción de componentes:** No se presenta información en el componente 2 dado que este se encuentra en ejecución y finaliza en marzo 2022.

Lo anterior producto que el Programa sufrió una rebaja presupuestaria en la Ley de Presupuestos 2021, lo que implicó una reducción de su cobertura a 1.100 personas, lo cual debía constar en el convenio madre suscrito entre MDSF y MINTRAB, dicha tramitación, sumada al retraso que conllevó el trámite en DIPRES y toma de razón del Decreto que aprobó el Convenio, repercutió en las fechas de inicio y ejecución del Programa hasta octubre de 2021.

Recién a contar del 15 de noviembre del año 2021 comenzó la etapa de contratación de los/as participantes, la cual tiene una duración de 4 meses aprox. por consiguiente, los resultados de egreso de la intermediación estarán disponibles a contar de marzo de 2022.

- **Periodo de intervención difiere del año calendario:** Respecto al indicar 2, precisar que el Programa sufrió una rebaja presupuestaria en la

Ley de Presupuestos 2021 lo que implicó una reducción de su cobertura a 1.100 personas, lo cual debía constar en el convenio madre suscrito entre MDSF y MINTRAB, dicha tramitación, sumada al retraso que conllevó el trámite en DIPRES y toma de razón del Decreto que aprobó el Convenio, repercutió en la ejecución e inicio del Programa hasta octubre de 2021.

Según la planificación del Programa, a contar del 15 de noviembre del año 2021 comenzó la etapa de contratación de los/as participantes, la cual tiene una duración de 4 meses aprox. por consiguiente, los resultados de egreso de la intermediación estarán disponibles a contar de marzo de 2022.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para el año 2019.

Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2022. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2019-2021, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Nota técnica 5: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.