

FORMULACIÓN DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AÑO 2021

| | | | |
|------------|--|----------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DE EDUCACION | PARTIDA | 09 |
| SERVICIO | SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN ANDALIÉN SUR | CAPÍTULO | 25 |

Objetivos de Gestión

| N° | Objetivos de Gestión | Ponderación | N° Indicadores |
|------------|------------------------------|-------------|----------------|
| Objetivo 1 | 1.- Gestión Eficaz | 40.00 | 3 |
| Objetivo 2 | 2.- Eficiencia Institucional | 35.00 | 2 |
| Objetivo 3 | 3.- Calidad de Servicio | 25.00 | 1 |
| Total | | 100.00 | 6 |

Objetivo 1. Gestión Eficaz (Ponderación: 40.00%)

| N° | Nombre del Sistema | Ponderador | Nota |
|----|---|------------|------|
| 1 | Sistema de Planificación / Control de Gestión | 20.00 | |

| Etapas de Desarrollo | Objetivos de Gestión | Requisitos Técnicos | Ponderación Objetivo de Gestión |
|----------------------|--|---------------------|---------------------------------|
| Etapas 1 | 1. Definiciones Estratégicas. | 7 | 5% |
| Etapas 2 | 2. Diseño del Sistema de Información para la Gestión, SIG. | 2 | 5% |
| Etapas 3 | 3. Implementación SIG. | 1 | 5% |
| | 4. Formulación Indicadores de Desempeño Ley de Presupuestos. | 3 | 5% |
| Etapas 4 | 5. Resultados de Indicadores de Desempeño Ley de Presupuestos. | 2 | 0% |
| | 6. Elaboración del Programa de Seguimiento. | 2 | 0% |
| Total | | 17 | 20% |

| N° | Nombre del indicador | Fórmula | Meta | Mide | Ponderador | Nota |
|----|---|---|-----------------------------------|------|------------|------|
| 1 | Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t. | $(\text{Número de Accidentes del Trabajo ocurridos en el año } t / \text{Promedio anual de trabajadores en el año } t) * 100$ | | X | 5.00 | |
| 2 | Medidas de Equidad de Género | $(\text{Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año } t / \text{Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año } t) * 100$ | | X | 10.00 | |
| 3 | Porcentaje de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres, respecto del total de informes de dotación de personal requeridos para el año t. | $(\text{N}^\circ \text{ de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres en año } t / \text{N}^\circ \text{ total de informes de dotación de personal requeridos por Dipres para el año } t) * 100$ | 87.50 % [[7.00 / 8.00] * 100] | | 5.00 | |

Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 35.00%)

| N° | Nombre del indicador | Fórmula | Meta | Mide | Ponderador | Nota |
|----|--|--|------|------|------------|------|
| 1 | Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29 | $\left(\frac{\text{Gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año t} + \text{gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año t} + \text{gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año t}}{\text{Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año t}} \right) * 100$ | | X | 30.00 | |
| 2 | Licitación con dos o menos ofertas | (Número de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t con dos o menos oferentes/Número de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t)*100 | | X | 5.00 | |

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 25.00%)

| N° | Nombre del indicador | Fórmula | Meta | Mide | Ponderador | Nota |
|----|---|---|------|------|------------|------|
| 1 | Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t. | $\left(\frac{\text{N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en año t}}{\text{N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t}} \right) * 100$ | | X | 25.00 | |

Compromisos Indicadores Transversales

| Nombre Indicador Transversal | N° de Compromisos |
|------------------------------|-------------------|
| Medidas de Equidad de Género | 1 |

| N° | Medidas de Género | Descripción Medidas de Género |
|----|---|---|
| 1 | Capacitación a funcionarias/os del Servicio en materia de género nivel básico o avanzado. | Capacitación en género de nivel básico, se refiere a la formación inicial para funcionarios/as con el objetivo que cuenten con una formación y sensibilización mínima en esta materia. Debe contar con una duración mínima de 8 horas, la cual se realizará a través del Curso Chile Elige Equidad-Inducción a las políticas pro-equidad de género, impartido por el MINMUJEG, mediante una plataforma e-learning para funcionarios y funcionarias del Estado. Para un 10% de los funcionarios/as del Servicios de acuerdo la dotación efectiva en marzo del 2021 del Programa 01 |

Modificación de Contenido Programa Marco

| Objetivo | Indicador/Sistema | Modificación |
|----------------|--|---|
| Gestión Eficaz | Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t. | El Servicio compromete el Objetivo de Gestión Eficaz, de acuerdo al Programa Marco 2021, no obstante el indicador Tasa de Accidentabilidad por accidentes de trabajo en el año t, se compromete solo respecto a los funcionarios del Servicio Local de Educación Pública Andalién Sur del programa presupuestario 01. |

Notas: