

**PROYECTO DE LEY DE PRESUPUESTOS PARA EL AÑO 2022
INFORMACIÓN DE PERSONAL AL 30 DE JUNIO DE 2021**

| | | | |
|-------------------|--------------------------|-----------------|-----------|
| Ministerio | MINISTERIO DE SALUD | Partida | 16 |
| Servicio | Servicio de Salud Osorno | Capítulo | 38 |
| Programa | Servicio de Salud Osorno | Programa | 01 |

| PERSONAL AFECTO LEY N°18.834 | | | | |
|---|---------------------------|---------------|-----------------|--------------|
| | | Planta | Contrata | Total |
| Estamentos | Jefe Superior de Servicio | 1 | 0 | 1 |
| | Directivo | 3 | 0 | 3 |
| | Profesional | 172 | 663 | 835 |
| | Técnico | 395 | 522 | 917 |
| | Administrativo | 122 | 235 | 357 |
| | Auxiliar | 200 | 223 | 423 |
| Dotación efectiva (N° de cargos) | | 893 | 1.643 | 2.536 |
| Dotación Máxima Ley de Presupuestos 2021 | | | | 2.534 |
| Dotación Máxima Proyecto Ley de Presupuestos 2022 | | | | 2.594 |
| Variación Dotación Máxima | | | | 2,4% |

| PERSONAL AFECTO LEY N°15.076 | | | | |
|---|--|---------------|-----------------|--------------|
| | | Planta | Contrata | Total |
| N° de cargos efectivos | | 11 | 108 | 119 |
| Dotación Máxima Ley de Presupuestos 2021 | | | | 115 |
| Dotación Máxima Proyecto Ley de Presupuestos 2022 | | | | 122 |
| Variación Dotación Máxima | | | | 6,1% |
| N° de horas semanales efectivas | | 308 | 3.024 | 3.332 |
| Dotación Máxima Ley de Presupuestos 2021 | | | | 3.220 |
| Dotación Máxima Proyecto Ley de Presupuestos 2022 | | | | 3.416 |
| Variación Dotación Máxima | | | | 6,1% |

| PERSONAL AFECTO LEY N°19.664 | | | | |
|---|--|---------------|-----------------|---------------|
| | | Planta | Contrata | Total |
| N° de cargos efectivos (*) | | 42 | 464 | 506 |
| N° de horas semanales efectivas | | 891 | 15.697 | 16.588 |
| Dotación Máxima Ley de Presupuestos 2021 | | | | 16.247 |
| Dotación Máxima Proyecto Ley de Presupuestos 2022 | | | | 16.687 |
| Variación Dotación Máxima | | | | 2,7% |

(*) N° de cargos efectivos equivalentes al total de horas semanales efectivas del personal afecto a la Ley N°19.664.