

EVALUACIÓN EX ANTE - PROCESO FORMULACIÓN PRESUPUESTARIA 2022



NOMBRE DEL PROGRAMA: BECAS DEL FONDO DE CESANTÍA SOLIDARIO (BFCS)

PROGRAMA REFORMULADO - VERSIÓN: 3
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

CALIFICACIÓN

Recomendado favorablemente

I. ANTECEDENTES

PROPÓSITO

Beneficiarios del Fondo de Cesantía Solidario, de conformidad a lo establecido en el artículo 28 de la ley N° 19.728 sobre seguro obligatorio de cesantía, aumentan su inserción laboral.

JUSTIFICACIÓN DE LA REFORMULACIÓN

La solicitud de reformulación del programa consiste en la incorporación de un nuevo componente, específicamente el componente de inserción laboral, con el objetivo de mejorar las posibilidades de los participantes de acceder y tener continuidad en el mercado del trabajo. El programa, en su ejecución del año 2019 (año para el cual se cuenta con información debido a la extensión de la intervención y del desfase que presenta la base del seguro de cesantía), ha presentado positivos resultados en cuanto a la inserción y permanencia de los usuarios en el mercado laboral. En base a los datos de la base del seguro de cesantía, cruzados con las bases administrativas de los programas, se evidencia que el año 2019, un 29% de usuarios aumentaron su densidad de cotizaciones al contrastar los seis meses previos a ingresar a este, con los seis meses posteriores al egreso de este. Adicional a esto, si se analizan los resultados en cuanto a la proporción de cotizantes, mes a mes, tomando en cuenta el mes previo a que inicie el programa Becas Fondo Cesantía Solidario, se observa que un 9% de los usuarios presenta cotización en el mes previo, si observamos la proporción seis meses luego de haber egresado del programa, la proporción aumenta a 32% (Reportes laborales año 2019, Unidad de Estudios de SENCE).

ESTRUCTURA Y GASTO POR COMPONENTES

Componente	Gasto estimado 2022 (Miles de \$ (2021))	Producción estimada 2022 (Unidad)	Gasto unitario estimado 2022 (Miles de \$ (2021))
Capacitación	909.528	2.429 (Personas capacitadas)	374,45
Inserción laboral	389.798	2.429 (Personas que reciben las gestiones de inserción laboral)	160,48
Gasto Administrativo	275.415		
Total	1.574.741		
Porcentaje gasto administrativo	17,5%		
Porcentaje gasto respecto a presupuesto inicial 2021*	118,5%		

POBLACIÓN Y GASTO

Tipo de Población	2022 (cuantificación)
Población Potencial	411.875 Personas
Población Objetivo	41.306 Personas

Población Beneficiaria	Se prioriza por orden de llegada hasta completar los cupos definidos por año. El cupo se determina en función del presupuesto y costo promedio por alumno del año en curso, o del año anterior si la información del año en curso no está disponible. Para la distribución regional se tienen en consideración la tasa de desempleo, priorizando aquellas regiones con mayores tasas de desempleo, información de los beneficiarios Fondo de Cesantía Solidario (desde el punto de vista de su concentración), distribución histórica y ejecución del año anterior. Generando una distribución de cupos en todas las regiones del país.
-------------------------------	--

Gasto 2022 por (Personas)	Cuantificación de Beneficiarios				
	2021	2022	2023	2024	2025
656,14 por cada "Personas"	2.400	2.429	2.465	2.500	2.540

Concepto	2022
Cobertura (Objetivo/Potencial)	10,0%
Cobertura (Beneficiarios/Objetivo)	5,9%

INDICADORES A NIVEL DE PROPÓSITO

Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Dimensión	2022 (Estimado)
Porcentaje de egresados aprobados que cotizan al sexto mes de egreso	$(\text{N}^\circ \text{ de usuarios egresados aprobados en el año } t-1 \text{ que cotizan al sexto mes de egreso, medido en el año } t / \text{N}^\circ \text{ total de usuarios egresados aprobados año } t-1) * 100$	Eficacia	35,0%
Porcentaje de egresados aprobados que aumentan su densidad de cotizaciones en los seis meses posteriores al egreso del curso	$(\text{N}^\circ \text{ de usuarios que aumentan el número de cotizaciones de los seis meses posteriores al egreso del programa respecto a los seis meses anteriores al ingreso del programa en el año } t-1, \text{ medido en el año } t / \text{Total de usuarios que aprueban un curso de capacitación en el año } t - 1) * 100$	Eficacia	32,0%

INDICADORES A NIVEL DE COMPONENTES

Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Dimensión	2022 (Estimado)
Porcentaje de usuarios que aprueban los cursos de capacitación	$(\text{N}^\circ \text{ de personas que aprueban un curso de capacitación en el año } t / \text{Total de personas que finalizan un curso de capacitación en el año } t) * 100$	Eficacia	90,0%
Porcentaje de egresados cotizantes al tercer mes de egreso	$(\text{N}^\circ \text{ de usuarios egresados aprobados en el año } t-1 \text{ que cotizan al tercer mes de egreso, medido en el año } t / \text{N}^\circ \text{ total de usuarios egresados aprobados año } t-1) * 100$	Eficacia	45,0%

EVALUACIÓN GENERAL

El programa cumple en términos de atingencia (pertinencia del diseño del programa para resolver el problema o la necesidad, en relación a la población que se ve afectada por dicho problema), coherencia (relación o vínculo entre sus objetivos, población a atender y su estrategia de intervención) y consistencia (relación entre el diseño planteado y su posterior ejecución, analizada a partir de la definición de indicadores, del sistema de información y los gastos planificados).

Atingencia: Se evidencia la pertinencia del diseño del programa para resolver el problema o la necesidad identificada en relación a la población que se ve afectada.

Coherencia: Se observa la relación entre los objetivos (fin, propósito y componentes), la población a atender y la estrategia de intervención propuesta.

Consistencia: Se observa una adecuada relación entre el diseño del programa y su posterior ejecución, analizada a partir de los indicadores, el sistema de información propuesto y los gastos planificados.